



Powiatowy Urząd Pracy w Strzyżowie

**SPRAWOZDANIE
Z DZIAŁALNOŚCI**

***Powiatowego Urzędu Pracy
w Strzyżowie
za 2024 rok***

SPIS TREŚCI

1.	WSTĘP	3
2.	INFORMACJA O STANIE I STRUKTURZE BEZROBOCIA	6
2.1.	POZIOM, STOPA I DYNAMIKA BEZROBOCIA	6
2.2.	ZMIANY W POZIOMIE BEZROBOCIA NA PRZESTRZENI LAT	8
2.3.	ZRÓŻNICOWANIE TERYTORIALNE LICZBY BEZROBOTNYCH	9
2.4.	REJESTROWANE BEZROBOCIE NA WSI	10
2.5.	BEZROBOTNI NIE POSIADAJĄCY PRAWA DO ZASIŁKU	10
2.6.	WOLNE MIEJSCA PRACY I MIEJSCA AKTYWIZACJI	11
2.7.	ZWOLNIENIA Z PRZYCZYN DOTYCZĄCYCH ZAKŁADU PRACY	12
2.8.	CHARAKTERYSTYKA STRUKTURY BEZROBOCIA	12
2.9.	WSPÓŁPRACA Z LOKALNYMI PARTNERAMI RYNKU PRACY	19
3.	AKTYWNE DZIAŁANIA URZĘDU PRACY W ZAKRESIE PRZECIWDZIAŁANIA I OGRANICZANIA BEZROBOCIA	20
3.1.	AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU	21
3.1.1.	PRACE INTERWENCYJNE	21
3.1.2.	ROBOTY PUBLICZNE	23
3.1.3.	SZKOLENIA I PRZEKVALIFIKOWANIA	24
3.1.4.	STUDIA PODYPŁOMOWE	25
3.1.5.	KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY	25
3.1.6.	STAŻE	27
3.1.7.	JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI	28
3.1.8.	REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY	29
3.1.9.	WYPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY DLA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH ZE ŚRODKÓW PFRON	30
3.1.10.	PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE	30
3.1.11.	DOFINANSOWANIE WYNAGRODZEŃ DLA DOMÓW POMOCY SPOŁECZNEJ LUB JEDNOSTEK ORGANIZACYJNYCH WSPIERANIA RODZINY I SYSTEMU PIECZY ZASTĘPCZEJ	30
3.1.12.	DODATKOWE INSTRUMENTY ADRESOWANE DO BEZROBOTNYCH DO 30 ROKU ŻYCIA	31
3.2.	INNE DZIAŁANIA SŁUŻĄCE AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ BEZROBOTNYCH	32
4.	POZIOM I STRUKTURA WYDATKÓW Z FUNDUSZU PRACY I EFS	33
5.	AKTYWIZACJA BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY	38
6.	INSTYTUCJONALNA OBSŁUGA RYNKU PRACY	38
7.	PODSUMOWANIE	39

1. WSTĘP

Powiatowy Urząd Pracy w Strzyżowie jest jednostką budżetową wchodzącą w skład powiatowej administracji zespolonej funkcjonującą pod zwierzchnictwem Starosty.

Swoim działaniem obejmuje powiat strzyżowski, w skład którego wchodzi miasto Strzyżów oraz gminy: Strzyżów, Czudec, Frysztak, Niebylec, Wiśniowa.

Zadania PUP wynikają z przepisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2025 r., poz. 214 ze zm.). Należą do nich:

- 1) opracowanie i realizacja programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy stanowiącego część powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych, o której mowa w odrębnych przepisach;
- 2) pozyskiwanie i gospodarowanie środkami finansowymi na realizację zadań z zakresu aktywizacji lokalnego rynku pracy;
- 3) udzielanie informacji o możliwościach i zakresie pomocy określonej w ustawie;
- 4) udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu pracy przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe;
- 5) udzielanie pomocy pracodawcom w pozyskiwaniu pracowników przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe;
- 6) kierowanie bezrobotnych do realizatora działań aktywizacyjnych, któremu marszałek województwa zlecił wykonanie działań aktywizacyjnych;
- 7) realizacja zadań związanych z KFS, w szczególności udzielanie pomocy pracodawcom poprzez finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy;
- 8) rejestrowanie bezrobotnych i poszukujących pracy;
- 9) inicjowanie, organizowanie i finansowanie usług i instrumentów rynku pracy;
- 10) inicjowanie, organizowanie i finansowanie szkoleń i przygotowania zawodowego dorosłych;
- 11) opracowywanie badań, analiz i sprawozdań, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, oraz dokonywanie ocen dotyczących rynku pracy na potrzeby powiatowej rady rynku pracy oraz organów zatrudnienia;
- 12) inicjowanie i realizowanie przedsięwzięć mających na celu rozwiązanie lub złagodzenie problemów związanych z planowanymi zwolnieniami grup pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy;
- 13) współdziałanie z powiatowymi radami rynku pracy w zakresie promocji zatrudnienia oraz wykorzystania środków Funduszu Pracy;

- 14) współpraca z gminami w zakresie upowszechniania ofert pracy i informacji o usługach poradnictwa zawodowego, szkoleniach, przygotowaniu zawodowym dorosłych, stażach, organizacji robót publicznych oraz prac społecznie użytecznych, realizacji Programu Aktywizacja i Integracja, o którym mowa w art. 62a, oraz zatrudnienia socjalnego na podstawie przepisów o zatrudnieniu socjalnym;
- 15) współpraca z wojewódzkimi urzędami pracy w zakresie świadczenia podstawowych usług rynku pracy, w tym w opracowywaniu i aktualizacji informacji zawodowych;
- 16) przyznawanie i wypłacanie zasiłków oraz innych świadczeń z tytułu bezrobocia;
- 17) wydawanie decyzji o:
- a) uznaniu lub odmowie uznania danej osoby za bezrobotną oraz utracie statusu bezrobotnego,
 - b) przyznaniu, odmowie przyznania, wstrzymaniu lub wznowieniu wypłaty oraz utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku, stypendium i innych finansowanych z Funduszu Pracy świadczeń niewynikających z zawartych umów,
 - c) obowiązku zwrotu nienależnie pobranego zasiłku, stypendium, innych nienależnie pobranych świadczeń lub kosztów szkolenia i przygotowania zawodowego dorosłych finansowanych z Funduszu Pracy,
 - d) odroczeniu terminu spłaty, rozłożeniu na raty lub umorzeniu części albo całości nienależnie pobranego świadczenia udzielonego z Funduszu Pracy, należności z tytułu zwrotu refundacji lub przyznanych jednorazowo środków, o których mowa w art. 46, oraz innych świadczeń finansowanych z Funduszu Pracy, o których mowa w art. 76 ust. 7a;
- 18) realizowanie zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw, o których mowa w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. a–c, oraz państw, z którymi Rzeczpospolita Polska zawarła dwustronne umowy międzynarodowe o zabezpieczeniu społecznym, w zakresie świadczeń dla bezrobotnych, w tym realizowanie decyzji, o których mowa w art. 8a;
- 19) realizowanie zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami, o których mowa w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. a–c, w szczególności przez:
- a) realizowanie działań sieci EURES we współpracy z ministrem właściwym do spraw pracy, samorządami województw oraz innymi podmiotami uprawnionymi do realizacji działań sieci EURES,
 - b) realizowanie zadań związanych z udziałem w partnerstwach transgranicznych EURES na terenie działania tych partnerstw;

- 21) realizowanie zadań związanych z międzynarodowym przepływem pracowników, wynikających z odrębnych przepisów, umów międzynarodowych i innych porozumień zawartych z partnerami zagranicznymi;
- 22) badanie i analizowanie sytuacji na lokalnym rynku pracy w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca lub postępowaniem o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy, o którym mowa w art. 114 i art. 127 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach;
- 23) realizowanie zadań związanych z podejmowaniem przez cudzoziemców pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;
- 24) organizowanie i finansowanie szkoleń pracowników powiatowego urzędu pracy;
- 25) opracowywanie i realizowanie indywidualnych planów działania;
- 26) realizowanie projektów w zakresie promocji zatrudnienia, w tym przeciwdziałania bezrobociu, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych i osób poszukujących pracy, wynikających z programów operacyjnych finansowanych z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego lub programów współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus i Funduszu Pracy;
- 27) inicjowanie i realizowanie badań i analiz wykorzystywanych w działaniach prowadzonych przez urzędy pracy;
- 28) organizacja i realizowanie programów specjalnych;
- 29) realizowanie programów regionalnych na podstawie porozumienia zawartego z wojewódzkim urzędem pracy;
- 30) przetwarzanie informacji o bezrobotnych, poszukujących pracy i cudzoziemcach zamierzających wykonywać lub wykonujących pracę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;
- 31) współpraca z ministrem właściwym do spraw pracy w zakresie tworzenia rejestru centralnego;
- 32) inicjowanie i realizowanie projektów pilotażowych;
- 33) inicjowanie i realizowanie przedsięwzięć mających na celu dotarcie z informacją o możliwościach skorzystania z form aktywizacji, o których mowa w ustawie, do osób niezarejestrowanych jako bezrobotne lub poszukujące pracy.

W 2024 r. Powiatowy Urząd Pracy w Strzyżowie świadczył usługi swoim klientom realizując zadania ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, starając się jak najefektywniej wydawać pozyskane środki finansowe.

2. INFORMACJA O STANIE I STRUKTURZE BEZROBOCIA W 2024 ROKU.

2.1. POZIOM, STOPA I DYNAMIKA BEZROBOCIA.

Na koniec 2024 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Strzyżowie zarejestrowanych było 3113 bezrobotnych, a w analogicznym okresie ubiegłego roku 3125, a więc w stosunku rocznym liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych była o 0,4 % niższa (o 12 osób).

Na przestrzeni ostatniego roku udział bezrobotnych bez prawa do zasiłku w ogólnej liczbie bezrobotnych zmniejszył się z 84,7 % na koniec 2023 roku do 84,5 % na koniec 2024 roku, a więc o 0,2 %.

Stopa bezrobocia na dzień 31.12.2024 r. wynosiła 17,2%.

Tabela nr 1

STOPA BEZROBOCIA NA PRZESTRZENI LAT 2021 - 2024 (%)					
WYSZCZEGÓLNIENIE	LATA (STAN NA DZIEŃ 31.12.)				PROCENT
	2021	2022	2023	2024	
1	2	3	4	5	6 (5 : 4)
POWIAT STRZYŻOWSKI	19,3	17,7	17,2	17,2	100,0
WOJ. PODKARPACKIE	9,9	8,8	8,6	8,7	101,2
POLSKA	5,8	5,2	5,1	5,1	100,0

Stopa bezrobocia na przestrzeni lat 2021 – 2024 (%)

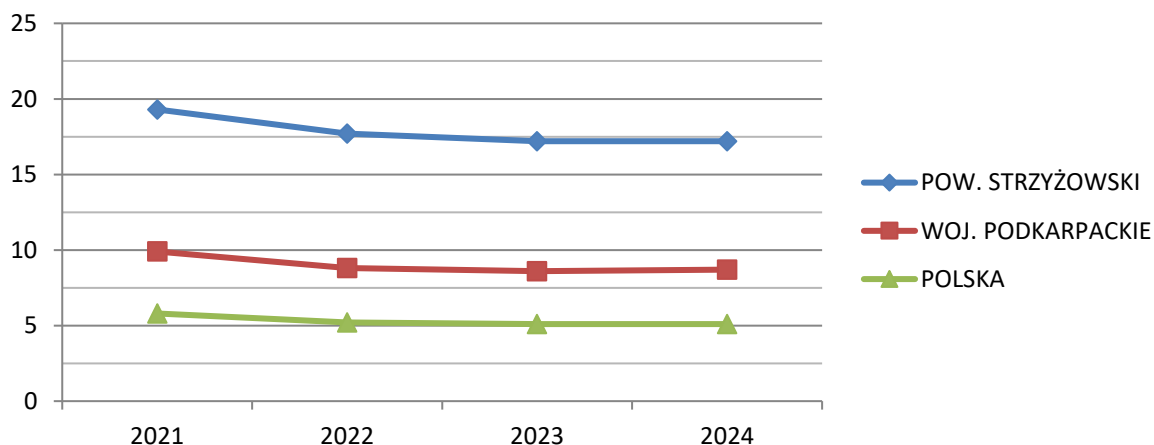


Tabela nr 2

LICZBA BEZROBOTNYCH W REJONIE DZIAŁ. PUP STRZYŻÓW NA PRZESTRZENI LAT 2021 - 2024						
WYSZCZEGÓLNIENIE		LATA (STAN NA DZIEŃ 31.12.)				PROCENT
		2021	2022	2023	2024	
1		2	3	4	5	6 (5 : 4)
LICZBA BEZROBOTNYCH OGÓŁEM		3535	3266	3125	3113	99,6
W TYM :	BEZROBOTNI BEZ PRAWA DO ZASIŁKU	3040	2748	2647	2632	99,4
	UDZIAŁ % W OGÓLNEJ LICZBIE BEZROBOTNYCH	86,0	84,1	84,7	84,5	-
W TYM :	KOBIETY OGÓŁEM	1872	1713	1579	1569	99,4
	UDZIAŁ % W OGÓLNEJ LICZBIE BEZROBOTNYCH	53,0	52,4	50,5	50,4	-
W TYM :	KOBIETY BEZ PRAWA DO ZASIŁKU	1631	1471	1370	1345	98,2
	UDZIAŁ % W OGÓLNEJ LICZBIE BEZROBOTNYCH	46,1	45,0	43,8	43,2	-

2.2. ZMIANY W POZIOMIE BEZROBOCIA NA PRZESTRZENI LAT 2023-2024

Tabela nr 3

WYSZCZEGÓLNIENIE			2023 r.	2024 r.	Różnica		
1			2	3	4 (3 - 2)		
Nowozarejestrowani bezrobotni NAPŁYW			4024	3531	-493		
w tym :	Zarejestrowany po raz pierwszy		547	559	12		
	Powracający do rejestracji po raz kolejny		3477	2972	-505		
Wyrejestrowani bezrobotni ODPLYW			4165	3543	-622		
w tym :	z powodu podjęcia pracy		2583	2379	-204		
	z tego :	pracy niesubsydiowanej		1989	1940	-49	
		w tym :	pracy sezonowej	1919	1857	-62	
			pracy subsydiowanej		594	439	-155
		w tym :	prac interwencyjnych		145	122	-23
			robót publicznych		176	137	-39
			z tyt. udziel. dotacji na dział. gosp.		103	48	-55
			wyposażenie i dopos. stanowisk pracy		111	92	-19
			podjęcie pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie		34	21	-13
			rozpoczęcia szkolenia		75	87	12
			rozpoczęcia stażu		585	261	-324
			odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy		23	5	-18
		rozpoczęcia pracy społecznie użytecznej		24	19	-5	
		z powodu nie potwierdzenia gotowości do pracy		432	401	-31	
		Inne (dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego, podjęcie nauki, nabycie praw emerytalnych, nabycie praw do zasiłku przedemerytalnego i świadczeń, ukończenie 60/65 lat i innych)		443	391	-52	

W omawianym okresie zarejestrowano ogółem 3531 bezrobotnych oraz wyłączono z ewidencji 3543 bezrobotnych. Zanotowano spadek zarejestrowanych bezrobotnych w stosunku do 2023 roku o 12,3 %, oraz spadek w odpływie bezrobotnych o 14,9 % (odpowiednio 493 osoby i 622 osoby).

Najwięcej bezrobotnych zarejestrowano w miesiącu styczniu (406 bezrobotnych).

W poszczególnych miesiącach 2024 roku rejestrowano średnio 294 bezrobotnych.

Spośród bezrobotnych wyłączonych z ewidencji na przestrzeni 2024 roku pracę podjęły 2379 osoby, w tym spośród tej grupy:

- ✓ 81,5 % podjęło pracę niesubsydiowaną (1940 osób),
- ✓ 18,5 % podjęło pracę subsydiowaną (439 osoby).

Dużą grupę osób bezrobotnych, bo aż 11,3 % ogółu wyłączonych (401 osób) nie potwierdziło gotowości do pracy.

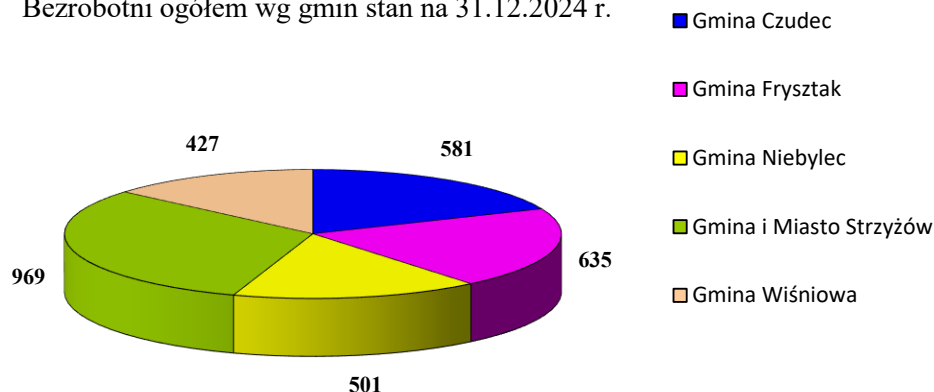
2.3. ZRÓŻNICOWANIE TERYTORIALNE LICZBY BEZROBOTNYCH

Tabela nr 4

LICZBA BEZROBOTNYCH W POSZCZEGÓLNYCH GMINACH								
GMINA	31.12.2023 ROK			31.12.2024 ROK			PROCENT	ODCHYLENIA
	LICZBA BEZROBOTNYCH		UDZIAŁ % POSZCZEGÓLNYCH GMIN W OGÓLNEJ LICZBIE BEZROBOTNYCH	LICZBA BEZROBOTNYCH		UDZIAŁ % POSZCZEGÓLNYCH GMIN W OGÓLNEJ LICZBIE BEZROBOTNYCH		
	OGÓŁEM	W TYM KOBIETY		OGÓŁEM	W TYM KOBIETY			
1	2	3	4	5	6	7	8 (5:2)	9
GMINA CZUDEĆ	629	312	20,1	581	313	18,7	92,4	-48
GMINA FRYSZTAK	637	344	20,4	635	343	20,4	99,7	-2
GMINA NIEBYLEC	527	283	16,9	501	252	16,1	95,1	-26
MIASTO I GMINA STRYZÓW	908	429	29,1	969	435	31,1	106,7	61
GMINA WIŚNIOWA	424	211	13,6	427	226	13,7	100,7	3
RAZEM	3125	1579	100,0	3113	1569	100,0	99,6	-12

Według stanu na koniec 2024 roku największa liczba bezrobotnych występowała w gminie i mieście Strzyżów (969 osób) oraz w gminie Frysztak (635 osób), co stanowi odpowiednio: 31,1%, i 20,4% ogółu zarejestrowanych w rejonie.

Bezrobotni ogółem wg gmin stan na 31.12.2024 r.



2.4. REJESTROWANE BEZROBOCIE NA WSI

Na dzień 31.12.2024 roku liczba zarejestrowanych bezrobotnych zamieszkałych na wsi wyniosła 2778 osób, w tym 1407 kobiet. Grupa tych osób stanowiła 89,2% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych (w tym kobiety 45,2% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych). W stosunku do roku 2023 liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi zmniejszyła się o 1,2% (35 osób).

Tabela nr 5

STRUKTURA BEZROBOTNYCH ZAMIESZKAŁYCH NA WSI						
WYSZCZEGÓLNIENIE		31.12.2023 ROK	31.12.2024 ROK	PROCENT	ODCHYLENIA	UDZIAŁ % BEZROBOTNYCH ZAM. NA WSI DO OGÓŁU BEZROBOTNYCH W 2024 ROKU.
1		2	3	4 (3 : 2)	5 (3 - 2)	6
BEZROBOTNI ZAMIESZKAŁI NA WSI OGÓŁEM		2813	2778	98,8	-35	89,2
W TYM :	BEZROBOTNI BEZ PRAWA DO ZASIŁKU	2370	2348	99,1	-22	75,4
	KOBIETY OGÓŁEM	1436	1407	98,0	-29	45,2
	KOBIETY BEZ PRAWA DO ZASIŁKU	1241	1205	97,1	-36	38,7

2.5. BEZROBOTNI NIE POSIADAJĄCY PRAWA DO ZASIŁKU

Na koniec grudnia 2024 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Strzyżowie zarejestrowanych było 2632 bezrobotnych bez prawa do zasiłku. Stanowili oni 84,5% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

W analogicznym okresie ubiegłego roku w ogólnej liczbie 3125 bezrobotnych, prawa do zasiłku nie posiadało 2647 osób, które stanowiły 84,7% ogółu, czyli udział bezrobotnych bez prawa do zasiłku w ogólnej liczbie bezrobotnych zmniejszył się na przestrzeni roku o 0,2%.

Bezrobotni nie posiadający prawa do zasiłku za główny powód rejestracji lub pozostawiania w ewidencji PUP uznają wzrost szans na znalezienie zatrudnienia lub chęć skorzystania ze świadczeń jakie bezrobotnym oferuje Urząd. Część osób, którym uprawnienia zasiłkowe ustały podtrzymuje rejestrację z uwagi na system ubezpieczeń zdrowotnych i pomocy społecznej. Również osoby, które są bierne i faktycznie nie szukają pracy z tych samych powodów utrzymują status bezrobotnego.

2.6. WOLNE MIEJSCA PRACY I MIEJSCA AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

Sytuacja rynku ofert pracy w roku 2024 roku uległa pogorszeniu w porównaniu do roku 2023. Do PUP zgłoszono o 22,8% mniej wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, w efekcie czego tutaj. Urząd dysponował 1307 miejscami pracy i miejscami aktywizacji zawodowej. W porównaniu do 2023 r. - rok 2024 charakteryzował się:

- spadkiem o 28,0 % liczby miejsc subsydiowanych,
- spadkiem o 40,0% liczby miejsc dla niepełnosprawnych,
- najczęściej zgłaszano wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w takich zawodach jak: pomocniczy robotnik budowlany (142), robotnik gospodarczy (97), sprzedawca (73), pracownik biurowy (67), cieśla (43), zbrojarz (36), robotnik budowlany (34), brukarz (29), pomoc kuchenna (25), kasjer handlowy (22).

Na 1 wolne miejsce pracy i miejsce aktywizacji zawodowej przypadało około 2 bezrobotnych.

Tabela nr 6

WOLNE MIEJSCA PRACY I MIEJSCA AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ					
Wyszczególnienie		2023 rok	2024 rok	Procent	Odchylenia
1		2	3	4	5 (3 - 2)
Ogółem wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej		1694	1307	-22,8	-387
w tym :	subsydiowane	1033	744	-28,0	-289
	dla niepełnosprawnych	110	66	-40,0	-44

Pracodawcy planujący powierzyć pracę w Polsce na okres do 24 miesięcy obywatelom Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Ukrainy, Armenii mają obowiązek zarejestrować we właściwym Powiatowym Urzędzie Pracy oświadczenie o zamiarze powierzenia wykonywania pracy.

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Strzyżowie w 2024 roku zostało złożonych 17 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom, z czego 15 zostało wpisanych do ewidencji, a 1 oświadczenie nie zostało rozpoznane. Oświadczenia rejestruje się w Urzędzie Pracy, właściwym ze względu na miejsce pobytu stałego lub siedzibę podmiotu powierzającego wykonywanie pracy. Oświadczenie stanowi podstawę do uzyskania przez cudzoziemca w polskiej placówce dyplomatyczno - konsularnej w kraju jego stałego pobytu, wizy pobytowej w celu wykonywania pracy.

Istnieje możliwość elektronicznej rejestracji oświadczeń za pomocą portalu www.praca.gov.pl lub w siedzibie urzędu.

Pracodawca, który chce zatrudnić obywatela Ukrainy może złożyć powiadomienie o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy. Zgłoszenie to jest darmowe, należy złożyć je elektronicznie przez www.praca.gov.pl. Procedura ta wynika z wejścia w życie przepisów o pomocy obywatelom Ukrainy.

W 2024 roku złożono 32 powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelom Ukrainy.

2.7. ZWOLNIENIA Z PRZYCZYN DOTYCZĄCYCH ZAKŁADU PRACY

W 2024 roku zarejestrowało się 23 osoby, które zostały zwolnione z przyczyn dot. zakładu pracy, tj. o 17,9 % mniej niż w roku ubiegłym (o 5 osób). Na dzień 31.12.2024 roku w ewidencji PUP łączna liczba zwolnionych z przyczyn dot. zakładu pracy wynosiła 25 osób, a więc o 28,6% mniej w porównaniu do analogicznego okresu 2023 roku. Grupa ta stanowiła 0,8 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

2.8. CHARAKTERYSTYKA STRUKTURY BEZROBOCIA

Reasumując: cechami charakterystycznymi struktury bezrobocia na przestrzeni 2024 roku były:

- wysoki udział dotychczas nie pracujących lub posiadających staż pracy nie przekraczający 5 lat (w ogólnej liczbie bezrobotnych) – 61,5 %,
- wysoki poziom bezrobotnych bez prawa do zasiłku, kształtujący się na poziomie - 84,5 % ogółu bezrobotnych,
- niski udział bezrobotnych z prawem do zasiłku – 15,5 % ogółu bezrobotnych.
- utrzymująca się wysoka liczba bezrobotnych kobiet – 50,4 % ogółu bezrobotnych,
- dominacja osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym, gimnazjalnym oraz podstawowym – 50,5 % ogółu bezrobotnych,
- wysoka liczba osób bezrobotnych pozostających bez pracy powyżej 24 miesiące – 36,6 % ogółu bezrobotnych.

Tabela nr 7A

STRUKTURA BEZROBOCIA w powiecie						
WYSZCZEGÓLNIENIE	31.12.2023 r.		31.12.2024 r.		Procent	Odchylenia
	Liczba bezrobotnych	Udział % w ogólnej liczbie bezrobotnych	Liczba bezrobotnych	Udział % w ogólnej liczbie bezrobotnych		
1	2	3	4	5	6 (4:2)	7 (4-2)
OGÓŁEM :	3125	100,0	3113	100,0	99,6	-12
w tym : bez prawa do zasiłku	2647	84,7	2632	84,5	99,4	-15
BEZROBOTNI wg wieku						
18 - 24 lat	460	14,7	474	15,2	103,0	14
25 - 34 lat	859	27,5	809	26,0	94,2	-50
35 - 44 lat	724	23,2	753	24,2	104,0	29
45 - 54 lat	616	19,7	620	19,9	100,6	4
55 - 59 lat	302	9,7	302	9,7	100,0	0
60 i więcej lat	164	5,2	155	5,0	94,5	-9
BEZROBOTNI wg poziomu wykształcenia						
wyższe	332	10,6	333	10,7	100,3	1
policealne i średnie zawodowe	907	29,0	921	29,6	101,5	14
ogólnokształcące	265	8,5	287	9,2	108,3	22
zasadnicze zawodowe	1130	36,2	1087	34,9	96,2	-43
gimnazjalne i poniżej	491	15,7	485	15,6	98,8	-6
BEZROBOTNI wg czasu pozostawania bez pracy						
do 1 miesiąca	240	7,7	260	8,4	108,3	20
1 - 3 miesięcy	478	15,3	378	12,1	79,1	-100
3 - 6 miesięcy	366	11,7	376	12,1	102,7	10
6 - 12 miesięcy	396	12,7	503	16,2	127,0	107
12 - 24 miesięcy	456	14,6	458	14,7	100,4	2
powyżej 24 miesięcy	1189	38,0	1138	36,6	95,7	-51
BEZROBOTNI wg stażu pracy						
do 1 roku	626	20,0	616	19,8	98,4	-10
1 - 5 lat	865	27,7	829	26,6	95,8	-36
5 - 10 lat	519	16,6	538	17,3	103,7	19
10 - 20 lat	428	13,7	432	13,9	100,9	4
20 - 30 lat	192	6,1	167	5,4	87,0	-25
30 lat i więcej	58	1,9	60	1,9	103,4	2
bez stażu	437	14,0	471	15,1	107,8	34
BEZROBOTNI będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy						
do 25 roku życia	460	14,7	474	15,2	103,0	14
długotrwale bezrobotni	1949	62,4	1939	62,3	99,5	-10
pow. 50 roku życia	750	24,0	764	24,5	101,9	14
bez kwalifikacji zawodowych	942	30,1	971	31,2	103,1	29
bez doświadczenia zawodowego	675	21,6	697	22,4	103,3	22
niepełnosprawni	124	4,0	101	3,2	81,5	-23

Tabela nr 7B

STRUKTURA BEZROBOCIA w gminie Czudec						
WYSZCZEGÓLNIENIE	31.12.2023 r.		31.12.2024 r.		Procent	Odchylenia
	Liczba bezrobotnych	Udział % w ogólnej liczbie bezrobotnych	Liczba bezrobotnych	Udział % w ogólnej liczbie bezrobotnych		
1	2	3	4	5	6 (4:2)	7 (4-2)
OGÓŁEM :	629	100,0	581	100,0	92,4	-48
w tym : bez prawa do zasiłku	520	82,7	485	83,5	93,3	-35
BEZROBOTNI wg wieku						
18 - 24 lat	91	14,5	90	15,5	98,9	-1
25 - 34 lat	168	26,7	138	23,8	82,1	-30
35 - 44 lat	136	21,6	150	25,8	110,3	14
45 - 54 lat	135	21,5	118	20,3	87,4	-17
55 - 59 lat	59	9,4	62	10,7	105,1	3
60 i więcej lat	40	6,4	23	4,0	57,5	-17
BEZROBOTNI wg poziomu wykształcenia						
wyższe	66	10,5	66	11,4	100,0	0
policealne i średnie zawodowe	195	31,0	188	32,4	96,4	-7
ogólnokształcące	53	8,4	54	9,3	101,9	1
zasadnicze zawodowe	221	35,1	180	31,0	81,4	-41
gimnazjalne i poniżej	94	14,9	93	16,0	98,9	-1
BEZROBOTNI wg czasu pozostawania bez pracy						
do 1 miesiąca	44	7,0	41	7,1	93,2	-3
1 - 3 miesięcy	97	15,4	65	11,2	67,0	-32
3 - 6 miesięcy	68	10,8	64	11,0	94,1	-4
6 - 12 miesięcy	76	12,1	88	15,1	115,8	12
12 - 24 miesięcy	98	15,6	87	15,0	88,8	-11
powyżej 24 miesięcy	246	39,1	236	40,6	95,9	-10
BEZROBOTNI wg stażu pracy						
do 1 roku	117	18,6	114	19,6	97,4	-3
1 - 5 lat	163	25,9	130	22,4	79,8	-33
5 - 10 lat	101	16,1	104	17,9	103,0	3
10 - 20 lat	89	14,1	84	14,5	94,4	-5
20 - 30 lat	46	7,3	35	6,0	76,1	-11
30 lat i więcej	17	2,7	11	1,9	64,7	-6
bez stażu	96	15,3	103	17,7	107,3	7
BEZROBOTNI będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy						
do 25 roku życia	90	14,3	90	15,5	100,0	0
długotrwale bezrobotni	397	63,1	384	66,1	96,7	-13
pow. 50 roku życia	168	26,7	145	25,0	86,3	-23
bez kwalifikacji zawodowych	195	31,0	185	31,8	94,9	-10
bez doświadczenia zawodowego	138	21,9	141	24,3	102,2	3
niepełnosprawni	26	4,1	25	4,3	96,2	-1

Tabela nr 7C

STRUKTURA BEZROBOCIA w gminie Frysztak						
WYSZCZEGÓLNIENIE	31.12.2023 r.		31.12.2024 r.		Procent	Odchylenia
	Liczba bezrobotnych	Udział % w ogólnej liczbie bezrobotnych	Liczba bezrobotnych	Udział % w ogólnej liczbie bezrobotnych		
1	2	3	4	5	6 (4:2)	7 (4-2)
OGÓŁEM :	637	100,0	635	100,0	99,7	-2
w tym : bez prawa do zasiłku	551	86,5	546	86,0	99,1	-5
BEZROBOTNI wg wieku						
18 - 24 lat	99	15,5	94	14,8	94,9	-5
25 - 34 lat	167	26,2	166	26,1	99,4	-1
35 - 44 lat	161	25,3	157	24,7	97,5	-4
45 - 54 lat	126	19,8	141	22,2	111,9	15
55 - 59 lat	58	9,1	51	8,0	87,9	-7
60 i więcej lat	26	4,1	26	4,1	100,0	0
BEZROBOTNI wg poziomu wykształcenia						
wyższe	65	10,2	69	10,9	106,2	4
policealne i średnie zawodowe	195	30,6	194	30,6	99,5	-1
ogólnokształcące	46	7,2	45	7,1	97,8	-1
zasadnicze zawodowe	230	36,1	226	35,6	98,3	-4
gimnazjalne i poniżej	101	15,9	101	15,9	100,0	0
BEZROBOTNI wg czasu pozostawania bez pracy						
do 1 miesiąca	48	7,5	43	6,8	89,6	-5
1 - 3 miesięcy	84	13,2	86	13,5	102,4	2
3 - 6 miesięcy	65	10,2	75	11,8	115,4	10
6 - 12 miesięcy	80	12,6	93	14,6	116,3	13
12 - 24 miesięcy	104	16,3	83	13,1	79,8	-21
powyżej 24 miesięcy	256	40,2	255	40,2	99,6	-1
BEZROBOTNI wg stażu pracy						
do 1 roku	146	22,9	126	19,8	86,3	-20
1 - 5 lat	176	27,6	183	28,8	104,0	7
5 - 10 lat	100	15,7	112	17,6	112,0	12
10 - 20 lat	79	12,4	81	12,8	102,5	2
20 - 30 lat	36	5,7	30	4,7	83,3	-6
30 lat i więcej	10	1,6	9	1,4	90,0	-1
bez stażu	90	14,1	94	14,8	104,4	4
BEZROBOTNI będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy						
do 25 roku życia	99	15,5	94	14,8	94,9	-5
długotrwale bezrobotni	417	65,5	405	63,8	97,1	-12
pow. 50 roku życia	145	22,8	151	23,8	104,1	6
bez kwalifikacji zawodowych	192	30,1	191	30,1	99,5	-1
bez doświadczenia zawodowego	144	22,6	140	22,0	97,2	-4
niepełnosprawni	25	3,9	10	1,6	40,0	-15,0

Tabela nr 7D

STRUKTURA BEZROBOCIA w gminie Niebylec						
WYSZCZEGÓLNIENIE	31.12.2023 r.		31.12.2024 r.		Procent	Odchylenia
	Liczba bezrobotnych	Udział % w ogólnej liczbie bezrobotnych	Liczba bezrobotnych	Udział % w ogólnej liczbie bezrobotnych		
1	2	3	4	5	6 (4:2)	7 (4-2)
OGÓŁEM :	527	100,0	501	100,0	95,1	-26
w tym : bez prawa do zasiłku	426	80,8	415	82,8	97,4	-11
BEZROBOTNI wg wieku						
18 - 24 lat	60	11,4	54	10,8	90,0	-6
25 - 34 lat	161	30,6	147	29,3	91,3	-14
35 - 44 lat	125	23,7	118	23,6	94,4	-7
45 - 54 lat	93	17,6	92	18,4	98,9	-1
55 - 59 lat	63	12,0	63	12,6	100,0	0
60 i więcej lat	25	4,7	27	5,4	108,0	2
BEZROBOTNI wg poziomu wykształcenia						
wyższe	58	11,0	59	11,8	101,7	1
policealne i średnie zawodowe	161	30,6	140	27,9	87,0	-21
ogólnokształcące	38	7,2	47	9,4	123,7	9
zasadnicze zawodowe	165	31,3	156	31,1	94,5	-9
gimnazjalne i poniżej	105	19,9	99	19,8	94,3	-6
BEZROBOTNI wg czasu pozostawania bez pracy						
do 1 miesiąca	34	6,5	43	8,6	126,5	9
1 - 3 miesięcy	69	13,1	52	10,4	75,4	-17
3 - 6 miesięcy	61	11,6	52	10,4	85,2	-9
6 - 12 miesięcy	78	14,8	84	16,8	107,7	6
12 - 24 miesięcy	77	14,6	74	14,8	96,1	-3
powyżej 24 miesięcy	208	39,5	196	39,1	94,2	-12
BEZROBOTNI wg stażu pracy						
do 1 roku	91	17,3	88	17,6	96,7	-3
1 - 5 lat	150	28,5	138	27,5	92,0	-12
5 - 10 lat	95	18,0	83	16,6	87,4	-12
10 - 20 lat	73	13,9	65	13,0	89,0	-8
20 - 30 lat	33	6,3	34	6,8	103,0	1
30 lat i więcej	9	1,7	14	2,8	155,6	5
bez stażu	76	14,4	79	15,8	103,9	3
BEZROBOTNI będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy						
do 25 roku życia	60	11,4	54	10,8	90,0	-6
długotrwale bezrobotni	332	63,0	316	63,1	95,2	-16
pow. 50 roku życia	128	24,3	138	27,5	107,8	10
bez kwalifikacji zawodowych	170	32,3	170	33,9	100,0	0
bez doświadczenia zawodowego	111	21,1	114	22,8	102,7	3
niepełnosprawni	12	2,3	12	2,4	100,0	0

Tabela nr 7E

STRUKTURA BEZROBOCIA w gminie i mieście Strzyżów						
WYSZCZEGÓLNIENIE	31.12.2023 r.		31.12.2024 r.		Procent	Odchylenia
	Liczba bezrobotnych	Udział % w ogólnej liczbie bezrobotnych	Liczba bezrobotnych	Udział % w ogólnej liczbie bezrobotnych		
1	2	3	4	5	6 (4:2)	7 (4-2)
OGÓŁEM :	908	100,0	969	100,0	106,7	61
w tym : bez prawa do zasiłku	783	86,2	827	85,3	105,6	44
BEZROBOTNI wg wieku						
18 - 24 lat	127	14,0	150	15,5	118,1	23
25 - 34 lat	247	27,2	248	25,6	100,4	1
35 - 44 lat	204	22,5	227	23,4	111,3	23
45 - 54 lat	187	20,6	196	20,2	104,8	9
55 - 59 lat	94	10,4	89	9,2	94,7	-5
60 i więcej lat	49	5,4	59	6,1	120,4	10
BEZROBOTNI wg poziomu wykształcenia						
wyższe	107	11,8	106	10,9	99,1	-1
policealne i średnie zawodowe	230	25,3	268	27,7	116,5	38
ogólnokształcące	89	9,8	96	9,9	107,9	7
zasadnicze zawodowe	352	38,8	367	37,9	104,3	15
gimnazjalne i poniżej	130	14,3	132	13,6	101,5	2
BEZROBOTNI wg czasu pozostawania bez pracy						
do 1 miesiąca	77	8,5	93	9,6	120,8	16
1 - 3 miesięcy	145	16,0	122	12,6	84,1	-23
3 - 6 miesięcy	116	12,8	125	12,9	107,8	9
6 - 12 miesięcy	109	12,0	163	16,8	149,5	54
12 - 24 miesięcy	126	13,9	145	15,0	115,1	19
powyżej 24 miesięcy	335	36,9	321	33,1	95,8	-14
BEZROBOTNI wg stażu pracy						
do 1 roku	182	20,0	193	19,9	106,0	11
1 - 5 lat	249	27,4	258	26,6	103,6	9
5 - 10 lat	156	17,2	172	17,8	110,3	16
10 - 20 lat	131	14,4	141	14,6	107,6	10
20 - 30 lat	59	6,5	48	5,0	81,4	-11
30 lat i więcej	17	1,9	20	2,1	117,6	3
bez stażu	114	12,6	137	14,1	120,2	23
BEZROBOTNI będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy						
do 25 roku życia	125	13,8	150	15,5	120,0	25
długotrwale bezrobotni	556	61,2	580	59,9	104,3	24
pow. 50 roku życia	229	25,2	238	24,6	103,9	9
bez kwalifikacji zawodowych	257	28,3	289	29,8	112,5	32
bez doświadczenia zawodowego	184	20,3	202	20,8	109,8	18
niepełnosprawni	46	5,1	39	4,0	84,8	-7

Tabela nr 7F

STRUKTURA BEZROBOCIA w gminie Wiśniowa						
WYSZCZEGÓLNIENIE	31.12.2023 r.		31.12.2024 r.		Procent	Odchylenia
	Liczba bezrobotnych	Udział % w ogólnej liczbie bezrobotnych	Liczba bezrobotnych	Udział % w ogólnej liczbie bezrobotnych		
1	2	3	4	5	6 (4:2)	7 (4-2)
OGÓŁEM :	424	100,0	427	100,0	100,7	3
w tym : bez prawa do zasiłku	367	86,6	359	84,1	97,8	-8
BEZROBOTNI wg wieku						
18 - 24 lat	87	20,5	86	20,1	98,9	-1
25 - 34 lat	116	27,4	110	25,8	94,8	-6
35 - 44 lat	98	23,1	101	23,7	103,1	3
45 - 54 lat	71	16,7	73	17,1	102,8	2
55 - 59 lat	28	6,6	37	8,7	132,1	9
60 i więcej lat	24	5,7	20	4,7	83,3	-4
BEZROBOTNI wg poziomu wykształcenia						
wyższe	38	9,0	33	7,7	86,8	-5
policealne i średnie zawodowe	124	29,2	131	30,7	105,6	7
ogólnokształcące	39	9,2	45	10,5	115,4	6
zasadnicze zawodowe	164	38,7	158	37,0	96,3	-6
gimnazjalne i poniżej	59	13,9	60	14,1	101,7	1
BEZROBOTNI wg czasu pozostawania bez pracy						
do 1 miesiąca	35	8,3	40	9,4	114,3	5
1 - 3 miesięcy	87	20,5	53	12,4	60,9	-34
3 - 6 miesięcy	56	13,2	60	14,1	107,1	4
6 - 12 miesięcy	53	12,5	75	17,6	141,5	22
12 - 24 miesięcy	49	11,6	69	16,2	140,8	20
powyżej 24 miesięcy	144	34,0	130	30,4	90,3	-14
BEZROBOTNI wg stażu pracy						
do 1 roku	92	21,7	95	22,2	103,3	3
1 - 5 lat	129	30,4	120	28,1	93,0	-9
5 - 10 lat	65	15,3	67	15,7	103,1	2
10 - 20 lat	60	14,2	61	14,3	101,7	1
20 - 30 lat	16	3,8	20	4,7	125,0	4
30 lat i więcej	7	1,7	6	1,4	85,7	-1
bez stażu	55	13,0	58	13,6	105,5	3
BEZROBOTNI będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy						
do 25 roku życia	86	20,3	86	20,1	100,0	0
długotrwale bezrobotni	247	58,3	254	59,5	102,8	7
pow. 50 roku życia	80	18,9	92	21,5	115,0	12
bez kwalifikacji zawodowych	128	30,2	136	31,9	106,3	8
bez doświadczenia zawodowego	8	1,9	100	23,4	1250,0	92
niepełnosprawni	15	3,5	15	3,5	100,0	0

2.9. WSPÓŁPRACA Z LOKALNYMI PARTNERAMI RYNKU

Aktywizacja lokalnego rynku pracy realizowana przez urząd pracy opierała się na dialogu i współpracy z partnerami społecznymi oraz podmiotami funkcjonującymi na naszym rynku.

