**Priorytet 1: wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych w firmach, które na skutek obostrzeń zapobiegających rozprzestrzenianiu się choroby COVID-19, musiały ograniczyć swoją działalność**:

1. Do wsparcia w ramach tego priorytetu mają prawo wszyscy pracodawcy, na których zostały nałożone ograniczenia, nakazy i zakazy w zakresie prowadzonej działalności gospodarczej ustanowione w związku z wystąpieniem stanu zagrożenia epidemiologicznego lub stanu epidemii, określone w przepisach wydanych na podstawie przytoczonych niżej art. 46a i art46b pkt 1-6 i 8-12 ustawy z dnia 5 grudnia 2008 r. *o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi* (Dz.U. z 200 r. poz. 1845 i 2112).
2. Dofinansowane formy kształcenia ustawicznego mają wspomagać wprowadzenie zmian umożliwiających utrzymanie się na rynku pracy czy pozwalających uniknąć zwolnień czy wręcz zatrudnić nowych pracowników.
3. Warunkiem skorzystania ze środków jest odpowiednie uzasadnienie we wniosku lub załączenie dodatkowego oświadczenia pracodawcy o konieczności nabycia nowych umiejętności czy kwalifikacji w związku z rozszerzeniem/przekwalifikowaniem obszaru działalności firmy z powołaniem się na odpowiedni przepis.
4. Z priorytetu mogą skorzystać wyłącznie pracownicy. Nie dotyczy pracodawców.

**Priorytet 2: wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników służb medycznych, pracowników służb socjalnych, psychologów, terapeutów, pracowników domów pomocy społecznej, zakładów opiekuńczo-leczniczych, prywatnych domów opieki oraz innych placówek dla seniorów/osób chorych/niepełnosprawnych, które bezpośrednio pracują z osobami chorymi na COVID-19 lub osobami z grupy ryzyka ciężkiego przebiegu tej choroby.**

1. Środki KFS w ramach niniejszego priorytetu przeznaczone są na wsparcie kształcenia osób pracujących z chorymi na COVID-19 lub osobami należącymi do grup ryzyka ciężkiego przebiegu COVID takich jak osoby przewlekle chore, w podeszłym wieku, niepełnosprawne itp.
2. Warunkiem skorzystania ze środków jest odpowiednie uzasadnienie we wniosku lub załączenie dodatkowego oświadczenia pracodawcy o konieczności odbycia wnioskowanego szkolenia lub nabycia określonych umiejętności.
3. Z priorytetu mogą skorzystać wyłącznie pracownicy. Nie dotyczy pracodawców.

**Priorytet 3: wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych.**

Podstawę identyfikacji zawodów deficytowych stanowi barometr zawodów na 2021 rok dla powiatu strzyżowskiego, który można znaleźć tutaj:

<https://barometrzawodow.pl/modul/prognozy-na-plakatach?publication=county&province=9&county=211&year=2021&form-group%5B%5D=low>

**Zawody deficytowe w powiecie strzyżowskim:**

brukarze

cieśle i stolarze budowlani

cukiernicy

diagności samochodowi

fizjoterapeuci i masażyści

kamieniarze

kierowcy autobusów

kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych

kierownicy budowy

krawcy i pracownicy produkcji odzieży

kucharze

lekarze

logopedzi i audiofonolodzy

magazynierzy

masarze i przetwórcy ryb

murarze i tynkarze

nauczyciele przedmiotów zawodowych

nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych

operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych

operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych

operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych

opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej

piekarze

pielęgniarki i położne

pomoce kuchenne

psycholodzy i psychoterapeuci

robotnicy obróbki drewna i stolarze

robotnicy budowlani

samodzielni księgowi

wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych

**Zawody deficytowe w województwie podkarpackim:**

betoniarze i zbrojarze

brukarze

cieśle i stolarze budowlani

dekarze i blacharze budowlani

diagności samochodowi

fizjoterapeuci i masażyści

inżynierowie budownictwa

kierowcy autobusów

kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych

kucharze

lekarze

logopedzi i audiofonolodzy

monterzy instalacji budowlanych

nauczyciele przedmiotów zawodowych

nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych

operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych

opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej

piekarze

pielęgniarki i położne

robotnicy obróbki drewna i stolarze

samodzielni księgowi

spawacze

**Priorytet 4: wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.**

1. W ramach niniejszego priorytetu środki KFS będą mogły sfinansować kształcenie ustawiczne osób wyłącznie w wieku powyżej 45 roku życia (zarówno pracodawców, jak i pracowników).
2. Decyduje wiek osoby, która skorzysta z kształcenia ustawicznego, w momencie składania przez pracodawcę wniosku o dofinansowanie w Powiatowym Urzędzie Pracy.

