

Powiatowy Urząd Pracy w Strzyżowie

Ul. Daszyńskiego 2, 38-100 Strzyżów,
Tel. (17) 276-10-74, fax. (17) 276-30-79,
e-mail: rzst@praca.gov.pl

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH W POWIECIE STRZYŻOWSKIM W 2015 ROKU

Autorzy:

Agata Gadziąła

Sebastian Uram



Zatwierdził:

Z upr. STAROSTY
mgr inż. Elżbieta Sucho
Zastępcza Dyrektora
Powiatowego Urzędu Pracy

Spis treści

Wstęp	4
Cel opracowania.....	4
Metodologia i definicje	5
Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy	8
Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych	29
Analiza umiejętności i uprawnień	33
Analiza rynku edukacyjnego	36
Analiza lokalnego rynku pracy na bazie badania kwestionariuszowego.....	51
Prognoza lokalnego rynku pracy	76
Podsumowanie	82

Spis ilustracji

Rys. 1. Stopa bezrobocia w powiecie strzyżowskim.....	8
Rys. 2. Bezrobocie w Powiecie strzyżowskim na tle kraju i województwa, na koniec grudnia 2015.....	9
Rys. 3. Liczba osób bezrobotnych na koniec poszczególnych lat (2010-2015).	9
Tabela 2. Wybrane kategorie osób bezrobotnych, według stanu na koniec grudnia 2015.	10
Rys. 4. Osoby długotrwale bezrobotne na tle ogółu bezrobotnych.....	10
Tabela 3. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2015 roku.	11
Tabela 4. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2015 roku.....	13
Tabela 5. Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2015 roku.	14
Tabela 6. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2015 roku.	15
Tabela 7. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2015 roku.	16
Rys. 5. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku według wielkich grup zawodów.	17
Tabela 8. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku według wielkich grup zawodów.....	18
Tabela 9. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku według wielkich grup zawodów.	19
Rys 6 Struktura ofert pracy zgłaszanych do PUP w 2015 roku.	20
Tabela 10. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku według wielkich grup zawodów.....	20
Tabela 11. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku według wielkich grup zawodów.	21
Tabela 12. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku według elementarnych grup zawodów (napływ w okresie, odpływ w okresie).	22
Tabela 13 . Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku według elementarnych grup zawodów (Bezrobotni absolwenci).....	24
Tabela 14. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku według elementarnych grup zawodów (Napływ ofert pracy w okresie).	25
Tabela 15. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku według elementarnych grup zawodów (Średniomiesięczna liczba bezrobotnych).	26
Tabela 16. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku według elementarnych grup zawodów (Średniomiesięczna liczba ofert pracy).	28
Tabela 17. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2015 roku.....	29
Tabela 18. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2015 roku.....	30
Tabela 19. Grupy zawodów zrównoważonych w 2015 roku.....	30
Tabela 20. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2015 roku.....	31
Tabela 21. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2015 roku.....	31
Tabela 22. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2015 roku c.d.	33
Tabela 23. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2015 roku.....	34

Tabela 24. Bezrobotni bez zawodu w 2015 roku.....	35
Tabela 25. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych oraz nadwyżkowych w 2015.	37
Tabela 26. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2015 roku. .	38
Tabela 27. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2015 roku (cd.).....	39
Tabela 28. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2015 roku	40
Tabela 29. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2015 roku	44
Tabela 30 Struktura absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2015 roku	48
Rys. 7. Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników.....	51
Rys. 8. Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności.....	52
Rys. 9. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2015 roku.....	52
Rys. 10. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2015 roku.....	53
Rys. 11. Wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2015.	54
Rys. 12. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2015 roku.....	54
Rys. 13. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2015 roku.	55
Rys. 14. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników.	56
Tabela 31. Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy.....	58
Tabela 32. Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku 2015.....	61
Tabela 33. Analiza zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w bieżącym roku oraz umiejętności i cech kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach.	62
Tabela 34. Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy.	73
Tabela 35. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy.	74
Rys. 15. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku.....	76
Rys. 16. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku.....	76
Rys. 17. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2015 roku.....	77
Rys. 18. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2015 roku.....	77
Tabela 36. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudnić pracowników w nadchodzącym roku.	78
Tabela 37. Istotne cechy pracowników, których pracodawcy zamierzają zatrudnić w danych zawodach.....	78

Wstęp

Cel opracowania

Wielowymiarowy, często negatywny, wpływ zjawiska bezrobocia na poszczególne obszary funkcjonowania państwa, narzuca konieczność podejmowania działań, mających na celu stałą kontrolę oraz czynne zarządzanie procesami zachodzącymi na rynku pracy. Aktywne działanie państwa oraz samorządów lokalnych, w obszarze kreowania mechanizmów decydujących o kształcie regionalnych rynków pracy, wiąże się z koniecznością uprzedniego poznania struktury bezrobocia oraz terytorialnej specyfiki elementów składowych popytu na pracę oraz podaży pracy. Jednymi z podmiotów, które w sposób powtarzalny gromadzą, przetwarzają oraz interpretują dane niezbędne do podejmowania inicjatyw na rzecz kreowania wzrostu zatrudnienia w regionach, są powiatowe urzędy pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Strzyżowie, realizując zadania z zakresu badania popytu i podaży pracy, w ramach systematycznego monitoringu zawodów nadwyżkowych i deficytowych, opracował raport, który w sposób skondensowany pokazuje podstawowe tendencje oraz kierunki zmian na lokalnym rynku pracy. Konieczność prowadzenia powtarzalnych analiz na rzecz badania struktury bezrobocia oraz sytuacji zatrudnieniowej w regionie, wynika z regulacji, których źródłem jest ustawa z dnia 20.04.2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity ustawy zawarty w Dz. U. z 2008 r., Nr 69, poz. 415 z późn. zm.).

Głównym celem niniejszego opracowania jest chęć przedstawienia ogólnych wniosków na temat specyfiki lokalnego bezrobocia oraz zasygnalizowanie najbardziej istotnych kierunków zmian w ujęciu retrospektywnym.

Informacje o osobach zarejestrowanych w PUP i ofertach pracy, w podziale na zawody, mogą posłużyć jako źródło danych dla takich działań jak:

- dopasowanie kierunków oraz treści merytorycznej kształcenia do potrzeb rynku pracy,
- określenie wykazu szkoleń, których podjęcie jest zasadne z punktu widzenia oczekiwań pracodawców,
- kreowanie adekwatnej do realiów rynku pracy polityki wydatkowania środków Funduszu Pracy, które pozostają w dyspozycji powiatowego urzędu pracy, a których przeznaczeniem jest finansowanie działań aktywizujących bezrobotnych,
- sporządzenie strategii działania samorządu lokalnego na rzecz łagodzenia skutków bezrobocia oraz promocji zatrudnienia,

- planowanie różnych form aktywności przez instytucje współpracujące z urzędem pracy, których działalność ukierunkowana jest na przeciwdziałanie bezrobociu oraz jego skutkom,
- praca nad jakością i skutecznością poradnictwa zawodowego poprzez wyraźne sygnalizowanie, które specjalności znajdują aprobatę lokalnych pracodawców, a które nie dają wyraźnych szans na znalezienia zatrudnienia,
- usprawnianie funkcjonowania pośrednictwa pracy w efekcie uzyskania informacji o bieżących tendencjach na rynku pracy.

Metodologia i definicje

Przez dbałość o lepsze zrozumienie kwestii omawianych w niniejszej publikacji na wyjaśnienie zasługują takie terminy jak: monitoring zawodów, zawody nadwyżkowe, zawody zrównoważone oraz zawody deficytowe.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych – proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania się popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków oraz prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów: szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.

Zawody deficytowe to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznacznym, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody zrównoważone to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznacznym, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody nadwyżkowe to takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.

Informacje na temat osób bezrobotnych i zgłoszonych ofert pracy opracowano przy wykorzystaniu nazw zawodów i specjalności, zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności, którą Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 27 kwietnia 2010 roku, wdrożono do powszechnego zastosowania. Raport wykorzystuje także terminologię określającą rodzaje działalności, która znajduje odzwierciedlenie w Polskiej Klasyfikacji Działalności.

Na uwagę zasługuje fakt, iż podstawą sporządzonego raportu są dane gromadzone w systemie Syriusz oraz Systemie Informacji Oświatowej MEN, a także wyniki badania ofert pracy w Internecie, jak i również badania kwestionariuszowego lokalnych przedsiębiorstw.

Warto zaznaczyć, iż sam raport powstał w zgodzie z zaleceniami metodycznymi prowadzenia MZDiN, opracowanymi przez Departament Rynku Pracy MPiPS.

Mierniki stosowane do monitoringu

Wskaźnik dostępności oferty pracy

$$B/O_t^k = \frac{\bar{B}_t^k}{\bar{O}_t^k}$$

Miernik informuje o dostępności oferty pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Im wyższa wartość wskaźnika, tym dostępność jest niższa. Wartość wskaźnika można interpretować jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w grupie zawodów k. Przyjmuje wartości z przedziału $<0, +\infty$.

$B/O_t^k = 0$ - brak bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k. Dostępność oferty jest bardzo wysoka, a grupa zawodów k jest maksymalnie deficytowa.

$B/O_t^k < 1$ - przeciętnie każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy ma szansę znaleźć pracę. Liczba dostępnych ofert pracy przewyższa liczbę bezrobotnych w grupie zawodów k.

$B/O_t^k > 1$ - dostępność oferty pracy jest relatywnie niska, gdyż liczba bezrobotnych przewyższa liczbę ofert pracy w grupie zawodów k.

Brak wartości - oferty pracy w elementarnej grupie zawodów k nie są dostępne, w rezultacie szansa znalezienia pracy jest zerowa, a cecha k jest maksymalnie nadwyżkowa.

Wskaźnik długotrwałego bezrobocia

$$WDB_t^k = \frac{DB_t^k}{B_t^k} * 100$$

Wartość wskaźnika informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k stanowią długotrwanie bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika tym więcej osób jest długotrwanie bezrobotnych w danej grupie zawodów. Przyjmuje wartości od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwanie nie występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów k jest długotrwanie bezrobotnym).

Wskaźnik płynności bezrobotnych

$$WPB_t^k = \frac{OB_t^k}{NB_t^k}$$

Wartość miernika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.

$WPB_t^k < 1$ – napływ przewyższa odpływ, co oznacza wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.

$WPB_t^k = 1$ – odpływ jest równy napływowi (oba niezerowe), przez co liczba bezrobotnych w grupie zawodów k nie ulega zmianie.

$WPB_t^k > 1$ – odpływ przewyższa napływ, co oznacza spadek bezrobotnych w zawodzie k.

Brak wartości – napływ jest równy zeru.

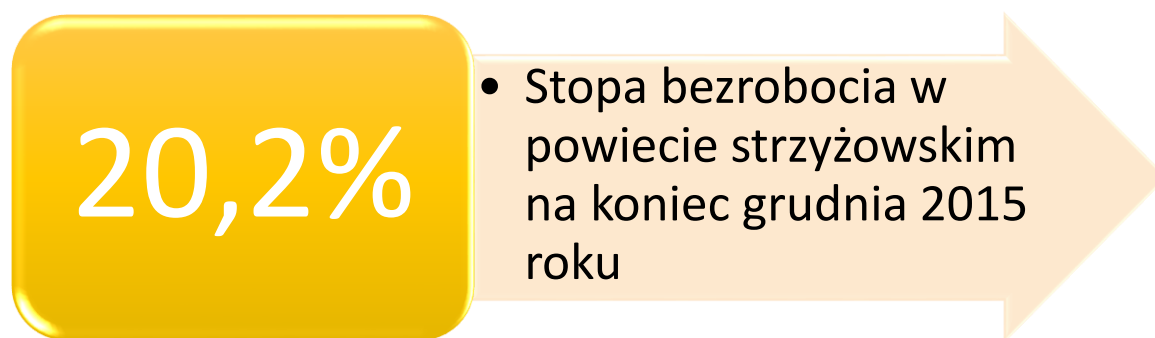
Tabela 1. Identyfikacja zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Zawody	Wskaźnik dostępności oferty pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych
deficytowe	$B/O_t^k < 0,9$	$WDB_t^k \leq Me$ lub brak wartości	$WPB_t^k \geq 1$ lub brak wartości
zrównoważone	$0,9 \leq B/O_t^k \leq 1,1$	$WDB_t^k \leq Me$ lub brak wartości	$WPB_t^k \geq 1$ lub brak wartości
nadwyżkowe	$B/O_t^k > 1,1$ lub brak wartości	$WDB_t^k > Me$	$WPB_t^k < 1$

Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy

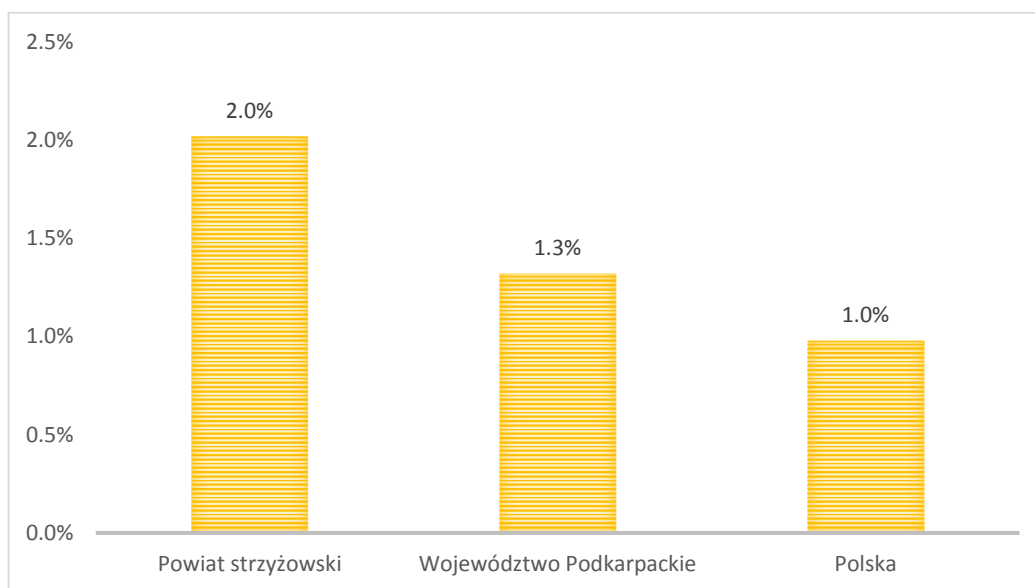
Zagłębiając się stopniowo w analizę sytuacji na lokalnym rynku pracy, zasadnym wydaje się skupienie uwagi na poziomie bezrobocia w powiecie strzyżowskim, które jak pokazuje Rys. 1, na koniec grudnia 2015 roku kształtowało się na poziomie 20,2%

Rys. 1. Stopa bezrobocia w powiecie strzyżowskim.



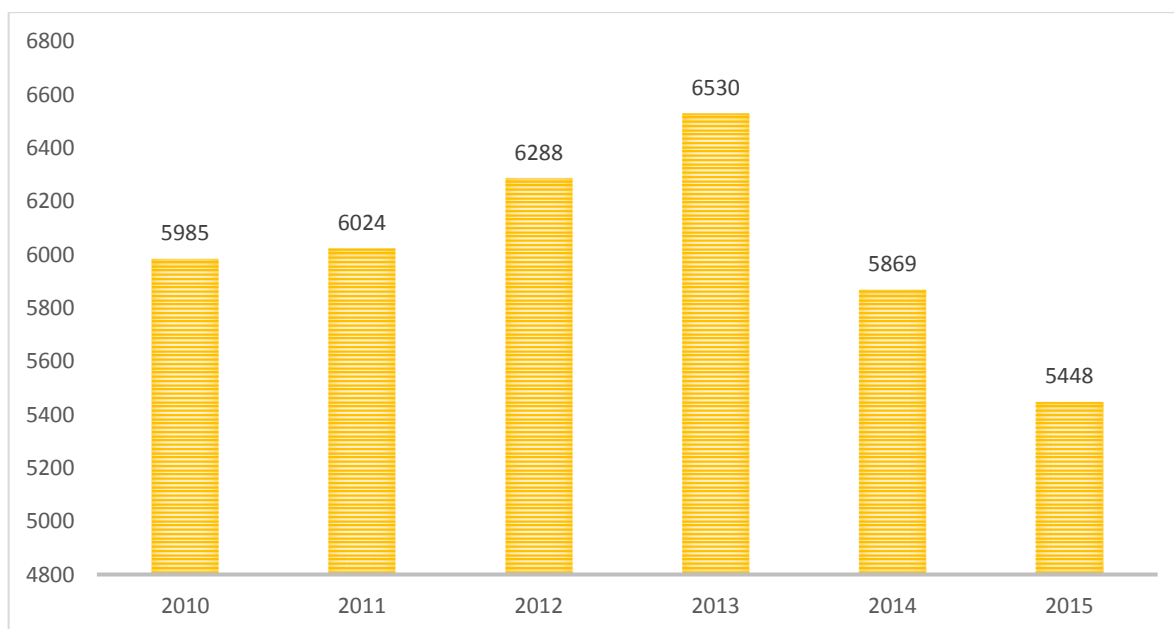
Stosując porównanie poziomu bezrobocia w powiecie, względem województwa podkarpackiego oraz całego kraju, zauważalna staje się wyraźna dysproporcja procentowego ujęcia liczby osób bezrobotnych. Niechlubna statystyka pokazuje dobitnie, iż powiat strzyżowski z bezrobociem wyższym o ponad 10 punktów procentowych, względem średniej krajowej, nieustannie boryka się z problemem znacznej grupy osób pozostających bez pracy, co jednocześnie, pod tym względem, plasuje go w ogonie ogółu powiatów, wchodzących w skład województwa podkarpackiego.

