



**Powiatowy Urząd Pracy w Strzyżowie**

**SPRAWOZDANIE  
Z DZIAŁALNOŚCI**

***Powiatowego Urzędu Pracy  
w Strzyżowie  
za 2020 rok***

## **SPIS TREŚCI**

<b>1.</b>	<b>WSTĘP</b>	<b>3</b>
<b>2.</b>	<b>INFORMACJA O STANIE I STRUKTURZE BEZROBOCIA</b>	<b>6</b>
<b>2.1.</b>	<b>POZIOM, STOPA I DYNAMIKA BEZROBOCIA</b>	<b>6</b>
<b>2.2.</b>	<b>ZMIANY W POZIOMIE BEZROBOCIA NA PRZESTRZENI LAT 2019-2020</b>	<b>8</b>
<b>2.3.</b>	<b>ZRÓŻNICOWANIE TERYTORIALNE LICZBY BEZROBOTNYCH</b>	<b>9</b>
<b>2.4.</b>	<b>REJESTROWANE BEZROBOCIE NA WSI</b>	<b>10</b>
<b>2.5.</b>	<b>BEZROBOTNI NIE POSIADAJĄCY PRAWA DO ZASIŁKU</b>	<b>10</b>
<b>2.6.</b>	<b>WOLNE MIEJSCA PRACY I MIEJSCA AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ</b>	<b>11</b>
<b>2.7.</b>	<b>ZWOLNIENIA Z PRZYCZYŃ DOTYCZĄCYCH ZAKŁADU PRACY</b>	<b>12</b>
<b>2.8.</b>	<b>CHARAKTERYSTYKA STRUKTURY BEZROBOCIA</b>	<b>12</b>
<b>2.9.</b>	<b>WSPÓLPRACA Z LOKALNYMI PARTNERAMI RYNKU PRACY</b>	<b>19</b>
<b>3.</b>	<b>AKTYWNE DZIAŁANIA URZĘDU PRACY W ZAKRESIE PRZECIWDZIAŁANIA I OGRANICZANIA BEZROBOCIA</b>	<b>20</b>
<b>3.1.</b>	<b>AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU</b>	<b>23</b>
3.1.1.	PRACE INTERWENCYJNE	23
3.1.2.	ROBOTY PUBLICZNE	24
3.1.3.	SZKOLENIA I PRZEKWALIFIKOWANIA	26
3.1.4.	KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY	27
3.1.5.	STAŻE	28
3.1.6.	JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ	29
3.1.7.	REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY	30
3.1.8.	WYPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY DLA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH ZE ŚRODKÓW PFRON	31
3.1.9.	PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE	31
3.1.10.	DODATKOWE INSTRUMENTY ADRESOWANE DO BEZROBOTNYCH DO 30 ROKU ŻYCIA	31
<b>3.2.</b>	<b>INNE DZIAŁANIA SŁUŻĄCE AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ BEZROBOTNYCH</b>	<b>32</b>
<b>4.</b>	<b>REALIZACJA INSTRUMENTÓW WSPARCIA W RAMACH TARCZY ANTYKRYZYSOWEJ</b>	<b>33</b>
<b>5.</b>	<b>POZIOM I STRUKTURA WYDATKÓW Z FUNDUSZU PRACY I EFS</b>	<b>35</b>
<b>6.</b>	<b>AKTYWIZACJA BEZROBOTNYCH</b>	<b>40</b>
<b>7.</b>	<b>INSTYTUCJONALNA OBSŁUGA RYNKU PRACY</b>	<b>41</b>
<b>8.</b>	<b>PODSUMOWANIE</b>	<b>41</b>

## 1. WSTĘP

Powiatowy Urząd Pracy w Strzyżowie jest jednostką budżetową wchodzącą w skład powiatowej administracji zespolonej funkcjonującą pod zwierzchnictwem Starosty.

Swoim działaniem obejmuje powiat strzyżowski, w skład którego wchodzi miasto Strzyżów oraz gminy: Strzyżów, Czudec, Frysztak, Niebylec, Wiśniowa.

Zadania PUP wynikają z przepisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2020 r., poz. 1409 ze zm.). Należą do nich:

- 1) opracowanie i realizacja programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy stanowiącego część powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych, o której mowa w odrębnych przepisach;
- 2) pozyskiwanie i gospodarowanie środkami finansowymi na realizację zadań z zakresu aktywizacji lokalnego rynku pracy;
- 3) udzielanie informacji o możliwościach i zakresie pomocy określonej w ustawie;
- 4) udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu pracy przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe;
- 5) udzielanie pomocy pracodawcom w pozyskiwaniu pracowników przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe;
- 6) kierowanie bezrobotnych do realizatora działań aktywizacyjnych, któremu marszałek województwa zlecił wykonanie działań aktywizacyjnych;
- 7) realizacja zadań związanych z KFS, w szczególności udzielanie pomocy pracodawcom poprzez finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy;
- 8) rejestrowanie bezrobotnych i poszukujących pracy;
- 9) inicjowanie, organizowanie i finansowanie usług i instrumentów rynku pracy;
- 10) inicjowanie, organizowanie i finansowanie szkoleń i przygotowania zawodowego dorosłych;
- 11) opracowywanie badań, analiz i sprawozdań, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, oraz dokonywanie ocen dotyczących rynku pracy na potrzeby powiatowej rady rynku pracy oraz organów zatrudnienia;
- 12) inicjowanie i realizowanie przedsięwzięć mających na celu rozwiązanie lub złagodzenie problemów związanych z planowanymi zwolnieniami grup pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy;
- 13) współdziałanie z powiatowymi radami rynku pracy w zakresie promocji zatrudnienia oraz wykorzystania środków Funduszu Pracy;

- 14) współpraca z gminami w zakresie upowszechniania ofert pracy i informacji o usługach poradnictwa zawodowego, szkoleniach, przygotowaniu zawodowym dorosłych, stażach, organizacji robót publicznych oraz prac społecznie użytecznych, realizacji Programu Aktywizacja i Integracja, o którym mowa w art. 62a, oraz zatrudnienia socjalnego na podstawie przepisów o zatrudnieniu socjalnym;
- 15) współpraca z wojewódzkimi urzędami pracy w zakresie świadczenia podstawowych usług rynku pracy, w tym w opracowywaniu i aktualizacji informacji zawodowych;
- 16) przyznawanie i wypłacanie zasiłków oraz innych świadczeń z tytułu bezrobocia;
- 17) wydawanie decyzji o:
  - a) uznaniu lub odmowie uznania danej osoby za bezrobotną oraz utracie statusu bezrobotnego,
  - b) przyznaniu, odmowie przyznania, wstrzymaniu lub wznowieniu wypłaty oraz utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku, stypendium i innych finansowanych z Funduszu Pracy świadczeń niewynikających z zawartych umów,
  - c) obowiązku zwrotu nienależnie pobranego zasiłku, stypendium, innych nienależnie pobranych świadczeń lub kosztów szkolenia i przygotowania zawodowego dorosłych finansowanych z Funduszu Pracy,
  - d) odroczeniu terminu spłaty, rozłożeniu na raty lub umorzeniu części albo całości nienależnie pobranego świadczenia udzielonego z Funduszu Pracy, należności z tytułu zwrotu refundacji lub przyznanych jednorazowo środków, o których mowa w art. 46, oraz innych świadczeń finansowanych z Funduszu Pracy, o których mowa w art. 76 ust. 7a;
- 18) realizowanie zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw, o których mowa w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. a–c, oraz państw, z którymi Rzeczpospolita Polska zawarła dwustronne umowy międzynarodowe o zabezpieczeniu społecznym, w zakresie świadczeń dla bezrobotnych, w tym realizowanie decyzji, o których mowa w art. 8a;
- 19) realizowanie zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami, o których mowa w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. a–c, w szczególności przez:
  - a) realizowanie działań sieci EURES we współpracy z ministrem właściwym do spraw pracy, samorządami województw oraz innymi podmiotami uprawnionymi do realizacji działań sieci EURES,
  - b) realizowanie zadań związanych z udziałem w partnerstwach transgranicznych EURES na terenie działania tych partnerstw;

- 21) realizowanie zadań związanych z międzynarodowym przepływem pracowników, wynikających z odrębnych przepisów, umów międzynarodowych i innych porozumień zawartych z partnerami zagranicznymi;
- 22) badanie i analizowanie sytuacji na lokalnym rynku pracy w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca lub postępowaniem o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy, o którym mowa w art. 114 i art. 127 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach;
- 23) realizowanie zadań związanych z podejmowaniem przez cudzoziemców pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;
- 24) organizowanie i finansowanie szkoleń pracowników powiatowego urzędu pracy;
- 25) opracowywanie i realizowanie indywidualnych planów działania;
- 26) realizowanie projektów w zakresie promocji zatrudnienia, w tym przeciwdziałania bezrobociu, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych, wynikających z programów operacyjnych współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Funduszu Pracy;
- 27) inicjowanie i realizowanie badań i analiz wykorzystywanych w działaniach prowadzonych przez urzędy pracy;
- 28) organizacja i realizowanie programów specjalnych;
- 29) realizowanie programów regionalnych na podstawie porozumienia zawartego z wojewódzkim urzędem pracy;
- 30) przetwarzanie informacji o bezrobotnych, poszukujących pracy i cudzoziemcach zamierzających wykonywać lub wykonujących pracę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;
- 31) współpraca z ministrem właściwym do spraw pracy w zakresie tworzenia rejestru centralnego;
- 32) inicjowanie i realizowanie projektów pilotażowych.

W 2020 r. Powiatowy Urząd Pracy w Strzyżowie świadczył usługi swoim klientom realizując zadania ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, starając się jak najefektywniej wydawać pozyskane środki finansowe oraz jednocześnie realizował zadania mające na celu wsparcie przedsiębiorców i utrzymanie miejsc pracy wynikające z ustawy z dnia 02 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych.

## 2. INFORMACJA O STANIE I STRUKTURZE BEZROBOCIA W 2020 ROKU.

### 2.1. POZIOM, STOPA I DYNAMIKA BEZROBOCIA.

Na koniec 2020 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Strzyżowie zarejestrowanych było 3830 bezrobotnych, a w analogicznym okresie ubiegłego roku 3441, a więc w stosunku rocznym liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych była o 11,3 % wyższa (o 389 osób).

Na przestrzeni ostatniego roku udział bezrobotnych bez prawa do zasiłku w ogólnej liczbie bezrobotnych zwiększył się z 82,4% na koniec 2019 roku do 83,8% na koniec 2020 roku, a więc o 1,4%.

Stopa bezrobocia na dzień 31.12.2020 r. wynosiła 14,3%.