W szczególności urząd pracy współpracował z:

- Powiatową Radą Rynku Pracy poprzez omawianie problemów związanych z bezrobociem oraz łagodzeniem jego skutków, wydawanie opinii dotyczącej podziału środków Funduszu Pracy na realizację programów rynku pracy i innych fakultatywnych zadań oraz umorzeń nienależnie pobranych świadczeń,
- Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w zakresie aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych,
- jednostkami szkolącymi w zakresie podnoszenia kwalifikacji zawodowych bezrobotnych poprzez organizowanie szkoleń,
- lokalnymi pracodawcami w zakresie współdziałania na rzecz zmniejszenia bezrobocia poprzez realizację zgłoszonych ofert pracy, organizowanie zatrudnienia subsydiowanego, pomoc w tworzeniu nowych miejsc pracy oraz organizowanie staży,
- samorządami gmin i powiatem w zakresie organizacji robót publicznych,
- organizacjami pozarządowymi promując ich działania poprzez publikowanie na stronach internetowych informacji o realizowanych projektach, ich celach oraz oferowanych usługach,
- Państwową Inspekcją Pracy w zakresie kontroli legalności zatrudnienia,
- Ośrodkami Pomocy Społecznej w zakresie realizacji prac społecznie użytecznych,
- Ośrodkami Pomocy Społecznej poprzez „Samorządową Elektroniczną Platformę Informatyczną” dotyczącą dwukierunkowej wymiany danych o beneficjentach obszaru rynku pracy i pomocy społecznej na poziomie powiatu drogą elektroniczną. System eliminuje koszty związane z wydawaniem, drukowaniem i przysyłaniem zaświadczeń między jednostkami. Zapewnia szybszą obsługę interesantów,
- Centrum Integracji Społecznej w zakresie refundacji świadczenia integracyjnego,
- domami pomocy społecznej w zakresie refundacji kosztów zatrudnienia,
- Zakładem Ubezpieczeń Społecznych w zakresie wymiany informacji dotyczącej ubezpieczeń społecznych i zdrowotnych osób bezrobotnych,

- Urzędem ds. Cudzoziemców i Strażą Graniczną w zakresie prowadzonych postępowań w sprawach o zezwolenie na pracę sezonową cudzoziemców na terytorium RP i oświadczeń o powierzenie wykonywania pracy cudzoziemcom,
- ze specjalnym ośrodkiem szkolno-wychowawczym w zakresie udzielenia informacji o podstawowych usługach i instrumentach rynku pracy w ramach organizowanego „Tygodnia kariery”,
- ze szkołami w zakresie zapoznania uczniów z Barometrem zawodów w celu zaplanowania dalszej ścieżki zawodowej,
- z Wojskowym Centrum Rekrutacji z Jasła w celu zapoznania z ofertą służby wojskowej,
- z Fundacją Rozwoju i Wsparcia „Pasieka” w ramach spotkania informacyjnego pn. „Prawo Pracy na Start”,
- z firmą „SPECJAŁ” w ramach przedstawienia ofert pracy osobom posiadającym orzeczenie o stopniu niepełnosprawności,
- z jednostkami szkolącymi w ramach zdobywania nowych kwalifikacji niezbędnych na rynku pracy,
- innymi powiatowymi urzędami pracy w zakresie wymiany informacji o ofertach pracy oraz o działaniach dotyczących rynku pracy.

3. AKTYWNE DZIAŁANIA URZĘDU PRACY W ZAKRESIE PRZECIWDZIAŁANIA I OGRANICZANIA BEZROBOCIA

Działania Powiatowego Urzędu Pracy ukierunkowane są na rozszerzenie dla bezrobotnych ofert programów aktywizacji zawodowej.

Realizowane projekty:

Projekt pozakonkursowy „Aktywizacja osób bezrobotnych z powiatu strzyżowskiego (II)”

Projekt realizowany był ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+), w ramach Programu „Fundusze Europejskie dla Podkarpacia 2021–2027”, Działanie 7.1 – Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy

Celem projektu była poprawa dostępu do zatrudnienia i działań aktywizujących dla 118 osób (43 kobiet i 75 mężczyzn) bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Strzyżowie

Uczestnikami projektu były osoby bezrobotne, zarejestrowane w PUP w Strzyżowie, w tym w szczególności osoby należące do grup znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy tj. :

- osoby młode do 30 roku życia;
- osoby starsze, powyżej 55 roku życia;
- osoby niepełnosprawne,
- kobiety,
- osoby długotrwale bezrobotne;
- osoby o niskich kwalifikacjach zawodowych.

W ramach projektu zrealizowano następujące formy wsparcia:

- prace interwencyjne (21 osób)
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (18 osób)
- środki na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego (60 osób)
- bony na zasiedlenie (19 osób).

Projekt zakładał, że efektem jego realizacji będzie podjęcie pracy (łącznie z działalnościami prowadzonymi na własny rachunek). Założenie to zostało zrealizowane – wszystkie osoby podjęły pracę lub rozpoczęły działalność gospodarczą.

Suma poniesionych wydatków w projekcie w 2024 r. wyniosła: 3 560 962,65 zł.

3.1. AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU

3.1.1. PRACE INTERWENCYJNE

Prace interwencyjne to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które następuje w wyniku umowy zawartej między pracodawcą a powiatowym urzędem pracy. Ma ono na celu wsparcie osób będących w szczególnej sytuacji na rynku prac. Inicjując prace interwencyjne Urząd przyjął określone kryteria, którymi kierowano się przy rozpatrywaniu wniosków o prace interwencyjne, jak również przy zawieraniu umów z pracodawcami.

Wszystkie wnioski o skierowanie bezrobotnych do wykonywania prac interwencyjnych podlegały szczegółowej analizie w zakresie:

- braku zobowiązań wobec ZUS i Urzędu Skarbowego,
- braku zwolnień ze stanu pracodawcy z przyczyn ekonomicznych w ciągu ostatnich 6 miesięcy.

W 2024 roku z tytułu zatrudnienia każdego bezrobotnego tut. Urząd refundował pracodawcy wynagrodzenie:

- refundacja na 6 miesięcy w kwocie 1 662,00 zł i składki ZUS,
- refundacja na 12 miesięcy (refundacja co drugi miesiąc) w kwocie 4 600,00 zł i składki ZUS.

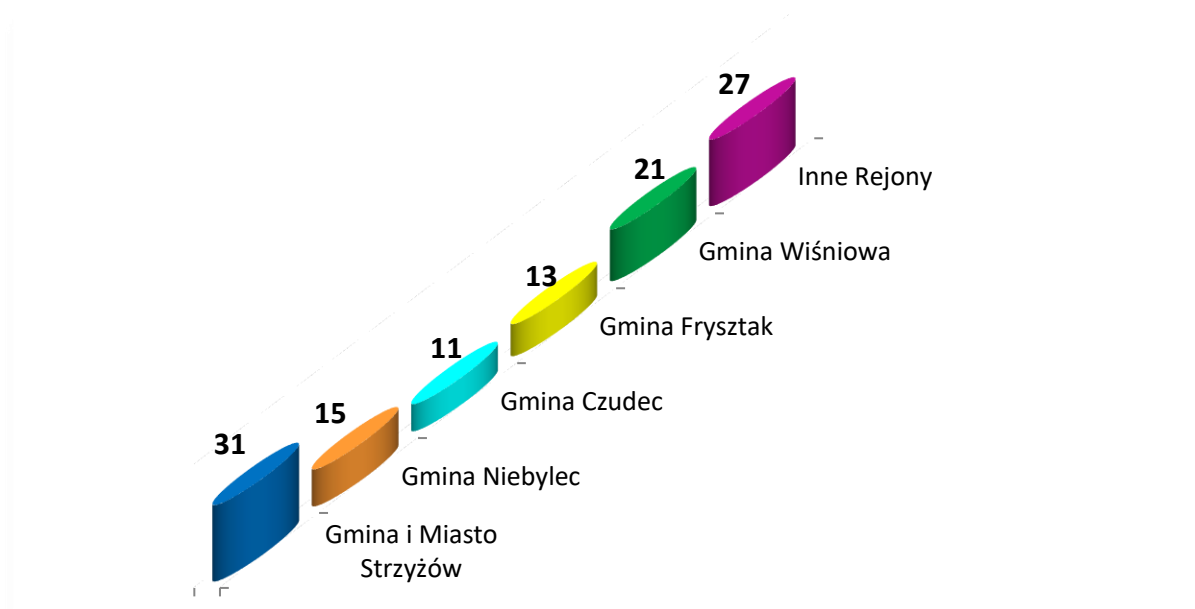
W 2024 roku w ramach prac interwencyjnych utworzono 118 miejsc pracy.

Zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych w rejonie kształtowało się następująco :

Tabela nr 8

ZATRUDNIENIE BEZROBOTNYCH W RAMACH PRAC INTERWENCYJNYCH		
Rejon zatrudnienia bezrobotnych	liczba umów	Liczba utworzonych w ramach umów miejsc pracy
Gmina i Miasto Strzyżów	27	31
Gmina Niebylec	13	15
Gmina Czudec	11	11
Gmina Frysztak	13	13
Gmina Wiśniowa	12	21
Inne rejonny zatrudnienia bezrobotnych	25	27
OGÓŁEM	101	118

Utworzone miejsca pracy w ramach prac interwencyjnych



3.1.2. ROBOTY PUBLICZNE

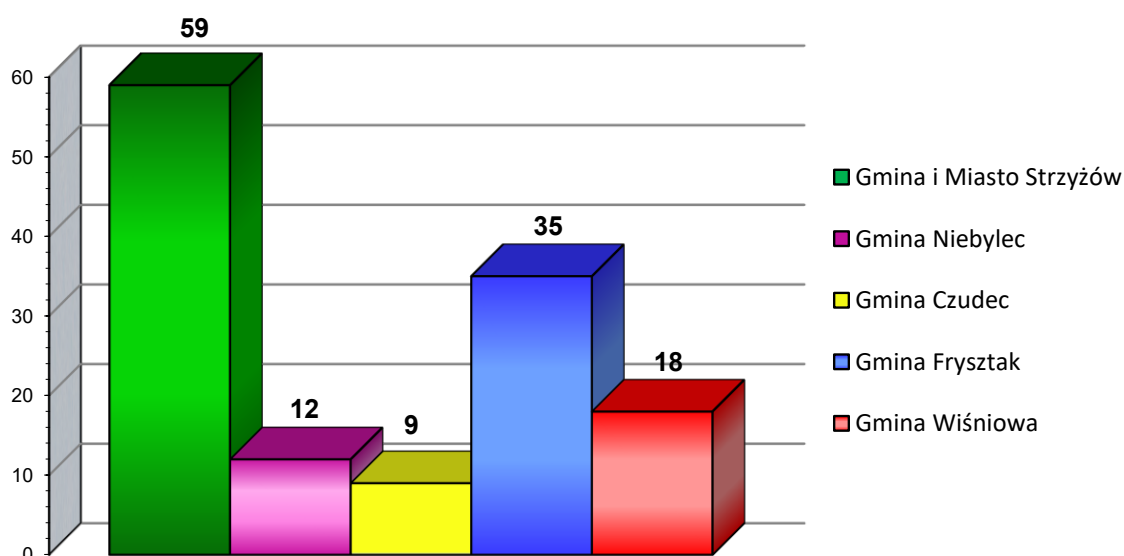
Powiatowy Urząd Pracy w Strzyżowie w 2024 roku zawarł umowy o organizację i finansowanie robót publicznych dla 133 bezrobotnych.

