



Powiatowy Urząd Pracy w Strzyżowie

**SPRAWOZDANIE
Z DZIAŁALNOŚCI**

***Powiatowego Urzędu Pracy
w Strzyżowie
za 2021 rok***

SPIS TREŚCI

| | | |
|-------------|---|-----------|
| 1. | WSTĘP | 3 |
| 2. | INFORMACJA O STANIE I STRUKTURZE BEZROBOCIA | 6 |
| 2.1. | POZIOM, STOPA I DYNAMIKA BEZROBOCIA | 6 |
| 2.2. | ZMIANY W POZIOMIE BEZROBOCIA NA PRZESTRZENI LAT 2018-2021 | 8 |
| 2.3. | ZRÓŻNICOWANIE TERYTORIALNE LICZBY BEZROBOTNYCH | 9 |
| 2.4. | REJESTROWANE BEZROBOCIE NA WSI | 10 |
| 2.5. | BEZROBOTNI NIE POSIADAJĄCY PRAWA DO ZASIŁKU | 10 |
| 2.6. | WOLNE MIEJSCA PRACY I MIEJSCA AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ | 11 |
| 2.7. | ZWOLNIENIA Z PRZYCZYŃ DOTYCZĄCYCH ZAKŁADU PRACY | 12 |
| 2.8. | CHARAKTERYSTYKA STRUKTURY BEZROBOCIA | 12 |
| 2.9. | WSPÓLPRACA Z LOKALNYMI PARTNERAMI RYNKU PRACY | 19 |
| 3. | AKTYWNE DZIAŁANIA URZĘDU PRACY W ZAKRESIE PRZECIWDZIAŁANIA I OGRANICZANIA BEZROBOCIA | 20 |
| 3.1. | AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU | 23 |
| 3.1.1. | PRACE INTERWENCYJNE | 23 |
| 3.1.2. | ROBOTY PUBLICZNE | 24 |
| 3.1.3. | SZKOLENIA I PRZEKWALIFIKOWANIA | 25 |
| 3.1.4. | KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY | 26 |
| 3.1.5. | STAŻE | 28 |
| 3.1.6. | JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ | 29 |
| 3.1.7. | REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY | 30 |
| 3.1.8. | WYPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY DLA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH ZE ŚRODKÓW PFRON | 31 |
| 3.1.9. | PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE | 31 |
| 3.1.10. | DODATKOWE INSTRUMENTY ADRESOWANE DO BEZROBOTNYCH DO 30 ROKU ŻYCIA | 31 |
| 3.2. | INNE DZIAŁANIA SŁUŻĄCE AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ BEZROBOTNYCH | 32 |
| 4. | REALIZACJA INSTRUMENTÓW WSPARCIA W RAMACH TARCZY ANTYKRYZYSOWEJ | 33 |
| 5. | POZIOM I STRUKTURA WYDATKÓW Z FUNDUSZU PRACY I EFS | 34 |
| 6. | AKTYWIZACJA BEZROBOTNYCH | 41 |
| 7. | INSTYTUCJONALNA OBSŁUGA RYNKU PRACY | 41 |
| 8. | PODSUMOWANIE | 42 |

1. WSTĘP

Powiatowy Urząd Pracy w Strzyżowie jest jednostką budżetową wchodzącą w skład powiatowej administracji zespolonej funkcjonującą pod zwierzchnictwem Starosty.

Swoim działaniem obejmuje powiat strzyżowski, w skład którego wchodzi miasto Strzyżów oraz gminy: Strzyżów, Czudec, Frysztak, Niebylec, Wiśniowa.

Zadania PUP wynikają z przepisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2022 r., poz. 690 ze zm.). Należą do nich:

- 1) opracowanie i realizacja programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy stanowiącego część powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych, o której mowa w odrębnych przepisach;
- 2) pozyskiwanie i gospodarowanie środkami finansowymi na realizację zadań z zakresu aktywizacji lokalnego rynku pracy;
- 3) udzielanie informacji o możliwościach i zakresie pomocy określonej w ustawie;
- 4) udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu pracy przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe;
- 5) udzielanie pomocy pracodawcom w pozyskiwaniu pracowników przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe;
- 6) kierowanie bezrobotnych do realizatora działań aktywizacyjnych, któremu marszałek województwa zlecił wykonanie działań aktywizacyjnych;
- 7) realizacja zadań związanych z KFS, w szczególności udzielanie pomocy pracodawcom poprzez finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy;
- 8) rejestrowanie bezrobotnych i poszukujących pracy;
- 9) inicjowanie, organizowanie i finansowanie usług i instrumentów rynku pracy;
- 10) inicjowanie, organizowanie i finansowanie szkoleń i przygotowania zawodowego dorosłych;
- 11) opracowywanie badań, analiz i sprawozdań, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, oraz dokonywanie ocen dotyczących rynku pracy na potrzeby powiatowej rady rynku pracy oraz organów zatrudnienia;
- 12) inicjowanie i realizowanie przedsięwzięć mających na celu rozwiązanie lub złagodzenie problemów związanych z planowanymi zwolnieniami grup pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy;
- 13) współdziałanie z powiatowymi radami rynku pracy w zakresie promocji zatrudnienia oraz wykorzystania środków Funduszu Pracy;

- 14) współpraca z gminami w zakresie upowszechniania ofert pracy i informacji o usługach poradnictwa zawodowego, szkoleniach, przygotowaniu zawodowym dorosłych, stażach, organizacji robót publicznych oraz prac społecznie użytecznych, realizacji Programu Aktywizacja i Integracja, o którym mowa w art. 62a, oraz zatrudnienia socjalnego na podstawie przepisów o zatrudnieniu socjalnym;
- 15) współpraca z wojewódzkimi urzędami pracy w zakresie świadczenia podstawowych usług rynku pracy, w tym w opracowywaniu i aktualizacji informacji zawodowych;
- 16) przyznawanie i wypłacanie zasiłków oraz innych świadczeń z tytułu bezrobocia;
- 17) wydawanie decyzji o:
 - a) uznaniu lub odmowie uznania danej osoby za bezrobotną oraz utracie statusu bezrobotnego,
 - b) przyznaniu, odmowie przyznania, wstrzymaniu lub wznowieniu wypłaty oraz utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku, stypendium i innych finansowanych z Funduszu Pracy świadczeń niewynikających z zawartych umów,
 - c) obowiązku zwrotu nienależnie pobranego zasiłku, stypendium, innych nienależnie pobranych świadczeń lub kosztów szkolenia i przygotowania zawodowego dorosłych finansowanych z Funduszu Pracy,
 - d) odroczeniu terminu spłaty, rozłożeniu na raty lub umorzeniu części albo całości nienależnie pobranego świadczenia udzielonego z Funduszu Pracy, należności z tytułu zwrotu refundacji lub przyznanych jednorazowo środków, o których mowa w art. 46, oraz innych świadczeń finansowanych z Funduszu Pracy, o których mowa w art. 76 ust. 7a;
- 18) realizowanie zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw, o których mowa w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. a–c, oraz państw, z którymi Rzeczpospolita Polska zawarła dwustronne umowy międzynarodowe o zabezpieczeniu społecznym, w zakresie świadczeń dla bezrobotnych, w tym realizowanie decyzji, o których mowa w art. 8a;
- 19) realizowanie zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami, o których mowa w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. a–c, w szczególności przez:
 - a) realizowanie działań sieci EURES we współpracy z ministrem właściwym do spraw pracy, samorządami województw oraz innymi podmiotami uprawnionymi do realizacji działań sieci EURES,
 - b) realizowanie zadań związanych z udziałem w partnerstwach transgranicznych EURES na terenie działania tych partnerstw;

- 21) realizowanie zadań związanych z międzynarodowym przepływem pracowników, wynikających z odrębnych przepisów, umów międzynarodowych i innych porozumień zawartych z partnerami zagranicznymi;
- 22) badanie i analizowanie sytuacji na lokalnym rynku pracy w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca lub postępowaniem o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy, o którym mowa w art. 114 i art. 127 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach;
- 23) realizowanie zadań związanych z podejmowaniem przez cudzoziemców pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;
- 24) organizowanie i finansowanie szkoleń pracowników powiatowego urzędu pracy;
- 25) opracowywanie i realizowanie indywidualnych planów działania;
- 26) realizowanie projektów w zakresie promocji zatrudnienia, w tym przeciwdziałania bezrobociu, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych, wynikających z programów operacyjnych współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Funduszu Pracy;
- 27) inicjowanie i realizowanie badań i analiz wykorzystywanych w działaniach prowadzonych przez urzędy pracy;
- 28) organizacja i realizowanie programów specjalnych;
- 29) realizowanie programów regionalnych na podstawie porozumienia zawartego z wojewódzkim urzędem pracy;
- 30) przetwarzanie informacji o bezrobotnych, poszukujących pracy i cudzoziemcach zamierzających wykonywać lub wykonujących pracę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;
- 31) współpraca z ministrem właściwym do spraw pracy w zakresie tworzenia rejestru centralnego;
- 32) inicjowanie i realizowanie projektów pilotażowych.

W 2021 r. Powiatowy Urząd Pracy w Strzyżowie świadczył usługi swoim klientom realizując zadania ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, starając się jak najefektywniej wydawać pozyskane środki finansowe oraz nadal realizował zadania mające na celu wsparcie przedsiębiorców i utrzymanie miejsc pracy wynikające z ustawy z dnia 02 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych.

2. INFORMACJA O STANIE I STRUKTURZE BEZROBOCIA W 2021 ROKU.

2.1. POZIOM, STOPA I DYNAMIKA BEZROBOCIA.

Na koniec 2021 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Strzyżowie zarejestrowanych było 3535 bezrobotnych, a w analogicznym okresie ubiegłego roku 3830, a więc w stosunku rocznym liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych była o 7,7 % niższa (o 295 osób).

Na przestrzeni ostatniego roku udział bezrobotnych bez prawa do zasiłku w ogólnej liczbie bezrobotnych zwiększył się z 83,8% na koniec 2020 roku do 86,0% na koniec 2021 roku, a więc o 2,2%.

Stopa bezrobocia na dzień 31.12.2021 r. wynosiła 13,3%.

Tabela nr 1

| STOPA BEZROBOCIA NA PRZESTRZENI LAT 2018 - 2021 (%) | | | | | |
|---|-------------------------------|------|------|-------------|-----------|
| WYSZCZEGÓLNIENIE | LATA (STAN NA DZIEŃ 31.12.) | | | | PROCENT |
| | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 (5 : 4) |
| POWIAT STRZYŻOWSKI | 14,2 | 13,0 | 14,3 | 13,3 | 93,0 |
| WOJ. PODKARPACKIE | 8,8 | 7,9 | 9,1 | 8,2 | 90,1 |
| POLSKA | 5,8 | 5,2 | 6,2 | 5,4 | 87,1 |

Stopa bezrobocia na przestrzeni lat 2018 – 2021 (%)

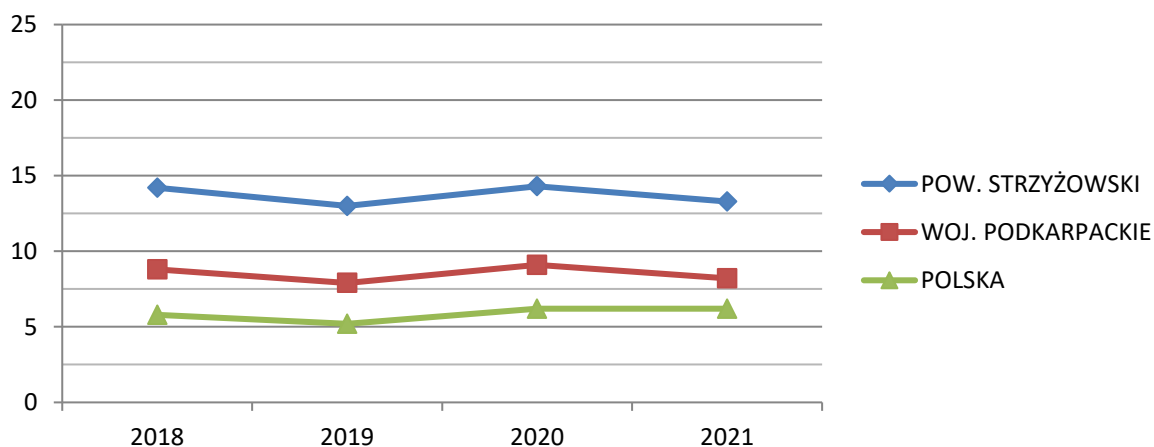


Tabela nr 2

| LICZBA BEZROBOTNYCH W REJONIE DZIAŁ. PUP STRYŻÓW NA PRZESTRZENI LAT 2018 - 2021 | | | | | | |
|---|---|-------------------------------|------|-------------|-------------|-------------|
| WYSZCZEGÓLNIENIE | | LATA (STAN NA DZIEŃ 31.12.) | | | | PROCENT |
| | | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | |
| 1 | | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 (5 : 4) |
| LICZBA BEZROBOTNYCH OGÓLEM | | 3730 | 3441 | 3830 | 3535 | 92,3 |
| W TYM : | BEZROBOTNI BEZ PRAWA DO ZASIŁKU | 3082 | 2837 | 3208 | 3040 | 94,8 |
| | UDZIAŁ % W OGÓLNEJ LICZBIE BEZROBOTNYCH | 82,6 | 82,4 | 83,8 | 86,0 | - |
| W TYM : | KOBIETY OGÓLEM | 1996 | 1865 | 2041 | 1872 | 91,7 |
| | UDZIAŁ % W OGÓLNEJ LICZBIE BEZROBOTNYCH | 53,5 | 54,2 | 53,3 | 53,0 | - |
| W TYM : | KOBIETY BEZ PRAWA DO ZASIŁKU | 1725 | 1583 | 1757 | 1631 | 92,8 |
| | UDZIAŁ % W OGÓLNEJ LICZBIE BEZROBOTNYCH | 46,2 | 46,0 | 45,9 | 46,1 | - |