Tabela nr 1

STOPA BEZROBOCIA NA PRZESTRZENI LAT 2017 - 2020 ( % )					
WYSZCZEGÓLNIENIE	LATA ( STAN NA DZIEŃ 31.12. )				PROCENT
	2017	2018	2019	2020	
1	2	3	4	5	6 (5 : 4)
POWIAT STRZYŻOWSKI	15,2	14,2	13,0	<b>14,3</b>	100,7
WOJ. PODKARPACKIE	9,7	8,8	7,9	<b>9,1</b>	103,4
POLSKA	6,6	5,8	5,2	<b>6,2</b>	106,9

Stopa bezrobocia na przestrzeni lat 2017 – 2020 ( % )

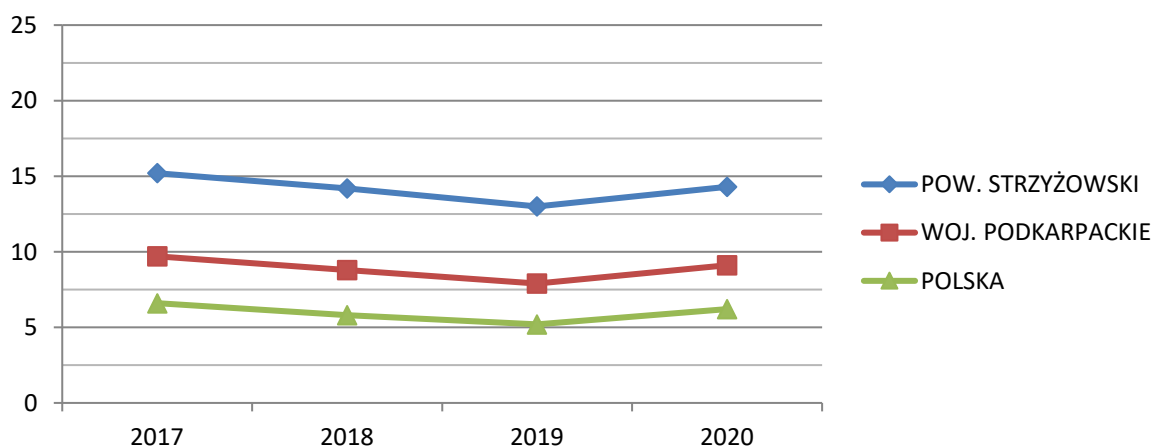


Tabela nr 2

LICZBA BEZROBOTNYCH W REJONIE DZIAŁ. PUP STRYŻÓW NA PRZESTRZENI LAT 2017 - 2020						
WYSZCZEGÓLNIENIE		LATA ( STAN NA DZIEŃ 31.12. )				PROCENT
		2017	2018	2019	2020	
1		2	3	4	5	6 ( 5 : 4 )
LICZBA BEZROBOTNYCH OGÓLEM		4021	3730	3441	<b>3830</b>	111,3
W TYM :	BEZROBOTNI BEZ PRAWA DO ZASIŁKU	3357	3082	2837	<b>3208</b>	113,1
	UDZIAŁ % W OGÓLNEJ LICZBIE BEZROBOTNYCH	83,5	82,6	82,4	<b>83,8</b>	-
W TYM :	KOBIETY OGÓLEM	2154	1996	1865	<b>2041</b>	109,4
	UDZIAŁ % W OGÓLNEJ LICZBIE BEZROBOTNYCH	53,6	53,5	54,2	<b>53,3</b>	-
W TYM :	KOBIETY BEZ PRAWA DO ZASIŁKU	1856	1725	1583	<b>1757</b>	111,0
	UDZIAŁ % W OGÓLNEJ LICZBIE BEZROBOTNYCH	46,2	46,2	46,0	<b>45,9</b>	-

## 2.2. ZMIANY W POZIOMIE BEZROBOCIA NA PRZESTRZENI LAT 2019-2020

Tabela nr 3

NAPŁYW I ODPIYW BEZROBOTNYCH NA przestrzeni lat 2019 - 2020					
WYSZCZEGÓLNIENIE		2019 r.	2020 r.	Różnica	
1		2	3	4 (3 - 2)	
<b>Nowozarejestrowani bezrobotni NAPŁYW</b>		4719	<b>4166</b>	-553	
w tym :	Zarejestrowany po raz pierwszy	701	<b>635</b>	-66	
	Powracający do rejestracji po raz kolejny	4018	<b>3531</b>	-487	
<b>Wyrejestrowani bezrobotni ODPIYW</b>		5008	<b>3777</b>	-1231	
w tym :	z powodu podjęcia pracy	2687	<b>2384</b>	-303	
	z tego :	pracy niesubsydiowanej	2143	<b>1947</b>	-196
		w tym : pracy sezonowej	2062	<b>1868</b>	-194
		pracy subsydiowanej	544	<b>437</b>	-107
	w tym :	prac interwencyjnych	54	<b>97</b>	43
		robót publicznych	126	<b>117</b>	-9
		z tyt. udziel. dotacji na dział. gosp.	76	<b>65</b>	-11
		wyposażenie i dopos. stanowisk pracy	210	<b>117</b>	-93
	podjęcie pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	38	<b>29</b>	-9	
	rozpoczęcia szkolenia	129	<b>87</b>	-42	
	rozpoczęcia stażu	707	<b>533</b>	-174	
	odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy	44	<b>24</b>	-20	
	rozpoczęcia pracy społecznie użytecznej	34	<b>25</b>	-9	
	z powodu nie potwierdzenia gotowości do pracy	692	<b>261</b>	-431	
	Inne ( dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego, podjęcie nauki, nabycie praw emerytalnych, nabycie praw do zasiłku przedemerytalnego i świadczeń, ukończenie 60/65 lat i innych )	715	<b>463</b>	-252	

W omawianym okresie zarejestrowano ogółem 4166 bezrobotnych oraz wyłączono z ewidencji 3777 bezrobotnych. Zanotowano spadek zarejestrowanych bezrobotnych w stosunku do 2019 roku o 11,7%, oraz spadek w odpływie bezrobotnych o 24,6% (odpowiednio 553 osoby i 1231 osób).

Najwięcej bezrobotnych zarejestrowano w miesiącu wrześniu (439 bezrobotnych).

W poszczególnych miesiącach 2020 roku rejestrowano średnio 347 bezrobotnych.



Spośród bezrobotnych wyłączonych z ewidencji na przestrzeni 2020 roku pracę podjęły 2384 osoby, w tym spośród tej grupy:

- ✓ 81,7% podjęło pracę niesubsydiowaną (1947 osób),
- ✓ 18,3% podjęło pracę subsydiowaną (437 osób).

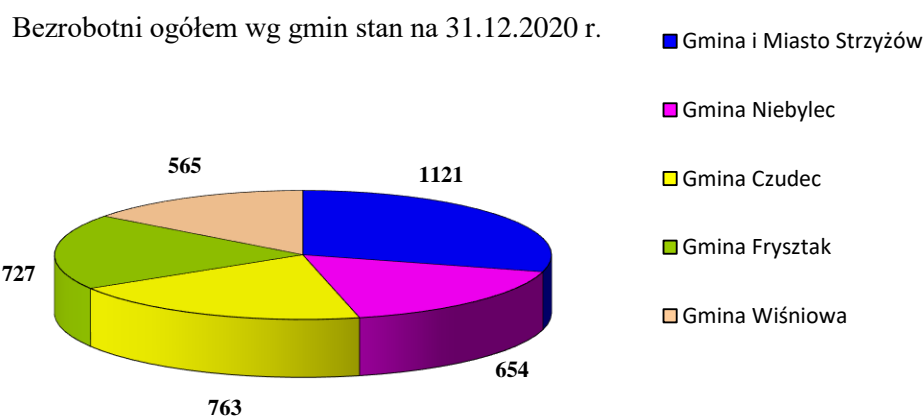
Dużą grupę osób bezrobotnych, bo aż 14,1% ogółu wyłączonych (533 osoby) skierowano do odbycia stażu.

### 2.3. ZRÓŻNICOWANIE TERYTORIALNE LICZBY BEZROBOTNYCH

Tabela nr 4

LICZBA BEZROBOTNYCH W POSZCZEGÓLNYCH GMINACH								
GMINA	31.12.2019 ROK			31.12.2020 ROK			PROCENT	ODCHYLENIA
	LICZBA BEZROBOTNYCH		UDZIAŁ % POSZCZEGÓLNYCH GMIN W OGÓLNEJ LICZBIE BEZROBOTNYCH	LICZBA BEZROBOTNYCH		UDZIAŁ % POSZCZEGÓLNYCH GMIN W OGÓLNEJ LICZBIE BEZROBOTNYCH		
	OGÓLEM	W TYM KOBIETY		OGÓLEM	W TYM KOBIETY			
1	2	3	4	5	6	7	8 (5:2)	9
GMINA I MIASTO STRYZÓW	998	490	29,0	1121	558	29,3	112,3	123
GMINA NIEBYLEC	617	321	17,9	654	344	17,1	106,0	37
GMINA CZUDEC	642	384	18,7	763	430	19,9	118,8	121
GMINA FRYSZTAK	684	403	19,9	727	416	19,0	106,3	43
GMINA WIŚNIOWA	500	267	14,5	565	293	14,8	113,0	65
RAZEM	3441	1865	100,0	3830	2041	100,0	111,3	389

Według stanu na koniec 2020 roku największa liczba bezrobotnych występowała w gminie i mieście Strzyżów (1121 osób) oraz w gminie Czudec (763 osoby), co stanowi odpowiednio: 29,3%, i 19,9% ogółu zarejestrowanych w rejonie.



## 2.4. REJESTROWANE BEZROBOCIE NA WSI

Na dzień 31.12.2020 roku liczba zarejestrowanych bezrobotnych zamieszkałych na wsi wyniosła 3408 osób, w tym 1822 kobiety. Grupa tych osób stanowiła 89,0% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych (w tym kobiety 47,6% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych). W stosunku do roku 2019 liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi zwiększyła się o 10,9% (336 osób).

Tabela nr 5

STRUKTURA BEZROBOTNYCH ZAMIESZKAŁYCH NA WSI					
WYSZCZEGÓLNIENIE	31.12.2019 ROK	31.12.2020 ROK	PROCENT	ODCHYLENIA	UDZIAŁ % BEZROBOTNYCH ZAM. NA WSI DO OGÓŁU BEZROBOTNYCH W 2020 ROKU.
1	2	3	4 (3:2)	5 (3-2)	6
BEZROBOTNI ZAMIESZKALI NA WSI OGÓŁEM	<b>3072</b>	<b>3408</b>	110,9	336	89,0
W TYM :					
BEZROBOTNI BEZ PRAWA DO ZASIŁKU	<b>2541</b>	<b>2860</b>	112,6	319	74,7
KOBIETY OGÓŁEM	<b>1677</b>	<b>1822</b>	108,6	145	47,6
KOBIETY BEZ PRAWA DO ZASIŁKU	<b>1431</b>	<b>1570</b>	109,7	139	41,0

## 2.5. BEZROBOTNI NIE POSIADAJĄCY PRAWA DO ZASIŁKU

Na koniec grudnia 2020 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Strzyżowie zarejestrowanych było 3208 bezrobotnych bez prawa do zasiłku. Stanowili oni 83,8% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

W analogicznym okresie ubiegłego roku w ogólnej liczbie 3441 bezrobotnych, prawa do zasiłku nie posiadało 2837 osoby, które stanowiły 82,4% ogółu, czyli udział bezrobotnych bez prawa do zasiłku w ogólnej liczbie bezrobotnych zwiększył się na przestrzeni roku o 1,4%.

Bezrobotni nie posiadający prawa do zasiłku za główny powód rejestracji lub pozostawania w ewidencji PUP uznają wzrost szans na znalezienie zatrudnienia lub chęć skorzystania ze świadczeń jakie bezrobotnym oferuje Urząd. Część osób, którym uprawnienia zasiłkowe ustały podtrzymuje rejestrację z uwagi na system ubezpieczeń zdrowotnych i pomocy społecznej. Również osoby, które są bierne i faktycznie nie szukają pracy z tych samych powodów utrzymują status bezrobotnego.

## 2.6. WOLNE MIEJSCA PRACY I MIEJSCA AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

Sytuacja rynku ofert pracy w roku 2020 roku uległa pogorszeniu w porównaniu do roku 2019. Do PUP zgłoszono o 20,2% mniej wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, w efekcie czego tut. Urząd dysponował 1721 miejscami pracy i miejscami aktywizacji zawodowej. W porównaniu do 2019 r. - rok 2020 charakteryzował się:

- spadkiem o 20,5% liczby miejsc subsydiowanych,
- spadkiem o 5,3% liczby miejsc dla niepełnosprawnych,
- najczęściej zgłaszano wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w takich zawodach jak: operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej (102), sprzedawca (91), robotnik gospodarczy (68), technik prac biurowych (68), robotnik gospodarczy (68), spawacz (68), pomocniczy robotnik budowlany (67), brukarz (40).

Na 1 wolne miejsce pracy i miejsce aktywizacji zawodowej przypadało około 2 bezrobotnych.

