



Powiatowy Urząd Pracy w Strzyżowie

**Analiza skuteczności i efektywności szkoleń
organizowanych w 2021 roku**

Strzyżów 2022 r.

Zgodnie z § 84 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014r w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy Powiatowy Urząd Pracy gromadzi dane oraz dokonuje analizy skuteczności i efektywności organizowanych szkoleń, uwzględniając wskaźniki:

- 1) liczbę i odsetek osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia,
- 2) liczbę i odsetek osób przeszkolonych w poszczególnych kategoriach wyróżnionych według: kryterium statusu w rozumieniu ustawy, płci, wieku, poziomu wykształcenia, miejsca zamieszkania i przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy,
- 3) liczbę i odsetek osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu,
- 4) koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych, liczony jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkoleń,
- 5) przeciętny koszt szkolenia i przeciętny koszt osobogodziny szkolenia,
- 6) liczbę i odsetek osób, które zdały egzamin, uzyskując licencję, ukończyły szkolenie finansowane z pożyczki szkoleniowej lub ukończyły studia podyplomowe, w stosunku do osób, które otrzymały wsparcie w tej formie,
- 7) liczbę i odsetek osób zatrudnionych w trakcie lub po okresie 3 miesięcy po zdaniu egzaminu, uzyskaniu licencji, ukończeniu szkolenia finansowanego z pożyczki szkoleniowej oraz po ukończeniu studiów podyplomowych.

W okresie od 01.01.2021 do 31.12.2021 roku Powiatowy Urząd Pracy w Strzyżowie na szkolenia skierował 41 osób bezrobotnych w tym w ramach bonów szkoleniowych 22 osoby. Szkolenia z wynikiem pozytywnym ukończyło 39 osób w tym 21 osoby w ramach bonu szkoleniowego.

Mała liczba skierowanych osób była spowodowana pandemią, pracodawcy nie chcieli wystawiać oświadczeń o zatrudnieniu, bo nie mieli pewności czy będą dalej prowadzić swoje działalności .

1. Liczba i odsetek osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia

Wyszczególnienie	Szkolenia grupowe	Szkolenia wskazane przez osobę	Bony szkoleniowe	Ogółem
Liczba osób, które rozpoczęły szkolenie	0	19	22	41
Liczba osób przeszkolonych	0	18	21	39
Liczba osób, które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym	0	18	21	39
Wartość w %	100	95	95	95

Wszystkie osoby które były skierowane na szkolenia ukończyły je z wynikiem pozytywnym.

2. Liczba i odsetek osób przeszkolonych w poszczególnych kategoriach wyróżnionych według: kryterium statusu w rozumieniu ustawy, płci, wieku, poziomu wykształcenia, miejsca zamieszkania i przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Osoby przeszkolone - według wieku

Ogółem	Wiek			
	18 - 24	25 - 34	35 - 44	45 i więcej
39	18	9	9	3
Wartość w %	46	23	23	8

W omawianym okresie sprawozdawczym najliczniejszą grupę przeszkolonych stanowiły osoby z przedziału wiekowego 18-24 lat, na drugim miejscu jest grupa wiekowa 35-44 lat. Osoby powyżej 45 roku życia rzadziej korzystały ze szkoleń niż bezrobotni ogółem.

Osoby przeszkolone - według poziomu wykształcenia

Ogółem	Wykształcenie				
	wyższe	policealne i średnie zawodowe	średnie LO	zasadnicze zawodowe	gimnazjalne i poniżej
39	1	19	2	16	1
Wartość w %	3	48	5	41	3

Najliczniejszą grupę wśród osób, które ukończyły szkolenie w 2021 r stanowią osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym oraz zasadniczo-zawodowym. Najmniej osób skorzystało ze szkoleń z wykształceniem gimnazjalnym i wyższym.

Osoby przeszkolone - według miejsca zamieszkania

Ogółem	Miejsce zamieszkania	
	wieś	miasto
39	32	7
Wartość w %	82	18

Mieszkańcy wsi stanowili większość osób przeszkolonych przez tutejszy urząd w 2021 r.

Osoby przeszkolone - podział ze względu na płeć

Płeć	Liczba	Wartość w %
Kobiety	5	13
Mężczyźni	34	87
Ogółem	39	100

Spośród osób, które brały udział w szkoleniu, 87 % stanowili mężczyźni.