2.2. ZMIANY W POZIOMIE BEZROBOCIA NA PRZESTRZENI LAT 2020-2021

Tabela nr 3

| NAPŁYW I ODPIYW BEZROBOTNYCH NA przestrzeni lat 2020 - 2021 | | | | | | |
|---|---|--|-----------------|-------------|-------------|----|
| WYSZCZEGÓLNIENIE | | 2020 r. | 2021 r. | Różnica | | |
| 1 | | 2 | 3 | 4 (3 - 2) | | |
| Nowozarejestrowani bezrobotni NAPŁYW | | 4166 | 3760 | -406 | | |
| w tym : | Zarejestrowany po raz pierwszy | 635 | 642 | 7 | | |
| | Powracający do rejestracji po raz kolejny | 3531 | 3118 | -413 | | |
| Wyrejestrowani bezrobotni ODPIYW | | 3777 | 4055 | 278 | | |
| w tym : | z powodu podjęcia pracy | 2384 | 2640 | 256 | | |
| | z tego : | pracy niesubsydiowanej | 1947 | 2053 | 106 | |
| | | w tym : | pracy sezonowej | 1868 | 1958 | 90 |
| | | pracy subsydiowanej | 437 | 587 | 150 | |
| | w tym : | prac interwencyjnych | 97 | 135 | 38 | |
| | | robót publicznych | 117 | 157 | 40 | |
| | | z tyt. udziel. dotacji na dział. gosp. | 65 | 88 | 23 | |
| | | wyposażenie i dopos. stanowisk pracy | 117 | 162 | 45 | |
| | | podjęcie pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie | 29 | 24 | -5 | |
| | rozpoczęcia szkolenia | 87 | 41 | -46 | | |
| | rozpoczęcia stażu | 533 | 619 | 86 | | |
| | odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy | 24 | 18 | -6 | | |
| | rozpoczęcia pracy społecznie użytecznej | 25 | 26 | 1 | | |
| | z powodu nie potwierdzenia gotowości do pracy | 261 | 270 | 9 | | |
| | Inne (dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego, podjęcie nauki, nabycie praw emerytalnych, nabycie praw do zasiłku przedemerytalnego i świadczeń, ukończenie 60/65 lat i innych) | 463 | 441 | -22 | | |

W omawianym okresie zarejestrowano ogółem 3760 bezrobotnych oraz wyłączono z ewidencji 4055 bezrobotnych. Zanotowano spadek zarejestrowanych bezrobotnych w stosunku do 2020 roku o 9,7%, oraz wzrost w odpływie bezrobotnych o 7.4% (odpowiednio 406 osób i 278 osób).

Najwięcej bezrobotnych zarejestrowano w miesiącu grudniu (386 bezrobotnych).

W poszczególnych miesiącach 2021 roku rejestrowano średnio 313 bezrobotnych.

Spośród bezrobotnych wyłączonych z ewidencji na przestrzeni 2021 roku pracę podjęły 2640 osób, w tym spośród tej grupy:

- ✓ 77,8% podjęło pracę niesubsydiowaną (2053 osoby),
- ✓ 22,2% podjęło pracę subsydiowaną (587 osób).

Dużą grupę osób bezrobotnych, bo aż 15,3% ogółu wyłączonych (619 osoby) skierowano do odbycia stażu.

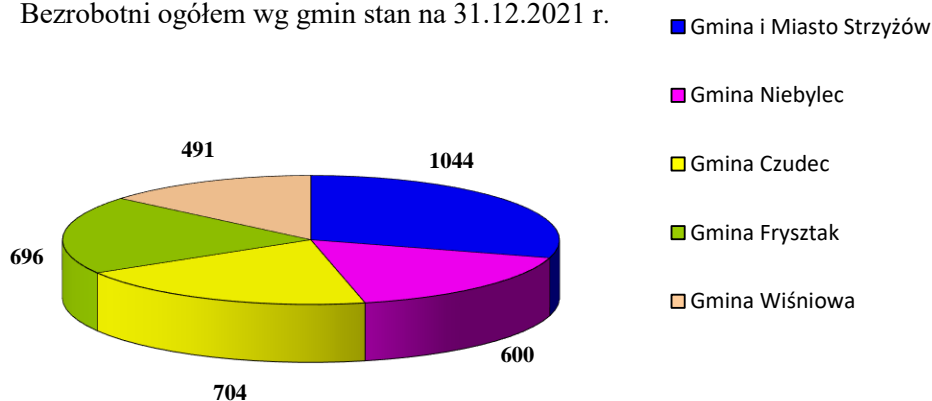
2.3. ZRÓŻNICOWANIE TERYTORIALNE LICZBY BEZROBOTNYCH

Tabela nr 4

| LICZBA BEZROBOTNYCH W POSZCZEGÓLNYCH GMINACH | | | | | | | | |
|--|---------------------|---------------|---|---------------------|---------------|---|---------|------------|
| GMINA | 31.12.2020 ROK | | | 31.12.2021 ROK | | | PROCENT | ODCHYLENIA |
| | LICZBA BEZROBOTNYCH | | UDZIAŁ % POSZCZEGÓLNYCH GMIN W OGÓLNEJ LICZBIE BEZROBOTNYCH | LICZBA BEZROBOTNYCH | | UDZIAŁ % POSZCZEGÓLNYCH GMIN W OGÓLNEJ LICZBIE BEZROBOTNYCH | | |
| | OGÓŁEM | W TYM KOBIETY | | OGÓŁEM | W TYM KOBIETY | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 (5:2) | 9 |
| GMINA I MIASTO STRYZÓW | 1121 | 558 | 29,3 | 1044 | 516 | 29,5 | 93,1 | -77 |
| GMINA NIEBYLEC | 654 | 344 | 17,1 | 600 | 317 | 17,0 | 91,7 | -54 |
| GMINA CZUDEC | 763 | 430 | 19,9 | 704 | 383 | 19,9 | 92,3 | -59 |
| GMINA FRYSZTAK | 727 | 416 | 19,0 | 696 | 392 | 19,7 | 95,7 | -31 |
| GMINA WIŚNIOWA | 565 | 293 | 14,8 | 491 | 264 | 13,9 | 86,9 | -74 |
| RAZEM | 3830 | 2041 | 100,0 | 3535 | 1872 | 100,0 | 92,3 | -295 |

Według stanu na koniec 2021 roku największa liczba bezrobotnych występowała w gminie i mieście Strzyżów (1044 osoby) oraz w gminie Czudec (704 osoby), co stanowi odpowiednio: 29,5%, i 19,9% ogółu zarejestrowanych w rejonie.

Bezrobotni ogółem wg gmin stan na 31.12.2021 r.



2.4. REJESTROWANE BEZROBOCIE NA WSI

Na dzień 31.12.2021 roku liczba zarejestrowanych bezrobotnych zamieszkałych na wsi wyniosła 3151 osób, w tym 1673 kobiety. Grupa tych osób stanowiła 89,1% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych (w tym kobiety 47,3% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych). W stosunku do roku 2020 liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi zmniejszyła się o 7,5% (257 osób).

Tabela nr 5

| STRUKTURA BEZROBOTNYCH ZAMIESZKAŁYCH NA WSI | | | | | | |
|---|---------------------------------|----------------|-------------|------------|--|------|
| WYSZCZEGÓLNIENIE | 31.12.2020 ROK | 31.12.2021 ROK | PROCENT | ODCHYLENIA | UDZIAŁ % BEZROBOTNYCH ZAM. NA WSI DO OGÓŁU BEZROBOTNYCH W 2021 ROKU. | |
| 1 | 2 | 3 | 4 (3:2) | 5 (3-2) | 6 | |
| BEZROBOTNI ZAMIESZKALI NA WSI OGÓŁEM | 3408 | 3151 | 92,5 | -257 | 89,1 | |
| W TYM : | BEZROBOTNI BEZ PRAWA DO ZASIŁKU | 2860 | 2711 | 94,8 | -149 | 76,7 |
| | KOBIETY OGÓŁEM | 1822 | 1673 | 91,8 | -149 | 47,3 |
| | KOBIETY BEZ PRAWA DO ZASIŁKU | 1570 | 1463 | 93,2 | -107 | 41,4 |

2.5. BEZROBOTNI NIE POSIADAJĄCY PRAWA DO ZASIŁKU

Na koniec grudnia 2021 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Strzyżowie zarejestrowanych było 3040 bezrobotnych bez prawa do zasiłku. Stanowili oni 86,0% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

W analogicznym okresie ubiegłego roku w ogólnej liczbie 3830 bezrobotnych, prawa do zasiłku nie posiadało 3208 osób, które stanowiły 83,8% ogółu, czyli udział bezrobotnych bez prawa do zasiłku w ogólnej liczbie bezrobotnych zwiększył się na przestrzeni roku o 2,2%.

Bezrobotni nie posiadający prawa do zasiłku za główny powód rejestracji lub pozostawania w ewidencji PUP uznają wzrost szans na znalezienie zatrudnienia lub chęć skorzystania ze świadczeń jakie bezrobotnym oferuje Urząd. Część osób, którym uprawnienia zasiłkowe ustały podtrzymuje rejestrację z uwagi na system ubezpieczeń zdrowotnych i pomocy społecznej. Również osoby, które są bierne i faktycznie nie szukają pracy z tych samych powodów utrzymują status bezrobotnego.

2.6. WOLNE MIEJSCA PRACY I MIEJSCA AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

Sytuacja rynku ofert pracy w roku 2021 roku uległa poprawie w porównaniu do roku 2020. Do PUP zgłoszono o 35,1% więcej wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, w efekcie czego tutaj. Urząd dysponował 2325 miejscami pracy i miejscami aktywizacji zawodowej. W porównaniu do 2020 r. - rok 2021 charakteryzował się:

- wzrostem o 25,4% liczby miejsc subsydiowanych,
- wzrostem o 27,8% liczby miejsc dla niepełnosprawnych,
- najczęściej zgłaszano wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w takich zawodach jak: robotnik gospodarczy (125), pomocniczy robotnik budowlany (125), sprzedawca (120), operator maszyn do produkcji wyrobów drewnianych (113), brukarz (80), technik prac biurowych (72), murarz (44).

Na 1 wolne miejsce pracy i miejsce aktywizacji zawodowej przypadało około 2 bezrobotnych.

Tabela nr 6

| WOLNE MIEJSCA PRACY I MIEJSCA AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ | | | | | |
|--|-----------------------|-----------------|-----------------|----------------|-------------------|
| Wyszczególnienie | | 2020 rok | 2021 rok | Procent | Odchylenia |
| 1 | | 2 | 3 | 4 | 5 (3 - 2) |
| Ogółem wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej | | 1721 | 2325 | 35,1 | 604 |
| w tym : | subsydiowane | 877 | 1100 | 25,4 | 223 |
| | dla niepełnosprawnych | 54 | 69 | 27,8 | 15 |

Pracodawcy planujący powierzyć krótkotrwałą pracę w Polsce (w okresie do 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy) obywatelom Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Federacji Rosyjskiej, Ukrainy, Armenii mają obowiązek zarejestrować we właściwym Powiatowym Urzędzie Pracy oświadczenie o zamiarze powierzenia wykonywania pracy. W Powiatowym Urzędzie Pracy w Strzyżowie w 2021 roku zostało złożonych 65 oświadczeń o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi, z czego 62 zostało wpisanych do ewidencji, a 3 oświadczenia nie zostały rozpoznane. Oświadczenia rejestruje się w Urzędzie Pracy, właściwym ze względu na miejsce pobytu stałego lub siedzibę podmiotu powierzającego wykonywanie pracy. Oświadczenie stanowi podstawę do uzyskania przez cudzoziemca w polskiej placówce dyplomatyczno - konsularnej w kraju jego stałego pobytu, wizy pobytowej w celu wykonywania pracy.

Istnieje możliwość elektronicznej rejestracji oświadczeń za pomocą portalu www.praca.gov.pl

2.7. ZWOLNIENIA Z PRZYCZYN DOTYCZĄCYCH ZAKŁADU PRACY

W 2021 roku zarejestrowało się 24 osoby, które zostały zwolnione z przyczyn dot. zakładu pracy, tj. o 56,4% mniej niż w roku ubiegłym (o 31 osób). Na dzień 31.12.2021 roku w ewidencji PUP łączna liczba zwolnionych z przyczyn dot. zakładu pracy wynosiła 40 osób, a więc o 27,3% mniej w porównaniu do analogicznego okresu 2020 roku. Grupa ta stanowiła 1,1% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

2.8. CHARAKTERYSTYKA STRUKTURY BEZROBOCIA

Reasumując: cechami charakterystycznymi struktury bezrobocia na przestrzeni 2021 roku były:

- wysoki udział dotychczas nie pracujących lub posiadających staż pracy nie przekraczający 5 lat (w ogólnej liczbie bezrobotnych) – 61,6%,
- wysoki poziom bezrobotnych bez prawa do zasiłku, kształtujący się na poziomie - 86,0% ogółu bezrobotnych,
- niski udział bezrobotnych z prawem do zasiłku – 14,0% ogółu bezrobotnych.
- utrzymująca się wysoka liczba bezrobotnych kobiet - 53,0% ogółu bezrobotnych,
- dominacja osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym, gimnazjalnym oraz podstawowym – 50,0% ogółu bezrobotnych,
- wysoki poziom długotrwale bezrobotnych – 66,3%,
- wysoka liczba osób bezrobotnych pozostających bez pracy powyżej 24 miesiące – 41,0% ogółu bezrobotnych.

Tabela nr 7A

| STRUKTURA BEZROBOCIA w powiecie | | | | | | |
|--|---------------------|---|---------------------|---|---------|------------|
| WYSZCZEGÓLNIENIE | 31.12.2020 r. | | 31.12.2021 r. | | Procent | Odchylenia |
| | Liczba bezrobotnych | Udział % w ogólnej liczbie bezrobotnych | Liczba bezrobotnych | Udział % w ogólnej liczbie bezrobotnych | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 (4:2) | 7 (4-2) |
| OGÓLEM : | 3830 | 100,0 | 3535 | 100,0 | 92,3 | -295 |
| w tym : bez prawa do zasiłku | 3208 | 83,8 | 3040 | 86,0 | 94,8 | -168 |
| BEZROBOTNI wg wieku | | | | | | |
| 18 - 24 lat | 578 | 15,1 | 482 | 13,6 | 83,4 | -96 |
| 25 - 34 lat | 1123 | 29,3 | 1042 | 29,5 | 92,8 | -81 |
| 35 - 44 lat | 876 | 22,9 | 839 | 23,7 | 95,8 | -37 |
| 45 - 54 lat | 718 | 18,7 | 648 | 18,3 | 90,3 | -70 |
| 55 - 59 lat | 349 | 9,1 | 348 | 9,8 | 99,7 | -1 |
| 60 i więcej lat | 186 | 4,9 | 176 | 5,0 | 94,6 | -10 |
| BEZROBOTNI wg poziomu wykształcenia | | | | | | |
| wyższe | 442 | 11,5 | 407 | 11,5 | 92,1 | -35 |
| policealne i średnie zawodowe | 1134 | 29,6 | 1043 | 29,5 | 92,0 | -91 |
| ogólnokształcące | 355 | 9,3 | 319 | 9,0 | 89,9 | -36 |
| zasadnicze zawodowe | 1292 | 33,7 | 1201 | 34,0 | 93,0 | -91 |
| gimnazjalne i poniżej | 607 | 15,8 | 565 | 16,0 | 93,1 | -42 |
| BEZROBOTNI wg czasu pozostawania bez pracy | | | | | | |
| do 1 miesiąca | 208 | 5,4 | 258 | 7,3 | 124,0 | 50 |
| 1 - 3 miesięcy | 520 | 13,6 | 408 | 11,5 | 78,5 | -112 |
| 3 - 6 miesięcy | 445 | 11,6 | 369 | 10,4 | 82,9 | -76 |
| 6 - 12 miesięcy | 632 | 16,5 | 441 | 12,5 | 69,8 | -191 |
| 12 - 24 miesięcy | 676 | 17,7 | 608 | 17,2 | 89,9 | -68 |
| powyżej 24 miesięcy | 1349 | 35,2 | 1451 | 41,0 | 107,6 | 102 |
| BEZROBOTNI wg stażu pracy | | | | | | |
| do 1 roku | 692 | 18,1 | 669 | 18,9 | 96,7 | -23 |
| 1 - 5 lat | 1014 | 26,5 | 930 | 26,3 | 91,7 | -84 |
| 5 - 10 lat | 607 | 15,8 | 582 | 16,5 | 95,9 | -25 |
| 10 - 20 lat | 574 | 15,0 | 498 | 14,1 | 86,8 | -76 |
| 20 - 30 lat | 228 | 6,0 | 213 | 6,0 | 93,4 | -15 |
| 30 lat i więcej | 74 | 1,9 | 65 | 1,8 | 87,8 | -9 |
| bez stażu | 641 | 16,7 | 578 | 16,4 | 90,2 | -63 |
| BEZROBOTNI będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy | | | | | | |
| do 25 roku życia | 578 | 15,1 | 482 | 13,6 | 83,4 | -96 |
| długotrwale bezrobotni | 2372 | 61,9 | 2345 | 66,3 | 98,9 | -27 |
| pow. 50 roku życia | 873 | 22,8 | 836 | 23,6 | 95,8 | -37 |
| bez kwalifikacji zawodowych | 1109 | 29,0 | 1024 | 29,0 | 92,3 | -85 |
| bez doświadczenia zawodowego | 901 | 23,5 | 828 | 23,4 | 91,9 | -73 |
| niepełnosprawni | 97 | 2,5 | 114 | 3,2 | 117,5 | 17 |

Tabela nr 7B

| STRUKTURA BEZROBOCIA w gminie i mieście Strzyżów | | | | | | |
|--|---------------------|---|---------------------|---|---------|------------|
| WYSZCZEGÓLNIENIE | 31.12.2020 r. | | 31.12.2021 r. | | Procent | Odchylenia |
| | Liczba bezrobotnych | Udział % w ogólnej liczbie bezrobotnych | Liczba bezrobotnych | Udział % w ogólnej liczbie bezrobotnych | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 (4:2) | 7 (4-2) |
| OGÓLEM : | 1121 | 100,0 | 1044 | 100,0 | 93,1 | -77 |
| w tym : bez prawa do zasiłku | 929 | 82,9 | 899 | 86,1 | 96,8 | -30 |
| BEZROBOTNI wg wieku | | | | | | |
| 18 - 24 lat | 166 | 14,8 | 145 | 13,9 | 87,3 | -21 |
| 25 - 34 lat | 321 | 28,6 | 293 | 28,1 | 91,3 | -28 |
| 35 - 44 lat | 252 | 22,5 | 245 | 23,5 | 97,2 | -7 |
| 45 - 54 lat | 222 | 19,8 | 190 | 18,2 | 85,6 | -32 |
| 55 - 59 lat | 110 | 9,8 | 117 | 11,2 | 106,4 | 7 |
| 60 i więcej lat | 50 | 4,5 | 54 | 5,2 | 108,0 | 4 |
| BEZROBOTNI wg poziomu wykształcenia | | | | | | |
| wyższe | 127 | 11,3 | 119 | 11,4 | 93,7 | -8 |
| policealne i średnie zawodowe | 307 | 27,4 | 281 | 26,9 | 91,5 | -26 |
| ogólnokształcące | 124 | 11,1 | 117 | 11,2 | 94,4 | -7 |
| zasadnicze zawodowe | 401 | 35,8 | 371 | 35,5 | 92,5 | -30 |
| gimnazjalne i poniżej | 162 | 14,5 | 156 | 14,9 | 96,3 | -6 |
| BEZROBOTNI wg czasu pozostawania bez pracy | | | | | | |
| do 1 miesiąca | 56 | 5,0 | 79 | 7,6 | 141,1 | 23 |
| 1 - 3 miesięcy | 151 | 13,5 | 131 | 12,5 | 86,8 | -20 |
| 3 - 6 miesięcy | 139 | 12,4 | 103 | 9,9 | 74,1 | -36 |
| 6 - 12 miesięcy | 223 | 19,9 | 144 | 13,8 | 64,6 | -79 |
| 12 - 24 miesięcy | 212 | 18,9 | 198 | 19,0 | 93,4 | -14 |
| powyżej 24 miesięcy | 340 | 30,3 | 389 | 37,3 | 114,4 | 49 |
| BEZROBOTNI wg stażu pracy | | | | | | |
| do 1 roku | 191 | 17,0 | 207 | 19,8 | 108,4 | 16 |
| 1 - 5 lat | 294 | 26,2 | 263 | 25,2 | 89,5 | -31 |
| 5 - 10 lat | 193 | 17,2 | 173 | 16,6 | 89,6 | -20 |
| 10 - 20 lat | 173 | 15,4 | 150 | 14,4 | 86,7 | -23 |
| 20 - 30 lat | 70 | 6,2 | 73 | 7,0 | 104,3 | 3 |
| 30 lat i więcej | 24 | 2,1 | 21 | 2,0 | 87,5 | -3 |
| bez stażu | 176 | 15,7 | 157 | 15,0 | 89,2 | -19 |
| BEZROBOTNI będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy | | | | | | |
| do 25 roku życia | 166 | 14,8 | 145 | 13,9 | 87,3 | -21 |
| długotrwale bezrobotni | 661 | 59,0 | 696 | 66,7 | 105,3 | 35 |
| pow. 50 roku życia | 262 | 23,4 | 263 | 25,2 | 100,4 | 1 |
| bez kwalifikacji zawodowych | 327 | 29,2 | 296 | 28,4 | 90,5 | -31 |
| bez doświadczenia zawodowego | 248 | 22,1 | 237 | 22,7 | 95,6 | -11 |
| niepełnosprawni | 33 | 2,9 | 46 | 4,4 | 139,4 | 13 |

Tabela nr 7C

| STRUKTURA BEZROBOCIA w gminie Wiśniowa | | | | | | |
|--|---------------------|---|---------------------|---|---------|------------|
| WYSZCZEGÓLNIENIE | 31.12.2020 r. | | 31.12.2021 r. | | Procent | Odchylenia |
| | Liczba bezrobotnych | Udział % w ogólnej liczbie bezrobotnych | Liczba bezrobotnych | Udział % w ogólnej liczbie bezrobotnych | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 (4:2) | 7 (4-2) |
| OGÓLEM : | 565 | 100,0 | 491 | 100,0 | 86,9 | -74 |
| w tym : bez prawa do zasiłku | 472 | 83,5 | 424 | 86,4 | 89,8 | -48 |
| BEZROBOTNI wg wieku | | | | | | |
| 18 - 24 lat | 109 | 19,3 | 84 | 17,1 | 77,1 | -25 |
| 25 - 34 lat | 166 | 29,4 | 137 | 27,9 | 82,5 | -29 |
| 35 - 44 lat | 127 | 22,5 | 122 | 24,8 | 96,1 | -5 |
| 45 - 54 lat | 84 | 14,9 | 73 | 14,9 | 86,9 | -11 |
| 55 - 59 lat | 47 | 8,3 | 41 | 8,4 | 87,2 | -6 |
| 60 i więcej lat | 32 | 5,7 | 34 | 6,9 | 106,3 | 2 |
| BEZROBOTNI wg poziomu wykształcenia | | | | | | |
| wyższe | 45 | 8,0 | 39 | 7,9 | 86,7 | -6 |
| policealne i średnie zawodowe | 162 | 28,7 | 141 | 28,7 | 87,0 | -21 |
| ogólnokształcące | 74 | 13,1 | 44 | 9,0 | 59,5 | -30 |
| zasadnicze zawodowe | 204 | 36,1 | 191 | 38,9 | 93,6 | -13 |
| gimnazjalne i poniżej | 80 | 14,2 | 76 | 15,5 | 95,0 | -4 |
| BEZROBOTNI wg czasu pozostawania bez pracy | | | | | | |
| do 1 miesiąca | 45 | 8,0 | 45 | 9,2 | 100,0 | 0 |
| 1 - 3 miesięcy | 96 | 17,0 | 61 | 12,4 | 63,5 | -35 |
| 3 - 6 miesięcy | 73 | 12,9 | 54 | 11,0 | 74,0 | -19 |
| 6 - 12 miesięcy | 87 | 15,4 | 59 | 12,0 | 67,8 | -28 |
| 12 - 24 miesięcy | 94 | 16,6 | 88 | 17,9 | 93,6 | -6 |
| powyżej 24 miesięcy | 170 | 30,1 | 184 | 37,5 | 108,2 | 14 |
| BEZROBOTNI wg stażu pracy | | | | | | |
| do 1 roku | 119 | 21,1 | 96 | 19,6 | 80,7 | -23 |
| 1 - 5 lat | 153 | 27,1 | 134 | 27,3 | 87,6 | -19 |
| 5 - 10 lat | 93 | 16,5 | 93 | 18,9 | 100,0 | 0 |
| 10 - 20 lat | 83 | 14,7 | 71 | 14,5 | 85,5 | -12 |
| 20 - 30 lat | 25 | 4,4 | 22 | 4,5 | 88,0 | -3 |
| 30 lat i więcej | 14 | 2,5 | 10 | 2,0 | 71,4 | -4 |
| bez stażu | 78 | 13,8 | 65 | 13,2 | 83,3 | -13 |
| BEZROBOTNI będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy | | | | | | |
| do 25 roku życia | 109 | 19,3 | 84 | 17,1 | 77,1 | -25 |
| długotrwale bezrobotni | 339 | 60,0 | 318 | 64,8 | 93,8 | -21 |
| pow. 50 roku życia | 120 | 21,2 | 110 | 22,4 | 91,7 | -10 |
| bez kwalifikacji zawodowych | 171 | 30,3 | 139 | 28,3 | 81,3 | -32 |
| bez doświadczenia zawodowego | 128 | 22,7 | 106 | 21,6 | 82,8 | -22 |
| niepełnosprawni | 14 | 2,5 | 17 | 3,5 | 121,4 | 3 |