Tabela nr 6

WOLNE MIEJSCA PRACY I MIEJSCA AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ					
Wyszczególnienie		2019 rok	2020 rok	Procent	Odchylenia
1		2	3	4	5 (3 - 2)
Ogółem wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej		2156	<b>1721</b>	-20,2	-435
w tym :	subsydiowane	1103	<b>877</b>	-20,5	-226
	dla niepełnosprawnych	57	<b>54</b>	-5,3	-3

Pracodawcy planujący powierzyć krótkotrwałą pracę w Polsce (w okresie do 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy) obywatelom Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Federacji Rosyjskiej, Ukrainy, Armenii mają obowiązek zarejestrować we właściwym Powiatowym Urzędzie Pracy oświadczenie o zamiarze powierzenia wykonywania pracy. W Powiatowym Urzędzie Pracy w Strzyżowie w 2020 roku zostało złożonych 47 oświadczeń o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi, z czego 41 zostało wpisanych do ewidencji. W przypadku 3 oświadczeń wydano decyzje o odmowie wpisania do ewidencji, a 3 oświadczenia nie zostały rozpoznane. Oświadczenia rejestruje się w Urzędzie Pracy, właściwym ze względu na miejsce pobytu stałego lub siedzibę podmiotu powierzającego wykonywanie pracy. Oświadczenie stanowi

podstawę do uzyskania przez cudzoziemca w polskiej placówce dyplomatyczno - konsularnej w kraju jego stałego pobytu, wizej pobytowej w celu wykonywania pracy.

Istnieje możliwość elektronicznej rejestracji oświadczeń za pomocą portalu [www.praca.gov.pl](http://www.praca.gov.pl)

## **2.7. ZWOLNIENIA Z PRZYCZYN DOTYCZĄCYCH ZAKŁADU PRACY**

W 2020 roku zarejestrowało się 55 osób, które zostały zwolnione z przyczyn dot. zakładu pracy, tj. o 19,6% więcej niż w roku ubiegłym (o 9 osób). Na dzień 31.12.2020 roku w ewidencji PUP łączna liczba zwolnionych z przyczyn dot. zakładu pracy wynosiła 55 osób, a więc o 22,2% więcej w porównaniu do analogicznego okresu 2019 roku. Grupa ta stanowiła 1,4% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

## **2.8. CHARAKTERYSTYKA STRUKTURY BEZROBOCIA**

Reasumując: cechami charakterystycznymi struktury bezrobocia na przestrzeni 2020 roku były:

- wysoki udział dotychczas nie pracujących lub posiadających staż pracy nie przekraczający 5 lat (w ogólnej liczbie bezrobotnych) – 61,3%,
- wysoki poziom bezrobotnych bez prawa do zasiłku, kształtujący się na poziomie - 83,8% ogółu bezrobotnych,
- niski udział bezrobotnych z prawem do zasiłku – 16,2% ogółu bezrobotnych.
- utrzymująca się wysoka liczba bezrobotnych kobiet - 53,3% ogółu bezrobotnych,
- dominacja osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym, gimnazjalnym oraz podstawowym – 49,5% ogółu bezrobotnych,
- wysoki poziom długotrwale bezrobotnych – 61,9%,
- wysoka liczba osób bezrobotnych pozostających bez pracy powyżej 24 miesiące – 35,2% ogółu bezrobotnych.

Tabela nr 7A

STRUKTURA BEZROBOCIA w powiecie						
WYSZCZEGÓLNIENIE	31.12.2019 r.		31.12.2020 r.		Procent	Odchylenia
	Liczba bezrobotnych	Udział % w ogólnej liczbie bezrobotnych	Liczba bezrobotnych	Udział % w ogólnej liczbie bezrobotnych		
1	2	3	4	5	6 (4:2)	7 (4-2)
<b>OGÓLEM :</b>	3441	100,0	<b>3830</b>	100,0	111,3	389
w tym : bez prawa do zasiłku	2837	82,4	<b>3208</b>	83,8	113,1	371
<b>BEZROBOTNI wg wieku</b>						
18 - 24 lat	492	14,3	<b>578</b>	15,1	117,5	86
25 - 34 lat	985	28,6	<b>1123</b>	29,3	114,0	138
35 - 44 lat	829	24,1	<b>876</b>	22,9	105,7	47
45 - 54 lat	678	19,7	<b>718</b>	18,7	105,9	40
55 - 59 lat	297	8,6	<b>349</b>	9,1	117,5	52
60 i więcej lat	160	4,6	<b>186</b>	4,9	116,3	26
<b>BEZROBOTNI wg poziomu wykształcenia</b>						
wyższe	375	10,9	<b>442</b>	11,5	117,9	67
policealne i średnie zawodowe	993	28,9	<b>1134</b>	29,6	114,2	141
ogólnokształcące	298	8,7	<b>355</b>	9,3	119,1	57
zasadnicze zawodowe	1196	34,8	<b>1292</b>	33,7	108,0	96
gimnazjalne i poniżej	579	16,8	<b>607</b>	15,8	104,8	28
<b>BEZROBOTNI wg czasu pozostawania bez pracy</b>						
do 1 miesiąca	357	10,4	<b>208</b>	5,4	58,3	-149
1 - 3 miesięcy	506	14,7	<b>520</b>	13,6	102,8	14
3 - 6 miesięcy	433	12,6	<b>445</b>	11,6	102,8	12
6 - 12 miesięcy	447	13,0	<b>632</b>	16,5	141,4	185
12 - 24 miesięcy	468	13,6	<b>676</b>	17,7	144,4	208
powyżej 24 miesięcy	1230	35,7	<b>1349</b>	35,2	109,7	119
<b>BEZROBOTNI wg stażu pracy</b>						
do 1 roku	627	18,2	<b>692</b>	18,1	110,4	65
1 - 5 lat	882	25,6	<b>1014</b>	26,5	115,0	132
5 - 10 lat	538	15,6	<b>607</b>	15,8	112,8	69
10 - 20 lat	556	16,2	<b>574</b>	15,0	103,2	18
20 - 30 lat	213	6,2	<b>228</b>	6,0	107,0	15
30 lat i więcej	61	1,8	<b>74</b>	1,9	121,3	13
bez stażu	564	16,4	<b>641</b>	16,7	113,7	77
<b>BEZROBOTNI będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy</b>						
do 25 roku życia	492	14,3	<b>578</b>	15,1	117,5	86
długotrwale bezrobotni	2070	60,2	<b>2372</b>	61,9	114,6	302
pow. 50 roku życia	781	22,7	<b>873</b>	22,8	111,8	92
bez kwalifikacji zawodowych	984	28,6	<b>1109</b>	29,0	112,7	125
bez doświadczenia zawodowego	792	23,0	<b>901</b>	23,5	113,8	109
niepełnosprawni	87	2,5	<b>97</b>	2,5	111,5	10

Tabela nr 7B

STRUKTURA BEZROBOCIA w gminie i mieście Strzyżów						
WYSZCZEGÓLNIENIE	31.12.2019 r.		31.12.2020 r.		Procent	Odchylenia
	Liczba bezrobotnych	Udział % w ogólnej liczbie bezrobotnych	Liczba bezrobotnych	Udział % w ogólnej liczbie bezrobotnych		
1	2	3	4	5	6 (4:2)	7 (4-2)
<b>OGÓLEM :</b>	998	100,0	<b>1121</b>	100,0	112,3	123
<b>w tym : bez prawa do zasiłku</b>	817	81,9	<b>929</b>	82,9	113,7	112
<b>BEZROBOTNI wg wieku</b>						
18 - 24 lat	139	13,9	<b>166</b>	14,8	119,4	27
25 - 34 lat	279	28,0	<b>321</b>	28,6	115,1	42
35 - 44 lat	248	24,8	<b>252</b>	22,5	101,6	4
45 - 54 lat	200	20,0	<b>222</b>	19,8	111,0	22
55 - 59 lat	90	9,0	<b>110</b>	9,8	122,2	20
60 i więcej lat	42	4,2	<b>50</b>	4,5	119,0	8
<b>BEZROBOTNI wg poziomu wykształcenia</b>						
wyższe	112	11,2	<b>127</b>	11,3	113,4	15
policealne i średnie zawodowe	275	27,6	<b>307</b>	27,4	111,6	32
ogólnokształcące	102	10,2	<b>124</b>	11,1	121,6	22
zasadnicze zawodowe	365	36,6	<b>401</b>	35,8	109,9	36
gimnazjalne i poniżej	144	14,4	<b>162</b>	14,5	112,5	18
<b>BEZROBOTNI wg czasu pozostawania bez pracy</b>						
do 1 miesiąca	93	9,3	<b>56</b>	5,0	60,2	-37
1 - 3 miesięcy	154	15,4	<b>151</b>	13,5	98,1	-3
3 - 6 miesięcy	141	14,1	<b>139</b>	12,4	98,6	-2
6 - 12 miesięcy	158	15,8	<b>223</b>	19,9	141,1	65
12 - 24 miesięcy	144	14,4	<b>212</b>	18,9	147,2	68
powyżej 24 miesięcy	308	30,9	<b>340</b>	30,3	110,4	32
<b>BEZROBOTNI wg stażu pracy</b>						
do 1 roku	175	17,5	<b>191</b>	17,0	109,1	16
1 - 5 lat	248	24,8	<b>294</b>	26,2	118,5	46
5 - 10 lat	161	16,1	<b>193</b>	17,2	119,9	32
10 - 20 lat	170	17,0	<b>173</b>	15,4	101,8	3
20 - 30 lat	70	7,0	<b>70</b>	6,2	100,0	0
30 lat i więcej	19	1,9	<b>24</b>	2,1	126,3	5
bez stażu	155	15,5	<b>176</b>	15,7	113,5	21
<b>BEZROBOTNI będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy</b>						
do 25 roku życia	139	13,9	<b>166</b>	14,8	119,4	27
długotrwale bezrobotni	566	56,7	<b>661</b>	59,0	116,8	95
pow. 50 roku życia	229	22,9	<b>262</b>	23,4	114,4	33
bez kwalifikacji zawodowych	279	28,0	<b>327</b>	29,2	117,2	48
bez doświadczenia zawodowego	217	21,7	<b>248</b>	22,1	114,3	31
niepełnosprawni	34	3,4	<b>33</b>	2,9	97,1	-1

Tabela nr 7C

STRUKTURA BEZROBOCIA w gminie Wiśniowa						
WYSZCZEGÓLNIENIE	31.12.2019 r.		31.12.2020 r.		Procent	Odchylenia
	Liczba bezrobotnych	Udział % w ogólnej liczbie bezrobotnych	Liczba bezrobotnych	Udział % w ogólnej liczbie bezrobotnych		
1	2	3	4	5	6 (4:2)	7 (4-2)
<b>OGÓLEM :</b>	500	100,0	<b>565</b>	100,0	113,0	65
<b>w tym : bez prawa do zasiłku</b>	398	79,6	<b>472</b>	83,5	118,6	74
<b>BEZROBOTNI wg wieku</b>						
18 - 24 lat	79	15,8	<b>109</b>	19,3	138,0	30
25 - 34 lat	131	26,2	<b>166</b>	29,4	126,7	35
35 - 44 lat	133	26,6	<b>127</b>	22,5	95,5	-6
45 - 54 lat	80	16,0	<b>84</b>	14,9	105,0	4
55 - 59 lat	48	9,6	<b>47</b>	8,3	97,9	-1
60 i więcej lat	29	5,8	<b>32</b>	5,7	110,3	3
<b>BEZROBOTNI wg poziomu wykształcenia</b>						
wyższe	40	8,0	<b>45</b>	8,0	112,5	5
policealne i średnie zawodowe	139	27,8	<b>162</b>	28,7	116,5	23
ogólnokształcące	54	10,8	<b>74</b>	13,1	137,0	20
zasadnicze zawodowe	189	37,8	<b>204</b>	36,1	107,9	15
gimnazjalne i poniżej	78	15,6	<b>80</b>	14,2	102,6	2
<b>BEZROBOTNI wg czasu pozostawania bez pracy</b>						
do 1 miesiąca	66	13,2	<b>45</b>	8,0	68,2	-21
1 - 3 miesięcy	87	17,4	<b>96</b>	17,0	110,3	9
3 - 6 miesięcy	63	12,6	<b>73</b>	12,9	115,9	10
6 - 12 miesięcy	63	12,6	<b>87</b>	15,4	138,1	24
12 - 24 miesięcy	63	12,6	<b>94</b>	16,6	149,2	31
powyżej 24 miesięcy	158	31,6	<b>170</b>	30,1	107,6	12
<b>BEZROBOTNI wg stażu pracy</b>						
do 1 roku	101	20,2	<b>119</b>	21,1	117,8	18
1 - 5 lat	129	25,8	<b>153</b>	27,1	118,6	24
5 - 10 lat	87	17,4	<b>93</b>	16,5	106,9	6
10 - 20 lat	90	18,0	<b>83</b>	14,7	92,2	-7
20 - 30 lat	27	5,4	<b>25</b>	4,4	92,6	-2
30 lat i więcej	11	2,2	<b>14</b>	2,5	127,3	3
bez stażu	55	11,0	<b>78</b>	13,8	141,8	23
<b>BEZROBOTNI będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy</b>						
do 25 roku życia	79	15,8	<b>109</b>	19,3	138,0	30
długotrwale bezrobotni	282	56,4	<b>339</b>	60,0	120,2	57
pow. 50 roku życia	117	23,4	<b>120</b>	21,2	102,6	3
bez kwalifikacji zawodowych	136	27,2	<b>171</b>	30,3	125,7	35
bez doświadczenia zawodowego	93	18,6	<b>128</b>	22,7	137,6	35
niepełnosprawni	13	2,6	<b>14</b>	2,5	107,7	1

Tabela nr 7D

STRUKTURA BEZROBOCIA w gminie Frysztak						
WYSZCZEGÓLNIENIE	31.12.2019 r.		31.12.2020 r.		Procent	Odchylenia
	Liczba bezrobotnych	Udział % w ogólnej liczbie bezrobotnych	Liczba bezrobotnych	Udział % w ogólnej liczbie bezrobotnych		
1	2	3	4	5	6 (4:2)	7 (4-2)
<b>OGÓLEM :</b>	684	100,0	<b>727</b>	100,0	106,3	43
<b>w tym : bez prawa do zasiłku</b>	585	85,5	<b>634</b>	87,2	108,4	49
<b>BEZROBOTNI wg wieku</b>						
18 - 24 lat	106	15,5	<b>110</b>	15,1	103,8	4
25 - 34 lat	172	25,1	<b>185</b>	25,4	107,6	13
35 - 44 lat	166	24,3	<b>181</b>	24,9	109,0	15
45 - 54 lat	140	20,5	<b>138</b>	19,0	98,6	-2
55 - 59 lat	65	9,5	<b>69</b>	9,5	106,2	4
60 i więcej lat	35	5,1	<b>44</b>	6,1	125,7	9
<b>BEZROBOTNI wg poziomu wykształcenia</b>						
wyższe	65	9,5	<b>74</b>	10,2	113,8	9
policealne i średnie zawodowe	202	29,5	<b>220</b>	30,3	108,9	18
ogólnokształcące	47	6,9	<b>50</b>	6,9	106,4	3
zasadnicze zawodowe	245	35,8	<b>256</b>	35,2	104,5	11
gimnazjalne i poniżej	125	18,3	<b>127</b>	17,5	101,6	2
<b>BEZROBOTNI wg czasu pozostawania bez pracy</b>						
do 1 miesiąca	75	11,0	<b>30</b>	4,1	40,0	-45
1 - 3 miesięcy	93	13,6	<b>93</b>	12,8	100,0	0
3 - 6 miesięcy	83	12,1	<b>90</b>	12,4	108,4	7
6 - 12 miesięcy	76	11,1	<b>89</b>	12,2	117,1	13
12 - 24 miesięcy	84	12,3	<b>138</b>	19,0	164,3	54
powyżej 24 miesięcy	273	39,9	<b>287</b>	39,5	105,1	14
<b>BEZROBOTNI wg stażu pracy</b>						
do 1 roku	127	18,6	<b>138</b>	19,0	108,7	11
1 - 5 lat	178	26,0	<b>192</b>	26,4	107,9	14
5 - 10 lat	101	14,8	<b>114</b>	15,7	112,9	13
10 - 20 lat	97	14,2	<b>90</b>	12,4	92,8	-7
20 - 30 lat	43	6,3	<b>47</b>	6,5	109,3	4
30 lat i więcej	8	1,2	<b>12</b>	1,7	150,0	4
bez stażu	130	19,0	<b>134</b>	18,4	103,1	4
<b>BEZROBOTNI będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy</b>						
do 25 roku życia	106	15,5	<b>110</b>	15,1	103,8	4
długotrwale bezrobotni	439	64,2	<b>480</b>	66,0	109,3	41
pow. 50 roku życia	162	23,7	<b>170</b>	23,4	104,9	8
bez kwalifikacji zawodowych	189	27,6	<b>202</b>	27,8	106,9	13
bez doświadczenia zawodowego	175	25,6	<b>179</b>	24,6	102,3	4
niepełnosprawni	15	2,2	<b>18</b>	2,5	120,0	3,0



Tabela nr 7E

STRUKTURA BEZROBOCIA w gminie Czudec						
WYSZCZEGÓLNIENIE	31.12.2019 r.		31.12.2020 r.		Procent	Odchylenia
	Liczba bezrobotnych	Udział % w ogólnej liczbie bezrobotnych	Liczba bezrobotnych	Udział % w ogólnej liczbie bezrobotnych		
1	2	3	4	5	6 (4:2)	7 (4-2)
<b>OGÓLEM :</b>	642	100,0	<b>763</b>	100,0	118,8	121
<b>w tym : bez prawa do zasiłku</b>	532	82,9	<b>642</b>	84,1	120,7	110
<b>BEZROBOTNI wg wieku</b>						
18 - 24 lat	79	12,3	<b>109</b>	14,3	138,0	30
25 - 34 lat	193	30,1	<b>243</b>	31,8	125,9	50
35 - 44 lat	162	25,2	<b>173</b>	22,7	106,8	11
45 - 54 lat	125	19,5	<b>134</b>	17,6	107,2	9
55 - 59 lat	51	7,9	<b>69</b>	9,0	135,3	18
60 i więcej lat	32	5,0	<b>35</b>	4,6	109,4	3
<b>BEZROBOTNI wg poziomu wykształcenia</b>						
wyższe	96	15,0	<b>117</b>	15,3	121,9	21
policealne i średnie zawodowe	191	29,8	<b>244</b>	32,0	127,7	53
ogólnokształcące	48	7,5	<b>57</b>	7,5	118,8	9
zasadnicze zawodowe	206	32,1	<b>238</b>	31,2	115,5	32
gimnazjalne i poniżej	101	15,7	<b>107</b>	14,0	105,9	6
<b>BEZROBOTNI wg czasu pozostawania bez pracy</b>						
do 1 miesiąca	55	8,6	<b>46</b>	6,0	83,6	-9
1 - 3 miesięcy	83	12,9	<b>103</b>	13,5	124,1	20
3 - 6 miesięcy	72	11,2	<b>74</b>	9,7	102,8	2
6 - 12 miesięcy	79	12,3	<b>128</b>	16,8	162,0	49
12 - 24 miesięcy	97	15,1	<b>118</b>	15,5	121,6	21
powyżej 24 miesięcy	256	39,9	<b>294</b>	38,5	114,8	38
<b>BEZROBOTNI wg stażu pracy</b>						
do 1 roku	110	17,1	<b>139</b>	18,2	126,4	29
1 - 5 lat	159	24,8	<b>190</b>	24,9	119,5	31
5 - 10 lat	96	15,0	<b>113</b>	14,8	117,7	17
10 - 20 lat	108	16,8	<b>127</b>	16,6	117,6	19
20 - 30 lat	42	6,5	<b>49</b>	6,4	116,7	7
30 lat i więcej	13	2,0	<b>12</b>	1,6	92,3	-1
bez stażu	114	17,8	<b>133</b>	17,4	116,7	19
<b>BEZROBOTNI będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy</b>						
do 25 roku życia	79	12,3	<b>109</b>	14,3	138,0	30
długotrwale bezrobotni	411	64,0	<b>474</b>	62,1	115,3	63
pow. 50 roku życia	124	19,3	<b>167</b>	21,9	134,7	43
bez kwalifikacji zawodowych	172	26,8	<b>209</b>	27,4	121,5	37
bez doświadczenia zawodowego	154	24,0	<b>185</b>	24,2	120,1	31
niepełnosprawni	17	2,6	<b>24</b>	3,1	141,2	7

Tabela nr 7F

STRUKTURA BEZROBOCIA w gminie Niebylec						
WYSZCZEGÓLNIENIE	31.12.2019 r.		31.12.2020 r.		Procent	Odchylenia
	Liczba bezrobotnych	Udział % w ogólnej liczbie bezrobotnych	Liczba bezrobotnych	Udział % w ogólnej liczbie bezrobotnych		
1	2	3	4	5	6 (4:2)	7 (4-2)
<b>OGÓLEM :</b>	617	100,0	<b>654</b>	100,0	106,0	37
<b>w tym : bez prawa do zasiłku</b>	505	81,8	<b>531</b>	81,2	105,1	26
<b>BEZROBOTNI wg wieku</b>						
18 - 24 lat	89	14,4	<b>84</b>	12,8	94,4	-5
25 - 34 lat	210	34,0	<b>208</b>	31,8	99,0	-2
35 - 44 lat	120	19,4	<b>143</b>	21,9	119,2	23
45 - 54 lat	133	21,6	<b>140</b>	21,4	105,3	7
55 - 59 lat	43	7,0	<b>54</b>	8,3	125,6	11
60 i więcej lat	22	3,6	<b>25</b>	3,8	113,6	3
<b>BEZROBOTNI wg poziomu wykształcenia</b>						
wyższe	62	10,0	<b>79</b>	12,1	127,4	17
policealne i średnie zawodowe	186	30,1	<b>201</b>	30,7	108,1	15
ogólnokształcące	47	7,6	<b>50</b>	7,6	106,4	3
zasadnicze zawodowe	191	31,0	<b>193</b>	29,5	101,0	2
gimnazjalne i poniżej	131	21,2	<b>131</b>	20,0	100,0	0
<b>BEZROBOTNI wg czasu pozostawania bez pracy</b>						
do 1 miesiąca	68	11,0	<b>31</b>	4,7	45,6	-37
1 - 3 miesięcy	89	14,4	<b>77</b>	11,8	86,5	-12
3 - 6 miesięcy	74	12,0	<b>69</b>	10,6	93,2	-5
6 - 12 miesięcy	71	11,5	<b>105</b>	16,1	147,9	34
12 - 24 miesięcy	80	13,0	<b>114</b>	17,4	142,5	34
powyżej 24 miesięcy	235	38,1	<b>258</b>	39,4	109,8	23
<b>BEZROBOTNI wg stażu pracy</b>						
do 1 roku	114	18,5	<b>105</b>	16,1	92,1	-9
1 - 5 lat	168	27,2	<b>185</b>	28,3	110,1	17
5 - 10 lat	93	15,1	<b>94</b>	14,4	101,1	1
10 - 20 lat	91	14,7	<b>101</b>	15,4	111,0	10
20 - 30 lat	31	5,0	<b>37</b>	5,7	119,4	6
30 lat i więcej	10	1,6	<b>12</b>	1,8	120,0	2
bez stażu	110	17,8	<b>120</b>	18,3	109,1	10
<b>BEZROBOTNI będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy</b>						
do 25 roku życia	89	14,4	<b>84</b>	12,8	94,4	-5
długotrwale bezrobotni	372	60,3	<b>418</b>	63,9	112,4	46
pow. 50 roku życia	131	21,2	<b>154</b>	23,5	117,6	23
bez kwalifikacji zawodowych	208	33,7	<b>200</b>	30,6	96,2	-8
bez doświadczenia zawodowego	153	24,8	<b>161</b>	24,6	105,2	8
niepełnosprawni	8	1,3	<b>8</b>	1,2	100,0	0

## 2.9. WSPÓŁPRACA Z LOKALNYMI PARTNERAMI RYNKU

Aktywizacja lokalnego rynku pracy realizowana przez urząd pracy opierała się na dialogu i współpracy z partnerami społecznymi oraz podmiotami funkcjonującymi na naszym rynku.