Przynależność do grupy szczególnego ryzyka na rynku pracy

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych	Wartość w %
bezrobotni poniżej 30 lat	22	56
osoby długotrwale bezrobotne	14	36
bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych	16	41
bezrobotni powyżej 50 roku życia	2	5
bezrobotni samotnie wychowujący dziecko	0	0
Bezrobotni, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia	0	0
Kobiety, które po urodzeniu dziecka nie podjęły zatrudnienia	0	0
Osoby bez doświadczenia zawodowego	9	23
Osoby posiadające dzieci do 6 rż lub dzieci niepełnosprawne do 18 rż	1	3
Osoby bez wykształcenia średniego	0	0
Osoby niepełnosprawne	0	0
Osoby po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego	0	0
Osoby korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	0	0

Największą grupę spośród osób przeszkolonych w 2021 r stanowiły osoby poniżej 30 roku życia – 56 %, bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych – 41 %, osoby długotrwale bezrobotne – 36 %, osoby bez doświadczenia zawodowego – 23 % reszta grup była poniżej 10 %. Należy jednak zauważyć, że powyższe dane nie są kategoriami rozłącznymi, w związku z czym nie należy sumować tych wielkości.

3. Liczba i odsetek zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkoleń (stan na dzień 31.12.2021 r.)

Z grupy **39 osób** które ukończyły szkolenie w 2021 roku, w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu zatrudnienie, inną pracę zarobkową, działalność gospodarczą podjęło **25 osoby**, co daje efektywność **64 %**

- szkolenia w trybie grupowym: – nie były realizowane
- dla szkoleń w trybie indywidualnym – wskaźnik efektywności wynosi **61 %**
 - **18 osób** ukończyło szkolenie/ **11 osób** podjęło pracę
- bony szkoleniowe – wskaźnik efektywności wynosi **67 %**
 - **21 osoby** ukończyło szkolenie/ **14 osób** podjęło pracę

Analiza efektywności szkoleń realizowanych w 2021 roku

Z zamieszczonej powyżej analizy wynika, że największy wskaźnik efektywności miały **bony szkoleniowe – 67 % natomiast szkolenia indywidualne – 61 %.**

Mała liczba osób skierowanych oraz średnia efektywność szkoleń była spowodowana trudną sytuacją na rynku pracy związanej z pandemią. Pracodawcy nie chcieli dawać zobowiązań do zatrudnienia bo nie wiedzieli jaka będzie ich sytuacja ekonomiczna za 2 – 3 miesiące.

4. Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych, liczony jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkoleń

Na szkolenia w **2021 r** wydatkowano łącznie ze stypendium – **204.704,25 zł.**, średni koszt szkoleń łącznie ze stypendium - **5.248,83 zł**

Ilość zatrudnionych w okresie 3 miesięcy od daty ukończenia szkoleń – **25 osób**

Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych łącznie ze stypendium wyniósł- **8.188,17 zł.**

5. Przeciętny koszt szkolenia i przeciętny koszt osobogodziny szkolenia

Przeciętny koszt szkolenia łącznie ze stypendium – **5.248,83 zł**

Na szkolenia wydatkowano bez stypendium – 149.225,00 zł.

Przeciętny koszt szkolenia – **3.826,28 zł**

Przeciętny koszt osobogodziny – **30,04 zł**

Koszt ponownego zatrudnienia – **5.969 zł.**

6. Liczba i odsetek osób, które zdały egzamin, uzyskały licencję, ukończyły szkolenie sfinansowane z pożyczki szkoleniowej, lub ukończyły studia podyplomowe w stosunku do osób które, otrzymały wsparcie w tej formie

Forma wsparcia	Ogółem	Ukończenie formy wsparcia	%
Egzamin	0	0	0

7. Liczba i odsetek osób zatrudnionych w trakcie lub w okresie 3 miesięcy po zdaniu egzaminu, uzyskaniu licencji, ukończeniu szkolenia finansowanego z pożyczki szkoleniowej oraz po ukończeniu studiów podyplomowych.

Forma wsparcia	Ogółem	Zatrudnieni	%
Egzamin	0	0	0

Strzyżów dn.12.01.2022 r.

Opracował: Specjalista ds. Rozwoju Zawodowego

Mgr inż. Ewa Ziobro

Zatwierdzam: