

III. Oczekiwania pracodawcy wobec kandydatów do pracy

33. Wymagania - oczekiwania pracodawcy

1) wykształcenie (poziom i kierunek wykształcenia).....

2) doświadczenie zawodowe:
 - staż pracy ogółem:

- staż pracy na stanowisku:

3) umiejętności

4) uprawnienia (potwierdzone dokumentem, niezbędne na w.w. stanowisko).....

5) języki obce (poziom znajomości)

6) inne

34. Pracodawca jest zainteresowany zatrudnieniem kandydatów z państw EOG: NIE / TAK (jeśli tak – wypełnij zał. nr 1).

IV. Postępowanie z ofertą pracy

<p>35. Oferta ważna do (np. 30 dni)</p> <p>.....</p>	<p>36. Pracodawca jest zainteresowany zorganizowaniem przez PUP giełdy pracy</p> <p><input type="checkbox"/> TAK <input type="checkbox"/> NIE</p>	<p>37. Oferta pracy upowszechniona w formie:</p> <p><input type="checkbox"/> zawiera dane umożliwiające identyfikację pracodawcy krajowego (dane dostępne dla wszystkich osób zainteresowanych ofertą)</p> <p><input type="checkbox"/> nie zawiera danych identyfikacyjnych pracodawcy krajowego (dane otrzymują wyłącznie osoby bezrobotne lub/i poszukujące pracy zarejestrowane w PUP, które spełniają określone wymagania)</p>
--	--	--

38. Oświadczam, że w okresie do 365 dni przed dniem zgłoszenia niniejszej oferty pracy ZOSTAŁEM / NIE ZOSTAŁEM* ukarany lub skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie przepisów prawa pracy, jak również JESTEM / NIE JESTEM* objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy (art. 83 ust. 12 Ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia).

* skreślić niewłaściwie

PRAWA I OBOWIĄZKI PRACODAWCY WYNIKAJĄCE Z USTAWY O RYNKU PRACY I SŁUŻBACH ZATRUDNIENIA W ZWIĄZKU ZE ZGŁASZANĄ OFERTĄ PRACY

- **Pracodawca w zgłoszeniu oferty pracy wybiera PUP wiodący** w zakresie realizacji oferty pracy, właściwy ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce wykonywania pracy albo inny wybrany przez siebie PUP. Pracodawca poza wybraniem PUP wiodącego może wybrać dodatkowe PUP odpowiedzialne za realizację oferty pracy, w szczególności, jeżeli miejscem wykonywania pracy jest województwo lub teren całego kraju.
- **Pracodawca zgłaszając ofertę pracy** do powiatowego urzędu pracy może wyrazić bądź nie wyrazić zgody na podawanie do wiadomości publicznej informacji umożliwiających jego identyfikację przez osoby niezarejestrowane w powiatowym urzędzie pracy.
- **Powiatowy urząd pracy nie może przyjąć oferty pracy, o ile pracodawca:**
 - zawarł w ofercie pracy wymagania, które naruszają zasadę równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu przepisów prawa pracy, i mogą dyskryminować kandydatów do pracy, w szczególności ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną (PUP powiadamia tego pracodawcę o odmowie przyjęcia oferty pracy do realizacji).
- **Powiatowy urząd pracy może nie przyjąć oferty pracy, w szczególności jeżeli pracodawca:**
 - w okresie do 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy został ukarany lub skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie przepisów prawa pracy albo jest objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy.
- **PUP wiodący w ramach weryfikacji pracodawcy zgłaszającego ofertę pracy może pozyskać:**
 - z systemu teleinformatycznego Zakładu Ubezpieczeń Społecznych dane, o których mowa w art. 50 ust. 14a ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych, w celu ustalenia, czy pracodawca ma zaległości z tytułu niezapłacenia składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Solidarnościowy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Fundusz Emerytur Pomostowych oraz z wpłatami na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, o ile był obowiązany do ich opłacania;
 - od organów Krajowej Administracji Skarbowej informacje o zaległościach podatkowych pracodawcy;
 - z systemu teleinformatycznego Kasy Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego informacje o zaległościach pracodawcy z tytułu niezapłacenia składek na ubezpieczenie społeczne rolników lub na ubezpieczenie zdrowotne.
- **W przypadku stwierdzenia zaległości**, o których mowa w pkt. 5, PUP wiodący rozstrzyga, czy są one wystarczające do odmowy publikacji oferty pracy w ePracy.
- **Odmowa publikacji oferty pracy w ePracy** przez PUP wymaga przekazania pracodawcy pisemnego uzasadnienia.
- **W przypadku braku w zgłoszeniu krajowej oferty pracy** danych wymaganych, powiatowy urząd pracy powiadamia pracodawcę krajowego, w formie ustalonej dla wspólnych kontaktów o konieczności uzupełnienia zgłoszenia. Nieuzupełnienie przez pracodawcę krajowego zgłoszenia, w terminie do 7 dni od dnia powiadomienia, powoduje, że oferta pracy nie jest przyjmowana do realizacji przez powiatowy urząd pracy.
- **Pracodawca oświadcza**, że zapewnia należyłą ochronę danych osobowych skierowanych kandydatów zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE o ochronie danych osobowych (RODO) oraz, że zapoznał się z Klauzulą informacyjną zamieszczoną na stronie internetowej Urzędu: strzyzow.praca.gov.pl, w zakładce - urząd/ochrona danych osobowych/klauzula informacyjna dla przedsiębiorców.
- Minister właściwy do spraw pracy może przekazywać w automatyczny sposób z wykorzystaniem systemu teleinformatycznego informacje o ofertach pracy upowszechnionych w ePracy podmiotom świadczącym usługi w zakresie pośrednictwa pracy oraz pracy tymczasowej (Agencje Zatrudnienia).