Rys. 2. Bezrobocie w Powiecie strzyżowskim na tle kraju i województwa, na koniec grudnia 2015.



Patrząc jednak na problem bezrobocia w powiecie strzyżowskim w ujęciu dynamicznym, na przestrzeni lat (2010-2015), optymizmem napawa fakt utrzymującej się tendencji spadkowej liczby osób biernych zawodowo, co jednocześnie daje nieśmiało nadzieje, iż pewne pozytywne zmiany na lokalnym rynku pracy stają się faktem.

Rys. 3. Liczba osób bezrobotnych na koniec poszczególnych lat (2010-2015).



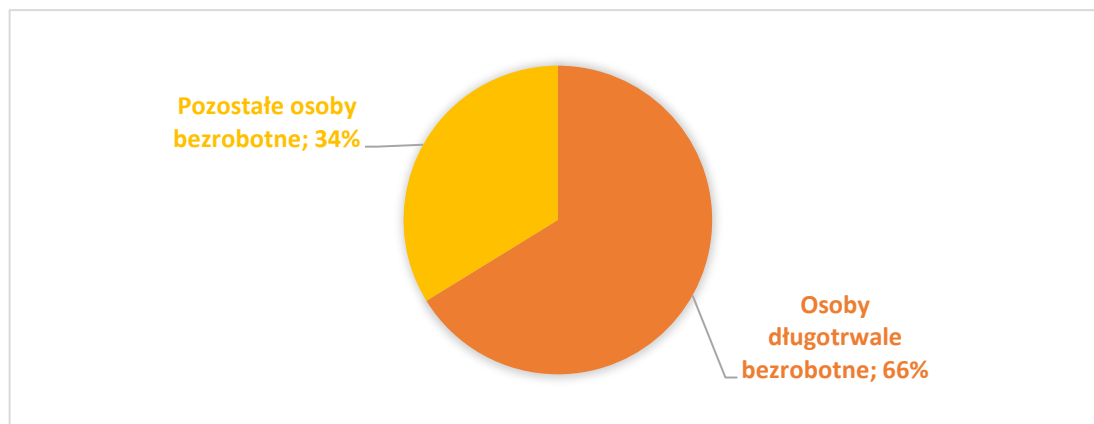
Przyglądając się zestawieniu ujętemu w Tabeli 2, na uwagę zasługuje fakt, iż blisko 52% ogółu osób bezrobotnych, zarejestrowanych w PUP Strzyżów, to kobiety, zdecydowana

większość, bo aż 87,9% klientów urzędu pracy to osoby zamieszkałe na wsi, 22,9% nie posiada kwalifikacji zawodowych, a 28,4% nie zdobyło jeszcze żadnego doświadczenia zawodowego. Osoby będące w szczególnej sytuacji, zgodnie z art. 49 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy stanowią 89,6% ogółu bezrobotnych.

Tabela 2. Wybrane kategorie osób bezrobotnych, według stanu na koniec grudnia 2015.

Wyszczególnienie	Bezrobotni zarejestrowani	
	razem	kobiety
Ogółem	5448	2829
Zamieszkali na wsi	4791	2515
Bez kwalifikacji zawodowych	1245	652
Bez doświadczenia zawodowego	1548	961
Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy	4884	2622
Do 30 roku życia	1863	993
w tym do 25 roku życia	991	487
długotrwale bezrobotne	3608	2033
Powyżej 50 roku życia	1086	433

Rys. 4. Osoby długotrwale bezrobotne na tle ogółu bezrobotnych.



Na uwagę zasługuje fakt, znaczącej liczby długotrwale bezrobotnych, która w sposób wyraźny przekracza 50% całej liczby osób zarejestrowanych w PUP. Zgodnie z definicją ustawową, osobą długotrwale bezrobotną staje się jednostka zarejestrowana w powiatowym urzędzie pracy przez okres dłuższy niż 12 miesięcy, w ciągu 2 kolejnych lat. Grupa bezrobotnych spełniających kryteria przytoczonej definicji, w powiecie strzyżowskim, stanowi 66% ogółu osób pozostających bez pracy.

Tabela 3. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2015 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	stan na koniec okresu
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	402
5120	Kucharze	240
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	182
7222	Ślusarze i pokrewni	169
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	159
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	151
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	151
7412	Elektromechanicy i elektromonterzy	124
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	108
7112	Murarze i pokrewni	107
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	107
5141	Fryzjerzy	92
3115	Technicy mechanicy	91
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	91
3220	Dietetycy i żywieniowcy	89
3112	Technicy budownictwa	83
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	80
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	57
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	53
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	52
4321	Magazynierzy i pokrewni	52

Wśród najliczniej reprezentowanych grup zawodowych, możemy wyróżnić takie specjalności jak: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) (402), kucharze (240), mechanicy pojazdów samochodowych (182), ślusarze i pokrewni (169), piekarze, cukiernicy i pokrewni (159), krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni (151), średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych (150), elektromechanicy i elektromonterzy (124), stolarze meblowi i pokrewni (108), murarze i pokrewni (107), ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni (107), liczebność każdej z wymienionych grup przekracza 100 osób.

Zawodem, w którym od lat występuje najliczniejsza grupa osób bezrobotnych, jest sprzedawca, co z jednej strony stanowi efekt niedopasowania profili kształcenia zawodowego

i średniego do potrzeb lokalnego rynku pracy, z drugiej zaś strony może być wynikiem samej specyfiki pracy w dziedzinie handlu. Wykonywanie zawodu sprzedawcy nie wiąże się z koniecznością zdobywania specjalistycznych uprawnień, czy wieloletniego doświadczenia, w konsekwencji praca w branży handlowej staje się dostępna dla wielu, często nie wykształconych w tym kierunku osób, które jedynie posiadły umiejętność obsługi kasy fiskalnej. Takie podejście do wykonywania zawodu sprzedawcy znajduje odzwierciedlenie w statystykach według, których jedną z najliczniejszych grup osób czynnych oraz biernych zawodową są właśnie sprzedawcy.

Klasycznymi przykładami zawodów, w których liczba corocznych absolwentów jest na tyle duża, iż część z nich nie ma szans na znalezienie pracy w powiecie strzyżowskim są: kucharz, mechanik, piekarz, cukiernik, elektromechanik, fryzjer.

W zestawieniu zawartym w Tabeli 3 liczną grupę osób stanowią przedstawiciele zawodów z branży budowlanej: murarze i pokrewni, robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym, technicy budownictwa. Duży udział zawodów, związanych z wykonywaniem prac budowlanych, w kreowaniu lokalnego bezrobocia, związany jest przede wszystkim z momentem sporządzania statystyk, wykorzystywanych w monitoringu zawodów deficytowych oraz nadwyżkowych. Zgoła odmienna struktura zestawienia będzie właściwa dla miesięcy zimowych, kiedy branża budowlana narażona jest na przymusowy przestój, a zupełnie inaczej wyglądał przekrój bezrobotnych, w podziale na zawody, w okresie lata gdy specjaliści z branży budowlanej nie mają większych problemów z podjęciem pracy zarobkowej.

Statystykę przedstawioną w Tabeli 3 warto rozpatrywać w relacji z danymi zawartymi w Tabeli 4. Napływ osób bezrobotnych w roku 2015 wykazuje bowiem wyraźne strukturalne podobieństwo względem zestawienia osób bezrobotnych w podziale na zawody. Największy napływ osób bezrobotnych towarzyszy zawodowi sprzedawcy sklepowemu (367 osoby w skali roku), kolejną pozycję, pod względem liczebności, zajmują mechanicy pojazdów samochodowych (190 osoby), w dalszej kolejności ślusarze i pokrewni (173 osób), kucharze (167 osób), oraz średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych (143 osób bezrobotnych w skali roku). W kontekście napływu osób bezrobotnych warto zwrócić uwagę na ekonomistów. Zawód ekonomisty nie znalazł odzwierciedlenia wśród najliczniej reprezentowanych przez osoby bezrobotne specjalności, a uwidocznił się w przypadku rozpatrywania napływu. Takie zjawisko świadczy o sytuacji, w której pomimo stosunkowo dużego napływu osób bezrobotnych, większość z nich podejmuje zatrudnienie. Pozostałe kategorie zawodów wykazują pewną analogie w porównaniu liczebności z napływem.

Tabela 4. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2015 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	367
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	190
7222	Ślusarze i pokrewni	173
5120	Kucharze	167
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	143
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	125
7412	Elektromechanicy i elektromonterzy	108
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	107
3112	Technicy budownictwa	106
3115	Technicy mechanicy	106
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	106
7112	Murarze i pokrewni	103
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	99
5141	Fryzjerzy	93
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	90
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	81
3220	Dietetycy i żywieniowcy	72
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	72
2631	Ekonomiści	63
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	54

Tabela 5. Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2015 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	100,00
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	100,00
2151	Inżynierowie elektrycy	100,00
2413	Analitycy finansowi	100,00
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	100,00
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	100,00
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	100,00
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
3214	Technicy medyczni i dentyści	100,00
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	100,00
3321	Agenci ubezpieczeniowi	100,00
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	100,00
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	100,00
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	100,00
4322	Planiści produkcyjni	100,00
4412	Listonosze i pokrewni	100,00
5113	Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek	100,00
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	100,00
5311	Opiekunowie dziecięcy	100,00
5312	Asystenci nauczycieli	100,00
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
6114	Rolnicy upraw mieszanych	100,00
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	100,00
7113	Robotnicy obróbki kamienia	100,00
7117	Monterzy budownictwa wodnego	100,00
7221	Kowale i operatorzy pras kuźniczych	100,00
7316	Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	100,00
7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów	100,00
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	100,00
7323	Introligatorzy i pokrewni	100,00
7413	Monterzy linii elektrycznych	100,00

7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	100,00
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	100,00
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	100,00
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	100,00
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	100,00
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	100,00
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	100,00
8350	Marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych)	100,00
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	100,00
9333	Robotnicy pracujący przy przeladunku towarów	100,00
9334	Układacze towarów na półkach	100,00

Kolejne zagadnienie, które warto omówić, charakteryzując sytuację na lokalnym rynku pracy, to zawody, w których narażenie na długotrwałe bezrobocie jest największe. Powołując się na dane z Tabeli 5, można stwierdzić, że wysoki wskaźnik długotrwałego bezrobocia towarzyszy przede wszystkim zawodom niszowym, które reprezentowane są przez mało liczącą grupę osób bezrobotnych, lub specjalnościom powszechnym, w których liczba ofert pracy jest nieproporcjonalnie mniejsza niż mnogość osób pozostających bez zatrudnienia. Przykłady zawodów niszowych to niewątpliwie: marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych), dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni czy kowale i operatorzy pras kuźniczych.

Tabela 6. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2015 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	3,00
3355	Policjanci	3,00
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	3,00
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	3,00
6114	Rolnicy upraw mieszanych	3,00
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	3,00
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	3,00
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	2,60
2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	2,00
2652	Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy	2,00
3324	Pośrednicy handlowi	2,00
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	2,00
7323	Introligatorzy i pokrewni	2,00

9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	2,00
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	1,67
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	1,67
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	1,67

Tabele 6 oraz 7, odnoszą się do kwestii płynności osób bezrobotnych, z tym, że Tabela 6 zawiera zestawienie zawodów o najwyższym poziomie wskaźnika płynności, z kolei Tabela 7 to specjalności, dla których wskaźnik płynności jest najniższy. Sam wskaźnik płynności świadczy o dynamice zmian w liczebności poszczególnych grup zawodowych, co bezpośrednio związane jest z odpływem oraz napływem osób bezrobotnych. Jako zawody, w których odpływ osób bezrobotnych jest wyższy od napływu, a różnica ta jest największa wyszczególniamy: Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii (3), Policjanci (3), Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani (3), Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani (3), Rolnicy upraw mieszanych (3), Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów (3), Monterzy sprzętu elektrycznego (3).

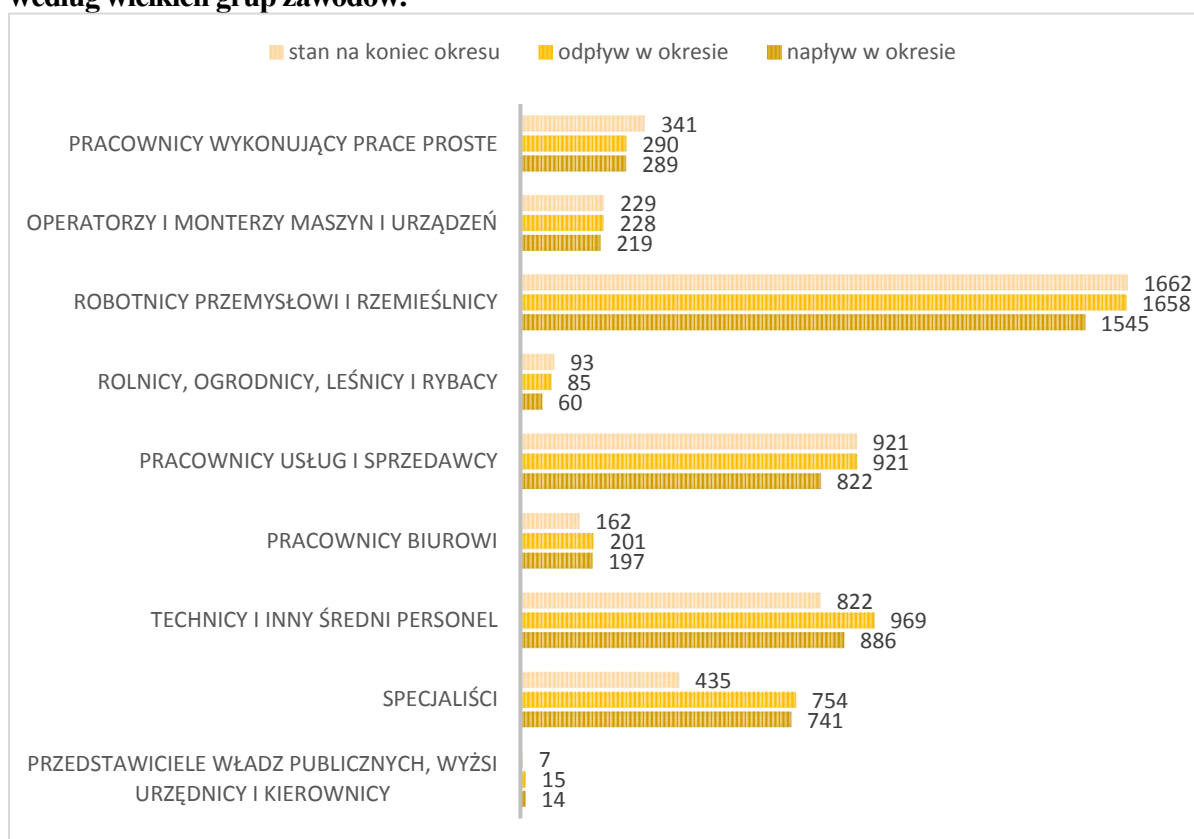
Najmniejsza wartość wskaźnika płynności (wskaźnik płynności równy „0”), świadczy o sytuacji, w której nie występują żadne zmiany pod względem napływów osób bezrobotnych. Poszczególne kategorie elementarnych grup zawodów, dla których nie zanotowano ruchów pod względem liczebności osób bezrobotnych zostały ujęte w tabeli 7.

Tabela 7. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2015 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
1112	Wyżsi urzędnicy administracji rządowej	0,00
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	0,00
2146	Inżynierowie górnictwa i metalurgii	0,00
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	0,00
3352	Urzędnicy do spraw podatków	0,00
3359	Urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
3431	Fotografowie	0,00
3436	Muzycy i pokrewni	0,00
4132	Operatorzy wprowadzania danych	0,00
4212	Bukmacherzy, krupierzy i pokrewni	0,00
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	0,00
7322	Drukarze	0,00
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	0,00
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	0,00
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	0,00
9311	Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach	0,00

Na **Rys 5** zostały poruszone kwestie napływu, odpływu oraz stanu liczby bezrobotnych na koniec grudnia 2015, w ujęciu według wielkich grup zawodów. Jako grupy zawodów, w których zanotowano największy napływ osób bezrobotnych wskazujemy: robotników przemysłowych i rzemieślników (1545), techników i inny średni personel (886), pracowników usług i sprzedawców (822). Podobnie sytuacja wygląda jeśli chodzi o odpływ bezrobotnych, gdzie dominują robotnicy przemysłowych i rzemieślnicy (1658), technicy i inny średni personel (969), pracownicy usług i sprzedawcy (921). Kategorią zawodów, gdzie zauważalne są największe zmiany pod względem liczebności, niezaprzeczalnie są robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, dla których zarówno napływ, jaki i dopływ jest najbardziej wyrazisty. Warto również dodać, że w każdej z wielkich grup zawodów zauważalna jest przewaga odpływu nad napływem osób bezrobotnych, co przekłada się na ogólny spadek poziomu bezrobocia w powiecie strzyżowskim.