W szczególności urząd pracy współpracował z:

- Powiatową Radą Rynku Pracy poprzez omawianie problemów związanych z bezrobociem oraz łagodzeniem jego skutków, wydawanie opinii dotyczącej podziału środków Funduszu Pracy na realizację programów rynku pracy i innych fakultatywnych zadań oraz wydawania opinii w sprawach dotyczących kierunków kształcenia,
- Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w zakresie aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych,
- jednostkami szkolącymi w zakresie podnoszenia kwalifikacji zawodowych bezrobotnych poprzez organizowanie szkoleń,
- lokalnymi pracodawcami w zakresie współdziałania na rzecz zmniejszenia bezrobocia poprzez realizację zgłoszonych ofert pracy, organizowanie zatrudnienia subsydiowanego, pomoc w tworzeniu nowych miejsc pracy oraz organizowanie staży,
- samorządami gmin w zakresie organizacji robót publicznych i upowszechniania ofert pracy,
- Państwową Inspekcją Pracy w zakresie kontroli legalności zatrudnienia,
- Ośrodkami Pomocy Społecznej w zakresie realizacji prac społecznie użytecznych,
- Ośrodkami Pomocy Społecznej poprzez „Samorządową Elektroniczną Platformę Informatyczną” dotycząca dwukierunkowej wymiany danych o beneficjentach obszaru rynku pracy i pomocy społecznej na poziomie powiatu drogą elektroniczną. System eliminuje koszty związane z wydawaniem, drukowaniem i przesyłaniem zaświadczeń między jednostkami. Zapewnia szybszą obsługę interesantów,
- Centrum Integracji Społecznej w zakresie refundacji świadczenia integracyjnego,
- ZUS w zakresie wymiany informacji dotyczącej ubezpieczeń społecznych i zdrowotnych osób bezrobotnych,
- Urzędem ds. Cudzoziemców i Strażą Graniczną w zakresie prowadzonych postępowań w sprawach o zezwolenie na pracę sezonową cudzoziemców na terytorium RP i oświadczeń o powierzenie wykonywania pracy cudzoziemcom,
- innymi powiatowymi urzędami pracy w zakresie wymiany informacji o ofertach pracy oraz o działaniach dotyczących rynku pracy.

### 3. AKTYWNE DZIAŁANIA URZĘDU PRACY W ZAKRESIE PRZECIWDZIAŁANIA I OGRANICZANIA BEZROBOCIA

Działania Powiatowego Urzędu Pracy ukierunkowane są na rozszerzenie dla bezrobotnych ofert programów aktywizacji zawodowej.

Realizowane projekty:

#### **Projekt pozakonkursowy „Aktywizacja osób powyżej 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie strzyżowskim (VI)”**

Projekt realizowany był w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020, Oś Priorytetowa VII „Regionalny rynek pracy”, Działanie 7.2 „Poprawa sytuacji osób bezrobotnych na rynku pracy – projekty pozakonkursowe PUP”.

Celem projektu było podniesienie poziomu aktywności zawodowej i zdolności do zatrudnienia osób bezrobotnych, w tym osób odchodzących z rolnictwa.

Uczestnikami projektu były osoby powyżej 29 roku życia, pozostające bez pracy, zarejestrowane w PUP jako osoby bezrobotne, które należały do co najmniej jednej z następujących grup:

- osoby powyżej 50 roku życia,
- osoby niepełnosprawne,
- kobiety,
- osoby długotrwale bezrobotne;
- osoby o niskich kwalifikacjach zawodowych.

Ze wsparcia skorzystali także rolnicy i członkowie ich rodzin, prowadzący indywidualne gospodarstwo rolne do wielkości 2 ha, odchodzący z rolnictwa, którzy należeli do przynajmniej jednej z wyżej wymienionych grup.

W ramach projektu zrealizowano następujące formy wsparcia:

- staże (146 osób – 1 138 424,03 zł),
- środki na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego (21 osób – 499 000,00 zł).
- instrumenty dofinansowania COVID (683 osoby – 3 041 965,40 zł)

Projekt zakładał ogólny wskaźnik efektywności zatrudnieniowej – 44,3%.

Osiągnięty ogólny wskaźnik efektywności zatrudnieniowej w projekcie wyniósł 67,7%.

Suma poniesionych wydatków w projekcie w 2020 r. wyniosła: 4 586 080,54 zł.

### **Projekt pozakonkursowy „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie strzyżowskim (IV)”**

W okresie od 1 stycznia 2019 roku do 31 grudnia 2020 roku Powiatowy Urząd Pracy w Strzyżowie realizuje projekt pozakonkursowy „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie strzyżowskim (IV)” złożony w ramach naboru Osi Priorytetowej I POWER, Działanie 1.1 Poddziałanie 1.1.2. Działaniami aktywizacyjnymi zaplanowanymi w projekcie w 2020 roku objęto 268 osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Strzyżów. Uczestnikami projektu byli ludzie młodzi w wieku 18-29 lat bez pracy zarejestrowani w PUP Strzyżów jako osoby bezrobotne, które nie uczestniczyły w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET), zgodnie z definicją osoby z kategorii NEET przyjętą w Programie Operacyjnym Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020.

Działaniami zostało objętych 268 osób w tym:

-niepełnosprawni w proporcji co najmniej takiej samej, jak proporcja osób niepełnosprawnych w wieku 18-29 lat kwalifikujących się do objęcia wsparciem w ramach projektu i zarejestrowanych w rejestrze danego PUP w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych w wieku 18-29 lat- 4 osoby

-osoby długotrwale bezrobotne- w proporcji co najmniej takiej samej, jak proporcja osób długotrwale bezrobotnych w wieku 18-29 lat kwalifikujących się do objęcia wsparciem w ramach projektu i zarejestrowanych w rejestrze danego PUP w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych w wieku 18-29 lat - 53 osoby.

Rodzaje zadań oraz koszty ich realizacji w 2020 roku

✓ Pośrednictwo pracy poprzedzone IPD - wzięło udział 119 osób,

✓ Staże - skierowano 178 osób,

Wydatkowano 1 553 951,70 zł.

✓ Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej - przyznano 20 osobom,

Wydatkowano 438 855,19 zł.

✓ Doradztwo zawodowe – wzięło udział 148 osób,

✓ Bon szkoleniowy – przyznano 10 osobom,

Wydatkowano 43 049,74 zł

✓ Bon na zasiedlenie – przyznano 28 osobom,

Wydatkowano 247 500,00 zł

✓ Doposażenie stanowiska pracy – przyznano 4 stanowiska,

Wydatkowano 120 000,00 zł

✓ Prace interwencyjne – przyznano 27 stanowisk,

Wydatkowano 101 568,14 zł

Kwota, która została wykorzystana na realizację projektu w 2020 roku to: **2 504 924,77 zł.**

### **Projekt pozakonkursowy „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie strzyżowskim (V)”**

W okresie od 1 stycznia 2019 roku do 31 grudnia 2020 roku Powiatowy Urząd Pracy w Strzyżowie realizuje projekt pozakonkursowy „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie strzyżowskim (IV)” złożony w ramach naboru Osi Priorytetowej I POWER, Działanie 1.1 Poddziałanie 1.1.1. Działaniami aktywizacyjnymi zaplanowanymi w projekcie w 2020 roku objęto 150 osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Strzyżów. Uczestnikami projektu byli ludzie młodzi w wieku 18-29 lat bez pracy zarejestrowani w PUP Strzyżów jako osoby bezrobotne, które nie uczestniczyły w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET), zgodnie z definicją osoby z kategorii NEET przyjętą w Programie Operacyjnym Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020.

Działaniami zostało objętych 148 osób w tym:

-niepełnosprawni w proporcji co najmniej takiej samej, jak proporcja osób niepełnosprawnych w wieku 18-29 lat kwalifikujących się do objęcia wsparciem w ramach projektu i zarejestrowanych w rejestrze danego PUP w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych w wieku 18-29 lat- 5 osób

-osoby długotrwale bezrobotne- w proporcji co najmniej takiej samej, jak proporcja osób długotrwale bezrobotnych w wieku 18-29 lat kwalifikujących się do objęcia wsparciem w ramach projektu i zarejestrowanych w rejestrze danego PUP w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych w wieku 18-29 lat - 18 osób.

Rodzaje zadań oraz koszty ich realizacji w 2020 roku

✓ Pośrednictwo pracy poprzedzone IPD - wzięło udział 68 osób,

✓ Staże - skierowano 96 osób,

Wydatkowano 591 632,04 zł.

✓ Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej - przyznano 12 osobom,

Wydatkowano 264 000,00 zł.

✓ Doradztwo zawodowe – wzięło udział 82 osoby,

✓ Bon szkoleniowy – przyznano 8 osobom,

Wydatkowano 44 398,65 zł

- ✓ Dopuszczenie stanowiska pracy – przyznano 22 stanowiska,

Wydatkowano 548 100,00 zł

- ✓ Prace interwencyjne – przyznano 11 miejsc pracy,

Wydatkowano 40 881,78 zł

Kwota, która została wykorzystana na realizację projektu w 2020 roku to: **1 489 012,47 zł.**

## **3.1. AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU**

### **3.1.1. PRACE INTERWENCYJNE**

Prace interwencyjne to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które następuje w wyniku umowy zawartej między pracodawcą a powiatowym urzędem pracy. Ma ono na celu wsparcie osób będących w szczególnej sytuacji na rynku prac. Inicjując prace interwencyjne Urząd przyjął określone kryteria, którymi kierowano się przy rozpatrywaniu wniosków o prace interwencyjne, jak również przy zawieraniu umów z pracodawcami.

Wszystkie wnioski o skierowanie bezrobotnych do wykonywania prac interwencyjnych podlegały szczegółowej analizie w zakresie:

- braku zobowiązań wobec ZUS i Urzędu Skarbowego.
- braku zwolnień ze stanu pracodawcy z przyczyn ekonomicznych w ciągu ostatnich 6 miesięcy

W 2020 roku w przypadku zawartych do dnia 25 sierpnia umów z pracodawcami z tytułu zatrudnienia każdego bezrobotnego tut. Urząd refundował pracodawcy wynagrodzenie do kwoty 861,00 zł i składki ZUS. Z kolei w przypadku umów zawartych od dnia 26 sierpnia 2020 roku – do kwoty 1200,00 zł i składki ZUS.

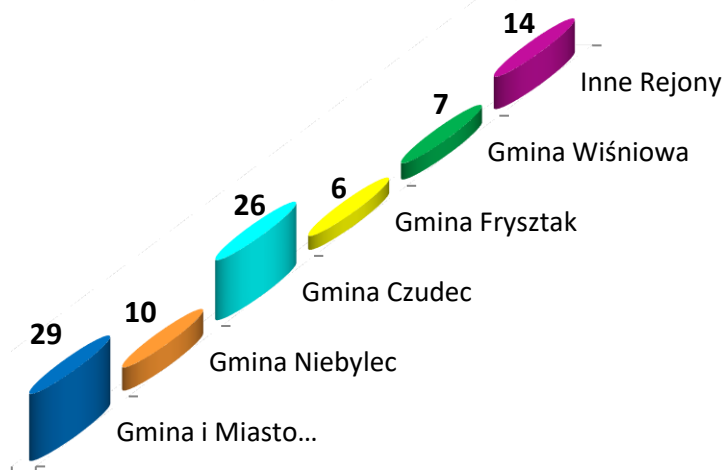
W 2020 roku w ramach prac interwencyjnych utworzono 92 miejsca pracy.

Zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych w rejonie kształtowało się następująco :

Tabela nr 8

<b>ZATRUDNIENIE BEZROBOTNYCH W RAMACH PRAC INTERWENCYJNYCH</b>		
Rejon zatrudnienia bezrobotnych	liczba umów	Liczba utworzonych w ramach umów miejsc pracy
Gmina i Miasto Strzyżów	26	29
Gmina Niebylec	10	10
Gmina Czudec	21	26
Gmina Frysztak	5	6
Gmina Wiśniowa	7	7
Inne rejony zatrudnienia bezrobotnych	13	14
<b>OGÓLEM</b>	<b>82</b>	<b>92</b>

### Utworzone miejsca pracy w ramach prac interwencyjnych



### 3.1.2. ROBOTY PUBLICZNE

Powiatowy Urząd Pracy w Strzyżowie w 2020 roku zawarł umowy o organizację i finansowanie robót publicznych dla 115 bezrobotnych.

