

Sposób obliczenia refundacji robót publicznych dla umów spisanych w 2026 r. * (podstawa refundacji **3 300,00 zł oraz składki ZUS emerytalne, rentowe i wypadkowe do wysokości **16%**).**

* Umowy spisane przed 2026 r. rozliczamy na dotychczasowych zasadach.

- wyliczając kwotę refundacji za jeden dzień, miesiąc zawsze jest liczony jako 30 dni (niezależnie od ilości dni w miesiącu 28, 30, 31) w rozumieniu art. 114 ustawy z dnia 23 kwietnia 1964 r. Kodeks Cywilny,
- uzyskane wyniki zaokrąglamy z dokładnością do drugiego miejsca po przecinku (od 5 w górę),
- refundacja **przysługuje** tylko za okresy, w których pracodawca ponosi koszty związane z wypłatą wynagrodzenia, np. wynagrodzenie chorobowe (80 % lub 100%) łącznie 33 dni w roku kalendarzowym, a w przypadku pracownika, który ukończył 50 rok życia – 14 dni w roku kalendarzowym,
- do okresów refundacji w wysokości pełniej dniówki wliczamy dni przypadające na soboty, niedziele, dni ustawowo wolne od pracy, przysługujący wg. Kodeksu Pracy urlop wypoczynkowy,
- do okresów refundacji **nie zaliczamy** okresów, za które pracodawca nie ponosi kosztów, np. okres usprawiedliwionej nieobecności w pracy bez prawa do wynagrodzenia lub zasiłku, zasiłek chorobowy, urlop bezpłatny.

I. Obliczanie refundacji za pełny miesiąc pracy.

3300,00 zł – kwota refundacji z umowy x składki ZUS (do 16 %) - 528,00 zł = 3828,00 zł
kwota do refundacji za pełny miesiąc (bez względu czy miesiąc liczy 28, 30, 31 dni)

II. Obliczanie refundacji za pełny miesiąc z uwzględnieniem chorobowego.

Aby obliczyć liczbę dni pracy **od 30** dni (za wyjątkiem lutego, gdzie odejmujemy od 28 lub 29 dni) odejmujemy liczbę dni chorobowego, a pozostała liczba dni będzie to liczbę dni pracy.

$3\,300,00 \text{ zł} : 30 = 110,00 \text{ zł}$ - jest to kwota za jeden dzień przepracowany

Np. w miesiącu liczącym 31 dni pracownik choruje przez 5 dni od 27 do 31 dnia miesiąca:

$3\,300,00 \text{ zł} : 30 = 110,00 \text{ zł}$ (kwota za 1 dzień pracy)

30 dni – 5 dni chorobowego = 25 dni pracy

25 dni x 110,00 zł = 2 750,00 zł

2 750,00 zł x 16,00 % (skł. ZUS) = 440,00 zł

2 750,00 zł + 440,00 zł = 3 190,00 zł - kwota refundacji za 25 dni pracy

Dzienną kwotę refundacji mnożymy przez ilość dni chorobowego - wyliczona kwotę mnożymy przez 80% : $110,00 \text{ zł} \times 5 \text{ dni} = 550,00 \text{ zł} \times 80\% = 440,00 \text{ zł}$ - kwota refundacji za 5 dni chorobowego

$2\,750,00 \text{ zł}$ (25 dni pracy) + $440,00 \text{ zł}$ (5 dni chorobowego) + $440,00 \text{ zł}$ (składki ZUS za 25 dni 16%) = $3\,630,00 \text{ zł}$ (całość do refundacji)

W przypadku chorobowego osoby będącej w ciąży kwota chorobowego za 1 dzień jest taka sama jak kwota za 1 dzień pracy (nie mnożymy x 80%).

III. Obliczanie refundacji za niepełny miesiąc (rozpoczęcie pracy od 10 dnia miesiąca).

Bez względu na to czy miesiąc liczy 30 lub 31 dni (za wyjątkiem lutego): 30 dni - 9 dni (praca od 10 dnia miesiąca) = 21 dni

$21 \text{ dni} \times 110,00 \text{ zł}$ (kwota za 1 dzień) = $2\,310,00 \text{ zł} \times 16\%$ (skł. ZUS) = $369,60 \text{ zł}$

Kwota do refundacji: $2\,679,60 \text{ zł}$.

Dla miesiąca lutego, który ma 28 dni:

$28 - 9 \text{ dni} = 19 \text{ dni}$ pracy

IV. Obliczanie refundacji za niepełny miesiąc (zakończenie pracy 06 dnia miesiąca).

$3\,300,00 \text{ zł}$ (kwota refundacji z umowy) : 30 = $110,00 \text{ zł} \times 6 \text{ dni} = 660,00 \text{ zł} \times 16\%$ (skł. ZUS) = $105,60 \text{ zł}$

Łącznie do refundacji za 6 dni = $765,60 \text{ zł}$

V. Obliczanie refundacji za niepełny miesiąc z uwzględnieniem chorobowego

(zakończenie pracy 06 dnia miesiąca).

Pracownik choruje od 05 do 08 dnia miesiąca z czego na okres refundacji przypada 2 dni chorobowego.

$3\,300,00 \text{ zł}$ (kwota refundacji z umowy) : 30 = $110,00 \text{ zł} \times 4 \text{ dni}$ (praca bez chorobowego) = $440,00 \text{ zł} \times 16\%$ (skł. ZUS) = $70,40 \text{ zł}$.

Kwota do refundacji za 4 dni pracy = $510,40 \text{ zł}$

$3\,300,00 \text{ zł}$ (kwota refundacji z umowy) : 30 = $110,00 \text{ zł} \times 2$ (dwa dni chorobowego przypadającego na okres refundacji) = $220,00 \text{ zł} \times 80\% = 176,00 \text{ zł}$

Łącznie do refundacji za 6 dni z uwzględnieniem 2 dni chorobowego:

$440,00 \text{ zł}$ - wynagrodzenie za pracę,

70,40 zł - składki ZUS 16% od kwoty 440,00 zł

176,00 zł - wynagrodzenie za okres chorobowego

684,40 zł - ogółem kwota do refundacji

Dodatkowe informacje w w/w sprawie można uzyskać u pracowników merytorycznie realizujących tę formę wsparcia pod nr tel. 17 277 47 17 lub osobiście w siedzibie Urzędu p. II, pok. 11.