Rys. 5. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku według wielkich grup zawodów.



Skupiając się na bezrobociu wśród absolwentów warto zaznaczyć, że największa ich grupa kumuluje się w takich kategoriach zawodowych jak: specjaliści (73 osób), technicy i inny średni personel (53 osób), a także pracownicy usług oraz sprzedawcy (33 osoby). Największy udział bezrobotnych absolwentów w ogóle osób bezrobotnych, posiadających dany zawód,

towarzyszy szerokokorozumianej kategorii „specjalistów”. Osoby długotrwale bezrobotne zdominowały następujące grupy zawodów: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (1084), pracownicy usług i sprzedawcy (639), oraz technicy i inny średni personel (535 osób). Absolwenci, w rozumieniu ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, nie występują w grupie rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy, operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń. Najmniej liczna frakcja osób długotrwale bezrobotnych występuje w takich kategoriach wielkich grup zawodowych jak: kierownicy, rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy, pracownicy biurowi oraz operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń.

Tabela 8. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku według wielkich grup zawodów.

Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	
	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu
PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	1	14,29	2	2,00
SPECJALIŚCI	73	16,78	225	220,00
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	53	6,45	537	535,00
PRACOWNICY BIUROWI	13	8,02	103	103,00
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	33	3,58	639	639,00
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	0	0,00	70	70,00
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	27	1,62	1084	1 084,00
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	0	0,00	150	150,00
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	1	0,29	229	229,00

Dla potrzeb lepszego poznania rzeczywistej liczby ofert pracy, dostępnych w regionie, zbiór ofert zgłoszonych do powiatowego urzędu pracy powiększono o oferty jakie znalazły się na stronach internetowych, ale jakie nie trafiły do PUP. Mimo wszystko należy mieć

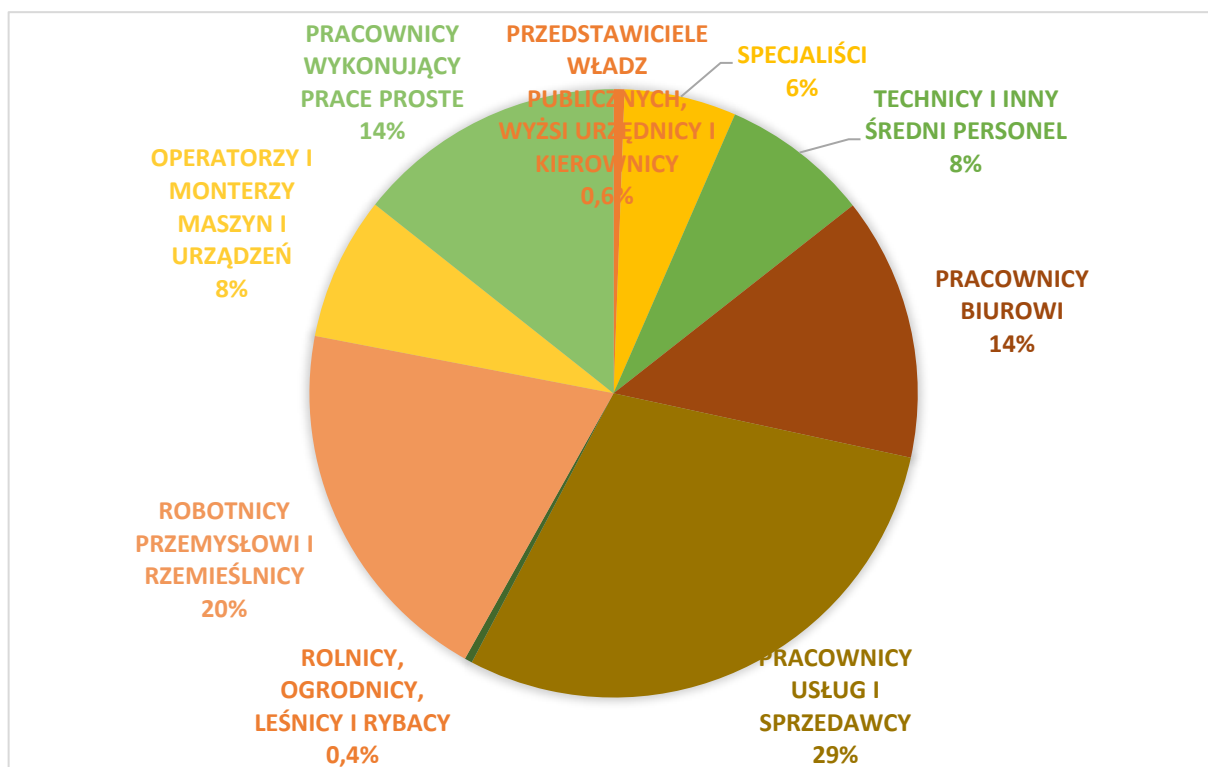
świadomość, że suma ofert z urzędu oraz ofert z internetu nie stanowi wyczerpującego zbioru ogółu ofert dostępnych w powiecie, co jest wynikiem skutecznego przez pracodawców zróżnicowanych form poszukiwań pracowników.

Najwięcej ofert pracy, jakie trafiły do PUP sklasyfikowano w kategorii pracownicy usług i sprzedawcy (505 ofert: 77,43% to oferty subsydiowane), w dalszej kolejności, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (343 ofert: 44,61% to oferty subsydiowane) oraz pracownicy wykonujący prace proste (248 ofert: 69,76% to oferty subsydiowane). Jedynie siedem ofert trafiło do grupy „6” (rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy), a osiem z pośród ogółu wakatów skierowanych zostało do kierowników. Kategorie zawodów, w których wystąpiło najwięcej ofert w internecie to, szerokokorozumiani specjaliści (15 ofert) oraz technicy i inni średni personel (6 ofert).

Tabela 9. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku według wielkich grup zawodów.

Wielkie grupy zawodów	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)
	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet	
PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	8	2	0,00
SPECJALIŚCI	88	15	51,14
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	130	6	74,62
PRACOWNICY BIUROWI	242	0	92,15
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	505	2	77,43
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	7	0	85,71
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	343	1	44,61
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	132	0	36,36
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	248	0	69,76
RAZEM	1703	26	66,71

Rys 6 Struktura ofert pracy zgłaszanych do PUP w 2015 roku.



Analizując dane zawarte w Tabeli 9, na uwagę zasługuje fakt, iż przytłaczająca większość ogółu ofert pracy, skierowanych do pracowników biurowych (92,15%), to oferty subsydiowane, podobnie sytuacja wygląda w przypadku ofert z kodem zawodu „6” „rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy”, dla których 85,71% to oferty wiążące się z finansowaniem ze strony powiatowego urzędu pracy oraz. Warto również zauważyć fakt, że praktycznie w każdej wielkiej grupie zawodów, większość ofert, trafiających do PUP, stanowią oferty subsydiowane. Najliczniejszą kategorię ofert wolnych tworzą wakaty w zawodach: przedstawiciele władz publicznych wyżsi urzędnicy i kierownicy, operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń oraz robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy.

Tabela 10. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku według wielkich grup zawodów.

Wielkie grupy zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy
PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	6,42	2,83
SPECJALIŚCI	414,83	8,58
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	805,42	16,33
PRACOWNICY BIUROWI	160,08	20,17
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	916,42	49,25

ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	94,92	0,58
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	1622,33	38,67
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	223,50	15,00
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACĘ PROSTE	324,75	26,67

Tabela 10 Zawiera zestawienie średniomiesięcznej liczby ofert pracy oraz średniomiesięcznej liczby bezrobotnych, w podziale według wielkich grup zawodów. Statystyka pokazuje wyraźnie, że w ujęciu miesięcznym najliczniejsza grupa osób bezrobotnych sklasyfikowana jest w grupie „robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy” (1622,33 osób), oraz „pracownicy usług i sprzedawcy” (916 osoby). Największa średniomiesięczna liczba ofert pracy towarzyszy grupom zawodów „robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy” oraz „pracownicy usług i sprzedawcy”.

Tabela 11. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku według wielkich grup zawodów.

Wielkie grupy zawodów	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*	
	wskaźnik dostęp ności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprze dni rok**
PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	2,26	28,57	1,07	-	-
SPECJALIŚCI	48,33	51,72	1,02	-	-
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	49,31	65,33	1,09	-	-
PRACOWNICY BIUROWI	7,94	63,58	1,02	-	-
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	18,61	69,38	1,12	-	-
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	162,71	75,27	1,42	-	-
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	41,96	65,22	1,07	-	-

OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	14,90	65,50	1,04	-	-
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	12,18	67,16	1,00	-	-

Tabela 11 odnosi się do deficytów oraz nadwyżek ustalonych dla wielkich grup zawodów. Dla żadnej z poszczególnych grup zawodów nie jest możliwe określenie deficytu/nadwyżki, w związku z niedopasowaniem wartości poszczególnych wskaźników do przedziałów, jakie określono w metodologii, a których zadaniem jest wskazanie deficytowości oraz nadwyżkowości. Informacje na temat kryteriów decydujących o deficytowości/nadwyżkowości zostały zawarte w metodologii opisanej na stronie 5 niniejszego opracowania. Najwyższe poziomy poszczególnych trzech wskaźników dotyczą grupy z kodem „5”: rolnicy, leśnicy, ogrodnicy oraz rybacy (wskaźnik dostępności ofert pracy: 162,71, wskaźnik długotrwałego bezrobocia: 75,27, wskaźnik płynności bezrobotnych: 1,42).

Tabela 12. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku według elementarnych grup zawodów (napływ w okresie, odpływ w okresie).

Kod zawodu	Elementarne grupy zawodów	napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	367	424	402
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	190	183	182
9613	Zamiatacze i pokrewni	173	193	169
9612	Sortowacze odpadów	167	173	240
9611	Ładowacze nieczystości	143	151	151
9412	Pomoce kuchenne	125	148	159
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	108	106	124
9334	Układacze towarów na półkach	107	94	108
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	106	106	83

9332	Prowadzący pojazdy ciągnięte przez zwierzęta	106	123	91
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	106	117	80
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	103	121	107
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	99	107	53
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	93	105	92
9311	Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach	90	100	107
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	81	89	91
9213	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	72	85	89
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	72	100	151
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	63	77	51
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniami	54	55	24

Uszczegóławiając zestawienie dotyczące napływu oraz odpływu osób bezrobotnych, według wielkich grup zawodów, należy przyrzeć się Tabeli 12. Największy poziom napływu oraz odpływu osób bezrobotnych charakteryzuje pracowników wykonujących prace proste gdzie indziej niesklasyfikowanych (napływ:367, odpływ:424), co jednocześnie skutkuje spadkiem ogólnej liczby osób bezrobotnych, z racji przewagi odpływu nad napływem. Kolejnym zawodem, który wykazuje dość dynamiczne zmiany pod względem liczebności osób pozostających bez pracy jest goniec, bagażowy i pokrewni (napływ: 190, odpływ: 183). Zawodowi gońca, bagażowego, odmiennie niż zawodowi pracownikowi wykonującemu prace proste towarzyszy wzrost liczby bezrobotnych, w związku z przewagą napływu względem

odpływu. Zdecydowanej większości z pośród dwudziestu zawodów ujętych w Tabeli 12 towarzyszy przewaga odpływu względem napływu osób bezrobotnych. Wyjątek od tej reguły stanowią : gońcy, bagażowi i pokrewni, pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food, układacze towarów na półkach.

Tabela 13 . Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku według elementarnych grup zawodów (Bezrobotni absolwenci).

Kod Zawodu	Elementarne grupy zawodów	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych
Razem		201	4,30
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	13	8,61
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	12	6,59
3112	Technicy budownictwa	11	13,25
5120	Kucharze	11	4,58
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	10	2,49
5141	Fryzjerzy	9	9,78
2131	Biolodzy i pokrewni	8	57,14
3220	Dietetycy i żywieniowcy	7	7,87
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	6	46,15
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	5	21,74
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	5	9,43
2631	Ekonomiści	4	7,84
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	4	12,90
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	4	36,36
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	4	3,70

Analizując dane zawarte w Tabeli 13 warto zaznaczyć, iż na koniec grudnia 2015 roku, najliczniejsza grupa bezrobotnych absolwentów występowała w zawodach: średni personel do

spraw statystyki i dziedzin pokrewnych (13 osób, co stanowiło 8,61% ogółu bezrobotnych, posiadających ten zawód), mechanicy pojazdów samochodowych (12 osób, 6,51% ogółu z tym zawodem), technicy budownictwa (11 osób), kucharzy (11 osób). Osoby bezrobotne, posiadające status absolwenta, mają największy udział w zawodach: biologa (57,14%) oraz specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości (46,15%).

Skupiając uwagę na danych zawartych w Tabeli 14, warto lakonicznie zaznaczyć, że największa liczba ofert pracy została zgłoszona w zawodach: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) (143), gospodarze budynków (139), pracownicy obsługi biurowej (109). Zawody wyraźnie zdominowane przez oferty subsydiowane, przy jednocześnie dużej ich liczbie zgłoszonej do PUP to chociażby: pracownicy obsługi biurowej (109 ofert z czego 99,8% subsydiowane), gospodarze budynków (139 ofert z czego 97,12% to stanowiska subsydiowane), sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) (143 ofert z czego 99,8% to stanowiska subsydiowane). Popytowa strona rynku pracy, której obrazem są zgłaszane oferty, sugeruje, że największe zapotrzebowanie na pracowników występuje w zawodach gospodarza budynków oraz sprzedawcy sklepowego. Praktyka pokazuje jednak, że znalezienie pracy w charakterze gospodarza budynku nie jest rzeczą łatwą. Wynika to przede wszystkim z faktu, że wykonywanie zawodu gospodarza budynku nie wymaga posiadania specyficznych uprawnień, wieloletniego doświadczenia, czy kierunkowego wykształcenia, stąd szczególnie duże zainteresowani tego typu pracą, wśród osób o niskich kwalifikacjach zawodowych.

Tabela 14. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku według elementarnych grup zawodów (Napływ ofert pracy w okresie).

Kod	Elementarne grupy zawodów	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)
Razem		1703	21	66,71
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	143	0	81,82
5153	Gospodarze budynków	139	0	97,12
4110	Pracownicy obsługi biurowej	109	0	99,08
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	62	0	70,97
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	47	0	44,68
9412	Pomoce kuchenne	45	0	86,67

9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	43	0	97,67
7112	Murarze i pokrewni	42	0	21,43
7124	Monterzy izolacji	39	0	7,69
4321	Magazynierzy i pokrewni	36	0	77,78
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	35	0	34,29
7123	Tynkarze i pokrewni	33	0	24,24
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	29	0	17,24
5120	Kucharze	28	0	42,86
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	28	0	100,00
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	26	0	100,00
5312	Asystenci nauczycieli	25	0	100,00
4120	Sekretarki (ogólne)	24	0	100,00
5131	Kelnerzy	24	0	29,17
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	24	0	62,50

Tabela 15. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku według elementarnych grup zawodów (Średniomiesięczna liczba bezrobotnych).

Kod	Elementarne grupy zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	417,17
5120	Kucharze	225,5
7222	Ślusarze i pokrewni	172,3
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	169,7
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	159,6
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	156,9
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	146,3
7412	Elektromechanicy i elektromonterzy	119,3
7112	Murarze i pokrewni	105,3

7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	105,1
3220	Dietetycy i żywieniowcy	94,0
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	93,8
3115	Technicy mechanicy	91,2
5141	Fryzjerzy	86,2
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	85,9
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	85,5
3112	Technicy budownictwa	78,7
4321	Magazynierzy i pokrewni	53,6
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	53,4
2631	Ekonomiści	53,1

W średniomiesięcznym ujęciu bezrobotnych zauważamy wyraźną analogię do zestawienia, odnoszącego się do liczby bezrobotnych na koniec roku 2015, w podziale na zawody. Najliczniej reprezentowane przez biernych zawodowo specjalności to sprzedawcy sklepowi (417,17 osób), kucharze (225,5 osób) oraz ślusarze i pokrewni (172,3 osób). Mówiąc o średniomiesięcznym ujęciu osób bezrobotnych mamy na myśli liczbę zarejestrowanych w poszczególnych zawodach w skali każdego, uśrednianego miesiąca w ciągu roku. Inaczej rzecz ujmując, każdego miesiąca w ciągu roku w ewidencji osób bezrobotnych znajduje się 417,17 sprzedawców, 225,5 kucharzy, 172,3 ślusarzy i pokrewnych itd. Wielkości uśrednione zostały zastosowane w odpowiedzi na wyraźne zmiany w liczebności poszczególnych grup zawodowych w ujęciu całorocznym, na które w dużej mierze ma wpływ wyraźna sezonowość pewnych obszarów gospodarki.