**Priorytet 5: wsparcie** **kształcenia ustawicznego dla osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem.**

1. Zapis priorytetu 5 pozwala na sfinansowanie niezbędnych form kształcenia ustawicznego osobom (np. matce, ojcu, opiekunowi prawnemu), które powracają na rynek pracy po przerwie spowodowanej sprawowaniem opieki nad dzieckiem.
2. Priorytet adresowany jest przede wszystkim do osób, które w ciągu jednego roku przed datą złożenia wniosku o dofinansowanie podjęły pracę po przerwie spowodowanej sprawowaniem opieki nad dzieckiem. Nie jest istotne czy był to urlop macierzyński, wychowawczy czy zwolnienie na opiekę nad dzieckiem.
3. Przerwa ta powinna wynosić co najmniej 180 dni łącznie.
4. Wnioskodawca powinien do wniosku dołączyć oświadczenie, że uczestnik szkolenia spełnia warunki dostępu do priorytetu z uwzględnieniem terminu, w jakim od daty złożenia wniosku pracownik podjął pracę po przerwie spowodowanej opieką nad dzieckiem bez szczegółowych informacji mogących zostać uznane za dane wrażliwe.

**Priorytet 6: wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z rozwojem w firmach technologii i zastosowaniem wprowadzanych przez firmy narzędzi pracy, w tym także technologii i narzędzi cyfrowych.**

1. Wnioskodawca, który chce spełnić wymagania priorytetu powinien udowodnić, że w ciągu 180 dni przed złożeniem wniosku zostały zakupione nowe maszyny i narzędzia, bądź wdrożone nowe technologie i systemy, a pracownicy objęci kształceniem ustawicznym będą wykonywać nowe zadania związane z wprowadzonymi zmianami.
2. Wnioskodawca dołącza do wniosku wiarygodny dokument zakupu. Należy też logicznie i wiarygodnie uzasadnić wybór tego priorytetu.

**Priorytet 7: wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają świadectwa ukończenia szkoły lub świadectwa dojrzałości**.

1. Ze wsparcia w ramach tego priorytetu mogą skorzystać osoby, które nie mają ukończonej szkoły na poziomach: podstawowym i ponadpodstawowym lub nie mają świadectwa dojrzałości.
2. Wnioskodawca musi wykazać w oświadczeniu, że pracownik kierowany na wnioskowaną formę kształcenia ustawicznego spełnia kryteria. Na pracodawcy spoczywa odpowiedzialność w przypadku, gdy podczas kontroli lub innych działań Urzędu, okaże się, że pracownik zataił fakty dotyczące jego wykształcenia.

**Priorytet 8: wsparcie realizacji szkoleń dla instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego.**

1. W ramach tego priorytetu pracodawca może sfinansować obowiązkowe szkolenia branżowe nauczycieli teoretycznych przedmiotów zawodowych i nauczycieli praktycznej nauki zawodu zatrudnionych w publicznych szkołach prowadzących kształcenie zawodowe oraz w publicznych placówkach kształcenia ustawicznego i w publicznych centrach kształcenia zawodowego – prowadzonych zarówno przez jednostki samorządu terytorialnego jak również przez osoby fizyczne i prawne niebędące jednostkami samorządu terytorialnego.
2. Priorytet ten pozwala również na skorzystanie z dofinansowania do różnych form kształcenia ustawicznego osób, którym powierzono obowiązki instruktorów praktycznej nauki zawodu lub deklarujących chęć podjęcia takiego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego. Grupę tę stanowią pracodawcy lub pracownicy podmiotów przyjmujących uczniów na staż bądź osoby prowadzące indywidualne gospodarstwa rolne. **Pracodawcy deklarujący chęć podjęcia** zajęcia instruktora praktycznej nauki zawodu powinni dołączyć do wniosku pozytywną opinię Szkoły/Dyrektora Szkoły o możliwości odbycia praktyk zawodowych uczniów tejże szkoły u zainteresowanego pracodawcy.
3. Definicja stażu uczniowskiego wskazana w art. 121a ust. 1 i ust. 21 ustawy *Prawo oświatowe* z dnia 14 grudnia 2016 określa go jako staż w rzeczywistych warunkach pracy jaki w celu ułatwienia uzyskiwania doświadczenia i nabywania umiejętności praktycznych niezbędnych do wykonywania pracy w zawodzie, w którym kształcą się, mogą w okresie nauki odbywać uczniowie technikum i uczniowie branżowej szkoły I stopnia niebędący młodocianymi pracownikami. W czasie odbywania stażu uczniowskiego opiekę nad uczniem sprawuje wyznaczony przez podmiot przyjmujący na staż uczniowski opiekun stażu uczniowskiego.
4. Rozporządzenie MEN z 22 lutego 2019 roku w sprawie praktycznej nauki zawodu w §11 ust. 1 określa, że praktyki zawodowe organizowane u pracodawców lub w indywidualnych gospodarstwach rolnych są prowadzone pod kierunkiem opiekunów praktyk zawodowych, którymi mogą być pracodawcy lub wyznaczeni przez nich pracownicy albo osoby prowadzące indywidualne gospodarstwa rolne.