.....
pieczęćka i podpis pracodawcy

V. Adnotacje Powiatowego Urzędu Pracy

<p>38. Data przyjęcia zgłoszenia</p> <p>□□-□□-□□□□</p>	<p>39. Sposób złożenia oferty:</p> <p><input type="checkbox"/> pisemnie - papierowo</p> <p><input type="checkbox"/> elektronicznie</p> <p><input type="checkbox"/> telefonicznie/mail</p>	<p>40. Uwagi pracownika PUP:</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>
--	---	---

.....
data, miejscowość

OŚWIADCZENIE

Świadomy/a odpowiedzialności karnej wynikającej z art. 233 § 1 Kodeksu Karnego, który stanowi, że „Kto, składając zeznanie mające służyć za dowód w postępowaniu sądowym lub w innym postępowaniu prowadzonym na podstawie ustawy, zeznaje nieprawdę lub zataja prawdę, podlega karze pozbawienia wolności od 6 miesięcy do lat 8”, oświadczam, że:

1. W dniu złożenia oferty pracy **zalegam / nie zalegam**¹ w opłacaniu składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Fundusz Solidarnościowy oraz na Fundusz Emerytur Pomostowych oraz z wpłatami na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych².
2. **Jestem/nie jestem**¹ zobowiązany do opłacania składek na ubezpieczenie społeczne rolników (KRUS).
Zalegam/nie zalegam¹ w opłacaniu składek na ubezpieczenie społeczne rolników lub ubezpieczenie zdrowotne – wypełnić tylko w przypadku podmiotów zobowiązanych do opłacania składek na ubezpieczenie społeczne rolników (KRUS).
3. **Zalegam /nie zalegam**¹ w opłacaniu podatków w Urzędzie Skarbowym.
4. **Posiadam / nie posiadam**¹ w dniu złożenia oferty nieuregulowanych w terminie zobowiązań cywilnoprawnych.

.....
(pieczęć zakładu pracy)

.....
(pieczęć i podpis pracodawcy)

.....
¹ nieprawidłowe skreślić

² w przypadku posiadania układu ratalnego na spłatę należności z ZUS należy dołączyć aktualne zaświadczenie z o niezaleganiu w opłacaniu składek na ubezpieczenie społeczne.