W 2020 roku z tytułu zatrudnienia każdego bezrobotnego tutaj Urząd refundował pracodawcy wynagrodzenie do wysokości 1 650,00 zł i składkę na ubezpieczenie społeczne. Organizatorami robót publicznych mogą być powiaty, gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki

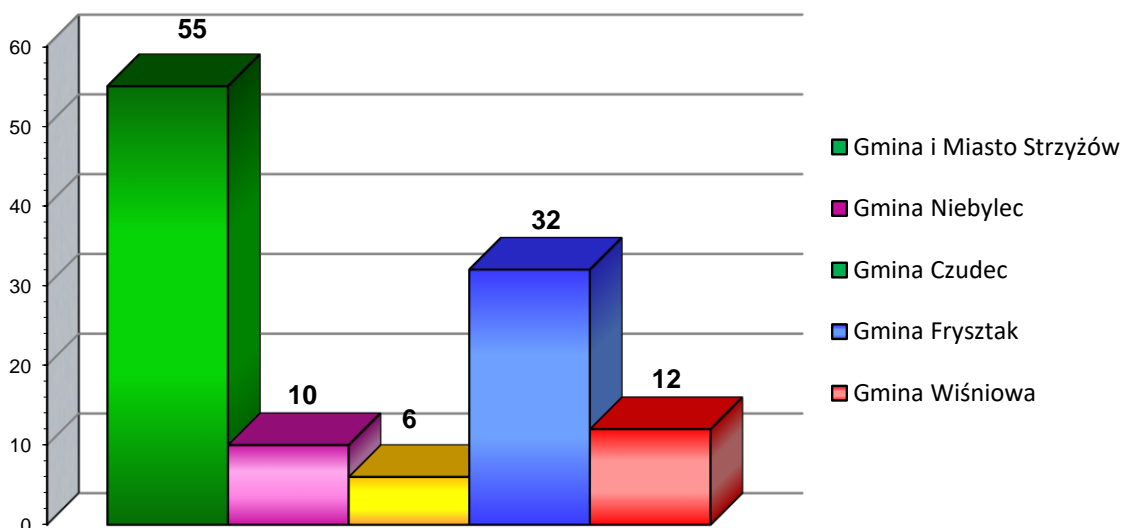


zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

Tabela nr 9

<b>ZATRUDNIENIE BEZROBOTNYCH W RAMACH ROBÓT PUBLICZNYCH</b>		
Rejon zatrudnienia bezrobotnych	liczba umów	Liczba utworzonych w ramach umów miejsc pracy
Gmina i Miasto Strzyżów	32	55
Gmina Niebylec	5	10
Gmina Czudec	4	6
Gmina Frysztak	17	32
Gmina Wiśniowa	8	12
<b>OGÓLEM</b>	<b>66</b>	<b>115</b>

**Utworzone miejsca pracy w ramach robót publicznych**



### 3.1.3. SZKOLENIA I PRZEKVALIFIKOWANIA

Szczególną rolę w ramach aktywnego przeciwdziałania bezrobociu odgrywają szkolenia osób bezrobotnych. Stwarzają one bezrobotnym możliwość przyuczenia do zawodu, zmiany posiadanych kwalifikacji lub podwyższenia posiadanych, a tym samym w znacznym stopniu zwiększają szansę na podjęcie pracy. Należy zaznaczyć, że osoby bezrobotne mogą być kierowane na kursy indywidualne i kursy grupowe. W kursach indywidualnych uczestniczą bezrobotni, którzy uprawdopodobniają, iż po ukończeniu szkolenia mają szansę na podjęcie pracy, natomiast kursy grupowe są inicjowane przez Urząd w oparciu o analizę rynku pracy. W minionym 2020 roku skierowano na szkolenia bądź przekwalifikowania 86 osób (w tym 18 kobiet (21%) i 68 mężczyzn (79%)). Wszyscy skierowani ukończyli szkolenie. Spośród 86 osób skierowanych na szkolenie pracę podjęło 36 osób.

Ogółem koszt szkoleń (łącznie ze stypendium szkoleniowym) - **238.082,24 zł.**

Przeciętny koszt szkolenia 1-ej osoby wynosiło: **5.668,62 zł.**

Efektywność szkoleń wyniosła – 41,9% ( zatrudnienie do 3 miesięcy).

Tabela nr 10

SZKOLENIA I ICH EFEKTYWNOŚĆ									
WYSZCZEGÓLNIENIE		2019 rok				2020 rok			
		Ogółem	W tym			Ogółem	W tym		
			Szkolenia grupowe	Szkolenia indywidualne	Bony szkoleniowe		Szkolenia grupowe	Szkolenia indywidualne	Bony szkoleniowe
Bezrobotni i poszukujący pracy, którzy ukończyli szkolenie		<b>129</b>	76	11	42	<b>86</b>	46	11	29
w tym	kobiety	<b>23</b>	19	2	2	<b>18</b>	12	1	5
Bezrobotni i poszukujący pracy, którzy podjęli pracę		<b>113</b>	74	9	30	<b>36</b>	8	7	21
w tym:	kobiety	<b>22</b>	19	1	2	<b>9</b>	4	1	4

### 3.1.4. KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

Powiatowy Urząd Pracy w Strzyżowie w 2020 roku przyznał wsparcie finansowe w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) polegające na przeznaczeniu części składki odprowadzanej przez pracodawców na Fundusz Pracy w celu wsparcia kształcenia ustawicznego podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy. Głównym założeniem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań stawianych przez dotychczasowych pracodawców w związku z wyzwaniem nowych technologii, które stwarzają potencjalne zagrożenie bezrobociem. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy ma za zadanie poprawę zarówno pozycji firmy, jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy. Na powyższe formy wsparcia zawarto 102 umowy z pracodawcami, w ramach których kształceniem ustawicznym objęto 409 osób. Na ten cel wydatkowano kwotę 504 543,11 zł.

Na rok 2020 minister właściwy ds. pracy określił następujące priorytety wydatkowania środków KFS:

1. wsparcie kształcenia ustawicznego dla osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem;
2. wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia;
3. wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
4. wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z rozwojem w firmach technologii i zastosowaniem wprowadzanych przez firmy narzędzi pracy;
5. wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju;
6. wsparcie realizacji szkoleń dla instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego;
7. wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonych przez MRPiPS, członków lub

pracowników spółdzielni socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej.

### 3.1.5. STAŻE

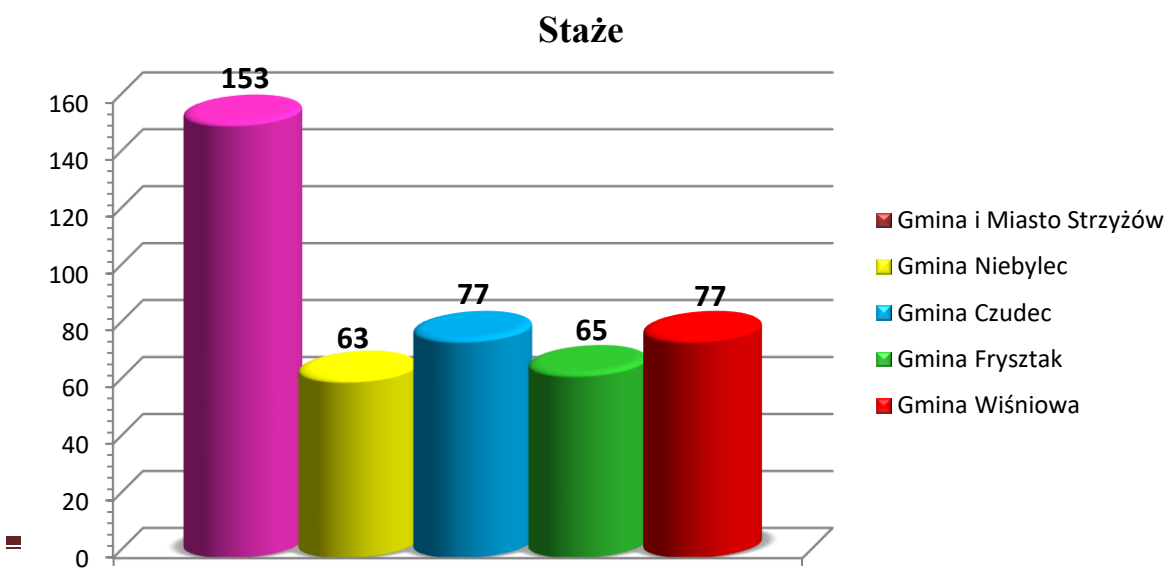
Celem stażu jest nabywanie praktycznych umiejętności do wykonywania pracy poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy przez bezrobotnego, bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą. Staż jest odbywany według programu określonego w umowie zawartej pomiędzy powiatowym urzędem pracy a pracodawcą.

Powiatowy Urząd Pracy w Strzyżowie w 2020 roku zawarł umowy o organizację i finansowanie staży dla 517 bezrobotnych oraz dla 3 osób poszukujących pracy niepełnosprawnych ze środków PFRON. Spośród osób kończących staż w 2020 roku dalsze zatrudnienie znalazło 435 osoby (wg stanu na 28.02.2021 r.).

Zatrudnienie w ramach stażu w rejonie kształtowało się następująco:

Tabela nr 11

STAŻE	
Rejon zamieszkania bezrobotnych	Liczba zatrudnionych po zakończonym stażu
Gmina i Miasto Strzyżów	153
Gmina Niebylec	63
Gmina Czudec	77
Gmina Frysztak	65
Gmina Wiśniowa	77
<b>OGÓLEM</b>	<b>435</b>



### 3.1.6. JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ (DOTACJE)

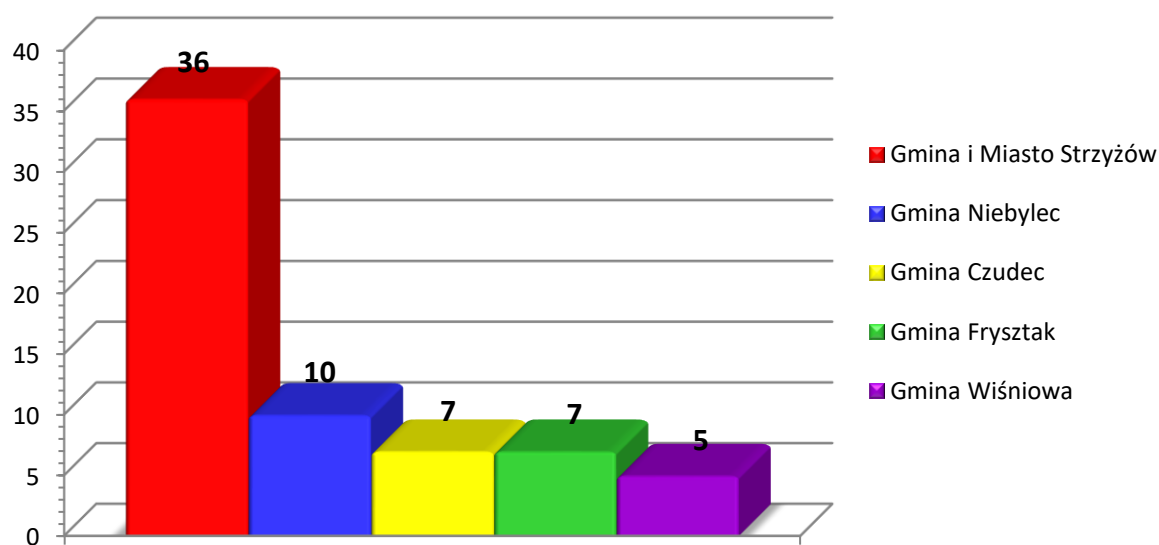
Powiatowy Urząd Pracy w Strzyżowie udzielił w 2020 roku 65 dotacji na podjęcie działalności gospodarczej.