W 2024 roku z tytułu zatrudnienia każdego bezrobotnego tut. Urząd refundował pracodawcy wynagrodzenie do wysokości 3 000,00 zł i składkę na ubezpieczenie społeczne. Organizatorami robót publicznych mogą być powiaty, gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

Tabela nr 9

ZATRUDNIENIE BEZROBOTNYCH W RAMACH ROBÓT PUBLICZNYCH		
Rejon zatrudnienia bezrobotnych	liczba umów	Liczba utworzonych w ramach umów miejsc pracy
Gmina i Miasto Strzyżów	39	59
Gmina Niebylec	9	12
Gmina Czudec	6	9
Gmina Frysztak	21	35
Gmina Wiśniowa	8	18
OGÓŁEM	83	133

Utworzone miejsca pracy w ramach robót publicznych



3.1.3. SZKOLENIA I PRZEKwalifikowania

Szczególną rolę w ramach aktywnego przeciwdziałania bezrobociu odgrywają szkolenia osób bezrobotnych. Stwarzają one bezrobotnym możliwość przyuczenia do zawodu, zmiany posiadanych kwalifikacji lub podwyższenia posiadanych, a tym samym w znacznym stopniu zwiększają szansę na podjęcie pracy. Należy zaznaczyć, że osoby bezrobotne mogą być kierowane na kursy indywidualne i kursy grupowe. W kursach indywidualnych uczestniczą bezrobotni, którzy uprawdopodobniają, iż po ukończeniu szkolenia mają szansę na podjęcie pracy, natomiast kursy grupowe są inicjowane przez Urząd w oparciu o analizę rynku pracy. W minionym 2024 roku skierowano na szkolenia bądź przekwalifikowania 87 osób w tym 27 kobiet (31%) i 60 mężczyzn (69%).

Spośród 87 osób skierowanych na szkolenie pracę podjęło 64 osoby (79%).

Szkolenie ukończyło 78 osób, 1 osoba przerwała udział w szkoleniu.

Spośród 78 osób, które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym w 2024 r. pracę podjęło 64 osoby (82%), w tym 1 osoba rozpoczęła prowadzenie działalności gospodarczej, a 1 osoba wznowiła prowadzenie działalności gospodarczej.

Ogółem koszt szkoleń indywidualnych oraz szkoleń w ramach bonu szkoleniowego (łącznie ze stypendium szkoleniowym) – 560 339,15 zł

Przeciętny koszt szkolenia 1 osoby, spośród osób, które ukończyły szkolenie wynosił: 7 183,84 zł.

Efektywność szkoleń wyniosła – **82 %** (zatrudnienie do 3 miesięcy).

Tabela nr 10

SZKOLENIA I ICH EFEKTYWNOŚĆ									
WYSZCZEGÓLNIENIE		2023 rok				2024 rok			
		Ogółem	W tym			Ogółem	W tym		
			Szkolenia grupowe	Szkolenia indywidualne	Bony szkoleniowe		Szkolenia grupowe	Szkolenia indywidualne	Bony szkoleniowe
Bezrobotni i poszukujący pracy, którzy ukończyli szkolenie		74	0	31	43	78	0	33	45
w tym	kobiety	21	0	10	11	21	0	11	10
Bezrobotni i poszukujący pracy, którzy podjęli pracę		60	0	22	38	64	0	27	37
w tym:	kobiety	16	0	6	10	18	0	9	9

3.1.4. STUDIA PODYPLOMOWE

Studia podyplomowe są formą kształcenia, na którą są przyjmowani kandydaci posiadający co najmniej kwalifikacje uzyskane na studiach pierwszego stopnia, zakończone uzyskaniem tytułu zawodowego licencjata lub inżyniera potwierdzone odpowiednim dyplomem.

Urząd pracy może sfinansować do 100% kosztów studiów podyplomowych, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia.

Z dofinansowania mogą skorzystać osoby bezrobotne oraz poszukujące pracy.

Tabela nr 11

STUDIA PODYPLOMOWE	
Bezrobotni i poszukujący pracy, którzy otrzymali dofinansowanie studiów podyplomowych	9
Bezrobotni i poszukujący pracy, którzy ukończyli studia podyplomowe	7
Bezrobotni i poszukujący pracy, którzy podjęli pracę w trakcie trwania studiów lub w okresie 3 miesięcy po ukończeniu	7

W roku 2024 liczba osób, które otrzymały dofinansowanie studiów podyplomowych wynosi 9 (w tym 3 osoby poszukujące pracy – pracujący 45+).

W minionym roku 7 osób podjęło pracę w trakcie trwania studiów podyplomowych oraz 3 osoby skierowane na ww. formę zatrudnione były w dniu rozpoczęcia studiów podyplomowych (osoby poszukujące pracy).

3.1.5. KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

Powiatowy Urząd Pracy w Strzyżowie w 2024 roku przyznał wsparcie finansowe w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) polegające na przeznaczeniu części składki odprowadzanej przez pracodawców na Fundusz Pracy w celu wsparcia kształcenia ustawicznego podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy. Głównym założeniem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu

kompetencji nieadekwatnych do wymagań stawianych przez dotychczasowych pracodawców w związku z wyzwaniem nowych technologii, które stwarzają potencjalne zagrożenie bezrobociem. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy ma za zadanie poprawę zarówno pozycji firmy, jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy.

W formułowaniu priorytetów wydatkowania środków KFS na rok 2024, tak jak w latach poprzednich, kluczową rolę odegrała konieczność zapobiegania coraz bardziej widocznym na rynku pracy lukom kompetencyjnym, utrudniającym rekrutację pracowników w wielu dziedzinach działalności gospodarczej. Dodatkowo uwzględniono również potrzeby szkoleniowe, które pojawiły się w sytuacji pandemii.

Na rok 2024 minister właściwy ds. pracy określił następujące priorytety wydatkowania środków KFS:

1. Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy;
2. Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
3. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych;
4. Wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie umiejętności cyfrowych;
5. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej;
6. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia;
7. Wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców;
8. Wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie zarządzania finansami i zapobieganie sytuacjom kryzysowym w przedsiębiorstwach.

Na powyższe formy wsparcia zawarto 100 umów z pracodawcami, w ramach których kształceniem ustawicznym objęto 313 osób. Na ten cel wydatkowano kwotę 553 223,83 zł.

3.1.6. STAŻE

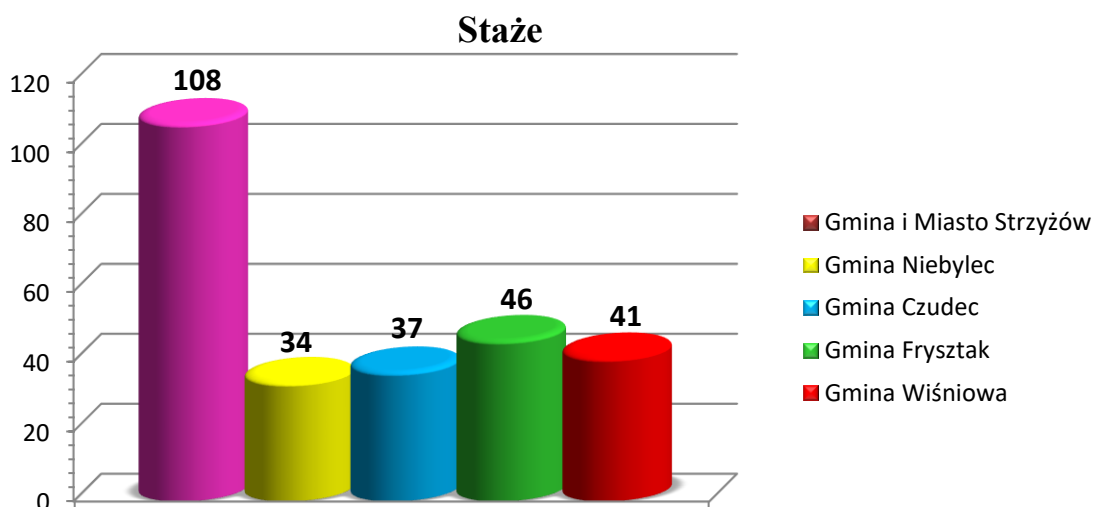
Celem stażu jest nabywanie praktycznych umiejętności do wykonywania pracy poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy przez bezrobotnego, bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą. Staż jest odbywany według programu określonego w umowie zawartej pomiędzy powiatowym urzędem pracy a pracodawcą.

Powiatowy Urząd Pracy w Strzyżowie w 2024 roku zawarł umowy o organizację i finansowanie staży dla 261 bezrobotnych oraz dla 5 osób poszukujących pracy niepełnosprawnych ze środków PFRON. Spośród osób kończących staż w 2024 roku dalsze zatrudnienie znalazło 210 osób.

Zatrudnienie w ramach stażu w rejonie kształtowało się następująco:

Tabela nr 12

STAŻE	
Rejon zamieszkania	Liczba osób skierowanych do odbycia stażu
Gmina i Miasto Strzyżów	108
Gmina Niebylec	34
Gmina Czudec	37
Gmina Frysztak	46
Gmina Wiśniowa	41
OGÓŁEM	266



3.1.7. JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ (DOTACJE)

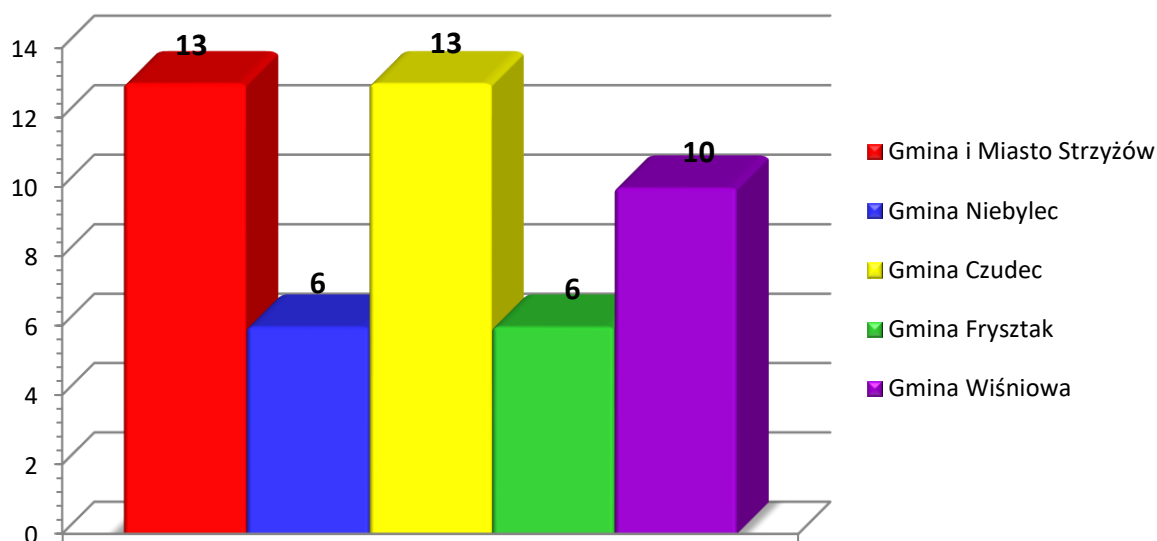
Powiatowy Urząd Pracy w Strzyżowie udzielił w 2024 roku 48 dotacji na podjęcie działalności gospodarczej.