Tabela nr 7D

| STRUKTURA BEZROBOCIA w gminie Frysztak | | | | | | |
|--|---------------------|---|---------------------|---|---------|------------|
| WYSZCZEGÓLNIENIE | 31.12.2020 r. | | 31.12.2021 r. | | Procent | Odchylenia |
| | Liczba bezrobotnych | Udział % w ogólnej liczbie bezrobotnych | Liczba bezrobotnych | Udział % w ogólnej liczbie bezrobotnych | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 (4:2) | 7 (4-2) |
| OGÓŁEM : | 727 | 100,0 | 696 | 100,0 | 95,7 | -31 |
| w tym : bez prawa do zasiłku | 634 | 87,2 | 611 | 87,8 | 96,4 | -23 |
| BEZROBOTNI wg wieku | | | | | | |
| 18 - 24 lat | 110 | 15,1 | 95 | 13,6 | 86,4 | -15 |
| 25 - 34 lat | 185 | 25,4 | 191 | 27,4 | 103,2 | 6 |
| 35 - 44 lat | 181 | 24,9 | 177 | 25,4 | 97,8 | -4 |
| 45 - 54 lat | 138 | 19,0 | 126 | 18,1 | 91,3 | -12 |
| 55 - 59 lat | 69 | 9,5 | 69 | 9,9 | 100,0 | 0 |
| 60 i więcej lat | 44 | 6,1 | 38 | 5,5 | 86,4 | -6 |
| BEZROBOTNI wg poziomu wykształcenia | | | | | | |
| wyższe | 74 | 10,2 | 75 | 10,8 | 101,4 | 1 |
| policealne i średnie zawodowe | 220 | 30,3 | 221 | 31,8 | 100,5 | 1 |
| ogólnokształcące | 50 | 6,9 | 45 | 6,5 | 90,0 | -5 |
| zasadnicze zawodowe | 256 | 35,2 | 232 | 33,3 | 90,6 | -24 |
| gimnazjalne i poniżej | 127 | 17,5 | 123 | 17,7 | 96,9 | -4 |
| BEZROBOTNI wg czasu pozostawania bez pracy | | | | | | |
| do 1 miesiąca | 30 | 4,1 | 45 | 6,5 | 150,0 | 15 |
| 1 - 3 miesięcy | 93 | 12,8 | 75 | 10,8 | 80,6 | -18 |
| 3 - 6 miesięcy | 90 | 12,4 | 75 | 10,8 | 83,3 | -15 |
| 6 - 12 miesięcy | 89 | 12,2 | 80 | 11,5 | 89,9 | -9 |
| 12 - 24 miesięcy | 138 | 19,0 | 109 | 15,7 | 79,0 | -29 |
| powyżej 24 miesięcy | 287 | 39,5 | 312 | 44,8 | 108,7 | 25 |
| BEZROBOTNI wg stażu pracy | | | | | | |
| do 1 roku | 138 | 19,0 | 147 | 21,1 | 106,5 | 9 |
| 1 - 5 lat | 192 | 26,4 | 183 | 26,3 | 95,3 | -9 |
| 5 - 10 lat | 114 | 15,7 | 108 | 15,5 | 94,7 | -6 |
| 10 - 20 lat | 90 | 12,4 | 88 | 12,6 | 97,8 | -2 |
| 20 - 30 lat | 47 | 6,5 | 43 | 6,2 | 91,5 | -4 |
| 30 lat i więcej | 12 | 1,7 | 9 | 1,3 | 75,0 | -3 |
| bez stażu | 134 | 18,4 | 118 | 17,0 | 88,1 | -16 |
| BEZROBOTNI będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy | | | | | | |
| do 25 roku życia | 110 | 15,1 | 95 | 13,6 | 86,4 | -15 |
| długotrwale bezrobotni | 480 | 66,0 | 470 | 67,5 | 97,9 | -10 |
| pow. 50 roku życia | 170 | 23,4 | 165 | 23,7 | 97,1 | -5 |
| bez kwalifikacji zawodowych | 202 | 27,8 | 196 | 28,2 | 97,0 | -6 |
| bez doświadczenia zawodowego | 179 | 24,6 | 166 | 23,9 | 92,7 | -13 |
| niepełnosprawni | 18 | 2,5 | 17 | 2,4 | 94,4 | -1,0 |

Tabela nr 7E

| STRUKTURA BEZROBOCIA w gminie Czudec | | | | | | |
|--|---------------------|---|---------------------|---|---------|------------|
| WYSZCZEGÓLNIENIE | 31.12.2020 r. | | 31.12.2021 r. | | Procent | Odchylenia |
| | Liczba bezrobotnych | Udział % w ogólnej liczbie bezrobotnych | Liczba bezrobotnych | Udział % w ogólnej liczbie bezrobotnych | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 (4:2) | 7 (4-2) |
| OGÓLEM : | 763 | 100,0 | 704 | 100,0 | 92,3 | -59 |
| w tym : bez prawa do zasiłku | 642 | 84,1 | 604 | 85,8 | 94,1 | -38 |
| BEZROBOTNI wg wieku | | | | | | |
| 18 - 24 lat | 109 | 14,3 | 92 | 13,1 | 84,4 | -17 |
| 25 - 34 lat | 243 | 31,8 | 212 | 30,1 | 87,2 | -31 |
| 35 - 44 lat | 173 | 22,7 | 168 | 23,9 | 97,1 | -5 |
| 45 - 54 lat | 134 | 17,6 | 136 | 19,3 | 101,5 | 2 |
| 55 - 59 lat | 69 | 9,0 | 65 | 9,2 | 94,2 | -4 |
| 60 i więcej lat | 35 | 4,6 | 31 | 4,4 | 88,6 | -4 |
| BEZROBOTNI wg poziomu wykształcenia | | | | | | |
| wyższe | 117 | 15,3 | 102 | 14,5 | 87,2 | -15 |
| policealne i średnie zawodowe | 244 | 32,0 | 208 | 29,5 | 85,2 | -36 |
| ogólnokształcące | 57 | 7,5 | 62 | 8,8 | 108,8 | 5 |
| zasadnicze zawodowe | 238 | 31,2 | 224 | 31,8 | 94,1 | -14 |
| gimnazjalne i poniżej | 107 | 14,0 | 108 | 15,3 | 100,9 | 1 |
| BEZROBOTNI wg czasu pozostawania bez pracy | | | | | | |
| do 1 miesiąca | 46 | 6,0 | 46 | 6,5 | 100,0 | 0 |
| 1 - 3 miesięcy | 103 | 13,5 | 86 | 12,2 | 83,5 | -17 |
| 3 - 6 miesięcy | 74 | 9,7 | 70 | 9,9 | 94,6 | -4 |
| 6 - 12 miesięcy | 128 | 16,8 | 85 | 12,1 | 66,4 | -43 |
| 12 - 24 miesięcy | 118 | 15,5 | 115 | 16,3 | 97,5 | -3 |
| powyżej 24 miesięcy | 294 | 38,5 | 302 | 42,9 | 102,7 | 8 |
| BEZROBOTNI wg stażu pracy | | | | | | |
| do 1 roku | 139 | 18,2 | 122 | 17,3 | 87,8 | -17 |
| 1 - 5 lat | 190 | 24,9 | 182 | 25,9 | 95,8 | -8 |
| 5 - 10 lat | 113 | 14,8 | 111 | 15,8 | 98,2 | -2 |
| 10 - 20 lat | 127 | 16,6 | 109 | 15,5 | 85,8 | -18 |
| 20 - 30 lat | 49 | 6,4 | 43 | 6,1 | 87,8 | -6 |
| 30 lat i więcej | 12 | 1,6 | 14 | 2,0 | 116,7 | 2 |
| bez stażu | 133 | 17,4 | 123 | 17,5 | 92,5 | -10 |
| BEZROBOTNI będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy | | | | | | |
| do 25 roku życia | 109 | 14,3 | 92 | 13,1 | 84,4 | -17 |
| długotrwale bezrobotni | 474 | 62,1 | 457 | 64,9 | 96,4 | -17 |
| pow. 50 roku życia | 167 | 21,9 | 159 | 22,6 | 95,2 | -8 |
| bez kwalifikacji zawodowych | 209 | 27,4 | 201 | 28,6 | 96,2 | -8 |
| bez doświadczenia zawodowego | 185 | 24,2 | 166 | 23,6 | 89,7 | -19 |
| niepełnosprawni | 24 | 3,1 | 23 | 3,3 | 95,8 | -1 |

Tabela nr 7F

| STRUKTURA BEZROBOCIA w gminie Niebylec | | | | | | |
|--|---------------------|---|---------------------|---|---------|------------|
| WYSZCZEGÓLNIENIE | 31.12.2020 r. | | 31.12.2021 r. | | Procent | Odchylenia |
| | Liczba bezrobotnych | Udział % w ogólnej liczbie bezrobotnych | Liczba bezrobotnych | Udział % w ogólnej liczbie bezrobotnych | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 (4:2) | 7 (4-2) |
| OGÓLEM : | 654 | 100,0 | 600 | 100,0 | 91,7 | -54 |
| w tym : bez prawa do zasiłku | 531 | 81,2 | 502 | 83,7 | 94,5 | -29 |
| BEZROBOTNI wg wieku | | | | | | |
| 18 - 24 lat | 84 | 12,8 | 66 | 11,0 | 78,6 | -18 |
| 25 - 34 lat | 208 | 31,8 | 209 | 34,8 | 100,5 | 1 |
| 35 - 44 lat | 143 | 21,9 | 127 | 21,2 | 88,8 | -16 |
| 45 - 54 lat | 140 | 21,4 | 123 | 20,5 | 87,9 | -17 |
| 55 - 59 lat | 54 | 8,3 | 56 | 9,3 | 103,7 | 2 |
| 60 i więcej lat | 25 | 3,8 | 19 | 3,2 | 76,0 | -6 |
| BEZROBOTNI wg poziomu wykształcenia | | | | | | |
| wyższe | 79 | 12,1 | 72 | 12,0 | 91,1 | -7 |
| policealne i średnie zawodowe | 201 | 30,7 | 192 | 32,0 | 95,5 | -9 |
| ogólnokształcące | 50 | 7,6 | 51 | 8,5 | 102,0 | 1 |
| zasadnicze zawodowe | 193 | 29,5 | 183 | 30,5 | 94,8 | -10 |
| gimnazjalne i poniżej | 131 | 20,0 | 102 | 17,0 | 77,9 | -29 |
| BEZROBOTNI wg czasu pozostawania bez pracy | | | | | | |
| do 1 miesiąca | 31 | 4,7 | 43 | 7,2 | 138,7 | 12 |
| 1 - 3 miesięcy | 77 | 11,8 | 55 | 9,2 | 71,4 | -22 |
| 3 - 6 miesięcy | 69 | 10,6 | 67 | 11,2 | 97,1 | -2 |
| 6 - 12 miesięcy | 105 | 16,1 | 73 | 12,2 | 69,5 | -32 |
| 12 - 24 miesięcy | 114 | 17,4 | 98 | 16,3 | 86,0 | -16 |
| powyżej 24 miesięcy | 258 | 39,4 | 264 | 44,0 | 102,3 | 6 |
| BEZROBOTNI wg stażu pracy | | | | | | |
| do 1 roku | 105 | 16,1 | 97 | 16,2 | 92,4 | -8 |
| 1 - 5 lat | 185 | 28,3 | 168 | 28,0 | 90,8 | -17 |
| 5 - 10 lat | 94 | 14,4 | 97 | 16,2 | 103,2 | 3 |
| 10 - 20 lat | 101 | 15,4 | 80 | 13,3 | 79,2 | -21 |
| 20 - 30 lat | 37 | 5,7 | 32 | 5,3 | 86,5 | -5 |
| 30 lat i więcej | 12 | 1,8 | 11 | 1,8 | 91,7 | -1 |
| bez stażu | 120 | 18,3 | 115 | 19,2 | 95,8 | -5 |
| BEZROBOTNI będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy | | | | | | |
| do 25 roku życia | 84 | 12,8 | 66 | 11,0 | 78,6 | -18 |
| długotrwale bezrobotni | 418 | 63,9 | 404 | 67,3 | 96,7 | -14 |
| pow. 50 roku życia | 154 | 23,5 | 139 | 23,2 | 90,3 | -15 |
| bez kwalifikacji zawodowych | 200 | 30,6 | 192 | 32,0 | 96,0 | -8 |
| bez doświadczenia zawodowego | 161 | 24,6 | 153 | 25,5 | 95,0 | -8 |
| niepełnosprawni | 8 | 1,2 | 11 | 1,8 | 137,5 | 3 |

2.9. WSPÓŁPRACA Z LOKALNYMI PARTNERAMI RYNKU

Aktywizacja lokalnego rynku pracy realizowana przez urząd pracy opierała się na dialogu i współpracy z partnerami społecznymi oraz podmiotami funkcjonującymi na naszym rynku.