Działalność gospodarcza najczęściej dotyczyła usług remontowo-budowlanych, stolarskich, wodno-kanalizacyjnych, ciepłych, gazowych i klimatyzacyjnych, elektrycznych, naprawy pojazdów samochodowych, fryzjersko – kosmetycznych, fotograficznych, videofilmowania, handlu w tym internetowego, usług rachunkowo-księgowych, doradztwa podatkowego.

Tabela nr 12

<b>JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ (DOTACJE)</b>	
Rejon zamieszkania bezrobotnych	Liczba utworzonych w ramach umów stanowisk pracy
Gmina i Miasto Strzyżów	36
Gmina Niebylec	10
Gmina Czudec	7
Gmina Frysztak	7
Gmina Wiśniowa	5
<b>OGÓLEM</b>	<b>65</b>

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej



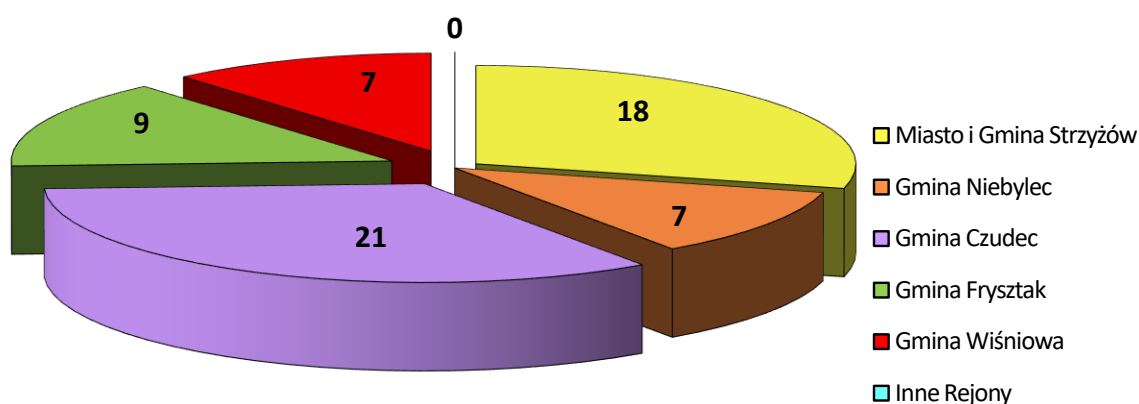
### 3.1.7. REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY

Podmiot prowadzący działalność gospodarczą, który zatrudni skierowaną osobę bezrobotną może zwrócić się do Urzędu z wnioskiem o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy do wysokości 600% przeciętnego wynagrodzenia. W 2020 roku podpisano z pracodawcami 49 umów na 62 stanowiska pracy o refundację wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

Tabela nr 13

REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY	
Rejon zatrudnienia bezrobotnych	Liczba utworzonych w ramach umów stanowisk pracy
Gmina i Miasto Strzyżów	18
Gmina Niebylec	7
Gmina Czudec	21
Gmina Frysztak	9
Gmina Wiśniowa	7
Inne rejonny zatrudnienia bezrobotnych	0
<b>OGÓLEM</b>	<b>62</b>

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy



### 3.1.8. WYPOSAŻENIE STANOWISKA PRACY DLA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH ZE ŚRODKÓW PFRON

W 2020 roku Powiatowy Urząd Pracy w Strzyżowie spisał 2 umowy dot. wyposażenia stanowiska pracy dla osób niepełnosprawnych ze środków PFRON na kwotę 80 000,00 zł. oraz 1 umowę ze środków „Obszar G” na kwotę 27 000,00 zł.

W ramach tych umów zostały utworzone 3 stanowiska pracy dla osób niepełnosprawnych.

### 3.1.9. PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE

Powiatowy Urząd Pracy w Strzyżowie w 2020 roku zawarł 4 porozumienia o organizację i finansowanie prac społecznie użytecznych dla 25 bezrobotnych. Prace społecznie użyteczne to instrument rynku pracy skierowany do osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku, które korzystają jednocześnie ze świadczeń pomocy społecznej.

### 3.1.10. DODATKOWE INSTRUMENTY ADRESOWANE DO BEZROBOTNYCH DO 30 ROKU ŻYCIA

- a) **Bon szkoleniowy** stanowiący gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie oraz opłacenia kosztów, które zostaną poniesione w związku z podjęciem szkolenia. W ramach bonu szkoleniowego starosta finansuje bezrobotnemu, do wysokości 100% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu przyznania bonu szkoleniowego, koszty: szkolenia, badań lekarskich, dojazdu, zakwaterowania.

W 2020 roku przeszkolono 29 osób bezrobotnych w ramach bonu szkoleniowego. Pracę po ukończeniu szkolenia podjęło 19 osób.

Przeznaczono na ten cel 152 234,64 zł

- b) **Bon na zasiedlenie** przyznawany w związku z podjęciem przez bezrobotnego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:

- z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym;
- odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;
- będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Środki Funduszu Pracy przyznane w ramach bonu na zasiedlenie, w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę, przeznacza się na pokrycie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

W 2020 roku 29 osób otrzymało bon na zasiedlenie. Kwota maksymalna bonu wynosiła 9 000,00 zł.

Przeznaczono na ten cel 256 500 zł.

### **3.2. INNE DZIAŁANIA SŁUŻĄCE AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ BEZROBOTNYCH**

Innymi działaniami służącymi aktywizacji zawodowej bezrobotnych, które owocują dobrymi efektami i cieszą się ze strony bezrobotnych coraz większym zaufaniem i uznaniem jest indywidualne i grupowe poradnictwo zawodowe.

W 2020 roku szczególnie nacisk położono na udzielanie profesjonalnej pomocy ze strony doradców zawodowych osobom długotrwale bezrobotnym i poszukującym pracy, które mają problemy z wyborem kierunku szkolenia lub przekwalifikowania, ponownym wejściem na rynek pracy czy określeniem swej ścieżki zawodowej. W związku z ograniczeniami związanymi z panującą sytuacją epidemiczną w 2020 roku bezpośrednie spotkania z osobami bezrobotnymi zostały ograniczone i udzielono jedynie:

- 6 grupowych informacji zawodowych dla 69 uczestników,
- 1 poradę grupową dla 4 uczestników,
- 309 indywidualnych informacji zawodowych,
- 268 indywidualnych porad zawodowych.



## 4. REALIZACJA INSTRUMENTÓW WSPARCIA W RAMACH TARCZY ANTYKRYZYSOWEJ

W ramach Tarczy Antykryzysowej do 31.12.2020 r. wsparciem zostało objętych 2113 podmiotów z powiatu strzyżowskiego (niektóre podmioty korzystały z kilku form wsparcia). Wyplacono łącznie 19 636 910,00 zł w formie pożyczek, dotacji, dofinansowań do kosztów prowadzenia działalności przez samozatrudnionych i dofinansowań wynagrodzeń pracowników.

W związku z wejściem w życie przepisów ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. z 2020 r. poz. 374 z późn. zm.) Powiatowy Urząd Pracy w Strzyżowie realizował następujące instrumenty wsparcia dla przedsiębiorców w ramach tzw. Tarczy Antykryzysowej:

- Pożyczka na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy lub statutowej organizacji pozarządowej, przyznawaną na podstawie art. 15zzd i 15zzda ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19. Do 31.12.2020 r. Powiatowy Urząd Pracy w Strzyżowie wypłacił 2063 mikroprzedsiębiorcom/organizacjom pozarządowym pożyczki na kwotę 10 183 681,56 zł.
- Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19 na podstawie art. 15zzb ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19. Do 31.12.2020 r. Powiatowy Urząd Pracy w Strzyżowie wypłacił 268 podmiotom 6 910 894,20 zł dofinansowań części kosztów wynagrodzeń oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne.
- Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorcy będącego osobą fizyczną, niezatrudniającego pracowników, w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19 na podstawie art. 15zyc ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19. Do 31.12.2020 r. Powiatowy Urząd Pracy w Strzyżowie wypłacił 455 przedsiębiorcom

niezatrudniającym pracowników dofinansowania części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej w wysokości 2 476 500,00 zł.

- Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz składek na ubezpieczenia społeczne dla: organizacji pozarządowych oraz podmiotów, o których mowa w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, a także dla kościelnych osób prawnych oraz ich jednostek organizacyjnych na podstawie art. 15zde i 15zde2 ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19. Do 31.12.2020 r. Powiatowy Urząd Pracy w Strzyżowie wypłacił 3 organizacjom pozarządowym/ podmiotom/ kościelnym osobom prawnym/ich jednostkom organizacyjnym zatrudniającym pracowników kwotę 15 834,24 zł z przeznaczeniem na dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne.
- Dotacja branżowa dla mikroprzedsiębiorców i małych przedsiębiorców na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej, przyznawaną na podstawie art. 15zde4 ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19. Powiatowy Urząd Pracy w Strzyżowie w okresie od dnia 19.12.2020 r. do dnia 31.12.2020 r. wypłacił 10 mikro i małym przedsiębiorcom dotację branżową na kwotę 50 000,00 zł.

## 5. POZIOM I STRUKTURA WYDATKÓW Z FUNDUSZU PRACY I EFS

Tabela nr 14

Fundusz Pracy

Wyszczególnienie	Przyznany limit	Wykonanie limitu	Udział procentowy poszczególnych form w wykorzystanym limicie (%)	Procent wydatkowanych środków w stosunku do limitu ( % 3:2)
1	2	3	4	5
Szkolenia bezrobotnych	58 746,00	58 667,21	2,02	99,87
Prace interwencyjne	209 400,00	206 970,24	7,11	98,84
Roboty publiczne	1 099 454,00	1 095 188,58	37,62	99,61
Staże	688 897,65	684 333,28	23,50	99,34
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	505 700,00	505 700,00	17,37	100,00
Prace społecznie użyteczne	38 200,00	37 995,00	1,31	99,46
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	288 000,00	283 500,00	9,74	98,44
Badania lekarskie bezrobotnych	500,00	492,00	0,02	98,40
Bony szkoleniowe	29 700,00	29 600,65	1,02	99,67
Bony zasiedleniowe	9 000,00	9 000,00	0,31	100,00
<b>OGÓŁEM</b>	<b>2 927 597,65</b>	<b>2 911 446,96</b>	<b>100,00</b>	<b>99,45</b>

Tabela nr 15

Fakultatywne

Wyszczególnienie	Przyznany limit	Wykonanie limitu	Wykonanie (% 3:2)
1	2	3	5
System informatyczny	236 924,00	217 753,02	91,91
Wydatki inwestycyjne	0,00	0,00	0,00
Opłaty pocztowe i prowizje bankowe	104 076,00	100 996,80	97,04
Pozostałe wydatki limitowane (zakup druków, zakup papieru do ksera)	20 152,00	18 815,16	93,37
Dodatki do wynagrodzeń	42 800,00	41 974,95	98,07
Szkolenia pracowników	33 000,00	30 175,80	91,44
Szkolenia i koszty przejazdu członków Powiatowej Rady Rynku Pracy	0,00	0,00	0,00
<b>OGÓLEM</b>	<b>436 952,00</b>	<b>409 715,73</b>	<b>93,77</b>

Tabela nr 16

„EFS PO WER IV (058)”

Rodzaj zadania	Przyznany limit	Wykonanie limitu	Procent wydatkowanych środków (% 3:2)
1	2	3	5
Staże	1 558 014,00	1 553 951,70	99,74
Refundacja kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy	120 000,00	120 000,00	100,00
Bony zasiedleniowe	256 500,00	247 500,00	96,49
Prace interwencyjne	101 900,00	101 568,14	99,67
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	438 900,00	438 855,19	99,99
Bony szkoleniowe	43 100,00	43 049,74	99,88
<b>OGÓLEM</b>	<b>2 518 414,00</b>	<b>2 504 924,77</b>	<b>99,46</b>

Tabela nr 17

„EFS POW ER V (063)”