Działalność gospodarcza najczęściej dotyczyła usług remontowo-budowlanych, wodno-kanalizacyjnych, ciepłych, gazowych i klimatyzacyjnych, elektrycznych, stolarskich, naprawy pojazdów samochodowych, fryzjersko-kosmetycznych, handlu, obróbki metali.

Tabela nr 13

JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ (DOTACJE)	
Rejon zamieszkania bezrobotnych	Liczba utworzonych w ramach umów stanowisk pracy
Gmina i Miasto Strzyżów	13
Gmina Niebylec	6
Gmina Czudec	13
Gmina Frysztak	6
Gmina Wiśniowa	10
OGÓŁEM	48

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej



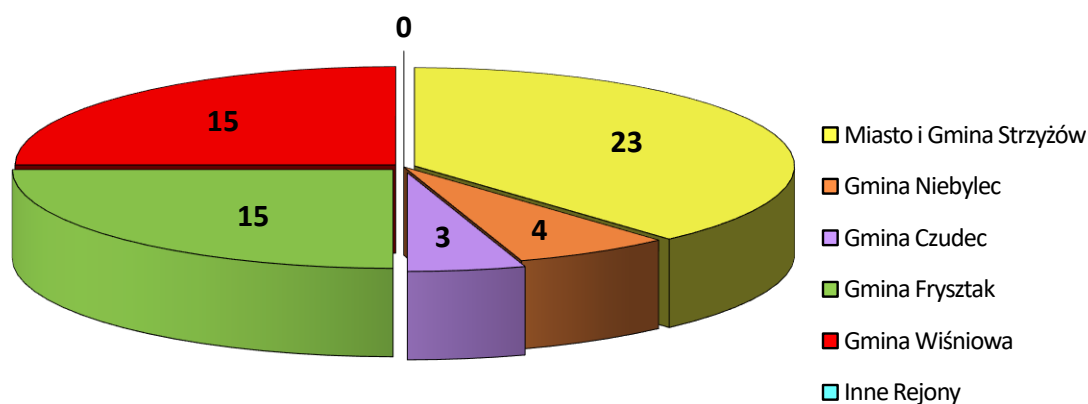
3.1.8. REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY

Podmiot prowadzący działalność gospodarczą, który zatrudni skierowaną osobę bezrobotną może zwrócić się do Urzędu z wnioskiem o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy do wysokości 600 % przeciętnego wynagrodzenia. W 2024 roku podpisano z pracodawcami 52 umowy o refundację wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy na 60 stanowisk pracy.

Tabela nr 14

REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY	
Rejon zatrudnienia bezrobotnych	Liczba utworzonych w ramach umów stanowisk pracy
Gmina i Miasto Strzyżów	23
Gmina Niebylec	4
Gmina Czudec	3
Gmina Frysztak	15
Gmina Wiśniowa	15
Inne rejonny zatrudnienia bezrobotnych	0
OGÓŁEM	60

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy



3.1.9. WYPOSAŻENIE STANOWISKA PRACY DLA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH ZE ŚRODKÓW PFRON

W 2024 roku Powiatowy Urząd Pracy w Strzyżowie spisał 3 umowy dot. wyposażenia stanowiska pracy dla osób niepełnosprawnych ze środków PFRON na kwotę 226 104,26 zł. oraz 2 umowy ze środków „Obszar G” na kwotę 103 177,00 zł.

W ramach tych umów zostało utworzone 5 stanowisk pracy dla osób niepełnosprawnych.

3.1.10. PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE

Powiatowy Urząd Pracy w Strzyżowie w 2024 roku zawarł 3 porozumienia o organizację i finansowanie prac społecznie użytecznych dla 19 bezrobotnych. Prace społecznie użyteczne to instrument rynku pracy skierowany do osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku, które korzystają jednocześnie ze świadczeń pomocy społecznej.

3.1.11. DOFINANSOWANIE WYNAGRODZEŃ DLA DOMÓW POMOCY SPOŁECZNEJ LUB JEDNOSTEK ORGANIZACYJNYCH WSPIERANIA RODZINY I SYSTEMU PIECZY ZASTĘPCZEJ

O wsparcie mogą wnioskować:

- jednostki samorządu terytorialnego,
- Kościół Katolicki, inne kościoły, związki wyznaniowe oraz organizacje społeczne, fundacje i stowarzyszenia,
- inne osoby prawne oraz osoby fizyczne, które po uzyskaniu zezwolenia wojewody mogą prowadzić domy pomocy społecznej (DPS).

O dofinansowanie do wynagrodzeń mogą starać się również jednostki organizacyjne wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej (WRiPZ), czyli:

- jednostki organizacyjne jednostek samorządu terytorialnego wykonujące zadania w zakresie wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej,
- placówki wsparcia dziennego,
- organizatorzy rodzinnej pieczy zastępczej,
- placówki opiekuńczo-wychowawcze,
- regionalne placówki opiekuńczo-terapeutyczne,

- interwencyjne ośrodki preadopcyjne,
- ośrodki adopcyjne oraz podmioty, którym zlecono realizację zadań z zakresu wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej.

W 2024 roku Powiatowy Urząd Pracy w Strzyżowie spisał 6 umów na dofinansowanie do wynagrodzeń dla 7 osób bezrobotnych.

3.1.12. DODATKOWE INSTRUMENTY ADRESOWANE DO BEZROBOTNYCH DO 30 ROKU ŻYCIA

- a) **Bon szkoleniowy** stanowi gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie oraz opłacenia kosztów, które zostaną poniesione w związku z podjęciem szkolenia. W ramach bonu szkoleniowego starosta finansuje bezrobotnemu, do wysokości 100% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu przyznania bonu szkoleniowego, koszty: szkolenia, badań lekarskich, dojazdu, zakwaterowania.

W 2024 roku przeszkolono 45 osób bezrobotnych w ramach bonu szkoleniowego. Pracę po ukończeniu szkolenia podjęło 37 osób (82%).

Przeznaczono na ten cel 342 577,83 zł.

- b) **Bon na zasiedlenie** przyznawany w związku z podjęciem przez bezrobotnego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:

- z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym;
- odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;
- będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Środki Funduszu Pracy przyznane w ramach bonu na zasiedlenie, w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 200 % przeciętnego wynagrodzenia za pracę, przeznacza się

na pokrycie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

W 2024 roku 24 osoby otrzymały bon na zasiedlenie. Kwota maksymalna bonu wynosiła 12 000,00 zł.

Przeznaczono na ten cel 261 000,00 zł.

3.2. INNE DZIAŁANIA SŁUŻĄCE AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ BEZROBOTNYCH

Innymi działaniami służącymi aktywizacji zawodowej bezrobotnych, które owocują dobrymi efektami i cieszą się ze strony bezrobotnych coraz większym zaufaniem i uznaniem jest indywidualne i grupowe poradnictwo zawodowe.

W 2024 roku szczególny nacisk położono na udzielanie profesjonalnej pomocy ze strony doradców zawodowych osobom w szczególnej sytuacji na rynku pracy (bezrobotnym do 25 roku życia), długotrwale bezrobotnym i poszukującym pracy, które mają problemy z wyborem kierunku szkolenia lub przekwalifikowania, ponownym wejściem na rynek pracy czy określeniem swej ścieżki zawodowej. W 2024 roku udzielono:

- 428 indywidualnych informacji zawodowych,
- 402 indywidualne porady zawodowe.

Zorganizowano 12 grupowych informacji zawodowych i 11 grupowych porad zawodowych, które zaowocowały pomocą dla:

- 157 osób – grupowa informacja zawodowa,
- 171 osób – grupowa porada zawodowa.

4. POZIOM I STRUKTURA WYDATKÓW Z FUNDUSZU PRACY I EFS

Tabela nr 15

Fundusz Pracy

Wyszczególnienie	Przyznany limit	Wykonanie limitu	Udział procentowy poszczególnych form w wykorzystanym limicie (%)	Procent wydatkowanych środków w stosunku do limitu (% 3:2)
1	2	3	4	5
Szkolenia bezrobotnych	212 530,00	202 202,22	2,45	95,14
Prace interwencyjne	1 489 900,00	1 480 259,25	17,97	99,35
Roboty publiczne	2 561 000,00	2 557 780,61	31,05	99,87
Staże	2 757 128,05	2 756 887,31	33,47	99,99
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	475 200,00	439 961,00	5,34	92,58
Prace społecznie użyteczne	42 750,00	41 526,60	0,50	97,14
Badania lekarskie bezrobotnych	700,00	563,00	0,01	80,43
Bony szkoleniowe	354 000,00	342 577,83	4,16	96,77
Bony zasiedleniowe	72 000,00	36 000,00	0,44	50,00
Zwrot kosztów zatrudnienia w DPS	285 100,00	285 097,89	3,46	100,00
Studia podyplomowe	95 500,00	95 155,49	1,16	99,64
OGÓŁEM	8 345 808,05	8 238 011,20	100,00	98,71

Tabela nr 16

Fakultatywne

Wyszczególnienie	Przyznany limit	Wykonanie limitu	Wykonanie (% 3:2)
1	2	3	5
System informatyczny	239 838,66	213 850,23	89,16
Wydatki inwestycyjne	59 502,00	58 156,86	97,74
Opłaty pocztowe i prowizje bankowe	90 000,00	79 187,63	87,99
Pozostałe wydatki limitowane (zakup druków, zakup papieru do ksera)	33 530,00	31 055,24	92,62
Dodatki do wynagrodzeń	65 000,00	64 733,00	99,59
Szkolenia pracowników	88 498,00	86 520,57	97,77
Koszty szkolenia oraz koszty przejazdu członków Powiatowej Rady Rynku Pracy	13 470,00	13 470,00	100,00
Koszty zarządzania realizowanymi projektami	106 969,00	106 969,00	100,00
OGÓŁEM	696 807,66	653 942,53	93,85

Tabela nr 17

„RP EFS + II (081)”

Wyszczególnienie	Przyznany limit	Wykonanie limitu	Wykonanie (% 3:2)
1	2	3	5
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	2 516 300,00	2 512 766,23	99,86
Prace interwencyjne	208 349,61	208 276,82	99,97
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	616 000,00	614 919,60	99,82
Bony zasiedleniowe	225 000,00	225 000,00	100,00
OGÓŁEM	3 565 649,61	3 560 962,65	99,87

Tabela nr 18

„Rezerwa ministra – tereny wiejskie (083)”

Rodzaj zadania	Przyznany limit	Wykonanie limitu	Procent wydatkowanych środków (% 3:2)
1	2	3	5
Roboty publiczne	153 850,00	153 767,40	99,95
Staże	169 950,00	169 931,98	99,99
OGÓŁEM	323 800,00	323 699,38	99,97

Tabela nr 19

„Rezerwa ministra – wysokie bezrobocie (084)”

Rodzaj zadania	Przyznany limit	Wykonanie limitu	Procent wydatkowanych środków (% 3:2)
1	2	3	5
Staże	323 900,00	323 671,85	99,93
OGÓŁEM	323 900,00	323 671,85	99,93

Tabela nr 20

„Rezerwa ministra – klęski żywiołowe (085)”