Tabela 16. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku według elementarnych grup zawodów (Średniomiesięczna liczba ofert pracy).

Kod	Elementarne grupy zawodowe	Średniomiesięczna liczba ofert pracy
4110	Pracownicy obsługi biurowej	9,08
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	7,67
5120	Kucharze	6,33
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	6,08
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	5,17
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	4,00
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	3,92
9412	Pomoce kuchenne	3,75
9112	Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne	3,58
7112	Murarze i pokrewni	3,50
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	3,42
3322	Przedstawiciele handlowi	3,33
7124	Monterzy izolacji	3,25
4321	Magazynierzy i pokrewni	3,00
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	2,92
3331	Spedytorzy i pokrewni	2,83
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	2,83
7123	Tynkarze i pokrewni	2,75
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	2,75
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	2,33

Analizując oferty pracy w układzie średniomiesięcznym zauważmy, że największa liczba wakatów towarzyszy zawodowi pracownicy obsługi biurowej (9,08 ofert w skali miesiąca), w dalszej kolejności posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy (7,67 ofert w ujęciu miesięcznym), kucharze (6,33 ofert). Średniomiesięczne ujęcie ofert pracy informuje nas o tym ile średnio wakatów, w poszczególnych zawodach, znajduje się w puli ofert pracy, jakimi dysponuje powiatowy urząd pracy każdego miesiąca.

Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Jednym z kluczowych elementów składowych niniejszego opracowania jest ranking zawodów deficytowych oraz nadwyżkowych. W tej części monitoringu, znajdują rozwinięcie oraz odniesienie do konkretnych wartości statystycznych takie pojęcia jak: zawód deficytowy, zawód nadwyżkowy oraz zawód zrównoważony. Głównym celem rozdziału jest wywołanie konstruktywnej refleksji, skłaniającej do poszukiwań odpowiedzi na pytanie: „Z czego wynikają trudności w znalezieniu pracowników w pewnej grupie zawodów oraz co jest źródłem dysproporcjonalnej struktury osób bezrobotnych, powodującej wyraźną nadwyżkę podaży pracy w niektórych zawodach ?”

Tabela 17. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2015 roku.

MAKSYMALNY DEFICYT*				
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	2	0,00	0,00
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	2	5,00	5,00
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	1	0,00	0,00
4411	Pomocnicy biblioteczni	1	100,00	100,00
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	0	0,00	0,00
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	0	100,00	75,00
9122	Czyściciele pojazdów	0	75,00	75,00
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	0	0,00	0,00

Cechą charakterystyczną zawodów maksymalnie deficytowych jest brak osób bezrobotnych posiadających dany zawód, przy jednoczesnym występowaniu ofert pracy. Inaczej rzecz ujmując zawodem maksymalnie deficytowym nazywamy taką specjalność, w której najtrudniej znaleźć odpowiedniego pracownika. W przypadku zawodów maksymalnie deficytowych wskaźnik dostępności ofert pracy jest równy „0”. Wśród czterech maksymalnie deficytowych zawodów wyróżniono: kierowników do spraw budownictwa, doradców finansowych i inwestycyjnych, Gońców, bagażowych i pokrewnych.

Tabela 18. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2015 roku.

DEFICYT								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
3118	Kreślarze	0,25	1,00	0,25	0,00	1,00		0,00
3331	Spedytorzy i pokrewni	1,58	2,83	0,56	0,00	1,40	20,00	20,00
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	0,25	0,33	0,75		1,50		0,00

Aby zawód mógł zostać uznany za deficytowy powinny zostać spełnione trzy podstawowe warunki: wskaźnik dostępności oferty pracy mniejszy niż „0.9”, wskaźnik płynności ofert pracy mniejszy lub równy od mediany, bądź nie przyjmujący żadnej wartości, wskaźnik płynności bezrobotnych większy lub równy od 1, bądź nie przyjmujący wartości. Wśród trzech zawodów, które spełniły wymienione warunki wyróżniamy: specjalistów do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych), kreślarzy oraz spedytorów i pokrewnych. W dwóch z wymienionych zawodów występowały wyłącznie wolne oferty pracy. Największa średniomiesięczna liczba ofert pracy towarzyszyła zawodowi spedytora i pokrewnych.

Tabela 19. Grupy zawodów zrównoważonych w 2015 roku.

RÓWNOWAGA							
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
4120	Sekretarki (ogólne)		2,17	2,00	1,08	100,00	83,33

Jako zawód zrównoważony w roku 2015 wskazano wyłącznie sekretarki, dla których wskaźnik subsydiowania z PUP wynosi 100%.

Tabela 20. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2015 roku.

MAKSYMALNA NADWYŻKA*		
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	15
7536	Obuwnicy i pokrewni	8
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	7
7314	Ceramicy i pokrewni	7
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	6
3117	Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	6
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	6
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	4

Maksymalna nadwyżka dotyczy grup zawodów, w których występują osoby bezrobotne, a nie odnotowujemy ofert pracy. Konsekwencją maksymalnej nadwyżkowości zawodu jest wskaźnik dostępności ofert pracy, który nie przyjmuje żadnej wartości. Posiadając zawód uznany za maksymalnie nadwyżkowy musimy liczyć się z nikłymi szansami na znalezienie zatrudnienia w danej specjalności, czego następstwem staje się konieczność przekwalifikowania lub rozszerzenia terytorialnego obszaru poszukiwań. Lista zawodów maksymalnie nadwyżkowych obejmuje takie specjalności jak: pomoce domowe i sprzątaczk, operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni, obuwnicy i pokrewni, operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych, ceramicy i pokrewni, położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji, technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni, maszyniści kotłów parowych i pokrewni.

Tabela 21. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2015 roku.

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)
7412	Elektromechanicy i elektromonterzy	119,25	0,50	20,00
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	6,50	0,08	100,00
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	14,00	0,25	0,00
7125	Szklarze	2,83	0,08	100,00

3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	5,33	0,17	100,00
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	50,92	1,83	31,82
7322	Drukarze	2,67	0,17	100,00
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	2,50	0,17	100,00
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	2,33	0,17	100,00
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	5,25	0,58	100,00
3323	Zaopatrzeniowcy	3,25	0,50	66,67
5246	Wydawcy posiłków	3,00	0,50	83,33
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	29,25	6,08	69,23
9612	Sortowacze odpadów	3,17	1,00	8,33
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	4,08	2,83	0,00

Tabela 20 oraz 21 przedstawiają zawody uznane za nadwyżkowe w podziale według grup elementarnych. Największą nadwyżkę osób bezrobotnych, względem zgłaszanych ofert pracy stwierdzono w zawodach: elektromechanicy i elektromonterzy, monterzy sprzętu elektronicznego oraz betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni.

Tabela 22. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2015 roku c.d.

Kod	Elementarna grupa zawodów	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych
7412	Elektromechanicy i elektromonterzy	238,50	62,90	0,98
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	78,00	62,50	0,71
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	56,00	64,71	0,89
7125	Szklarze	34,00	66,67	0,67
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	32,00	66,67	0,89
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	27,77	75,00	0,89
7322	Drukarze	16,00	66,67	0,00
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	15,00	66,67	0,00
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	14,00	66,67	0,75
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	9,00	100,00	0,50
3323	Zaopatrzeniowcy	6,50	66,67	0,50
5246	Wydawcy posiłków	6,00	66,67	0,67
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	4,81	63,89	0,85
9612	Sortowacze odpadów	3,17	75,00	0,67
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	1,44	75,00	0,75

Analiza umiejętności i uprawnień

Niniejszy rozdział, jako część monitoringu zawodów deficytowych oraz nadwyżkowych, powinien zostać poświęcony omówieniu kluczowych umiejętności oraz uprawnień jakie reprezentowane są przez stronę popytową rynku pracy (osoby bezrobotne), oraz takich, które zostały ujęte w kategorii wymagań, w zgłoszonych ofertach pracy, będących jednocześnie obrazem popytowej strony rynku. Analiza umiejętności oraz uprawnień powinna dać

odpowieź na pytanie, „Jak bardzo kwalifikacje osób bezrobotnych, zarejestrowanych w PUP, odpowiadają wymaganiom lokalnych pracodawców?”.

Niestety z przyczyn formalnych, rozumianych jako niedociągnięcia ewidencyjne, dane dotyczące uprawnień nie zostały opracowane, co w sposób oczywisty uniemożliwia odpowiedzenie na wcześniej postawione pytanie. Brak danych niezbędnych do stworzenia wykazu umiejętności oraz uprawnień staje się również kluczową informacją oraz wskazówką dla samego urzędu pracy, w odniesieniu do konieczności przeformułowania pewnych działań związanych z ewidencjonowaniem osób bezrobotnych. Umiejętności wymagane przez pracodawców w zgłaszanych ofertach pracy znalazły odzwierciedlenie w tabeli 23.

Tabela 23. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2015 roku.

Kod grupy zawodów	Wielka grupa zawodów	STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
		Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	Komunikacja ustna/komunikatywność	50,00
		Planowanie i organizacja pracy własnej	50,00
		Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	50,00
		Znajomość języków obcych	50,00
		Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00
2	SPECJALIŚCI	Komunikacja ustna/komunikatywność	53,33
		Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	40,00
		Planowanie i organizacja pracy własnej	20,00
		Wywieranie wpływu	20,00
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	13,33
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	Komunikacja ustna/komunikatywność	50,00
		Wywieranie wpływu	33,33
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	16,67
		Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	16,67
		Planowanie i organizacja pracy własnej	16,67
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	Komunikacja ustna/komunikatywność	50,00
		Planowanie i organizacja pracy własnej	50,00

		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	50,00
		Wywieranie wpływu	50,00
		Znajomość języków obcych	50,00
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	100,00
		Planowanie i organizacja pracy własnej	100,00
		Znajomość języków obcych	100,00
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	Komunikacja ustna/komunikatywność	
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	

Trzeci rozdział, niniejszego opracowania, to także zestawienie informacji dotyczących osób bezrobotnych nie posiadających zawodu wyuczonego lub wykonywanego. Opracowanie zostało przygotowane w oparciu o możliwości do uzyskania poziom wykształcenia oraz typy ukończonych szkół.

Tabela 24. Bezrobotni bez zawodu w 2015 roku.

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	5 441	769	14,13%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	902	296	32,82%
zasadnicze zawodowe	2 019	62	3,07%
średnie ogólnokształcące	441	177	40,14%
policealne i średnie zawodowe	1 514	223	14,73%
wyższe	565	11	1,95%
wg typu ukończonej szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa	279	48	17,20%
szkoła przysposabiająca do pracy			
technikum	505	109	21,58%
liceum ogólnokształcące	328	114	34,76%
liceum profilowane			
technikum uzupełniające			
liceum uzupełniające	15	2	13,33%
szkoła policealna	191	16	8,38%
wyższa	305	9	2,95%
brak danych źródłowych	3 818	471	12,34%

Najlichniesza grupa osób bezrobotnych, zarejestrowanych w powiatowym urzędzie pracy, posiada wykształcenie zasadnicze zawodowe (2019 osób) co stanowiło 37% ogółu pozostających bez pracy. Dość obszerna frakcja osób nieaktywnych zawodowo, w drodze edukacji zdobyła wykształcenie policealne lub średnie zawodowe (1514 osób), co w ujęciu strukturalnym dało 28%. Kolejne pozycje, pod względem liczby osób bezrobotnych według wykształcenia to: wykształcenie gimnazjalne lub podstawowe (17%), Wykształcenie wyższe (12%), oraz wykształcenie średnie ogólnokształcące (8%). Najlichniesza grupa osób bezrobotnych, nie posiadających zawodu do statystyk dysponuje wykształceniem podstawowym lub gimnazjalnym (296 osób), oraz policealnym i średnim zawodowym (223 osób). Warto również zaznaczyć, że największy odsetek osób bez zawodu towarzyszy bezrobotnym z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (40,14%).

Zdecydowanie największa grupa osób bezrobotnych, zarejestrowanych w powiatowym urzędzie pracy w Strzyżowie, jest absolwentami technikum (505 osób, 9,3%), wśród których 109 osób nie posiada żadnego zawodu. Liczna frakcja bezrobotnych w drodze edukacji ukończyła licea ogólnokształcące (328 osób, 6%), z których 114 podmiotom nie przypisano zawodu do statystyk

Analiza rynku edukacyjnego

Kolejnym elementem składowym monitoringu zawodów deficytowych oraz nadwyżkowych, jest analiza rynku edukacyjnego. Skupiając uwagę na statystykach, dotyczących absolwentów szkół ponadgimnazjalnych, mamy możliwość zdobycia wiedzy na temat liczby uczniów kończących edukację w zawodach, wskazanych jako deficytowe, zrównoważone oraz nadwyżkowe. Poznajemy również liczebności absolwentów według poszczególnych typów szkół, zgodnie z danymi z roku 2015 oraz roku poprzedzającego rok sprawozdawczy.

Wśród okrojonej grupy zawodów deficytowych, których liczebność wynosi „11”, nie odnotowano żadnego ucznia szkół ponadgimnazjalnych. Taka sytuacja jest wynikiem naturalnego braku kierunków kształcenia w specjalnościach uznanych za deficytowe. Podobnie sytuacja wygląda w przypadku zawodów nadwyżkowych oraz zrównoważonych, w których zauważalny jest brak uczniów ostatnich klas, szkół ponadgimnazjalnych.

Tabela 25. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych oraz nadwyżkowych w 2015.

Zawody deficytowe		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	0
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	0
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	0
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	0
3118	Kreślarze	0
3331	Spedytorzy i pokrewni	0
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	0
4411	Pomocnicy biblioteczni	0
9122	Czyściciele pojazdów	0
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	0
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	0
Zawody nadwyżkowe		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0
3117	Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	0
3323	Zaopatrzeniowcy	0
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	0
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	0
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	0
5246	Wydawcy posiłków	0
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	0
7125	Szklarze	0
7314	Ceramicy i pokrewni	0
7322	Drukarze	0
7412	Elektromechanicy i elektromonterzy	0
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	0
7536	Obuwnicy i pokrewni	0
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	0
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	0
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	0
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	0
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	0
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	0

9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	0
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	0
9612	Sortowacze odpadów	0
Zawody zrównoważone		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
4120	Sekretarki (ogólne)	0

Tabela 26. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2015 roku.

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	46	40	44	28	95,65%	60,87%
szkoła przysposabiająca do pracy	2	0	0	0		
technikum	97	73	74	26	76,29%	26,80%
liceum ogólnokształcące	172	0	69	24	40,12%	13,95%
liceum profilowane			0	0		
liceum uzupełniające	0	0	3	3		
szkoła policealna	0	0	35	20		

W przypadku roku poprzedzającego rok sprawozdawczy, najliczniejsza grupa absolwentów kończyła licea ogólnokształcące (172 osoby), w dalszej kolejności, technika (97 osób), szkoły zawodowe (46 osób) oraz szkoły przysposabiające do pracy (2 osoby). Zdecydowana większość absolwentów z roku 2014 zdała egzaminy zawodowe, jedynie 6 uczniów szkół zawodowych i 24 uczniów techników, w drodze edukacji nie zdobyło żadnego zawodu. Na koniec grudnia 2014 roku liczba bezrobotnych absolwentów kształtowała się na poziomie 225 osób i do końca maja 2015 roku spadła do poziomu 101, co stanowiło obniżkę o 55%.

Absolwenci w roku 2015 tworzyli grupę podobną, pod względem liczebności, do zbiorowości uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych, z roku 2014. Konfrontując ze sobą dane, dotyczące absolwentów, na koniec lat 2014 i 2015, należy zwrócić uwagę na wzrost liczby uczniów szkół zawodowych (wzrost o 29 osób) oraz spadek liczebności grupy uczniów kończących technika (spadek o 29 osób). Porównując mnogość absolwentów kończących technika, w danym roku sprawozdawczym, ze stanem bezrobotnych absolwentów na koniec grudnia 2015, zauważamy wzrost o 6 osób, w przypadku liceów uzupełniających, wzrost o 3 osoby, w odniesieniu do szkół policealnych, wzrost o 17 osób. Proporcjonalnie, najmniej bezrobotnych absolwentów, na koniec grudnia 2015 roku, odnotowano wśród uczniów z wykształceniem średnim ogólnokształcącym, gdzie wynik z 31.12.2015 jest o 70% mniejszy od liczby uczących się w ostatnich klasach liceów ogólnokształcących.

Tabela 27. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2015 roku (cd.).