W szczególności urząd pracy współpracował z:

- Powiatową Radą Rynku Pracy poprzez omawianie problemów związanych z bezrobociem oraz łagodzeniem jego skutków, wydawanie opinii dotyczącej podziału środków Funduszu Pracy na realizację programów rynku pracy i innych fakultatywnych zadań oraz wydawania opinii w sprawach dotyczących kierunków kształcenia,
- Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w zakresie aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych,
- jednostkami szkolącymi w zakresie podnoszenia kwalifikacji zawodowych bezrobotnych poprzez organizowanie szkoleń,
- lokalnymi pracodawcami w zakresie współdziałania na rzecz zmniejszenia bezrobocia poprzez realizację zgłoszonych ofert pracy, organizowanie zatrudnienia subsydiowanego, pomoc w tworzeniu nowych miejsc pracy oraz organizowanie staży,
- samorządami gmin w zakresie organizacji robót publicznych i upowszechniania ofert pracy,
- z organizacjami pozarządowymi promując ich działania poprzez publikowanie na stronach internetowych informacji o realizowanych projektach, ich celach oraz oferowanych usługach,
- Państwową Inspekcją Pracy w zakresie kontroli legalności zatrudnienia,
- Ośrodkami Pomocy Społecznej w zakresie realizacji prac społecznie użytecznych,
- Ośrodkami Pomocy Społecznej poprzez „Samorządową Elektroniczną Platformę Informatyczną” dotyczącą dwukierunkowej wymiany danych o beneficjentach obszaru rynku pracy i pomocy społecznej na poziomie powiatu drogą elektroniczną. System eliminuje koszty związane z wydawaniem, drukowaniem i przesyłaniem zaświadczeń między jednostkami. Zapewnia szybszą obsługę interesantów,
- Centrum Integracji Społecznej w zakresie refundacji świadczenia integracyjnego,
- ZUS w zakresie wymiany informacji dotyczącej ubezpieczeń społecznych i zdrowotnych osób bezrobotnych,
- Urzędem ds. Cudzoziemców i Strażą Graniczną w zakresie prowadzonych postępowań w sprawach o zezwolenie na pracę sezonową cudzoziemców na terytorium RP i oświadczeń o powierzenie wykonywania pracy cudzoziemcom,

- innymi powiatowymi urzędami pracy w zakresie wymiany informacji o ofertach pracy oraz o działaniach dotyczących rynku pracy.

3. AKTYWNE DZIAŁANIA URZĘDU PRACY W ZAKRESIE PRZECIWDZIAŁANIA I OGRANICZANIA BEZROBOCIA

Działania Powiatowego Urzędu Pracy ukierunkowane są na rozszerzenie dla bezrobotnych ofert programów aktywizacji zawodowej.

Realizowane projekty:

Projekt pozakonkursowy „Aktywizacja osób powyżej 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie strzyżowskim (VII)”

Projekt realizowany był w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020,

Oś Priorytetowa VII „Regionalny rynek pracy”,

Działanie 7.2 „Poprawa sytuacji osób bezrobotnych na rynku pracy – projekty pozakonkursowe PUP”.

Celem projektu było podniesienie poziomu aktywności zawodowej i zdolności do zatrudnienia osób bezrobotnych, w tym osób odchodzących z rolnictwa.

Uczestnikami projektu były osoby powyżej 29 roku życia, pozostające bez pracy, zarejestrowane w PUP jako osoby bezrobotne, które należały do co najmniej jednej z następujących grup:

- osoby powyżej 50 roku życia,
- osoby niepełnosprawne,
- kobiety,
- osoby długotrwale bezrobotne,
- osoby o niskich kwalifikacjach zawodowych.

Ze wsparcia skorzystali także rolnicy i członkowie ich rodzin, prowadzący indywidualne gospodarstwo rolne do wielkości 2 ha, odchodzący z rolnictwa, którzy należeli do przynajmniej jednej z wyżej wymienionych grup.

W ramach projektu zrealizowano następujące formy wsparcia:

- staże (63 osoby – 661 866,32 zł),
- prace interwencyjne (37 osób-261 726,66 zł),

- wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego (30 osób – 754 205,02 zł).

Projekt zakładał ogólny wskaźnik efektywności zatrudnieniowej – 44,3%, natomiast osiągnięty został na poziomie 88,43%.

Suma poniesionych wydatków w projekcie w 2021 r. wyniosła: 1 677 798,00 zł.

Projekt pozakonkursowy „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie strzyżowskim (V)”

W okresie od 1 stycznia 2020 roku do 31 grudnia 2022 roku Powiatowy Urząd Pracy w Strzyżowie realizuje projekt pozakonkursowy „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie strzyżowskim (V)” złożony w ramach naboru PO WER Oś Priorytetowa i Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy, Poddziałanie 1.1.1. Działaniami aktywizacyjnymi zaplanowanymi w projekcie w 2021 roku objęto 321 osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Strzyżów.

Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 r.ż. zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Strzyżowie jako bezrobotne, w tym w szczególności osób bez pracy, które nie uczestniczyły w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET - zgodnie z definicją przyjętą w Programie Operacyjnym Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020). Działaniami zostało objętych 302 osoby.

W ramach projektu zrealizowano następujące formy wsparcia:

- staże (220 osób – 1 818 861,18 zł),
- bony na zasiedlenie (9 osób – 81 000,00 zł),
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (23 osoby – 596 707,69 zł),
- prace interwencyjne (18 osób – 118 746,27 zł),
- refundację wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego (27 osób – 694 280,16 zł),
- bony szkoleniowe (5 osób – 25 126,25 zł).

Projekt zakładał ogólny wskaźnik efektywności zatrudnieniowej – 59,5%, natomiast osiągnięty został na poziomie 89,87%.

Suma poniesionych wydatków w projekcie w 2021 r. wyniosła: 3 334 721,55 zł.

Projekt pozakonkursowy „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie strzyżowskim (VI)”

W okresie od 1 stycznia 2021 roku do 31 grudnia 2022 roku Powiatowy Urząd Pracy w Strzyżowie realizuje projekt pozakonkursowy „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie strzyżowskim (VI)” złożony w ramach naboru PO WER Oś Priorytetowa i Osoby młode na rynku pracy, Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy Poddziałanie 1.1.2. Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych. Działaniami aktywizacyjnymi zaplanowanymi w projekcie w 2021 roku objęto 77 osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Strzyżów.

Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia oraz jego utrzymania przez osoby młode do 29 r.ż., w tym w szczególności osób bez pracy, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET).

W ramach projektu zrealizowano następujące formy wsparcia:

- staże (34 osoby – 264 572,98 zł),
- bony na zasiedlenie (13 osób – 117 000,00 zł),
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (1 osoba – 19 400,00 zł),
- prace interwencyjne (25 osób – 154 309,81 zł),
- bony szkoleniowe (4 osoby – 20 332,63 zł).

Projekt zakładał ogólny wskaźnik efektywności zatrudnieniowej – 44,00%, natomiast osiągnięty został na poziomie 80,49%.

Suma poniesionych wydatków w projekcie w 2021 r. wyniosła: 575 615,42 zł.

3.1. AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU

3.1.1. PRACE INTERWENCYJNE

Prace interwencyjne to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które następuje w wyniku umowy zawartej między pracodawcą a powiatowym urzędem pracy. Ma ono na celu wsparcie osób będących w szczególnej sytuacji na rynku prac. Inicjując prace interwencyjne Urząd przyjął określone kryteria, którymi kierowano się przy rozpatrywaniu wniosków o prace interwencyjne, jak również przy zawieraniu umów z pracodawcami.

Wszystkie wnioski o skierowanie bezrobotnych do wykonywania prac interwencyjnych podlegały szczegółowej analizie w zakresie:

- braku zobowiązań wobec ZUS i Urzędu Skarbowego,
- braku zwolnień ze stanu pracodawcy z przyczyn ekonomicznych w ciągu ostatnich 6 miesięcy.

W 2021 roku z tytułu zatrudnienia każdego bezrobotnego tut. Urząd refundował pracodawcy wynagrodzenie do kwoty 1 200,00 zł i składki ZUS.

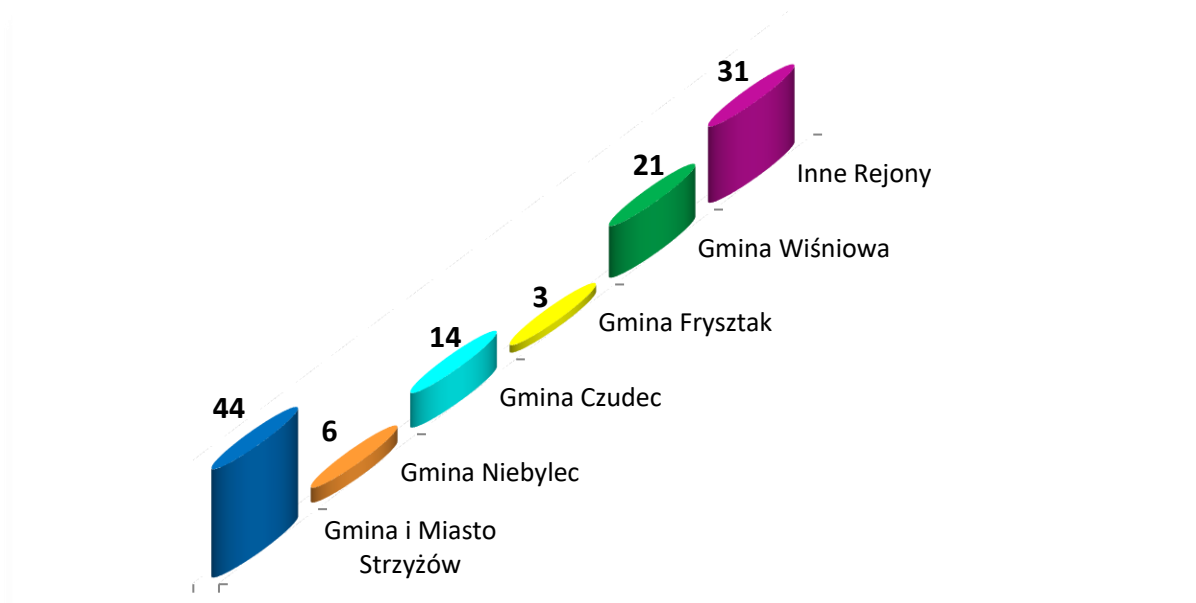
W 2021 roku w ramach prac interwencyjnych utworzono 119 miejsc pracy.

Zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych w rejonie kształtowało się następująco :

Tabela nr 8

| ZATRUDNIENIE BEZROBOTNYCH W RAMACH PRAC INTERWENCYJNYCH | | |
|--|-------------|---|
| Rejon zatrudnienia bezrobotnych | liczba umów | Liczba utworzonych w ramach umów miejsc pracy |
| Gmina i Miasto Strzyżów | 41 | 44 |
| Gmina Niebylec | 4 | 6 |
| Gmina Czudec | 14 | 14 |
| Gmina Frysztak | 3 | 3 |
| Gmina Wisniowa | 8 | 21 |
| Inne rejonny zatrudnienia bezrobotnych | 28 | 31 |
| OGÓLEM | 98 | 119 |

Utworzone miejsca pracy w ramach prac interwencyjnych



3.1.2. ROBOTY PUBLICZNE

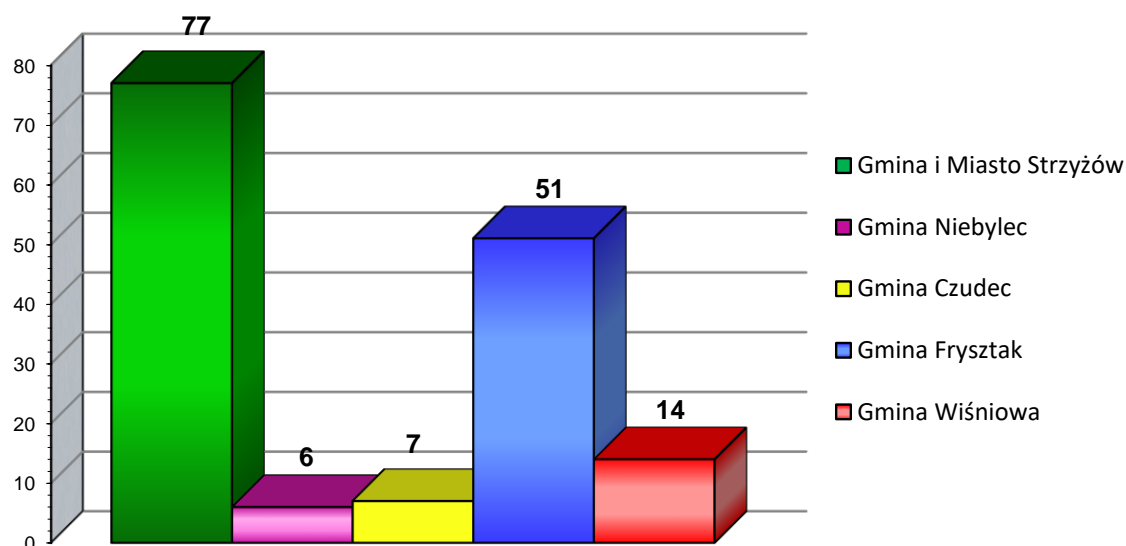
Powiatowy Urząd Pracy w Strzyżowie w 2021 roku zawarł umowy o organizację i finansowanie robót publicznych dla 155 bezrobotnych.

W 2021 roku z tytułu zatrudnienia każdego bezrobotnego tut. Urząd refundował pracodawcy wynagrodzenie do wysokości 1850,00 zł i składkę na ubezpieczenie społeczne. Organizatorami robót publicznych mogą być powiaty, gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

Tabela nr 9

| ZATRUDNIENIE BEZROBOTNYCH W RAMACH ROBÓT PUBLICZNYCH | | |
|---|-------------|---|
| Rejon zatrudnienia bezrobotnych | liczba umów | Liczba utworzonych w ramach umów miejsc pracy |
| Gmina i Miasto Strzyżów | 34 | 77 |
| Gmina Niebylec | 3 | 6 |
| Gmina Czudec | 4 | 7 |
| Gmina Frysztak | 23 | 51 |
| Gmina Wisniowa | 9 | 14 |
| OGÓLEM | 73 | 155 |

Utworzone miejsca pracy w ramach robót publicznych



3.1.3. SZKOLENIA I PRZEKVALIFIKOWANIA

Szczególną rolę w ramach aktywnego przeciwdziałania bezrobociu odgrywają szkolenia osób bezrobotnych. Stwarzają one bezrobotnym możliwość przyuczenia do zawodu, zmiany posiadanych kwalifikacji lub podwyższenia posiadanych, a tym samym w znacznym stopniu zwiększają szansę na podjęcie pracy. Należy zaznaczyć, że osoby bezrobotne mogą być kierowane na kursy indywidualne i kursy grupowe. W kursach indywidualnych uczestniczą bezrobotni, którzy uprawdopodobnią, iż po ukończeniu szkolenia mają szansę na podjęcie pracy, natomiast kursy grupowe są inicjowane przez Urząd w oparciu o analizę rynku pracy.

W minionym 2021 roku skierowano na szkolenia bądź przekwalifikowania 19 osób (w tym 2 kobiety (11%) i 17 mężczyzn (89%)). Wszyscy skierowani ukończyli szkolenie. Spośród 19 osób skierowanych na szkolenie pracę podjęło 13 osób.

Ogółem koszt szkoleń (łącznie ze stypendium szkoleniowym) – 83 744,25 zł.

Przeciętny koszt szkolenia 1-ej osoby wynosiło: 4 652,46 zł.

Efektywność szkoleń wyniosła – 68% (zatrudnienie do 3 miesięcy).

Tabela nr 10

| SZKOLENIA I ICH EFEKTYWNOŚĆ | | | | | | | | | |
|--|---------|-----------|-------------------|------------------------|------------------|-----------|-------------------|------------------------|------------------|
| WYSZCZEGÓLNIENIE | | 2020 rok | | | | 2021 rok | | | |
| | | Ogółem | W tym | | | Ogółem | W tym | | |
| | | | Szkolenia grupowe | Szkolenia indywidualne | Bony szkoleniowe | | Szkolenia grupowe | Szkolenia indywidualne | Bony szkoleniowe |
| Bezrobotni i poszukujący pracy, którzy ukończyli szkolenie | | 86 | 46 | 11 | 29 | 39 | 0 | 18 | 21 |
| w tym | kobiety | 18 | 12 | 1 | 5 | 5 | 0 | 2 | 3 |
| Bezrobotni i poszukujący pracy, którzy podjęli pracę | | 36 | 8 | 7 | 21 | 32 | 0 | 13 | 19 |
| w tym: | kobiety | 9 | 4 | 1 | 4 | 4 | 0 | 2 | 2 |

3.1.4. KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

Powiatowy Urząd Pracy w Strzyżowie w 2021 roku przyznał wsparcie finansowe w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) polegającego na przeznaczeniu części składki odprowadzanej przez pracodawców na Fundusz Pracy w celu wsparcia kształcenia ustawicznego podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy. Głównym założeniem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań stawianych przez dotychczasowych pracodawców w związku z wyzwaniem nowych technologii, które stwarzają potencjalne zagrożenie

bezrobociem. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy ma za zadanie poprawę zarówno pozycji firmy, jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy.

W formułowaniu priorytetów wydatkowania środków KFS na rok 2021, tak jak w latach poprzednich, kluczową rolę odegrała konieczność zapobiegania coraz bardziej widocznym na rynku pracy lukom kompetencyjnym, utrudniającym rekrutację pracowników w wielu dziedzinach działalności gospodarczej. Dodatkowo uwzględniono również potrzeby szkoleniowe, które pojawiły się w sytuacji pandemii.

Na rok 2021 minister właściwy ds. pracy określił następujące priorytety wydatkowania środków KFS:

1. wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych w firmach, które na skutek obostrzeń zapobiegających rozprzestrzenianiu się choroby COVID-19, musiały ograniczyć swoją działalność;
2. wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników służb medycznych, pracowników służb socjalnych, psychologów, terapeutów, pracowników domów pomocy społecznej, zakładów opiekuńczo-leczniczych, prywatnych domów opieki oraz innych placówek dla seniorów/osób chorych/niepełnosprawnych, które bezpośrednio pracują z osobami chorymi na COVID-19 lub osobami z grupy ryzyka ciężkiego przebiegu tej choroby;
3. wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
4. wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia;
5. wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem;
6. wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy, w tym także technologii i narzędzi cyfrowych;
7. wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają świadectwa ukończenia szkoły lub świadectwa dojrzałości;
8. wsparcie realizacji szkoleń dla instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego.

Na powyższe formy wsparcia zawarto 86 umów z pracodawcami, w ramach których kształceniem ustawicznym objęto 329 osób. Na ten cel wydatkowano kwotę 493 715,80 zł.

3.1.5. STAŻE

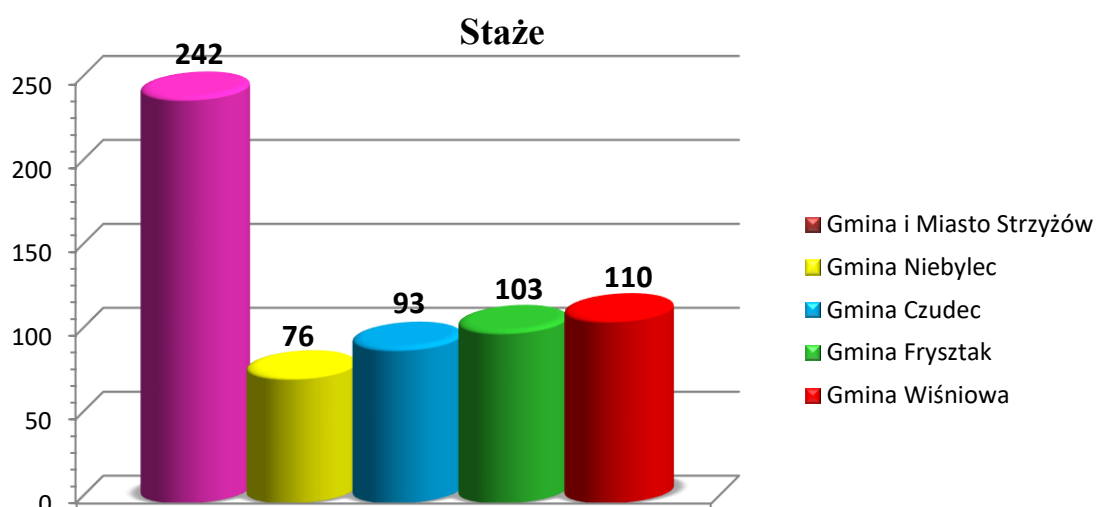
Celem stażu jest nabywanie praktycznych umiejętności do wykonywania pracy poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy przez bezrobotnego, bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą. Staż jest odbywany według programu określonego w umowie zawartej pomiędzy powiatowym urzędem pracy a pracodawcą.

Powiatowy Urząd Pracy w Strzyżowie w 2021 roku zawarł umowy o organizację i finansowanie staży dla 619 bezrobotnych oraz dla 5 osób poszukujących pracy niepełnosprawnych ze środków PFRON. Spośród osób kończących staż w 2021 roku dalsze zatrudnienie znalazło 417 osoby (wg stanu na 31.03.2022 r.).

Zatrudnienie w ramach stażu w rejonie kształtowało się następująco:

Tabela nr 11

| STAŻE | |
|---------------------------------|---|
| Rejon zamieszkania bezrobotnych | Liczba bezrobotnych skierowanych do odbycia stażu |
| Gmina i Miasto Strzyżów | 242 |
| Gmina Niebylec | 76 |
| Gmina Czudec | 93 |
| Gmina Frysztak | 103 |
| Gmina Wiśniowa | 110 |
| OGÓLEM | 624 |



3.1.6. JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ (DOTACJE)

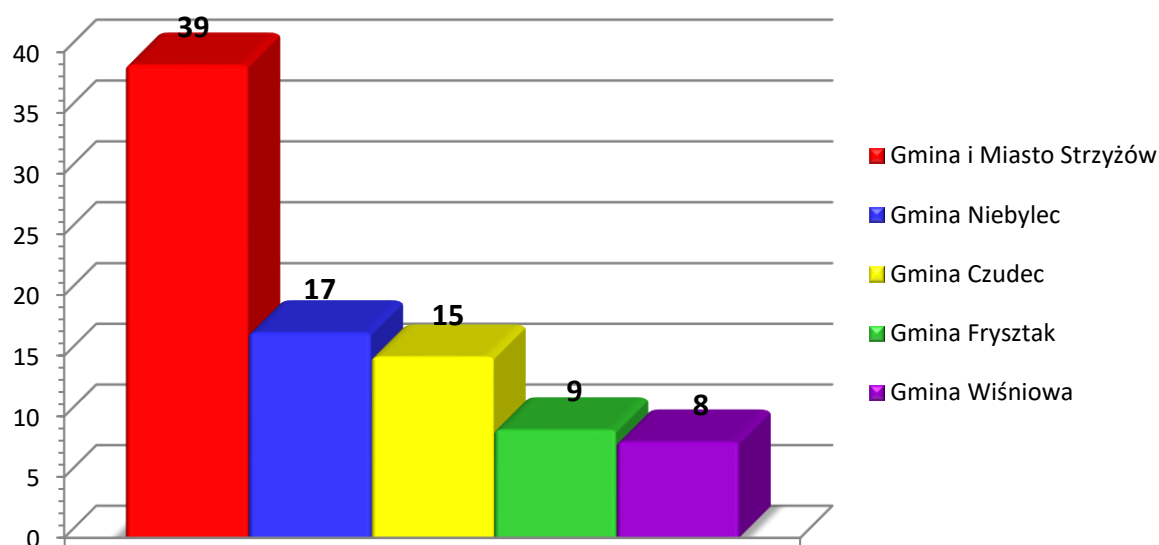
Powiatowy Urząd Pracy w Strzyżowie udzielił w 2021 roku 88 dotacji na podjęcie działalności gospodarczej.

Działalność gospodarcza najczęściej dotyczyła usług remontowo-budowlanych, wodno-kanalizacyjnych, ciepłych, gazowych i klimatyzacyjnych, elektrycznych, stolarskich, naprawy pojazdów samochodowych, fryzjersko – kosmetycznych, fotograficznych, handlu, zagospodarowania terenów zieleni, obróbki metali.