Wyszczególnienie	Przyznany limit	Wykonanie limitu	Wykonanie ( % 3:2)
1	2	3	5
Stáže	597 280,00	591 632,04	99,05
Refundacja kosztów wyposażenie lub doposażenia stanowiska pracy	553 636,00	548 100,00	99,00
Prace interwencyjne	42 964,00	40 881,78	95,15
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	264 000,00	264 000,00	100,00
Bony szkoleniowe	44 700,00	44 398,65	99,33
<b>OGÓLEM</b>	<b>1 502 580,00</b>	<b>1 489 012,47</b>	<b>99,10</b>

Tabela nr 18

„EFS RPO VI (062)”

Rodzaj zadania	Przyznany limit	Wykonanie limitu	Procent wydatkowanych środków ( % 3:2)
1	2	3	5
Stáže	1 143 576,21	1 138 424,03	99,55
Refundacja kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy	504 000,00	499 000,00	99,01
Dofinansowanie wynagrodzeń dla przedsiębiorców COVID-19	71 000,00	68 830,38	96,94
<b>OGÓLEM</b>	<b>1 718 576,21</b>	<b>1 706 254,41</b>	<b>99,28</b>

Tabela nr 19

„Krajowy Fundusz Szkoleniowy”

Rodzaj zadania	Przyznany limit	Wykonanie limitu	Procent wydatkowanych środków ( % 3:2)
1	2	3	5
Kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców	505 000,00	504 543,11	99,91
<b>OGÓLEM</b>	<b>505 000,00</b>	<b>504 543,11</b>	<b>99,91</b>

Tabela nr 20

„PFRON”

Rodzaj zadania	Przyznany limit	Wykonanie limitu	Procent wydatkowanych środków ( % 3:2)
1	2	3	5
Staże	19 560,00	19 552,15	99,96
Zwrot kosztów wyposażenie stanowiska pracy dla osoby niepełnosprawnej	80 000,00	80 000,00	100,00
Zwrot kosztów wyposażenie stanowiska pracy dla osoby niepełnosprawnej - OBSZAR G	27 000,00	27 000,00	100,00
<b>OGÓLEM</b>	<b>126 560,00</b>	<b>126 552,15</b>	<b>99,99</b>

Tabela nr 21

„Rezerwa – wysokie bezrobocie (065)”

Wyszczególnienie	Przyznany limit	Wykonanie limitu	Wykonanie ( % 3:2)
1	2	3	5
Szkolenia bezrobotnych	28 850,00	27 180,39	94,21
Staże	253 400,00	253 153,22	99,90
Prace interwencyjne	10 850,00	10 696,92	98,59
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	198 000,00	198 000,00	100,00
Bony szkoleniowe	35 200,00	35 185,60	99,96
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	23 700,00	23 700,00	100,00
<b>OGÓLEM</b>	<b>550 000,00</b>	<b>547 916,13</b>	<b>99,62</b>

Tabela nr 22

„COVID FP (064)”

Wyszczególnienie	Przyznany limit	Wykonanie limitu	Wykonanie (% 3:2)
1	2	3	5
Dofinansowanie wynagrodzeń dla przedsiębiorców COVID-19	3 425 000,00	3 132 343,28	91,46
Dofinansowanie kosztów działalności COVID-19	1 336 004,93	1 305 980,00	97,75
Jednorazowa pożyczka COVID-19	10 020 000,00	9 965 000,00	99,45
Dofinansowanie wynagrodzeń dla organizacji pozarządowych COVID-19	6 295,43	4 139,34	65,75
Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników kościelnej osoby prawnej oraz jej jednostki organizacyjnej COVID-19	12 000,00	11 694,90	97,46
Niskooprocentowana pożyczka ze środków FP COVID-19	230 000,00	218 681,56	95,08
<b>OGÓLEM</b>	<b>15 029 300,36</b>	<b>14 637 839,08</b>	<b>97,40</b>

Tabela nr 23

„COVID PO WER V (063)”

Rodzaj zadania	Przyznany limit	Wykonanie limitu	Procent wydatkowanych środków (% 3:2)
1	2	3	5
Dofinansowanie wynagrodzeń dla przedsiębiorców COVID-19	1 635 000,00	1 588 345,52	97,15
Dofinansowanie kosztów działalności COVID-19	350 000,00	318 760,00	91,07
Dofinansowanie wynagrodzeń dla organizacji pozarządowych	4 825,00	0,00	0,00
<b>OGÓLEM</b>	<b>1 989 825,00</b>	<b>1 907 105,52</b>	<b>95,84</b>

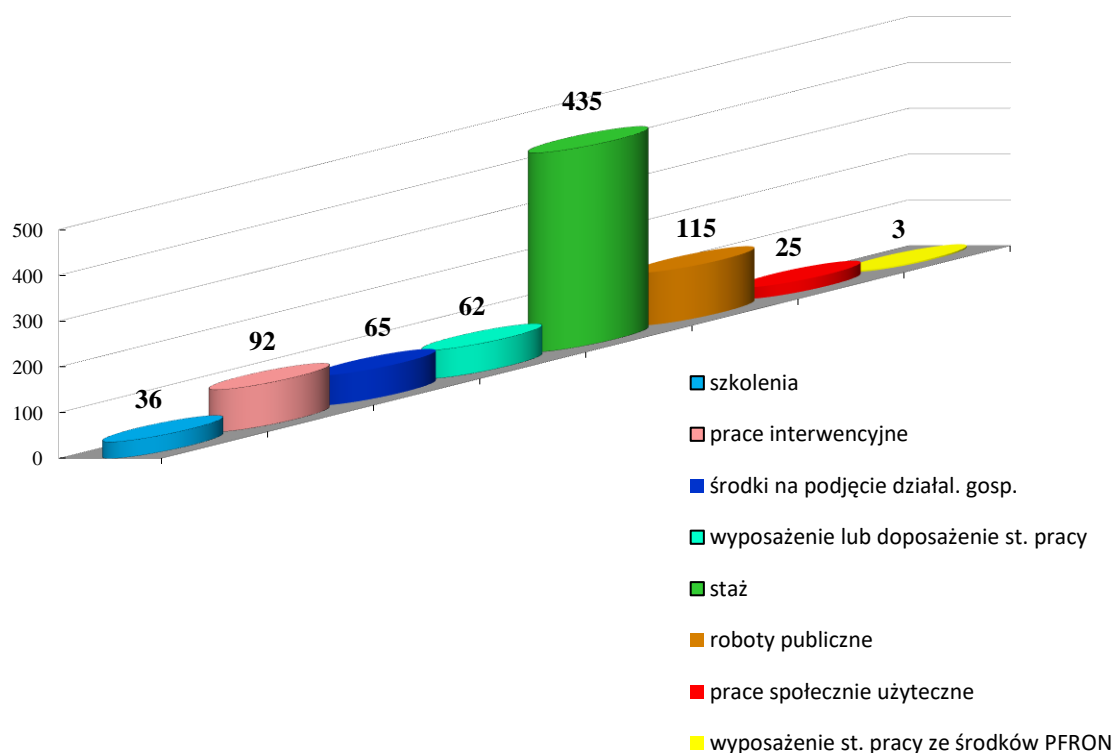
Tabela nr 24

„COVID RPO (062)”

Rodzaj zadania	Przyznany limit	Wykonanie limitu	Procent wydatkowanych środków ( % 3:2)
1	2	3	5
Dofinansowanie wynagrodzeń dla przedsiębiorców COVID-19	2 129 114,00	2 121 375,02	99,64
Dofinansowanie kosztów działalności COVID-19	851 760,64	851 760,00	100,00
<b>OGÓLEM</b>	<b>2 980 874,64</b>	<b>2 973 135,02</b>	<b>99,74</b>

## 6. AKTYWIZACJA BEZROBOTNYCH

Liczba stanowisk pracy utworzonych w ramach aktywnych form





## 7. INSTYTUCJONALNA OBSŁUGA RYNKU PRACY

Pracownicy codziennie starali się wychodzić naprzeciw potrzebom klientów swoje zadania związane z rejestracją bezrobotnych, wydawaniem zaświadczeń i potwierdzeń faktu podlegania ubezpieczeniu zdrowotnemu wykonywali sumiennie i z należytą starannością.

W 2020 roku zostały zarejestrowane 3573 osoby bezrobotne. Wydanych zostało 2048 zaświadczeń. Przygotowano i wydano 1721 PIT-11- informacji o dochodach i zaliczkach na podatek dochodowy. Wydano 8 099 decyzji administracyjnych dotyczących uznania lub odmowy uznania danej osoby za bezrobotną oraz utracie statutu bezrobotnego, przyznaniu, odmowie przyznania, wstrzymaniu lub wznowieniu wypłaty oraz utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku, stypendium lub dodatku aktywizacyjnego, od których wpłynęło 6 odwołań. Wśród wniesionych odwołań 2 decyzje zostały uchylone we własnym zakresie w trybie art. 132 KPA, natomiast 4 zostały przekazane do Wojewody Podkarpackiego. Z zaskarżonych decyzji przekazanych do organu II instancji 2 zostały utrzymane w mocy przez Wojewodę Podkarpackiego. Wznowiono postępowanie administracyjne w 156 przypadkach. Pośrednicy pracy wydali bezrobotnym 912 skierowania do pracy, na staż i na inne formy zatrudnienia.

W ramach aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu utworzono łącznie 833 stanowiska pracy.

## 8. PODSUMOWANIE

Rok 2020 charakteryzował się niewielkim wzrostem stopy bezrobocia (w porównaniu z rokiem ubiegłym o 1,3%). W porównaniu z rokiem ubiegłym liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zmniejszyła się o 20,2%. Wzrost liczby bezrobotnych oraz mniejsza liczba ofert pracy spowodowana była sytuacją epidemiczną panującą w kraju.

W roku 2020 Powiatowy Urząd Pracy w Strzyżowie podobnie jak w latach ubiegłych, podejmował działania zmierzające do skutecznego ograniczania zjawiska bezrobocia w powiecie realizując formy aktywizacji zawodowej wynikające z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Szczególne preferencje otrzymały zadania zmierzające do tworzenia nowych, stałych miejsc pracy, ochrony już istniejących oraz aktywizowania naszych klientów. W trakcie naszej pracy realizowaliśmy nie tylko zadania ustawowe, ale również wdrażaliśmy nowe przedsięwzięcia i projekty. Wśród nich znalazły się „Aktywizacja osób po 29 r. ż. pozostających bez pracy w powiecie strzyżowskim (VI)”, „Aktywizacja osób

młodych pozostających bez pracy w powiecie strzyżowskim (IV i V)”. Powiatowy Urząd Pracy w Strzyżowie w 2020 roku na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu wydał kwotę 9 090 724,36 zł.

W związku z sytuacją epidemiczną wywołaną wirusem SARS-CoV2 działalność Urzędu skoncentrowana była także na realizacji zadań wynikających z ustawy z dnia 02 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych. Powiatowy Urząd Pracy w Strzyżowie w 2020 roku na działania związane z łagodzeniem ekonomicznych skutków pandemii COVID-19 w ramach pomocy pracodawcom, organizacjom pozarządowym, osobom prowadzący indywidualną działalność gospodarczą wydatkował kwotę 19 636 910,00 zł. Środki te były przeznaczone w większości na wypłatę bezzwrotnych pożyczek dla mikroprzedsiębiorców, a ponadto na dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne zatrudnianych pracowników, na dofinansowanie bieżących kosztów prowadzonej działalności gospodarczej, na wypłatę bezzwrotnych pożyczek dla organizacji pozarządowych, na wypłatę bezzwrotnych dotacji dla mikro i małych przedsiębiorców. Wszystkie zadania dodatkowe, wprowadzone nowymi przepisami zostały wykonane dzięki pełnemu zaangażowaniu pracowników w szczególności Działu Instrumentów Rynku Pracy.

Działania prowadzone przez Powiatowy Urząd Pracy w Strzyżowie miały na celu jak najbardziej efektywnie wykorzystać środki jakimi Urząd dysponował i udało się to zrealizować.

Źródła: dane statystyczne GUS, dane pozyskane z systemu informatycznego oraz opracowania własne.