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	75	75	59	78,67%
szkoła przysposabiająca do pracy	5		0	
technikum	68	68	74	108,82%
liceum ogólnokształcące	170		51	30,00%
liceum profilowane			0	
liceum uzupełniające			3	
szkoła policealna			21	

W roku 2014, najliczniejsza grupa absolwentów, edukowała się w takich kierunkach jak: technicy wsparcia informatycznego i technicznego (21 osób), mechanicy pojazdów samochodowych (20 osób), technicy mechanicy (18) oraz średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych (17 osób). Największy problem z pozytywnym zaliczeniem egzaminu zawodowego mieli uczniowie kierunków: technik wsparcia informatycznego i technicznego

(zdawalność egzaminu na poziomie 71%), technik budownictwa (zdawalność 60%) oraz piekarz/cukiernik (zdawalność 17%).

Najliczniejszą grupę bezrobotnych absolwentów, w roku 2014, stanowili technicy mechanicy (23 osób), mechanicy pojazdów samochodowych (11 osób), fryzjerzy (7 osób). Wysoki poziom bezrobocia wśród wyszczególnionych grób absolwentów, był niewątpliwie spowodowany znaczną konkurencją na lokalnym rynku pracy ze strony pozostałych osób bezrobotnych.

Konkludując, warto zaznaczyć, że bezrobotni absolwenci, w zawodach technika mechanika, mechanika oraz fryzjera, w sposób istotny przyczyniają się do powiększenia, i tak licznych, grup osób bezrobotnych, co jednocześnie podkreśla istotne znaczenie właściwego dopasowania profili kształcenia, w lokalnych szkołach ponadgimnazjalnych, do popytowej strony rynku pracy.

Tabela 28. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2015 roku

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
Architekci				0		1
Asystenci dentystyczni			4	2	7	5
Asystenci nauczycieli			2		2	
Barmani			0	0	3	3
Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni			0	0	2	1
Blacharze			0	0	4	4
Dietetycy i żywieniowcy			4	2	35	32
Ekonomiści			0	0	1	1
Elektromechanicy i elektrycy			3	1	22	19
Elektrycy budowlani i pokrewni	3	3	0	1	7	7
Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifowacze szkła			0		1	
Fryzjerzy	7	7	7	2	50	36
Hydraulicy i monterzy rurociągów			0	0	3	3
Introligatorzy i pokrewni			0	0	1	1

Kasjerzy bankowi i pokrewni				1		1
Kasjerzy i sprzedawcy biletów		0		0	1	1
Kelnerzy		1		1	12	8
Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych				0		1
Kosmetyczki i pokrewni		3		0	7	6
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni		0		0	53	43
Kucharze	8	2		2	68	59
Lakiernicy		0			1	
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni		0		0	10	6
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych		0		0	4	4
Mechanicy pojazdów samochodowych	20	19	11	4	53	53
Mechanicy precyzyjni				0		1
Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych		0		0	4	4
Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych		0		0	1	1
Monterzy izolacji		1		1	1	1
Murarze i pokrewni		0		0	7	10
Nauczyciele szkół podstawowych		1		0	2	1
Obuwnicy i pokrewni				0		2
Operatorzy aparatury medycznej		0		0	2	2
Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni		0		0	1	1
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych		0		0	1	2
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni		0		0	11	8
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych		0		0	2	2
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	6	1	1	2	22	19
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni				1		1

Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne			0	0	2	2
Pomocniczy personel medyczny			4	1	7	3
Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy			0	0	6	2
Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji			0	0	1	1
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu			1	0	5	7
Pracownicy biur informacji			0	0	1	1
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości			1	1	2	3
Pracownicy obsługi biurowej			0		1	
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej			1	1	3	3
Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii			0	0	2	2
Ratownicy medyczni			0	1	2	3
Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)				0		2
Recepcjoniści hotelowi			2	0	17	17
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			3	6	10	11
Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych			0	0	1	1
Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym			0	0	2	2
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			0	0	3	2
Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów			0	0	2	2
Spawacze i pokrewni			0		1	
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	12	12	4	2	36	25
Stolarze meblowi i pokrewni	3	3	2	1	6	7
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	11	7	0	0	5	5

Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0	0	3	2
Technicy analityki medycznej			0		1	
Technicy budownictwa	10	6	1	0	11	8
Technicy elektronicy i pokrewni			1	0	6	8
Technicy elektrycy			0	0	2	2
Technicy farmaceutyczni			2	1	5	6
Technicy fizjoterapii i masażyści			3	0	12	11
Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni			0	0	2	2
Technicy leśnictwa				0		1
Technicy mechanicy	18	16	23	0	61	47
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni			0	0	2	1
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani			1	0	11	9
Technicy rolnictwa i pokrewni			0		2	
Technicy technologii żywności			0	0	18	14
Technicy weterynarii			0	0	2	2
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	21	15	1	0	15	10
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			1	0	7	6
Zamiatacze i pokrewni			0		1	
Ślusarze i pokrewni	7	7	4	2	27	29
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	17	17	2	0	15	16
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany			1	1	5	5
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp			0	1	5	7

Na koniec maja roku 2015, ogólna liczba bezrobotnych absolwentów, jest wyraźnie niższa niż na koniec roku 2014. Zdecydowanie największy spadek, wśród bezrobotnych absolwentów, zanotowaliśmy w zawodach mechanika oraz technika mechanika. Warto zwrócić uwagę na fakt, iż z dniem 31.05.2015r., najliczniej reprezentowanym zawodem, wśród bezrobotnych absolwentów, stał się zawód robotnika budowlanego robót wykończeniowych.

W roku szkolnym, kończącym się w analizowanym roku sprawozdawczym, tj. 2015, najbardziej pokaźna grupa absolwentów edukowała się w kierunkach: mechanik pojazdów samochodowych, sprzedawca sklepowy, średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych, technik wsparcia informatycznego oraz technik budownictwa. Porównując absolwentów z roku 2014, względem roku 2015 zauważamy pewną synonimiczność, pod względem preferowanych kierunków kształcenia. Wspomniana analogia między poszczególnymi latami, to także wynik naturalnego braku możliwości wprowadzania dynamicznych zmian w obszarze profili kształcenia w szkołach ponadgimnazjalnych.

Tabela 29. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2015 roku

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów**	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
Architekci			0	1		0,00%
Asystenci dentystyczni			1	5		20,00%
Asystenci nauczycieli			0	1		0,00%
Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni			0	2		0,00%
Blacharze			0	3		0,00%
Cieśle i stolarze budowlani			0	2		0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			7	37		18,92%
Elektromechanicy i elektrycy			0	23		0,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni	5	5	0	5	0,00%	0,00%
Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifowacze szkła			0	1		0,00%
Fryzjerzy	7	7	8	44	114,29%	18,18%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			0	2		0,00%
Introligatorzy i pokrewni			0	1		0,00%
Kasjerzy i sprzedawcy biletów			0	1		0,00%
Kelnerzy			0	16		0,00%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży			3	3		100,00%
Kosmetyczki i pokrewni			2	7		28,57%

Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	40		0,00%
Kucharze	5	5	9	71	180,00%	12,68%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	3	3	0	8	0,00%	0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	6		0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych	27	27	9	60	33,33%	15,00%
Mechanicy precyzyjni			0	1		0,00%
Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych			0	5		0,00%
Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych			0	1		0,00%
Murarze i pokrewni			1	7		14,29%
Muzycy i pokrewni			0	1		0,00%
Nauczyciele szkół podstawowych			0	2		0,00%
Obuwnicy i pokrewni			0	2		0,00%
Operatorzy aparatury medycznej			0	3		0,00%
Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni			0	2		0,00%
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych			0	1		0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			0	6		0,00%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych			0	1		0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	4	4	2	29	50,00%	6,90%
Pomoce i sprzętaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne			0	2		0,00%
Pomocniczy personel medyczny			0	5		0,00%
Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy			0	2		0,00%
Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji			0	1		0,00%

Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	1		0,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu			1	9		11,11%
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości			0	1		0,00%
Pracownicy obsługi biurowej			0	1		0,00%
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej			0	1		0,00%
Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii			0	1		0,00%
Psycholodzy i pokrewni			1	1		100,00%
Ratownicy medyczni			0	2		0,00%
Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)			1	1		100,00%
Recepcjoniści hotelowi			0	14		0,00%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	5	5	2	9	40,00%	22,22%
Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych			0	2		0,00%
Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym			0	3		0,00%
Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani			0	1		0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			0	3		0,00%
Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów			0	1		0,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	22	22	4	25	18,18%	16,00%
Stolarze meblowi i pokrewni	2	2	4	9	200,00%	44,44%

Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych			0	6		0,00%
Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0	3		0,00%
Technicy analityki medycznej			0	1		0,00%
Technicy budownictwa	14	14	11	22	78,57%	50,00%
Technicy elektronicy i pokrewni			2	10		20,00%
Technicy elektrycy			0	2		0,00%
Technicy farmaceutyczni			2	5		40,00%
Technicy fizjoterapii i masażyści			2	13		15,38%
Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni			0	2		0,00%
Technicy leśnictwa			0	2		0,00%
Technicy mechanicy	5	5	3	51	60,00%	5,88%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni			1	3		33,33%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani			2	13		15,38%
Technicy rolnictwa i pokrewni			0	1		0,00%
Technicy technologii żywności			0	13		0,00%
Technicy weterynarii			1	3		33,33%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	19	19	4	17	21,05%	23,53%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	8		0,00%
Ślusarze i pokrewni	4	4	1	26	25,00%	3,85%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	21	21	10	32	47,62%	31,25%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany			2	8		25,00%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp			1	6		16,67%

Liczebność absolwentów w roku 2015, kształcących się w poszczególnych kierunkach, nie znajduje bezpośredniego przełożenia na bezrobocie wśród absolwentów w tych że kierunkach. Rzeczą naturalną jest fakt, że absolwenci pewnych profili kształcenia radzą sobie na rynku pracy lepiej od innych, i tak mechanicy samochodów osobowych, którzy stanowili najliczniejszą grupę absolwentów, nie przodują już pod względem liczebności w kategorii bezrobocia wśród absolwentów. Inaczej sytuacja wygląda w przypadku techników budownictwa, gdzie na 14 absolwentów, 11 z końcem grudnia zasiliło grono bezrobotnych.

Tabela 30 Struktura absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2015 roku

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Architekci				0,00%
Asystenci dentystyczni			57,14%	40,00%
Asystenci nauczycieli			100,00%	
Barmani			0,00%	0,00%
Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni			0,00%	0,00%
Blacharze			0,00%	0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			11,43%	6,25%
Ekonomiści			0,00%	0,00%
Elektromechanicy i elektromonterzy			13,64%	5,26%
Elektrycy budowlani i pokrewni	0,00%	33,33%	0,00%	14,29%
Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła			0,00%	
Fryzjerzy	100,00%	28,57%	14,00%	5,56%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			0,00%	0,00%
Introligatorzy i pokrewni			0,00%	0,00%
Kasjerzy bankowi i pokrewni				100,00%
Kasjerzy i sprzedawcy biletów			0,00%	0,00%
Kelnerzy			8,33%	12,50%
Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych				0,00%
Kosmetyczki i pokrewni			42,86%	0,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0,00%	0,00%
Kucharze	25,00%	25,00%	2,94%	3,39%
Lakiernicy			0,00%	
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0,00%	0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0,00%	0,00%

Mechanicy pojazdów samochodowych	55,00%	20,00%	20,75%	7,55%
Mechanicy precyzyjni				0,00%
Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych			0,00%	0,00%
Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych			0,00%	0,00%
Monterzy izolacji			100,00%	100,00%
Murarze i pokrewni			0,00%	0,00%
Nauczyciele szkół podstawowych			50,00%	0,00%
Obuwnicy i pokrewni				0,00%
Operatorzy aparatury medycznej			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			0,00%	0,00%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych			0,00%	0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	16,67%	33,33%	4,55%	10,53%
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni				100,00%
Pomoce i sprzętaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne			0,00%	0,00%
Pomocniczy personel medyczny			57,14%	33,33%
Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy			0,00%	0,00%
Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji			0,00%	0,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu			20,00%	0,00%
Pracownicy biur informacji			0,00%	0,00%
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości			50,00%	33,33%
Pracownicy obsługi biurowej			0,00%	
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej			33,33%	33,33%
Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii			0,00%	0,00%
Ratownicy medyczni			0,00%	33,33%
Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)				0,00%
Recepcjoniści hotelowi			11,76%	0,00%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			30,00%	54,55%
Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych			0,00%	0,00%

Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym			0,00%	0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			0,00%	0,00%
Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów			0,00%	0,00%
Spawacze i pokrewni			0,00%	
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	33,33%	16,67%	11,11%	8,00%
Stolarze meblowi i pokrewni	66,67%	33,33%	33,33%	14,29%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0,00%	0,00%
Technicy analityki medycznej			0,00%	
Technicy budownictwa	10,00%	0,00%	9,09%	0,00%
Technicy elektronicy i pokrewni			16,67%	0,00%
Technicy elektrycy			0,00%	0,00%
Technicy farmaceutyczni			40,00%	16,67%
Technicy fizjoterapii i masażyści			25,00%	0,00%
Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni			0,00%	0,00%
Technicy leśnictwa				0,00%
Technicy mechanicy	127,78%	0,00%	37,70%	0,00%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni			0,00%	0,00%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani			9,09%	0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni			0,00%	
Technicy technologii żywności			0,00%	0,00%
Technicy weterynarii			0,00%	0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	4,76%	0,00%	6,67%	0,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			14,29%	0,00%
Zamiatacze i pokrewni			0,00%	
Ślusarze i pokrewni	57,14%	28,57%	14,81%	6,90%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	11,76%	0,00%	13,33%	0,00%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany			20,00%	20,00%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp			0,00%	14,29%

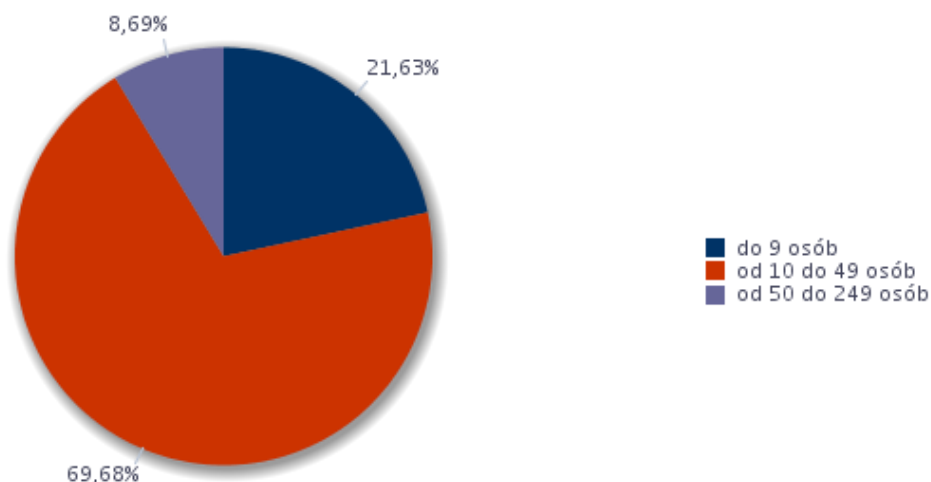
Najwyższy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów, towarzyszy zawodom: technik mechanik (127%) i fryzjer (100%), co świadczy o tym, że liczba bezrobotnych absolwentów przewyższyła lub zrównała się z mnogością kształcących się w tych

zawodach w roku szkolnym, kończącym się w roku sprawozdawczym. Najbardziej zdominowane, przez bezrobotnych absolwentów, grupy osób bezrobotnych (koniec grudnia 2015) to: asystenci nauczycieli (100%) oraz monterzy izolacji (100%).

Analiza lokalnego rynku pracy na bazie badania kwestionariuszowego

Badaniem zostało objętych łącznie 80 podmiotów gospodarki narodowej działających na lokalnym rynku pracy. Analiza struktury badanych podmiotów została dokonana m.in. ze względu na liczbę zatrudnianych pracowników. Uwzględniając to kryterium należy zauważyć, że zdecydowana większość stanowią podmioty zatrudniające od 0-49 osób, z minimalną przewagą małych przedsiębiorstw zatrudniających poniżej 10 pracowników. Brak dużych zakładów pracy jest cechą charakterystyczną naszego lokalnego rynku pracy, który w większości zdominowany jest przez małe i średnie podmioty gospodarki narodowej.

Rys. 7. Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników.



