



Powiatowy Urząd Pracy w Strzyżowie

**Analiza skuteczności i efektywności szkoleń
organizowanych w 2011 roku**

Strzyżów 2012 r.

Zgodnie z § 83 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 września 2010r w sprawie standardów i warunków prowadzenia usług rynku pracy powiatowy urząd pracy gromadzi dane oraz dokonuje analizy skuteczności i efektywności organizowanych szkoleń, uwzględniając wskaźniki:

- 1) liczbę i odsetek osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia,
- 2) liczbę i odsetek osób przeszkolonych w poszczególnych kategoriach wyróżnionych według: kryterium statusu w rozumieniu ustawy, płci, wieku, poziomu wykształcenia, miejsca zamieszkania i przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy,
- 3) liczbę i odsetek osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu szkoleń,
- 4) koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych, liczony jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkoleń,
- 5) przeciętny koszt szkolenia i przeciętny koszt osobogodziny szkolenia,
- 6) liczbę i odsetek osób, które zdały egzamin, uzyskując licencję, ukończyły szkolenie finansowane z pożyczki szkoleniowej lub ukończyły studia podyplomowe, w stosunku do osób, które otrzymały wsparcie w tej formie,
- 7) liczbę i odsetek osób zatrudnionych w trakcie lub po okresie 3 miesięcy po zdaniu egzaminu, uzyskaniu licencji, ukończeniu szkolenia finansowanego z pożyczki szkoleniowej oraz po kończeniu studiów podyplomowych.

W okresie od 01.01.2011 do 31.12.2011 roku Powiatowy Urząd Pracy w Strzyżowie na szkolenia skierował 103 osoby bezrobotne.

Szkolenia z wynikiem pozytywnym ukończyło **103 osoby**.

1. Liczba i odsetek osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia

Wyszczególnienie	Szkolenia grupowe	Szkolenia wskazane przez osobę	Razem
Liczba osób, które rozpoczęły szkolenie	38	65	103
Liczba osób przeszkolonych	38	65	103
Liczba osób, które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym	38	65	103
Wartość w %	100	100	100

--	--	--	--

Wszystkie osoby które były skierowane na szkolenia ukończyły je z wynikiem pozytywnym.

2. Liczba i odsetek osób przeszkolonych w poszczególnych kategoriach wyróżnionych według: kryterium statusu w rozumieniu ustawy, płci, wieku, poziomu wykształcenia, miejsca zamieszkania i przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Osoby przeszkolone - według wieku

Ogółem	Wiek			
	18 - 24	25 - 34	35 - 44	45 i więcej
103	39	31	19	14
Wartość w %	38	30	18	14

W omawianym okresie sprawozdawczym najliczniejszą grupę przeszkolonych stanowiły osoby z przedziału wiekowego 18-24 lat.

Im młodsza grupa wiekowa, tym częściej jej przedstawiciele uczestniczyli w szkoleniach organizowanych przez urząd pracy. Osoby powyżej 45 roku życia rzadziej korzystały ze szkoleń niż bezrobotni ogółem.

Osoby przeszkolone - według poziomu wykształcenia

Ogółem	Wykształcenie				
	wyższe	policealne i średnie zawodowe	średnie LO	zasadnicze zawodowe	gimnazjalne i poniżej
103	5	39	9	39	11
Wartość w %	5	38	9	38	10

Najliczniejszą grupę wśród osób, które ukończyły szkolenie w 2011 r stanowią osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym oraz z wykształceniem zasadniczym zawodowym. Najmniej osób skorzystało ze szkoleń z wykształceniem wyższym.

Osoby przeszkolone - według miejsca zamieszkania

Ogółem	Miejsce zamieszkania	
	wieś	miasto
103	90	13
Wartość w %	87	13

Mieszkańcy wsi chętnie korzystali ze szkoleń.

Osoby przeszkolone - podział ze względu na płeć

Płeć	Liczba	Wartość w %
Kobiety	13	13
Mężczyźni	90	87
Ogółem	103	100

Spośród osób, które brały udział w szkoleniu, 87 % stanowili mężczyźni.

Przynależność do grupy szczególnego ryzyka na rynku pracy

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych	Wartość w %
bezrobotni do 25 roku życia	40	39
osoby długotrwale bezrobotne	50	49
bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych	3	3
bezrobotni powyżej 50 roku życia	4	4
bezrobotni samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia	1	1
Bezrobotni, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia	0	0
Kobiety, które po urodzeniu dziecka nie podjęły zatrudnienia	4	4
Osoby bez doświadczenia zawodowego	41	40
Osoby z wykształceniem podstawowym	11	11
Osoby bez wykształcenia średniego	50	49
Osoby niepełnosprawne	2	2
Osoby po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego	0	0
Liczba osób (ogółem)	103	

Największą grupę spośród osób przeszkolonych w 2011 r stanowiły osoby długotrwale bezrobotni oraz bez wykształcenia średniego – po 49 %, następne w kolejności grupy będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy to osoby bez doświadczenia zawodowego – 40 %, osoby do 25 roku życia – 39 % , osoby z wykształceniem podstawowym – 11 %.

Należy jednak zauważyć, że powyższe dane nie są kategoriami rozłącznymi, w związku z czym nie należy sumować tych wielkości.

3. Liczba i odsetek zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkoleń

Z grupy 103 **osób**, które ukończyły szkolenie w 2011 roku, w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą podjęło 50 **osób**, co daje efektywność 49%

- szkolenia w trybie grupowym: – wskaźnik efektywności wynosi **11 %**
 - 38 **osób** ukończyło szkolenie / 4 **osoby** podjęły pracę
- dla szkoleń w trybie indywidualnym – wskaźnik efektywności wynosi **71 %**
 - 65 osób ukończyło szkolenie/ 46 **osób** podjęło pracę

Analiza efektywności szkoleń grupowych realizowanych w 2011 roku

Z zamieszczonej powyżej analizy wynika, że największy wskaźnik efektywności w miały następujące szkolenia grupowe:

1. Kierowca wózków jezdniowych z napędem silnikowym
2. Kwalifikacja wstępna przyspieszona
3. Obsługa kas fiskalnych
4. Kwalifikacja okresowa

4. Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych, liczony jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkoleń

Na szkolenia w 2011 r wydatkowano – **312.473,91 złotych** w tym koszt szkoleń wyniósł – **212.863,50 zł**

Ilość zatrudnionych w okresie 3 miesięcy od daty ukończenia szkoleń – **50 osób**

Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych - **4.257,27 złotych**

Na koszt szkoleń składały się :

- należność przysługująca instytucjom szkoleniowym - 208.474,30 zł.
- koszty przejazdów - 3.549,20 zł.
- koszty badań lekarskich - 840 zł

5. Przeciętny koszt szkolenia i przeciętny koszt osobogodziny szkolenia

Przeciętny koszt szkolenia – **2.066,63 zł**

Przeciętny koszt osobogodziny - **21,57 zł**

6. Liczba i odsetek osób, które zdały egzamin, uzyskały licencję, ukończyły szkolenie sfinansowane z pożyczki szkoleniowej, lub ukończyły studia podyplomowe w stosunku do osób które, otrzymały wsparcie w tej formie

Forma wsparcia	Ogółem	Ukończenie formy wsparcia	%
Studia podyplomowe	0	15	

Studia podyplomowe finansowane były w roku 2009 i 2010 w 2011 r. ukończyło studia 15 osób a 11 osób podjęło pracę zarówno w czasie trwania jak i po ich ukończeniu.

7. Liczba i odsetek osób zatrudnionych w trakcie lub w okresie 3 miesięcy po zdaniu egzaminu, uzyskaniu licencji, ukończeniu szkolenia finansowanego z pożyczki szkoleniowej oraz po ukończeniu studiów podyplomowych.

Forma wsparcia	Ogółem	Zatrudnieni	%
Studia podyplomowe	0	11	

Studia podyplomowe zostały sfinansowane w 2009 i 2010 r. pracę w 2011 r. podjęło 11 osób

Opracował: Starszy Specjalista ds. Rozwoju Zawodowego
Mgr inż. Ewa Ziobro

Strzyżów dn.31.01.2012 r.