Tabela nr 12

| JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ (DOTACJE) | |
|---|--|
| Rejon zamieszkania bezrobotnych | Liczba utworzonych w ramach umów stanowisk pracy |
| Gmina i Miasto Strzyżów | 39 |
| Gmina Niebylec | 17 |
| Gmina Czudec | 15 |
| Gmina Frysztak | 9 |
| Gmina Wiśniowa | 8 |
| OGÓLEM | 88 |

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej



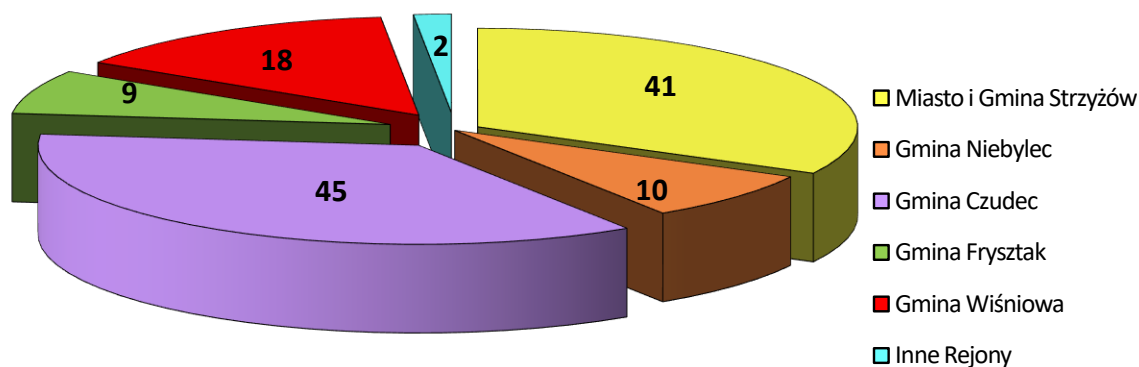
3.1.7. REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY

Podmiot prowadzący działalność gospodarczą, który zatrudni skierowaną osobę bezrobotną może zwrócić się do Urzędu z wnioskiem o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy do wysokości 600% przeciętnego wynagrodzenia. W 2021 roku podpisano z pracodawcami 90 umów na 125 stanowiska pracy o refundację wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

Tabela nr 13

| REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY | |
|---|--|
| Rejon zatrudnienia bezrobotnych | Liczba utworzonych w ramach umów stanowisk pracy |
| Gmina i Miasto Strzyżów | 41 |
| Gmina Niebylec | 10 |
| Gmina Czudec | 45 |
| Gmina Frysztak | 9 |
| Gmina Wiśniowa | 18 |
| Inne rejonny zatrudnienia bezrobotnych | 2 |
| OGÓLEM | 125 |

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy



3.1.8. WYPOSAŻENIE STANOWISKA PRACY DLA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH ZE ŚRODKÓW PFRON

W 2021 roku Powiatowy Urząd Pracy w Strzyżowie spisał 3 umowy dot. wyposażenia stanowiska pracy dla osób niepełnosprawnych ze środków PFRON na kwotę 150000 zł. oraz 1 umowę ze środków „Obszar G” na kwotę 50000 zł.

W ramach tych umów zostały utworzone 4 stanowiska pracy dla osób niepełnosprawnych.

3.1.9. PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE

Powiatowy Urząd Pracy w Strzyżowie w 2021 roku zawarł 4 porozumienia o organizację i finansowanie prac społecznie użytecznych dla 26 bezrobotnych. Prace społecznie użyteczne to instrument rynku pracy skierowany do osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku, które korzystają jednocześnie ze świadczeń pomocy społecznej.

3.1.10. DODATKOWE INSTRUMENTY ADRESOWANE DO BEZROBOTNYCH DO 30 ROKU ŻYCIA

- a) **Bon szkoleniowy** stanowiący gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie oraz opłacenia kosztów, które zostaną poniesione w związku z podjęciem szkolenia. W ramach bonu szkoleniowego starosta finansuje bezrobotnemu, do wysokości 100% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu przyznania bonu szkoleniowego, koszty: szkolenia, badań lekarskich, dojazdu, zakwaterowania.

W 2021 roku przeszkolono 21 osób bezrobotnych w ramach bonu szkoleniowego. Pracę po ukończeniu szkolenia podjęło 19 osób.

Przeznaczono na ten cel 120 960,38 zł

- b) **Bon na zasiedlenie** przyznawany w związku z podjęciem przez bezrobotnego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:

- z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym;
- odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;
- będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Środki Funduszu Pracy przyznane w ramach bonu na zasiedlenie, w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 200 % przeciętnego wynagrodzenia za pracę, przeznacza się na pokrycie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

W 2021 roku 24 osób otrzymało bon na zasiedlenie. Kwota maksymalna bonu wynosiła 9 000 zł.

Przeznaczono na ten cel 216 000 zł.

3.2. INNE DZIAŁANIA SŁUŻĄCE AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ BEZROBOTNYCH

Innymi działaniami służącymi aktywizacji zawodowej bezrobotnych, które owocują dobrymi efektami i cieszą się ze strony bezrobotnych coraz większym zaufaniem i uznaniem jest indywidualne i grupowe poradnictwo zawodowe.

W 2021 roku szczególnie nacisk położono na udzielanie profesjonalnej pomocy ze strony doradców zawodowych osobom długotrwale bezrobotnym i poszukującym pracy, które mają problemy z wyborem kierunku szkolenia lub przekwalifikowania, ponownym wejściem na rynek pracy czy określeniem swej ścieżki zawodowej. W związku z ograniczeniami związanymi z panującą sytuacją epidemiczną w 2021 roku bezpośrednie spotkania z osobami bezrobotnymi zostały ograniczone i udzielono jedynie:

- 261 indywidualnych informacji zawodowych,
- 276 indywidualnych porad zawodowych.

4. REALIZACJA INSTRUMENTÓW WSPARCIA W RAMACH TARCZY ANTYKRYZYSOWEJ

W związku z wejściem w życie przepisów ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 2095 z późn. zm.). Powiatowy Urząd Pracy w Strzyżowie realizował następujące instrumenty wsparcia dla przedsiębiorców w ramach tzw. Tarczy Antykryzysowej i Tarczy Branżowej:

- Pożyczka na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy lub statutowej organizacji pozarządowej, przyznawaną na podstawie art. 15zzd i 15zzda ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19. W 2021 r. Powiatowy Urząd Pracy w Strzyżowie wypłacił mikroprzedsiębiorcom/ organizacjom pozarządowym pożyczki na kwotę 119 981,60 zł;
- Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19 na podstawie art. 15zzb ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19. W 2021 r. Powiatowy Urząd Pracy w Strzyżowie wypłacił podmiotom 376 172,43 zł dofinansowań części kosztów wynagrodzeń oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne.
- Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorcy będącego osobą fizyczną, niezatrudniającego pracowników, w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19 na podstawie art. 15zzc ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19. W 2021 r. Powiatowy Urząd Pracy w Strzyżowie wypłacił przedsiębiorcom niezatrudniającym pracowników dofinansowania części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej w wysokości 342 183,33 zł;
- Dotacja branżowa dla mikroprzedsiębiorców i małych przedsiębiorców na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej, przyznawaną na podstawie art. 15zze4 ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19. Powiatowy Urząd Pracy w Strzyżowie w 2021 r. wypłacił mikro i małym przedsiębiorcom dotację branżową na kwotę 3 209 000,00 zł.

W ramach Tarczy Antykryzysowej i Tarczy Branżowej w 2021 r. wypłacono łącznie 4 047 339,36 zł w formie pożyczek, dotacji, dofinansowań do kosztów prowadzenia działalności przez samozatrudnionych i dofinansowań wynagrodzeń pracowników.

5. POZIOM I STRUKTURA WYDATKÓW Z FUNDUSZU PRACY I EFS

Tabela nr 14

Fundusz Pracy

| Wyszczególnienie | Przyznany limit | Wykonanie limitu | Udział procentowy poszczególnych form w wykorzystanym limicie (%) | Procent wydatkowanych środków w stosunku do limitu (% 3:2) |
|---|---------------------|---------------------|---|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Szkolenia bezrobotnych | 108 757,96 | 83 744,25 | 1,41 | 77,00 |
| Prace interwencyjne | 321 811,39 | 320 392,05 | 5,39 | 99,56 |
| Roboty publiczne | 1 500 000,00 | 1 495 731,47 | 25,16 | 99,72 |
| Staż | 2 449 876,45 | 2 430 964,27 | 40,88 | 99,23 |
| Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej | 765 900,00 | 693 843,38 | 11,67 | 90,59 |
| Prace społecznie użyteczne | 42 300,00 | 41 673,60 | 0,70 | 98,52 |
| Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy | 793 400,00 | 785 397,84 | 13,21 | 98,99 |
| Badania lekarskie bezrobotnych | 1 500,00 | 712,00 | 0,01 | 47,47 |
| Bony szkoleniowe | 86 900,00 | 75 501,50 | 1,27 | 86,88 |
| Bony zasiedleniowe | 18 000,00 | 18 000,00 | 0,30 | 100,00 |
| OGÓŁEM | 6 088 445,80 | 5 945 960,36 | 100,00 | 97,66 |

Tabela nr 15

Fakultatywne

| Wyszczególnienie | Przyznany limit | Wykonanie limitu | Wykonanie (% 3:2) |
|---|-------------------|-------------------|-------------------|
| 1 | 2 | 3 | 5 |
| System informatyczny | 241 365,93 | 232 410,51 | 96,29 |
| Wydatki inwestycyjne | 46 100,00 | 46 032,75 | 99,85 |
| Opłaty pocztowe i prowizje bankowe | 80 200,00 | 80 189,92 | 99,99 |
| Pozostałe wydatki limitowane (zakup druków, zakup papieru do ksera) | 15 906,00 | 15 105,15 | 94,97 |
| Dodatki do wynagrodzeń | 41 700,00 | 41 165,49 | 98,72 |
| Szkolenia pracowników | 53 079,00 | 53 004,37 | 99,86 |
| Szkolenia i koszty przejazdu członków Powiatowej Rady Rynku Pracy | 7 815,00 | 7 815,00 | 100,00 |
| OGÓLEM | 486 165,93 | 475 723,19 | 97,85 |

Tabela nr 16

„EFS PO WER IV (058)”

| Rodzaj zadania | Przyznany limit | Wykonanie limitu | Procent wydatkowanych środków (% 3:2) |
|---------------------|-------------------|-------------------|---------------------------------------|
| 1 | 2 | 3 | 5 |
| Staże | 339 793,81 | 339 793,81 | 100,00 |
| Prace interwencyjne | 73 974,61 | 73 974,61 | 100,00 |
| OGÓLEM | 413 768,42 | 413 768,42 | 100,00 |

Tabela nr 17

„EFS POW ER V (063)”

| Wyszczególnienie | Przyznany limit | Wykonanie limitu | Wykonanie (% 3:2) |
|--|---------------------|---------------------|-----------------------|
| 1 | 2 | 3 | 5 |
| Stáže | 1 844 511,55 | 1 818 861,18 | 98,61 |
| Refundacja kosztów wyposażenie lub doposażenia stanowiska pracy | 703 900,00 | 694 280,16 | 98,63 |
| Bony zasiedleniowe | 81 000,00 | 81 000,00 | 100,00 |
| Prace interwencyjne | 126 359,10 | 118 746,27 | 93,98 |
| Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej | 596 800,00 | 596 707,69 | 99,98 |
| Bony szkoleniowe | 25 150,00 | 25 126,25 | 99,91 |
| OGÓLEM | 3 377 720,65 | 3 334 721,55 | 98,73 |

Tabela nr 18

„EFS RPO VI (068)”

| Rodzaj zadania | Przyznany limit | Wykonanie limitu | Procent wydatkowanych środków (% 3:2) |
|---|-------------------|---------------------|--|
| 1 | 2 | 3 | 5 |
| Stáže | 266 322,37 | 264 572,98 | 99,34 |
| Bony zasiedleniowe | 117 014,58 | 117 000,00 | 99,99 |
| Prace interwencyjne | 155 480,00 | 154 309,81 | 99,25 |
| Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej | 19 400,00 | 19 400,00 | 100,00 |
| Bony szkoleniowe | 20 340,00 | 20 332,63 | 99,96 |
| OGÓLEM | 578 556,95 | 575 615,42 | 99,49 |

Tabela nr 19

„EFS RPO VII (067)”

| Rodzaj zadania | Przyznany limit | Wykonanie limitu | Procent wydatkowanych środków (% 3:2) |
|---|---------------------|---------------------|--|
| 1 | 2 | 3 | 5 |
| Staże | 666 963,34 | 661 866,32 | 99,24 |
| Refundacja kosztów wyposażenie lub doposażenia stanowiska pracy | 760 200,00 | 754 205,02 | 99,21 |
| Prace interwencyjne | 262 950,00 | 261 726,66 | 99,53 |
| OGÓLEM | 1 690 113,34 | 1 677 798,00 | 99,27 |