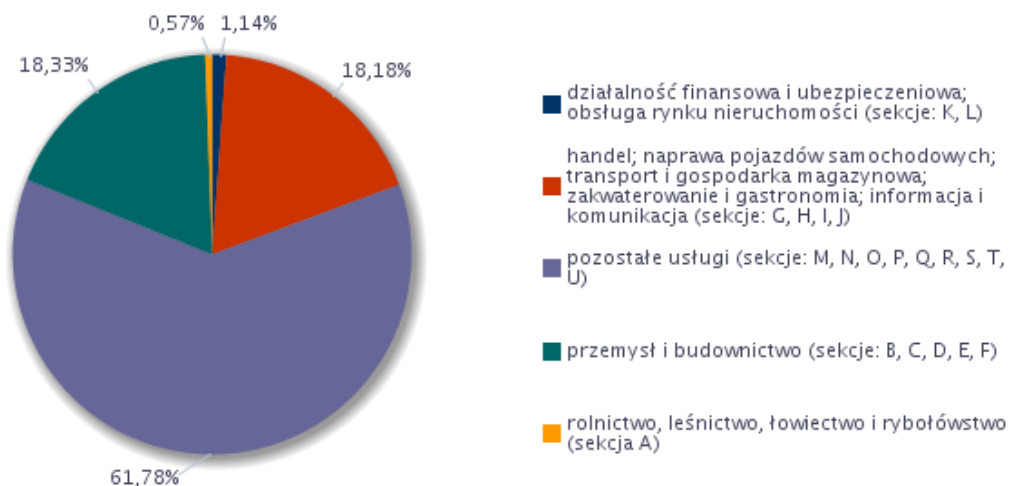
Kolejnym kryterium klasyfikacji badanych podmiotów był główny sektor prowadzonej działalności.

Cechą charakterystyczną jest fakt, że ponad połowę (61,78%) stanowiły podmioty prowadzące działalność związaną z pozostałymi usługami (sekcje: M, N, O, P, Q, R, S, T, U). Istotny odsetek badanych reprezentowały również podmioty, których działalność była związana z: przemysłem i budownictwem (sekcje: B, C, D, E, F) – 18,33%, oraz handlem, naprawą pojazdów samochodowych, transportem, gospodarką magazynową, zakwaterowaniem i

gastroonomią, informacją i komunikacją (sekcje: G, H, I, J) - 18,18% ogółu działających podmiotów.

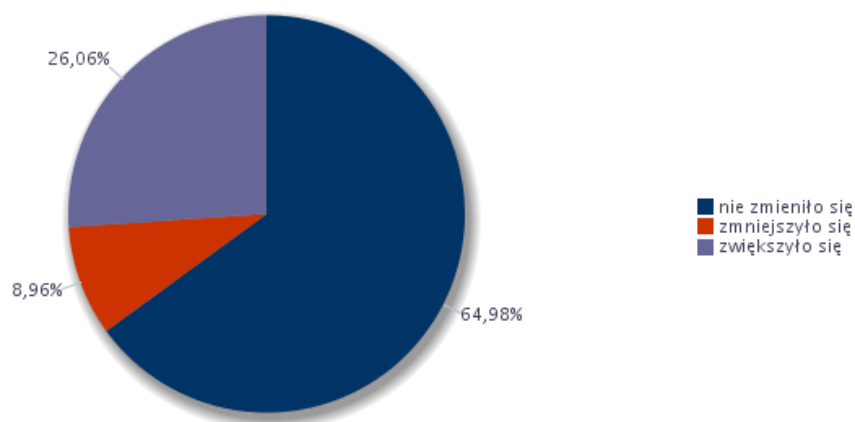
Podmioty działające w sektorze finansowo – ubezpieczeniowym (sekcja: K, L) oraz w rolnictwie, leśnictwie, łowiectwie i rybołówstwie (sekcja: A), stanowiły odpowiednio: 1,14% oraz 0,57% ogółu badanych przedsiębiorstw.

Rys. 8. Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności.



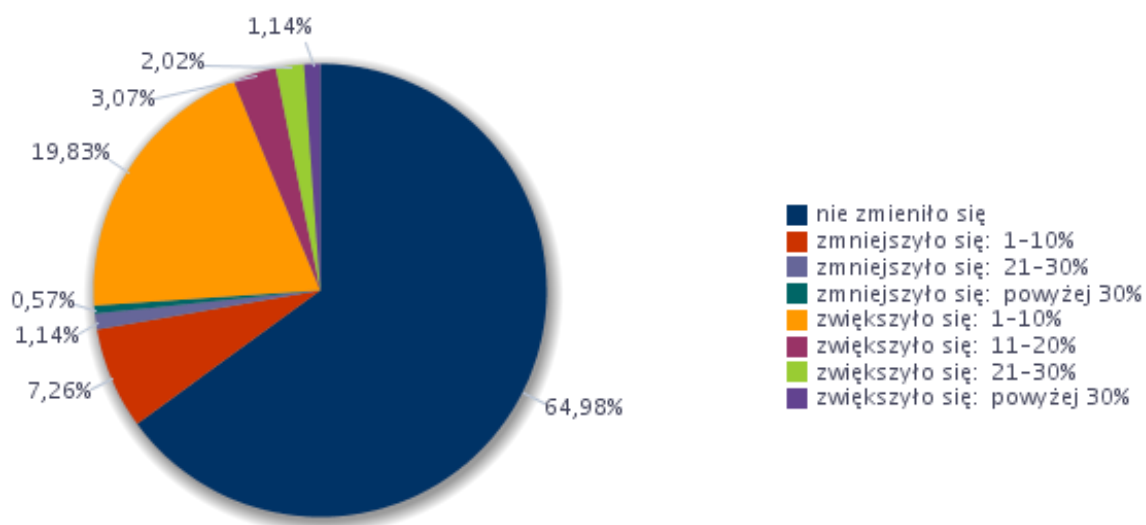
Respondentów poproszono również o wskazanie kierunku zmian w wielkości zatrudnienia, jaki nastąpił w ich firmie w 2015 roku. Zdecydowana większość badanych (64,98%) wskazała, że zatrudnienie w ich firmie nie uległo zmianie. Wzrost zatrudnienia zadeklarowało 26,06% ankietowanych a jego spadek wykazało 8,96%.

Rys. 9. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2015 roku.



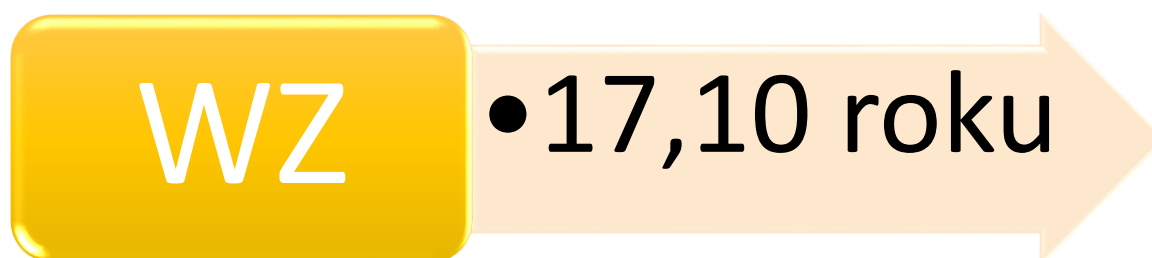
Opisując bardziej szczegółowo zmiany w zatrudnianiu pracowników wśród przebadanych w 2015 roku podmiotach należy zauważyć, iż wśród ankietowanych 19,83 % respondentów zadeklarowało wzrost zatrudnienia na poziomie 1-10%, wzrost zatrudnienia powyżej 30% zadeklarowało zaledwie 1,14% ankietowanych. Jeżeli chodzi o spadek zatrudnienia to przedstawiał się on następująco: 7,26% odnotowało spadek w granicach 1-10% ogółu zatrudnionych pracowników, zaś powyżej 30% uplasowało się tylko 0,57% ankietowanych podmiotów gospodarki narodowej.

Rys. 10. Odsetek przedsiębiorstw deklaruujących zmiany w zatrudnieniu w 2015 roku.

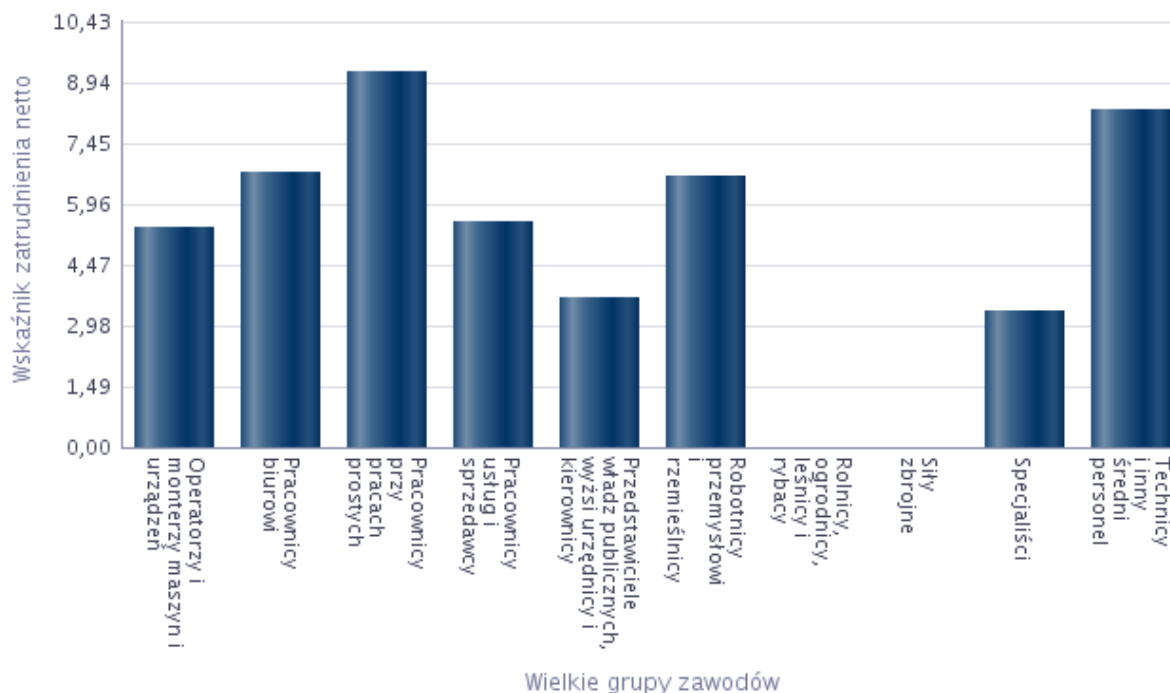


W tabeli zamieszczonej jako rysunek 21, zaprezentowano wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2015 r. Ujemne wartości, gdyby występowały w tabeli oznaczałyby iż, odsetek firm planujących redukcje etatów w danym zawodzie przewyższa odsetek firm, jakie planują zatrudnić w danych zawodach. Nie mamy tu do czynienia z takim przypadkiem. Zerowe wskazania świadczą o równowadze. Dodatkowo wartości wskaźnika oznaczają poprawę sytuacji, a im wyższa wartość wskaźnika, tym więcej przedsiębiorstw deklaruujących wzrost zatrudnienia w danych grupach zawodu. Analiza uzyskanego wskaźnika wśród badanych w 2015 roku wskazuje, iż najkorzystniejsze zmiany w obrębie zatrudnienia w 2015 roku odnotowane zostały wśród grup zawodów: „Pracownicy przy pracach prostych” oraz „Technicy i inny średni personel”.

Rys. 11. Wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2015.

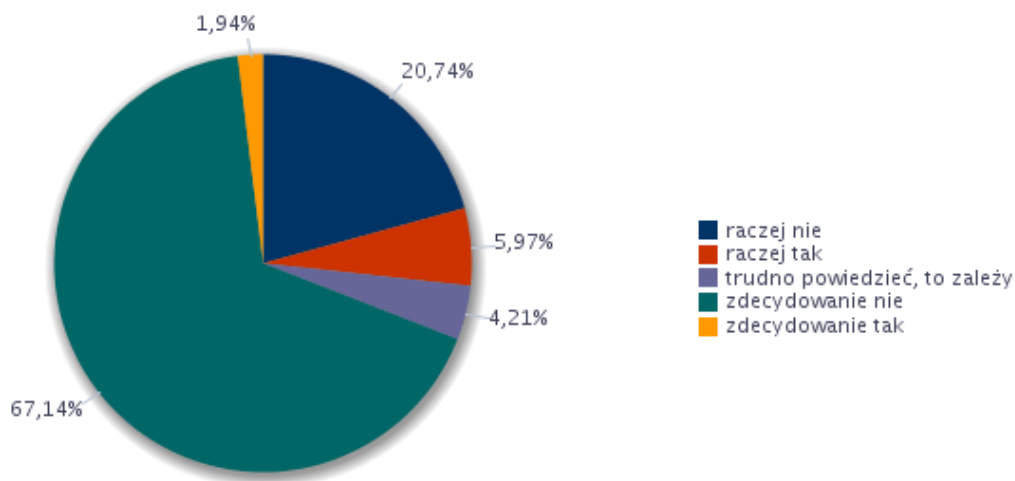


Rys. 12. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2015 roku.



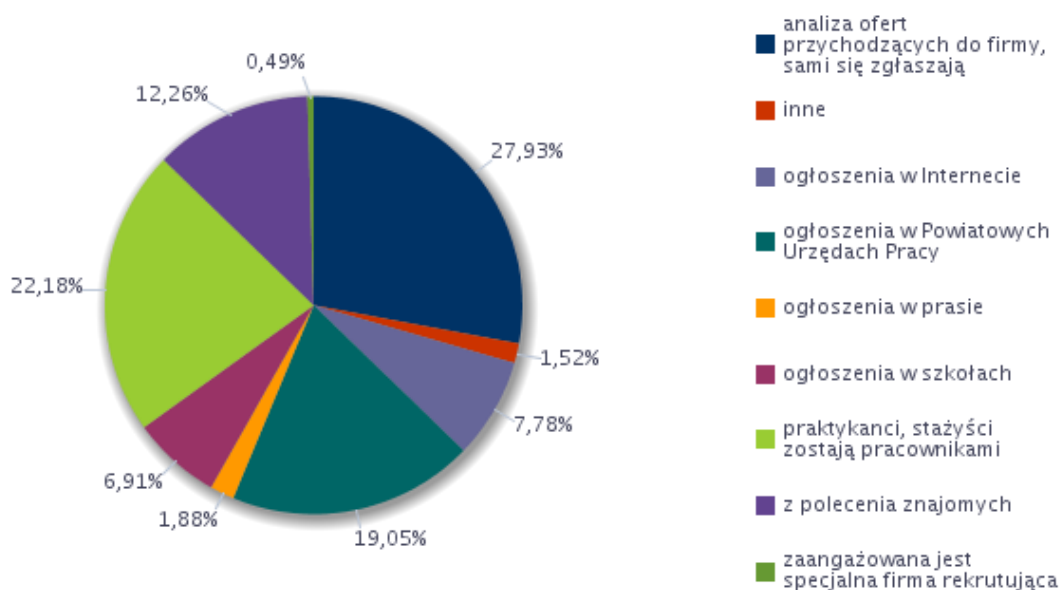
Analizując sposób pozyskiwania pracowników, respondenci mieli zadane pytanie: Czy Państwa firma ma problemy z pozyskaniem nowych pracowników? Strukturę odpowiedzi przedstawia wykres zamieszczony w rysunku nr 22. Większość podmiotów badanych na potrzeby kwestionariusza zadeklarowało, że zdecydowanie nie ma problemu z pozyskaniem nowych pracowników (67,14%). Trudności w znalezieniu odpowiednich kandydatów do pracy posiada zaledwie 1,94% badanych podmiotów.

Rys. 13. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2015 roku.



Rozpatrując sposoby rekrutacji i sam proces pozyskiwania nowych pracowników dochodzimy do wniosku, że najczęściej respondentów rekrutuje swoich przyszłych pracowników spośród osób, które same zgłaszają się do firmy (27,93%). Znaczny odsetek przyszłych pracowników stanowią również praktykanci i stażyści (22,18%), którzy po odbytym okresie zatrudnienia w ramach umowy stażowej, bądź odbywania praktyk stają się pracownikami. Blisko 19,05% ankietowanych poszukuje swoich pracowników za pomocą Urzędu Pracy co stanowi trzeci wynik. Dużo bo aż 12,26 % podmiotów korzysta z polecenia znajomych poszukując nowych osób do pracy. Najmniej bo tylko 0,49% respondentów korzysta, ze specjalnych firm rekrutujących, co wiąże się zapewne ze specyfiką lokalnego rynku pracy. Na terenie działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Strzyżowie dominują jak już wcześniej wskazano małe i średnie przedsiębiorstwa, zatrudniające nierzadko poniżej 50 osób, w związku z tak małą ilością zatrudnianych osób oraz dużym poziomem bezrobocia wśród nie jest konieczne angażowanie zewnętrznych podmiotów do przeprowadzania rekrutacji, gdyż procesy te występują rzadko i w związku z dużym poziomem bezrobocia nie wymagają specjalnych nakładów zewnętrznych.

Rys. 14. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników.



W tabeli poniżej umieszczona jest liczba bezrobotnych z danego powiatu, które posiadają przypisany określony zawód jako zawód do statystyk i figurują w rejestrze osób bezrobotnych na koniec analizowanego okresu sprawozdawczego – na koniec 2015 roku – oraz posiadają przypisane odpowiednie uprawnienia bądź kwalifikacje (predyspozycje).