Rodzaj zadania	Przyznany limit	Wykonanie limitu	Procent wydatkowanych środków (% 3:2)
1	2	3	5
Roboty publiczne	110 000,00	104 235,71	94,76
OGÓŁEM	110 000,00	104 235,71	94,76

Tabela nr 21

„Rezerwa ministra – tereny wiejskie II (086)”

Rodzaj zadania	Przyznany limit	Wykonanie limitu	Procent wydatkowanych środków (% 3:2)
1	2	3	5
Staże	118 760,00	118 627,59	99,89
Roboty publiczne	74 740,00	73 077,28	97,78
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	134 500,00	134 500,00	100,00
Bony zasiedleniowe	12 000,00	12 000,00	100,00
OGÓŁEM	340 000,00	338 204,87	99,47

Tabela nr 22

„Rezerwa ministra – wysokie bezrobocie II (087)”

Rodzaj zadania	Przyznany limit	Wykonanie limitu	Procent wydatkowanych środków (% 3:2)
1	2	3	5
Staże	64 300,00	64 171,36	99,80
Roboty publiczne	64 100,00	63 795,54	99,53
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	133 700,00	133 300,00	99,70
Szkolenia bezrobotnych	16 200,00	15 559,10	96,04
OGÓŁEM	278 300,00	276 826,00	99,47

Tabela nr 23

„Rezerwa ministra – bezrobotni do 30 roku życia (088)”

Rodzaj zadania	Przyznany limit	Wykonanie limitu	Procent wydatkowanych środków (% 3:2)
1	2	3	5
Staże	113 600,00	113 514,24	99,92
Roboty publiczne	15 800,00	15 650,58	99,05
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	104 600,00	104 600,00	100,00
OGÓŁEM	234 000,00	233 764,82	99,90

Tabela nr 24

„Rezerwa ministra – tereny wiejskie III (089)”

Rodzaj zadania	Przyznany limit	Wykonanie limitu	Procent wydatkowanych środków (% 3:2)
1	2	3	5
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	210 000,00	210 000,00	100,00
OGÓŁEM	210 000,00	210 000,00	100,00

Tabela nr 25

„Krajowy Fundusz Szkoleniowy”

Rodzaj zadania	Przyznany limit	Wykonanie limitu	Procent wydatkowanych środków (% 3:2)
1	2	3	5
Kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców	500 000,00	495 324,63	99,06
Krajowy Fundusz Szkoleniowy - rezerwa	60 000,00	57 899,20	96,50
OGÓŁEM	560 000,00	553 223,83	98,79

Tabela nr 26

„PFRON”

Rodzaj zadania	Przyznany limit	Wykonanie limitu	Procent wydatkowanych środków (% 3:2)
1	2	3	5
Staże	56 466,00	56 465,42	100,00
Zwrot kosztów wyposażenie stanowiska pracy dla osoby niepełnosprawnej	226 105,00	226 104,26	100,00
Dofinansowanie do oprocentowania kredytu bankowego	9 900,00	9 900,00	100,00
Projekty realizowane w ramach obszaru G - wyposażenie stanowiska pracy dla osoby niepełnosprawnej	125 000,00	103 177,00	82,54
OGÓŁEM	417 471,00	395 646,68	94,77

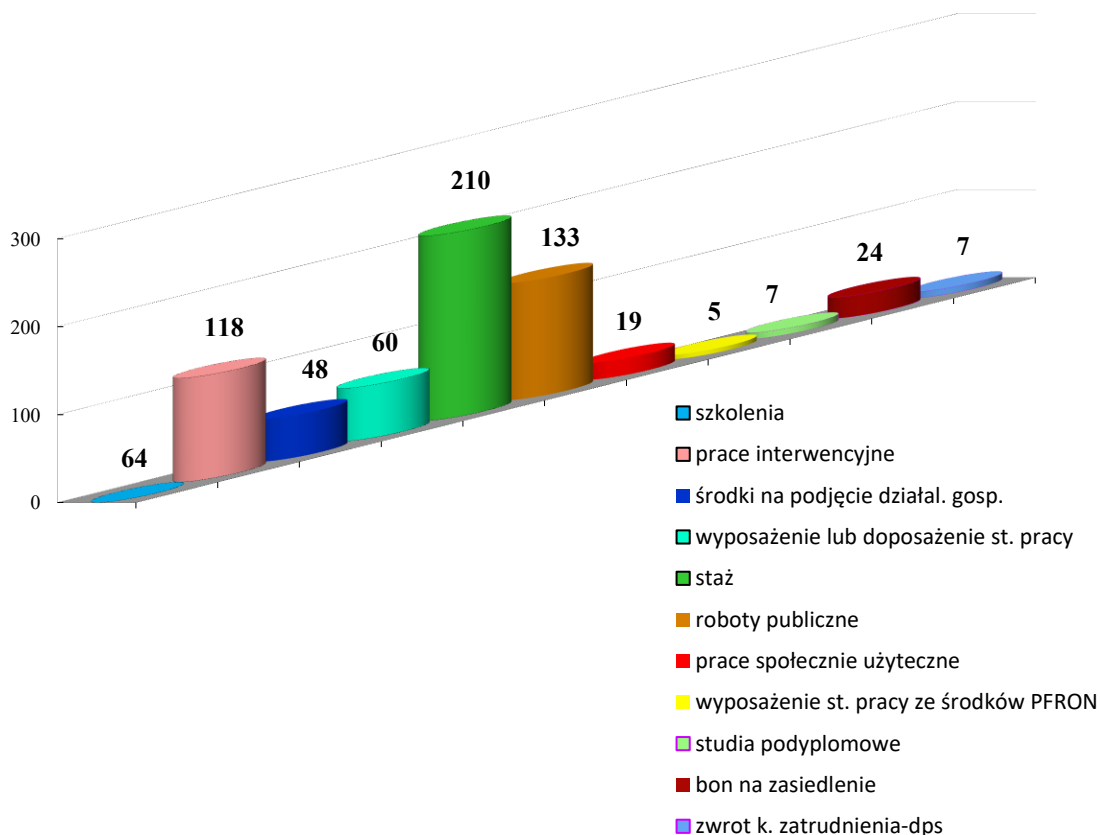
Tabela nr 27

Wydatki obligatoryjne

Rodzaj zadania	Wykonanie
1	2
Zasiłki dla bezrobotnych	9 608 221,88
Dodatki aktywizacyjne	643 402,80
Świadczenie integracyjne	392 422,23
OGÓŁEM	10 644 046,91

5. AKTYWIZACJA BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY

Liczba stanowisk pracy utworzonych w ramach aktywnych form



6. INSTYTUCJONALNA OBSŁUGA RYNKU PRACY

Pracownicy codziennie starali się wychodzić naprzeciw potrzebom klientów. Wykonali ogrom pracy związanej z rejestracją bezrobotnych, wydawaniem zaświadczeń i innych dokumentów, czy potwierdzaniem faktu podlegania ubezpieczeniu zdrowotnemu.

W 2024 roku zostało zarejestrowanych 3531 osób bezrobotnych. Wydanych zostało 2109 zaświadczeń. Przygotowano i wydano 1472 PIT-11- informacji o dochodach i zaliczkach na podatek dochodowy. Wydano około 8200 decyzji administracyjnych dotyczących uznania lub odmowy uznania danej osoby za bezrobotną oraz utracie statutu bezrobotnego, przyznaniu, odmowie przyznania, wstrzymaniu lub wznowieniu wypłaty oraz utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku, stypendium lub dodatku aktywizacyjnego, od których wpłynęło 20 odwołań. Wśród wniesionych odwołań 10 decyzji zostało uchylonych we własnym zakresie w trybie art. 132 KPA, 9 odwołań zostało utrzymanych w mocy przez Wojewodę Podkarpackiego, natomiast

w jednym przypadku umorzono postępowanie. Wznowiono postępowanie administracyjne w 134 przypadkach. Pośrednicy pracy wydali bezrobotnym 748 skierowań do pracy, na staż i na inne formy zatrudnienia.

W ramach aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu utworzono łącznie 695 stanowisk pracy.

8. PODSUMOWANIE

Rok 2024 charakteryzował się niewielkim wzrostem stopy bezrobocia. W porównaniu do analogicznego okresu roku poprzedniego bezrobocie zwiększyło się o 0,1 %.

Nadal niewielka pozostaje liczba zgłaszanych ofert pracy. W porównaniu z rokiem ubiegłym liczba ofert miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zmniejszyła się o 22,8 %.

Powiatowy Urząd Pracy w Strzyżowie w 2024 roku podobnie jak w latach ubiegłych, podejmował działania zmierzające do skutecznego ograniczania zjawiska bezrobocia w powiecie realizując formy aktywizacji zawodowej wynikające z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Urząd efektywnie także współpracował z przedsiębiorcami i lokalnymi partnerami. Szczególne preferencje, tak jak w minionym roku, otrzymały zadania zmierzające do tworzenia nowych, stałych miejsc pracy, ochrony już istniejących oraz aktywizowania naszych klientów. W trakcie naszej pracy realizowaliśmy nie tylko zadania ustawowe, ale również wdrażaliśmy nowe przedsięwzięcia i projekty. W ramach Programu „Fundusze Europejskie dla Podkarpacia 2021–2027”, Działanie 7.1 – Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy, realizowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+) Powiatowy Urząd Pracy w Strzyżowie realizował projekt pozakonkursowy pn.: „Aktywizacja osób bezrobotnych z powiatu strzyżowskiego (II)”. Powiatowy Urząd Pracy w Strzyżowie w 2024 roku na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu z FP i EFS wydał kwotę 13 609 376,48 zł, natomiast ze środków PFRON – 395 646,68 zł. Łącznie wydatkowano 98,85% środków na pomoc osobom bezrobotnym oraz wsparcie lokalnych przedsiębiorców w tworzeniu nowych miejsc pracy. Pozytywnie należy ocenić także fakt, że zwiększa się liczba pracowników lokalnych firm, którzy korzystają z możliwości kształcenia ustawicznego w formie szkoleń finansowanych z KFS. W 2023 roku w takich szkoleniach uczestniczyło 290 osób, a w minionym roku – 313 osób. W ramach kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego wydatkowano kwotę 553 223,83 zł.

Powiatowy Urząd Pracy w Strzyżowie prowadził również działania osłonowe na rzecz osób bezrobotnych i poszukujących pracy - wypłacał zasiłki dla bezrobotnych, dodatki aktywizacyjne,

świadczenia integracyjne. W 2024 roku tutejszy Urząd wydatkował kwotę 10 644 046,91 zł na powyższe zadania.

Działania prowadzone w ubiegłym roku przez Powiatowy Urząd Pracy w Strzyżowie miały na celu aktywizację lokalnego rynku pracy poprzez realizację usług i instrumentów rynku pracy oraz jak najbardziej efektywne wykorzystanie środków jakimi Urząd dysponował. W 2025 roku należy kontynuować systematyczne działania ukierunkowane na wsparcie lokalnych pracodawców oraz pomoc wszystkim osobom bezrobotnym, którzy napotykają na największe trudności w procesie poszukiwania zatrudnienia.

Źródła: dane statystyczne GUS, dane pozyskane z systemu informatycznego oraz opracowania własne.