Tabela nr 20

„Krajowy Fundusz Szkoleniowy”

| Rodzaj zadania | Przyznany limit | Wykonanie limitu | Procent wydatkowanych środków (% 3:2) |
|--|-------------------|-------------------|--|
| 1 | 2 | 3 | 5 |
| Kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców | 500 000,00 | 493 715,77 | 98,74 |
| OGÓLEM | 500 000,00 | 493 715,77 | 98,74 |

Tabela nr 21

„PFRON”

| Rodzaj zadania | Przyznany limit | Wykonanie limitu | Procent wydatkowanych środków (% 3:2) |
|---|-------------------|-------------------|--|
| 1 | 2 | 3 | 5 |
| Staże | 35 542,00 | 35 541,30 | 100,00 |
| Zwrot kosztów wyposażenie stanowiska pracy dla osoby niepełnosprawnej | 150 000,00 | 150 000,00 | 100,00 |
| Projekty realizowane w ramach obszaru G - wyposażenie stanowiska pracy dla osoby niepełnosprawnej | 50 000,00 | 50 000,00 | 100,00 |
| OGÓLEM | 235 542,00 | 235 541,30 | 100,00 |

Tabela nr 22

„Rezerwa Ministra – na wsi (069)”

| Wyszczególnienie | Przyznany limit | Wykonanie limitu | Wykonanie (% 3:2) |
|---|-------------------|-------------------|-----------------------|
| 1 | 2 | 3 | 5 |
| Szkolenia bezrobotnych | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Prace interwencyjne | 8 000,00 | 4 009,62 | 50,12 |
| Roboty publiczne | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Staż | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy | 832 000,00 | 805 813,09 | 96,85 |
| Bony szkoleniowe | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| OGÓLEM | 840 000,00 | 809 822,71 | 96,41 |

Tabela nr 23

„Rezerwa Ministra – wysokie bezrobocie (070)”

| Wyszczególnienie | Przyznany limit | Wykonanie limitu | Wykonanie (% 3:2) |
|---|-------------------|-------------------|-----------------------|
| 1 | 2 | 3 | 5 |
| Szkolenia bezrobotnych | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Prace interwencyjne | 20 000,00 | 14 764,84 | 73,82 |
| Roboty publiczne | 179 000,00 | 124 941,39 | 69,80 |
| Staż | 90 000,00 | 59 413,68 | 66,02 |
| Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej | 515 000,00 | 480 000,00 | 93,20 |
| Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy | 156 000,00 | 155 500,00 | 99,68 |
| Bony szkoleniowe | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| OGÓLEM | 960 000,00 | 834 619,91 | 86,94 |

Tabela nr 24

„Rezerwa Ministra – długotrwale bezrobotni (071)”

| Wyszczególnienie | Przyznany limit | Wykonanie limitu | Wykonanie (% 3:2) |
|---|-------------------|-------------------|-----------------------|
| 1 | 2 | 3 | 5 |
| Szkolenia bezrobotnych | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Roboty publiczne | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Staże | 40 000,00 | 39 209,24 | 98,02 |
| Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej | 336 000,00 | 299 000,00 | 88,99 |
| Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| OGÓLEM | 376 000,00 | 338 209,24 | 89,95 |

Tabela nr 25

„COVID FP (064)”

| Wyszczególnienie | Przyznany limit | Wykonanie limitu | Wykonanie (% 3:2) |
|---|-------------------|-------------------|-----------------------|
| 1 | 2 | 3 | 5 |
| Dofinansowanie wynagrodzeń dla przedsiębiorców COVID-19 | 399 643,00 | 323 315,00 | 80,90 |
| Dofinansowanie kosztów działalności COVID-19 | 295 000,00 | 290 383,33 | 98,44 |
| Jednorazowa pożyczka COVID-19 | 120 000,00 | 100 000,00 | 83,33 |
| Dofinansowanie wynagrodzeń dla organizacji pozarządowych COVID-19 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników kościelnej osoby prawnej oraz jej jednostki organizacyjnej COVID-19 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Niskooprocentowana pożyczka ze środków FP COVID-19 | 55 000,00 | 19 981,60 | 36,33 |
| OGÓLEM | 869 643,00 | 733 679,93 | 84,37 |

Tabela nr 26

„COVID PO WER V (063)”

| Rodzaj zadania | Przyznany limit | Wykonanie limitu | Procent wydatkowanych środków (% 3:2) |
|---|-------------------|-------------------|--|
| 1 | 2 | 3 | 5 |
| Dofinansowanie wynagrodzeń dla przedsiębiorców COVID-19 | 140 357,00 | 52 857,43 | 37,66 |
| Dofinansowanie kosztów działalności COVID-19 | 87 000,00 | 51 800,00 | 59,54 |
| Dofinansowanie wynagrodzeń dla organizacji pozarządowych COVID-19 | 3 000,00 | 0,00 | 0,00 |
| OGÓLEM | 230 357,00 | 104 657,43 | 45,43 |

Tabela nr 27

„COVID art. 15 zze⁴ (066)”

| Rodzaj zadania | Przyznany limit | Wykonanie limitu | Procent wydatkowanych środków (% 3:2) |
|------------------|---------------------|---------------------|--|
| 1 | 2 | 3 | 5 |
| Dotacja COVID-19 | 3 500 000,00 | 3 209 000,00 | 91,69 |
| OGÓLEM | 3 500 000,00 | 3 209 000,00 | 91,69 |

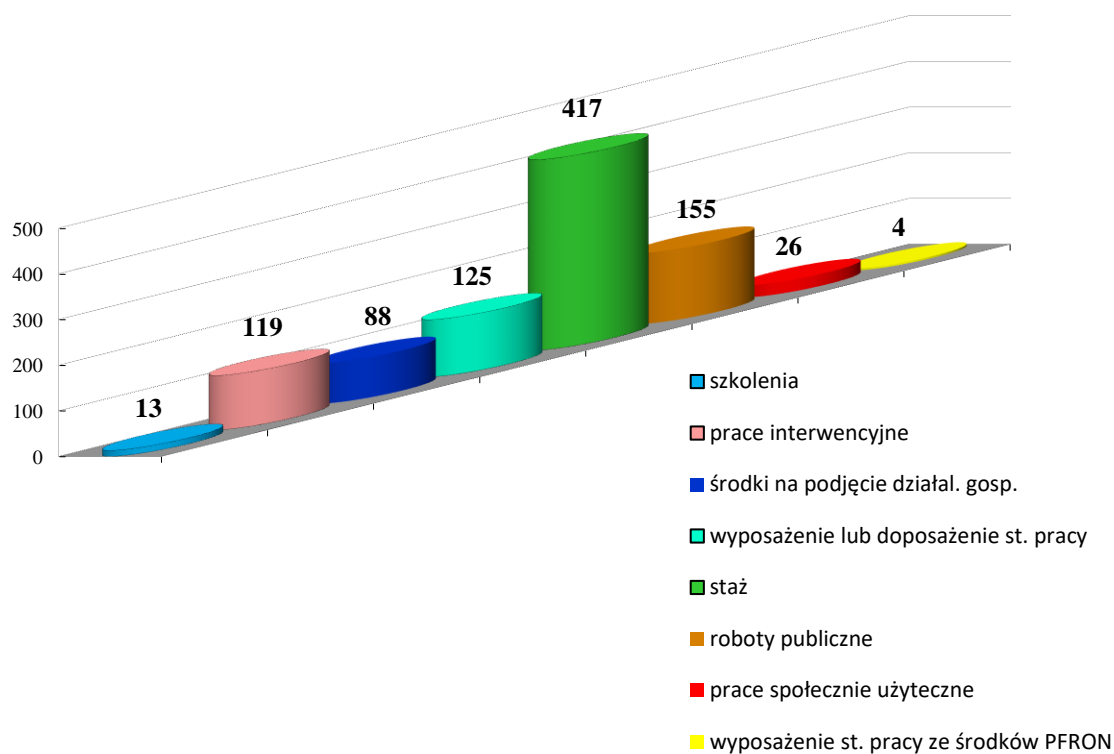
Tabela nr 28

Wydatki obligatoryjne

| Rodzaj zadania | Wykonanie |
|--------------------------|---------------------|
| 1 | 2 |
| Zasiłki dla bezrobotnych | 8 776 168,09 |
| Dodatki aktywizacyjne | 495 491,40 |
| Świadczenie integracyjne | 284 709,72 |
| KRUS | 1 287,00 |
| OGÓLEM | 9 557 656,21 |

6. AKTYWIZACJA BEZROBOTNYCH

Liczba stanowisk pracy utworzonych w ramach aktywnych form



7. INSTYTUCJONALNA OBSŁUGA RYNKU PRACY

Pracownicy codziennie starali się wychodzić naprzeciw potrzebom klientów. Swoje zadania związane z rejestracją bezrobotnych, wydawaniem zaświadczeń i potwierdzeń faktu podlegania ubezpieczeniu zdrowotnemu wykonywali sumiennie i z należytą starannością.

W 2021 roku zostało zarejestrowanych 3760 osób bezrobotnych. Wydanych zostało 2534 zaświadczenia. Przygotowano i wydano 1543 PIT-11- informacji o dochodach i zaliczkach na podatek dochodowy. Wydano 2925 decyzji administracyjnych dotyczących uznania lub odmowy uznania danej osoby za bezrobotną oraz utracie statutu bezrobotnego, przyznaniu, odmowie przyznania, wstrzymaniu lub wznowieniu wypłaty oraz utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku, stypendium lub dodatku aktywizacyjnego, od których wpłynęło 2 odwołania. Wśród

wniesionych odwołań 1 decyzja została uchylona we własnym zakresie w trybie art. 132 KPA, natomiast 1 została przekazana do Wojewody Podkarpackiego. Decyzję Wojewoda Podkarpacki przekazał do ponownego rozpatrzenia przez Starostę Strzyżowskiego. Wznowiono postępowanie administracyjne w 110 przypadkach. Pośrednicy pracy wydali bezrobotnym 1145 skierowania do pracy, na staż i na inne formy zatrudnienia.

W ramach aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu utworzono łącznie 947 stanowisk pracy.

8. PODSUMOWANIE

Rok 2021 charakteryzował się niewielkim spadkiem stopy bezrobocia. W porównaniu do analogicznego okresu roku poprzedniego bezrobocie zmniejszyło się o 1 punkt procentowy. W porównaniu z rokiem ubiegłym liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zwiększyła się o 35,1%.

W 2021 roku działania Powiatowego Urzędu Pracy w Strzyżowie ukierunkowane były na realizację projektów kluczowych w obszarze strategicznym nr 1 „Gospodarka i rynek pracy” określonych w Strategii rozwoju powiatu strzyżowskiego na lata 2017-2025”.

Powiatowy Urząd Pracy w Strzyżowie podobnie jak w latach ubiegłych, podejmował działania zmierzające do skutecznego ograniczania zjawiska bezrobocia w powiecie realizując formy aktywizacji zawodowej wynikające z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Szczególne preferencje otrzymały zadania zmierzające do tworzenia nowych, stałych miejsc pracy, ochrony już istniejących oraz aktywizowania naszych klientów. W trakcie naszej pracy realizowaliśmy nie tylko zadania ustawowe, ale również wdrażaliśmy nowe przedsięwzięcia i projekty. Wśród nich znalazły się „Aktywizacja osób po 29 r. ż. pozostających bez pracy w powiecie strzyżowskim (VII)”, „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie strzyżowskim (V i VI)”. Powiatowy Urząd Pracy w Strzyżowie w 2021 roku na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu wydał kwotę 11 947 863,75 zł.

W związku z jeszcze istniejącym stanem epidemii wywołanym wirusem SARS-CoV2 działalność Urzędu skoncentrowana była także na realizacji zadań wynikających z ustawy z dnia 02 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych. Powiatowy Urząd Pracy w Strzyżowie w 2021 roku na działania związane z łagodzeniem ekonomicznych skutków pandemii COVID-19 w ramach pomocy pracodawcom, organizacjom pozarządowym, osobom prowadzący indywidualną działalność gospodarczą wydatkował kwotę 4 047 339,36 zł. Środki te były przeznaczone na dofinansowanie części

kosztów wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne zatrudnianych pracowników, na dofinansowanie bieżących kosztów prowadzonej działalności gospodarczej, na wypłatę bezzwrotnych pożyczek dla mikroprzedsiębiorców i organizacji pozarządowych, na wypłatę bezzwrotnych dotacji dla mikro i małych przedsiębiorców.

Powiatowy Urząd Pracy w Strzyżowie prowadził również działania osłonowe na rzecz osób bezrobotnych i poszukujących pracy- wypłacał zasiłki dla bezrobotnych, dodatki aktywizacyjne, świadczenia integracyjne, pokrywał składki na ubezpieczenie społeczne rolników. W 2021 roku Powiatowy Urząd Pracy w Strzyżowie wydatkował kwotę 9 557 656,21 zł na powyższe zadania. Działania prowadzone przez Powiatowy Urząd Pracy w Strzyżowie miały na celu jak najbardziej efektywnie wykorzystać środki jakimi Urząd dysponował i udało się to zrealizować.

Źródła: dane statystyczne GUS, dane pozyskane z systemu informatycznego oraz opracowania własne.