Odsetek wskazań odpowiedzi „tak” – wyliczany jest jako stosunek odpowiedzi pozytywnych „tak” dla danej grupy elementarnej, dla określonych uprawnień i predyspozycji w stosunku do sumy wszystkich odpowiedzi.

Opisując trudności w znalezieniu odpowiednich kandydatów do pracy odsetek wskazań pozytywnych nastąpił w grupie: Chemicy, Ogółem(bez względu na zawód), Piekarze, cukiernicy i pokrewni, Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy, Sortowacze odpadów, Specjaliści do spraw wychowywania małego dziecka, Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych.

Analizując brakujące umiejętności i uprawnienia w grupie: Chemicy respondenci wskazali na: współpracę w zespole 7,69%, wykonywanie obliczeń 7,69% oraz wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków 7,69%.

Analizując brakujące umiejętności i uprawnienia w odniesieniu do grupy: Ogółu osób bezrobotnych bez względu na zawód, respondenci wskazali na: współpracę w zespole- 7,69%, komunikacja ustna/ komunikatywność – 5,81%, sprawność psychofizyczna i

psychomotoryczna – 5,81%, wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków – 5,18%, planowanie i organizacja pracy własnej – 4,40%, wykonywanie obliczeń – 3,77%, obsługa komputera i wykorzystanie Internetu – 1,96%, znajomość języków obcych – 1,96%, czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim – 0,55%, obsługa, naprawa i montaż urządzeń technicznych – 0,55%, zarządzanie ludźmi / przywództwo – 0,55%.

Analizując brakujące umiejętności i uprawnienia w grupie: Piekarze, cukiernicy i pokrewni, respondenci wskazali na: współpracę w zespole- 7,69%, komunikacja ustna/ komunikatywność – 7,69%, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna – 7,69%, wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków – 7,69%, planowanie i organizacja pracy własnej – 7,69%, obsługa, naprawa i montaż urządzeń technicznych 7,69%.

Analizując brakujące umiejętności i uprawnienia w odniesieniu do grupy: Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy, respondenci wskazali na: współpracę w zespole – 7,69%, komunikacja ustna/ komunikatywność – 7,69%, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna – 7,69%, planowanie i organizacja pracy własnej – 7,69%, wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków – 5,94%, wykonywanie obliczeń – 5,94%, znajomość języków obcych – 1,75, obsługa, naprawa i montaż urządzeń technicznych – 1,75%.

Analizując brakujące umiejętności i uprawnienia w odniesieniu do grupy: Sortowacze odpadów, respondenci wskazali na: współpracę w zespole- 7,69%, komunikacja ustna/ komunikatywność – 7,69%, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna – 7,69%.

Analizując brakujące umiejętności i uprawnienia w grupie: Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka, respondenci wskazali na: czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim – 7,69%, komunikacja ustna/ komunikatywność – 7,69%, obsługa komputera i wykorzystanie Internetu – 7,69%, planowanie i organizacja pracy własnej – 7,69%, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna – 7,69%, współpracę w zespole- 7,69%, zarządzanie ludźmi / przywództwo – 7,69%.

Analizując brakujące umiejętności i uprawnienia w grupie: Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych, respondenci wskazali na: komunikacja ustna/ komunikatywność – 7,69%, obsługa komputera i wykorzystanie Internetu – 7,69%, planowanie i organizacja pracy własnej – 7,69%, przedsiębiorczość, inicjatywa, kreatywność – 7,69%, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna – 7,69%, współpracę w zespole- 7,69%, wykonywanie obliczeń – 7,69%, wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków – 7,69%, wywieranie wpływu – 7,69%, zarządzanie ludźmi / przywództwo – 0,55%, znajomość języków obcych – 7,69%.

Tabela 31. Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy.

Trudności z pozyskaniem pracowników			Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	
Chemicy	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
	Ogółem (bez względu na zawód)	współpraca w zespole	7,69%
komunikacja ustna / komunikatywność		5,81%	0
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		5,81%	0
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		5,18%	0
planowanie i organizacja pracy własnej		4,40%	0
wykonywanie obliczeń		3,77%	0
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		1,96%	0
znajomość języków obcych		1,96%	0
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		0,55%	0
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,55%	0
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,55%	0
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%	0
wywieranie wpływu		0,00%	0

Piekarze, cukiernicy i pokrewni	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
planowanie i organizacja pracy własnej		7,69%	0
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		7,69%	0
współpraca w zespole		7,69%	0
wykonywanie obliczeń		5,94%	0
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		5,94%	0
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		1,75%	0
znajomość języków obcych		1,75%	0
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		0,00%	0
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%	0
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%	0
wywieranie wpływu		0,00%	0
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%	0
Sortowacze odpadów		komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0

	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		7,69%	0
planowanie i organizacja pracy własnej		7,69%	0
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		7,69%	0
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		7,69%	0
współpraca w zespole		7,69%	0
wykonywanie obliczeń		7,69%	0
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		7,69%	0

wywieranie wpływu	7,69%	0
zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
znajomość języków obcych	7,69%	0
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0

Pracodawcy zwiększający zatrudnienie w 2015 roku w zawodach: Asystent do spraw księgowości, Kosztorysant Budowlany, Magazynier, Nauczyciel języka obcego, nauczyciel nauczania początkowego, nauczyciel przedmiotów zawodowych technicznych, nauczyciel przedszkola, Operator obrabiarek sterowanych numerycznie, Opiekun osoby starszej, Opiekun w domu pomocy społecznej, Pomoc kuchenna, Sekretarka, Sprzedawca, Stolarz, Technik Farmaceutyczny, Woźny, Wyższy Urzędnik Samorządowy, Sprzedawca w branży spożywczej ocenili kandydatów do pracy bardzo dobrze lub raczej dobrze.

Pracodawcy zatrudniający pracowników w 2015 roku w zawodzie: Parkieciarz, Posadzkarz ocenili kandydatów do pracy bardzo źle.

Tabela 32. Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku 2015.

Zawód	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo dobrze, raczej dobrze)	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo źle, raczej źle)	Dobrze vs. źle
Asystent do spraw księgowości	100,00%	0,00%	100,00%
Betoniarz	0,00%	0,00%	0,00%
Kosztorysant budowlany	100,00%	0,00%	100,00%
Magazynier	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel języka obcego	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel nauczania początkowego	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel przedmiotów zawodowych technicznych	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel przedszkola	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel religii	0,00%	0,00%	0,00%
Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	100,00%	0,00%	100,00%
Opiekun osoby starszej*	100,00%	0,00%	100,00%
Opiekun w domu pomocy społecznej*	100,00%	0,00%	100,00%
Parkieciarz	0,00%	100,00%	-100,00%

Pomoc kuchenna	100,00%	0,00%	100,00%
Posadzkarz	0,00%	100,00%	-100,00%
Pracownik prac dorywczych	0,00%	0,00%	0,00%
Sekretarka	100,00%	0,00%	100,00%
Sortowacz surowców wtórnych	0,00%	0,00%	0,00%
Sprzedawca w branży spożywczej	57,20%	0,00%	57,20%
Sprzedawca*	100,00%	0,00%	100,00%
Stolarz*	100,00%	0,00%	100,00%
Technik farmaceutyczny*	100,00%	0,00%	100,00%
Technik prac biurowych*	0,00%	0,00%	0,00%
Woźny	100,00%	0,00%	100,00%
Wyższy urzędnik samorządowy	100,00%	0,00%	100,00%

Badane przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w bieżącym roku w następujących zawodach: Asystent do spraw księgowości, Betoniarz, Kosztorysant Budowlany, Magazynier, Nauczyciel języka obcego, Nauczyciel nauczania początkowego, Nauczyciel przedmiotów zawodowych technicznych, nauczyciel przedszkola, Nauczyciel religii, Operator obrabiarek sterowanych numerycznie, Opiekun osoby starszej, Opiekun w domu pomocy społecznej, Parkieciarz, Pomoc kuchenna, Posadzkarz, Pracownik prac dorywczych, Sekretarka, Sortowacz surowców wtórnych, Sprzedawca, Stolarz, Technik Farmaceutyczny, Technik prac biurowych, Woźny, Wyższy Urzędnik Samorządowy, Sprzedawca w branży spożywczej.

Tabela 33. Analiza zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w bieżącym roku oraz umiejętności i cech kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach.

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Asystent do spraw księgowości	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%

	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Betoniarz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kosztorysant budowlany	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Magazynier	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%

	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Nauczyciel języka obcego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Nauczyciel nauczania początkowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%

	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Nauczyciel przedmiotów zawodowych technicznych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
	Nauczyciel przedszkola	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
dodatkowe uprawnienia		6,25%
doświadczenie zawodowe		6,25%
komunikacja ustna / komunikatywność		6,25%
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		6,25%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%
planowanie i organizacja pracy własnej		6,25%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		6,25%
współpraca w zespole		6,25%
wykonywanie obliczeń		0,00%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		6,25%
wyuczony zawód		6,25%
wywieranie wpływu		3,13%
zarządzanie ludźmi / przywództwo		6,25%
znajomość języków obcych		6,25%
Nauczyciel religii		czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim

	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
	Opiekun osoby starszej*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
dodatkowe uprawnienia		6,25%
doświadczenie zawodowe		6,25%
komunikacja ustna / komunikatywność		6,25%
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		6,25%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%
planowanie i organizacja pracy własnej		6,25%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		6,25%

	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Opiekun w domu pomocy społecznej*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
	Parkieciarz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
dodatkowe uprawnienia		6,25%
doświadczenie zawodowe		0,00%
komunikacja ustna / komunikatywność		6,25%
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%
planowanie i organizacja pracy własnej		6,25%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		6,25%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		6,25%
współpraca w zespole		6,25%
wykonywanie obliczeń		0,00%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,00%
wyuczony zawód		0,00%
wywieranie wpływu		0,00%
zarządzanie ludźmi / przywództwo		6,25%
znajomość języków obcych		6,25%

Pomoc kuchenna	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Posadzkarz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pracownik prac dorywczych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%

	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Sekretarka	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Sortowacz surowców wtórnych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%

	znajomość języków obcych	0,00%
Sprzedawca w branży spożywczej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,57%
	dodatkowe uprawnienia	2,68%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,57%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,57%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	Sprzedawca w branży spożywczej	wyuczony zawód
wywieranie wpływu		0,00%
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%
znajomość języków obcych		0,00%
Sprzedawca*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
	Stolarz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
dodatkowe uprawnienia		6,25%
doświadczenie zawodowe		6,25%
komunikacja ustna / komunikatywność		6,25%
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		6,25%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		6,25%

	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Technik farmaceutyczny*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Technik prac biurowych*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%

	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Woźny	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
	Wyższy urzędnik samorządowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
dodatkowe uprawnienia		0,00%
doświadczenie zawodowe		6,25%
komunikacja ustna / komunikatywność		6,25%
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		6,25%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%
planowanie i organizacja pracy własnej		6,25%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		6,25%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		0,00%
współpraca w zespole		6,25%
wykonywanie obliczeń		0,00%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		6,25%
wyuczony zawód		6,25%
wywieranie wpływu		6,25%
zarządzanie ludźmi / przywództwo		6,25%
znajomość języków obcych	6,25%	
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,09%
	dodatkowe uprawnienia	2,95%
	doświadczenie zawodowe	5,66%
	komunikacja ustna / komunikatywność	5,52%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	4,04%

obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	1,52%
planowanie i organizacja pracy własnej	5,34%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	2,00%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,79%
współpraca w zespole	6,25%
wykonywanie obliczeń	3,60%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	4,77%
wyuczony zawód	5,30%
wywieranie wpływu	1,53%
zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,38%
znajomość języków obcych	1,42%

Ankietowani, którzy wskazali, że ich firma poszukuje nowych pracowników za pośrednictwem Powiatowych Urzędów Pracy określili, jaki odsetek z wszystkich ofert pracy przekazywany jest w ich firmie do urzędów. Na podstawie udzielonych odpowiedzi obliczono wskaźnik struktury poszczególnych odpowiedzi, co pozwala przenieść wyniki na całą badaną grupę. I tak można wywnioskować, iż 93,41% pracodawców przekazuje do Powiatowego Urzędu Pracy w Strzyżowie od 76% - 100% wszystkich ofert pracy, 5,58% przekazuje od 51%-75% wszystkich ofert pracy, zaś 1,01% przekazuje od 11%-25%.

Tabela 34. Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy.

Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP	Wskaźnik struktury
11-25%	1,01
51-75%	5,58
76-100%	93,41

Respondenci wskazali również zawody w jakich najczęściej pracodawcy zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy. Analiza uzyskanych odpowiedzi wskazuje, iż najczęściej badani zgłaszali oferty w następujących zawodach: Nauczyciel języka polskiego – 9,36%, Sprzedawca – 6,05%, Pomoc kuchenna – 4,68%, Woźny – 4,68%, Piekarz – 4,09%, Pomocniczy robotnik budowlany – 3,71%, Robotnik gospodarczy – 3,03%, Sprzedawca w branży spożywczej – 3,03%, Technik administracji – 3,03%, Chemik – 2,34%, Elektromechanik – 2,34%, Elektryk – 2,34%, Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych) – 2,34%, Kierowca samochodu ciężarowego – 2,34%, Mechanik pojazdów samochodowych – 2,34%, Monter sprzętu gospodarstwa domowego – 2,34%, Nauczyciel przedmiotów zawodowych ekonomicznych – 2,34%, Operator obrabiarek sterowanych numerycznie – 2,34%, Operator wtryskarki – 2,34%, Pakowacz ręczny - 2,34%, Posadzkarz – 2,34%, Pracownik obsługi monitoringu – 2,34%, Przedstawiciel handlowy – 2,34%, Sekretarka – 2,34%, Spawacz – 2,34%, Sprzątaczką biurową – 2,34%, Technik elektryk – 2,34%, Nauczyciel przedszkola – 2,06%, Kierownik działu w handlu detalicznym – 1,75%, Sortowacz surowców wtórnych – 1,75%, Szef kuchni (kuchmistrz) – 1,75%, Fizjoterapeuta – 1,38%, Cukiernik – 0,69%, Księgowy – 0,69%, Kucharz – 0,69%, Lekarz - specjalista rehabilitacji medycznej – 0,69%, Magazynier – 0,69%, Operator maszyn i urządzeń przemysłu spożywczego – 0,69%, Opiekun w domu pomocy społecznej – 0,69%, Parkieciarz – 0,69%, Technik masażysta – 0,69%, Technik prac biurowych – 0,69%, Terapeuta zajęciowy – 0,69%.

Tabela 35. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy.

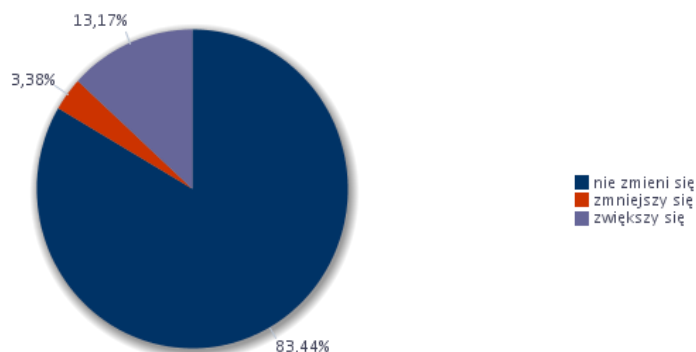
Zawód	Wskaźnik struktury
Nauczyciel języka polskiego	9,36%
Sprzedawca*	6,05%
Pomoc kuchenna	4,68%
Woźny	4,68%
Piekarz*	4,09%
Pomocniczy robotnik budowlany	3,71%
Robotnik gospodarczy	3,03%
Sprzedawca w branży spożywczej	3,03%
Technik administracji*	3,03%
Chemik	2,34%
Elektromechanik*	2,34%
Elektryk*	2,34%
Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych)	2,34%
Kierowca samochodu ciężarowego	2,34%
Mechanik pojazdów samochodowych*	2,34%

Monter sprzętu gospodarstwa domowego	2,34%
Nauczyciel przedmiotów zawodowych ekonomicznych	2,34%
Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	2,34%
Operator wtryskarki	2,34%
Pakowacz ręczny	2,34%
Posadzkarz	2,34%
Pracownik obsługi monitoringu	2,34%
Przedstawiciel handlowy	2,34%
Sekretarka	2,34%
Spawacz	2,34%
Sprzątaczką biurową	2,34%
Technik elektryk*	2,34%
Nauczyciel przedszkola	2,06%
Kierownik działu w handlu detalicznym	1,75%
Sortowacz surowców wtórnych	1,75%
Szef kuchni (kuchmistrz)	1,75%
Fizjoterapeuta	1,38%
Cukiernik*	0,69%
Księgowy	0,69%
Kucharz*	0,69%
Lekarz - specjalista rehabilitacji medycznej	0,69%
Magazynier	0,69%
Operator maszyn i urządzeń przemysłu spożywczego*	0,69%
Opiekun w domu pomocy społecznej*	0,69%
Parkieciarz	0,69%
Technik masażysta*	0,69%
Technik prac biurowych*	0,69%
Terapeuta zajęciowy*	0,69%

Prognoza lokalnego rynku pracy

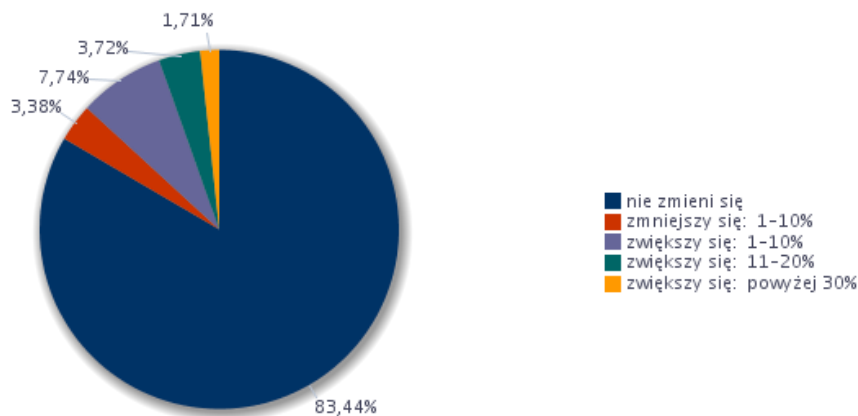
Zdecydowana większość badanych zadeklarowała, że w ciągu 2015 roku wielkość zatrudnienia w reprezentowanej przez nich firmie, nie uległa zmianie. Deklaracji dotyczących zwiększenia zatrudnienia udzieliło 13,17%, zaś 3,38% respondentów zadeklarowało zmniejszenie zatrudnienia.

Rys. 15. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku.



Opisując bardziej szczegółowo prognozowane kierunki zmian w wielkości zatrudnienia, jakie nastąpią, w firmach respondentów 2015 roku można zauważyć, iż badani wskazujący wzrost zatrudnienia zadeklarowało 1-10%, zadeklarowało - 7,74%, o 11%-20% zadeklarowało 1,71%, powyżej 30% zadeklarowano 1,71%. Natomiast badani wskazujący spadek zatrudnienia o 1-10% zadeklarowało 3,38%. Stabilną sytuację w kwestii zatrudnienia zadeklarowało 83,44% respondentów.

Rys. 16. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku.

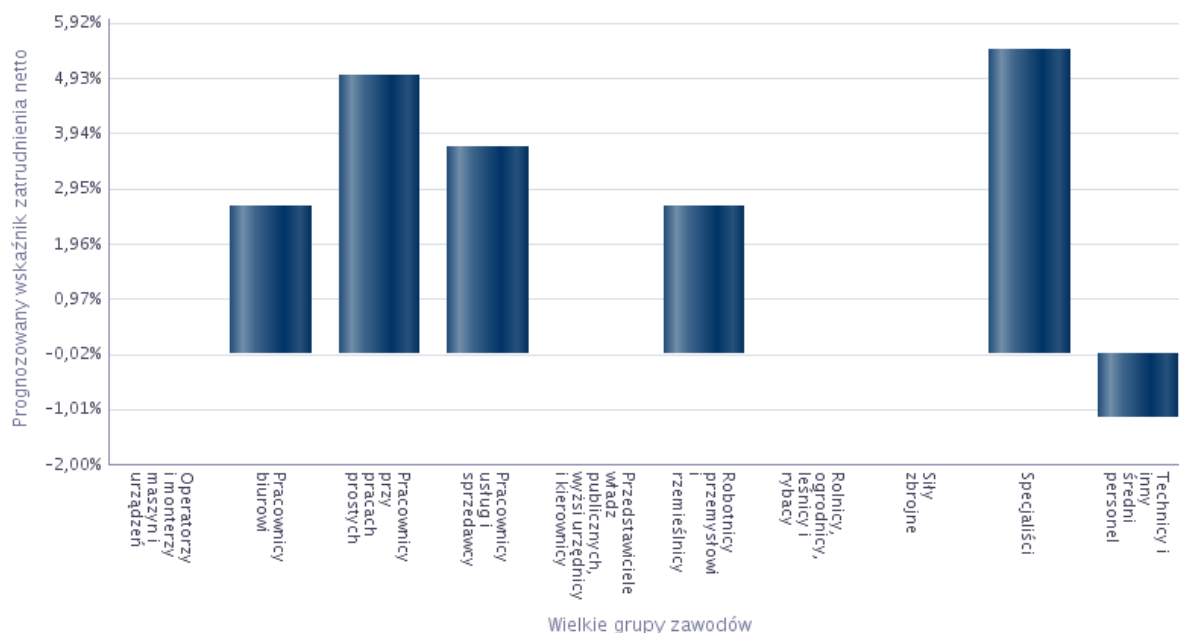


Rys. 17. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2015 roku.



Na rysunku 8 zaprezentowano wskaźnik prognozy zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2015 roku. Ujemna wartość wskaźnika jaką odnotowano w przypadku grupy: Technicy i inny średni personel oznacza iż odsetek firm deklarujących redukcję liczby pracujących, przewyższa odsetek przedsiębiorstw, które zadeklarowały jej zwiększenie. Dodatnia wartość wskaźnika oznaczają natomiast prognozowaną poprawę sytuacji. Dodatnia wartość wskaźnika jaką odnotowano w przypadku grup: „pracownicy biurowi”, „pracownicy przy pracach prostych”, „ Pracownicy usług i sprzedawcy”, „Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy”, „ Specjaliści”, oznacza, że żadna z firm nie planuje redukcji zatrudnienia w tych zawodach natomiast w tych przypadkach można się spodziewać wzrostu zatrudnienia.

Rys. 18. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2015 roku.



Respondenci, którzy w 2015 roku wskazali, że zatrudnienie w ich firmie zwiększy się zostali poproszeni o wskazanie zawodów w jakich nastąpi planowany wzrost. Podając konkretne dane pracodawcy wskazali na następujące zawody: Chemik – 12,81%, Monter sprzętu gospodarstwa domowego – 12,81%, Nauczyciel przedmiotów zawodowych

technicznych – 12,81%, Operator wtryskarki 12,81%, Woźny – 12,81%, Technik farmaceutyczny – 9,59 %, Nauczyciel przedszkola 7,53%, Fizjoterapeuta 3,77%, Operator obrabiarek sterowanych numerycznie – 3,77%, Opiekun osoby starszej – 3,77%, Parkieciarz – 3,77%, Technik prac biurowych – 3,77%.

Tabela 36. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku.

Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku	
Zawód	Wskaźnik struktury
Chemik	12,81%
Monter sprzętu gospodarstwa domowego	12,81%
Nauczyciel przedmiotów zawodowych technicznych	12,81%
Operator wtryskarki	12,81%
Woźny	12,81%
Technik farmaceutyczny*	9,59%
Nauczyciel przedszkola	7,53%
Fizjoterapeuta	3,77%
Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	3,77%
Opiekun osoby starszej*	3,77%
Parkieciarz	3,77%
Technik prac biurowych*	3,77%

Określając zawody, w jakich respondenci zamierzają zwiększyć zatrudnienie w nadchodzącym roku, poproszono o wskazanie najbardziej istotnych umiejętności osoby, które związane są z przyszłym zawodem. Analiza konkretnych cech i umiejętności w odniesieniu do poszczególnych stanowisk pracy została przedstawiona poniżej w tabeli 32.

Tabela 37. Istotne cechy pracowników, których pracodawcy zamierzają zatrudnić w danych zawodach.

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Chemik	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%

	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Fizjoterapeuta	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Monter sprzętu gospodarstwa domowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Nauczyciel przedszkola	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%

	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Operator wtryskarki	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%

	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Technik prac biurowych*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
	Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
dodatkowe uprawnienia		2,95%
doświadczenie zawodowe		5,66%
komunikacja ustna / komunikatywność		5,52%
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		4,04%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		1,52%
planowanie i organizacja pracy własnej		5,34%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		2,00%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		3,79%
współpraca w zespole		6,25%
wykonywanie obliczeń		3,60%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		4,77%
wyuczony zawód		5,30%
wywieranie wpływu		1,53%
zarządzanie ludźmi / przywództwo		1,38%
znajomość języków obcych		1,42%

Podsumowanie

Lokalny rynek pracy, podobnie jak całość gospodarki, podlega nieustannym zmianom. Stałe oraz trudne do przewidzenia fluktuacje powodują, że zarówno strona popytowa, jak i podażowa rynku pracy nabiera indywidualnego, wyrazistego charakteru, naznaczonego specyfiką danego regionu. Nieprzymuszona chęć lepszego zrozumienia charakterystyki lokalnej przestrzeni, na której spotyka się popyt oraz podaż pracy, stwarza konieczność stałego, powtarzalnego, monitorowania wszelkich zachodzących w owej przestrzeni zmian. Samemu badaniu rynku pracy powinien służyć monitoring zawodów deficytowych oraz nadwyżkowych, którego zasadnicza część została opracowana we wcześniejszych rozdziałach, a dla jego domknięcia, swoistą kłamrą stylistyczną, zasadne wydaje się sformułowanie podsumowania.

Bezrobocie w powiecie strzyżowskim nieustannie kształtuje się na wysokim poziomie, oscylującym wokół 20%. Zauważalne są jednak pewne tendencje spadkowe, które w optymistycznym wariancie mogą zbliżyć procentowe ujęcie osób pozostających bez pracy do wielkości średnich dla województwa, czy kraju. Prawdziwym wyzwaniem dla organów działających na rzecz aktywizacji bezrobotnych jest wysoki odsetek osób długotrwale biernych zawodowo, które nierzadko stan bezrobocia traktują jak sytuację, z którą trudno polemizować, i co więcej trzeba zaakceptować oraz przywyknąć.

Podobnie jak w latach wcześniejszych najliczniejsze grupy osób bezrobotnych to: sprzedawcy sklepowi, kucharze, mechanicy pojazdów samochodowych, ślusarze i pokrewni, piekarze, cukiernicy i pokrewni, krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni. Zaskakujący może być jedynie fakt, braku licznej reprezentacji bezrobotnych z branży budowlanej, która w latach wcześniejszych wyraźnie rysowała się na tle ogółu zawodów generujących największe bezrobocie.

Największy napływ osób bezrobotnych stale towarzyszy zawodom sprzedawcy, mechanika ślusarza oraz kucharza, na co istotny wpływ ma niedopasowanie profili kształcenia do potrzeb lokalnych pracodawców. Warto również zaznaczyć, że zdecydowanej większości zawodów towarzyszy przewaga napływu osób bezrobotnych nad odpływem, a jako jedyną specjalność, która wyróżnia się na firmamencie owej niechlubnej statystyki wskazujemy spedytorów oraz pokrewnych.

Oferty pracy, zgłoszone do powiatowego urzędu pracy, przewyższyły granicę „1000”, ich liczba wyniosła 1703. W roku bieżącym dla lepszego zrozumienia poziomu popytu na lokalnym rynku pracy. Oprócz ofert trafiających bezpośrednio do PUP, uwzględniono również oferty z internetu. Liczba ofert z internetu była jednak dość znikoma i nie rzutowała w sposób istotny

na strukturę wakatów, w podziale na zawody. Najobszerniejsza grupa ofert pracy została zgłoszona w kategoriach: pracownicy usług i sprzedawcy (505 ofert) oraz robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (343 ofert). Oferty subsydiowane dominowały w takich specjalnościach jak: pracownicy obsługi biurowej oraz rolnicy, leśnicy, ogrodnicy i rybacy.

W roku 2015, dla określenia deficytu oraz nadwyżki, w poszczególnych zawodach, zmieniono nieco metodologię postępowania. Uznanie zawodu za nadwyżkowy, zrównoważony, czy deficytowy, bazuje na konieczności spełnienia trzech warunków, bezpośrednio związanych z wielkościami następujących wskaźników: wskaźnik dostępności ofert pracy, wskaźnik długotrwałego bezrobocia oraz wskaźnik płynności bezrobotnych. Deficytowymi uznano jedynie 3 kategorie zawodów: specjalistów do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych), kreślarzy oraz spedytorów i pokrewnych. Lista zawodów nadwyżkowych jest nieco bardziej obszerna, w związku z czym, dla celów szczegółowego zapoznania się z opracowaniem odsyłamy na stronę nr 30.

Monitoring zawodów deficytowych oraz nadwyżkowych powinien zawierać również analizę umiejętności oraz uprawnień. Dokonanie takiej analizy zostało uniemożliwione w związku z brakiem dostępnych danych, dotyczących uprawnień oraz umiejętności, z punktu widzenia strony popytowej oraz podażowej rynku pracy.

Skupiając uwagę na specyfice rynku edukacyjnego należy zaznaczyć, że w powiecie strzyżowskim nie następuje edukacja w zawodach uznanych za deficytowe oraz nadwyżkowe. Najlichniesza grupa osób kształci się w liceach ogólnokształcących, w dalszej kolejności w szkołach zawodowych oraz technikach. Największa zbiorowość bezrobotnych absolwentów ukończyła kształcenie na poziomie technikum, nieco mniejsze bezrobocie towarzyszyło absolwentom w z wykształceniem ogólnokształcącym oraz zasadniczym zawodowym.

Analizując absolwentów, według kierunku kończonej szkoły, należy zaznaczyć, iż zdecydowanie największa grupa uczniów, finalnych klas szkół ponadgimnazjalnych, edukuje się w zawodach: mechanik, technik informatyk, sprzedawca, technik budownictwa oraz fryzjer. Każda z wyszczególnionych grup jest w sposób istotny narażona na bezrobocie w związku dużą liczbą osób pozostających bez pracy, w zawodach, w których realizowany jest proces kształcenia ponadgimnazjalnego w powiecie strzyżowskim.

Monitoring zawodów deficytowych oraz nadwyżkowych na rok 2015, w odróżnieniu od struktury owego opracowania w latach wcześniejszych, zawiera dodatkowo badanie lokalnego rynku pracy oraz prognozy dla owego rynku, opracowane na bazie badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw, zróżnicowanych, zarówno pod względem specyfiki prowadzonej działalności, jak i pod względem liczby zatrudnianych pracowników.

Udzielone przez pracodawców odpowiedzi pozwoliły zauważyć, że zdecydowana większość firm (64,98%), w roku 2015, nie zwiększyła zatrudnienia. Wzrost liczby pracowników zadeklarowało jedynie 20,06% ogółu pracodawców, a 8,96% odnotowało spadek.

Część lokalnych przedsiębiorców deklaruje trudności w pozyskiwaniu nowych pracowników, jest to około 22,68% ogółu przebadanych firm. Zdecydowana większość pracodawców (67,14%), nie zauważa najmniejszych problemów w pozyskiwaniu kandydatów do pracy.

Kwestionariusz do badania przedsiębiorstw pozwolił także odpowiedzieć na pytanie, w jaki sposób lokalne firmy wyszukują pracowników. Mało optymistyczna dla urzędu pracy statystyka, pokazując, że jedynie 19,05% ogółu ofert pracy trafia do PUP. Największa grupa pracodawców znajduje pracowników, rekrutując ich w drodze analizy, trafiających do nich dokumentów aplikacyjnych (27,93%). Nieco mniej bo 22,68% firm pozyskuje pracowników, proponując umowy stażystom oraz praktykantom.

Pracodawcy zostali także zapytani o to w jakich zawodach najtrudniej pozyskać pracownika. Udzielone odpowiedzi sugerują, że wyzwaniem dla przedsiębiorców jest znalezienie osób do pracy w zawodach: chemika, piekarza oraz cukiernika, posadzkarza, parkieciarza i glazurnika, sortowacza odpadów, specjalisty do spraw wychowania małego dziecka, szefa kuchni oraz organizatora usług gastronomicznych.

W kontekście podsumowania pewnych prognoz dla lokalnego rynku pracy warto zaznaczyć, że aż 83,44% lokalnych przedsiębiorców nie zapowiada zmian w poziomie zatrudnienia, na rok 2016. Tak duży stopień deklaracji braku potrzeb pozyskania dodatkowych pracowników nie jest optymistycznym prognozykiem dla rynku pracy oraz bezrobotnych nastawionych na poszukiwanie zatrudnienia w obszarze powiatu strzyżowskiego.

Zawodami, w których może wzrosnąć zatrudnienie są: chemicy, nauczyciele przedmiotów zawodowych, operatorzy wtryskarek, nauczyciele przedszkola, farmaceuci, fizjoterapeuci, operatorzy CNC oraz parkieciarze.

Finalizując krótkie podsumowanie monitoringu zawodów deficytowych oraz nadwyżkowych należy zaznaczyć, iż znamienita część tego opracowania została przygotowana w oparciu o zbiór danych statystycznych, których interpretacja może przybierać wymiar łagodnie subiektywny. Bacząc na swoistą swobodę interpretacyjną przedstawionych danych zachęcamy czytelników do samodzielnego wyciągania wniosków i formułowania też, dotyczących zmian zachodzących na lokalnym rynku pracy.