



**Powiatowy Urząd Pracy w Strzyżowie**

**SPRAWOZDANIE  
Z DZIAŁALNOŚCI**

***Powiatowego Urzędu Pracy  
w Strzyżowie  
za 2023 rok***

## SPIS TREŚCI

<b>1.</b>	<b>WSTĘP</b>	<b>3</b>
<b>2.</b>	<b>INFORMACJA O STANIE I STRUKTURZE BEZROBOCIA</b>	<b>6</b>
<b>2.1.</b>	<b>POZIOM, STOPA I DYNAMIKA BEZROBOCIA</b>	<b>6</b>
<b>2.2.</b>	<b>ZMIANY W POZIOMIE BEZROBOCIA NA PRZESTRZENI LAT</b>	<b>8</b>
<b>2.3.</b>	<b>ZRÓŻNICOWANIE TERYTORIALNE LICZBY BEZROBOTNYCH</b>	<b>9</b>
<b>2.4.</b>	<b>REJESTROWANE BEZROBOCIE NA WSI</b>	<b>10</b>
<b>2.5.</b>	<b>BEZROBOTNI NIE POSIADAJĄCY PRAWA DO ZASIŁKU</b>	<b>10</b>
<b>2.6.</b>	<b>WOLNE MIEJSCA PRACY I MIEJSCA AKTYWIZACJI</b>	<b>11</b>
<b>2.7.</b>	<b>ZWOLNIENIA Z PRZYCZYŃ DOTYCZĄCYCH ZAKŁADU PRACY</b>	<b>12</b>
<b>2.8.</b>	<b>CHARAKTERYSTYKA STRUKTURY BEZROBOCIA</b>	<b>12</b>
<b>2.9.</b>	<b>WSPÓLPRACA Z LOKALNYMI PARTNERAMI RYNKU PRACY</b>	<b>19</b>
<b>3.</b>	<b>AKTYWNE DZIAŁANIA URZĘDU PRACY W ZAKRESIE PRZECIWDZIAŁANIA I OGRANICZANIA BEZROBOCIA</b>	<b>20</b>
<b>3.1.</b>	<b>AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU</b>	<b>21</b>
3.1.1.	PRACE INTERWENCYJNE	21
3.1.2.	ROBOTY PUBLICZNE	23
3.1.3.	SZKOLENIA I PRZEKVALIFIKOWANIA	24
3.1.4.	KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY	25
3.1.5.	STAŻE	26
3.1.6.	JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI	27
3.1.7.	REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY	28
3.1.8.	WYPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY DLA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH ZE ŚRODKÓW PFRON	29
3.1.9.	PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE	29
3.1.10.	DOFINANSOWANIE WYNAGRODZEŃ DLA DOMÓW POMOCY SPOŁECZNEJ LUB JEDNOSTEK ORGANIZACYJNYCH WSPIERANIA RODZINY I SYSTEMU PIECZY ZASTĘPCZEJ	30
3.1.11.	DODATKOWE INSTRUMENTY ADRESOWANE DO BEZROBOTNYCH DO 30 ROKU ŻYCIA	30
<b>3.2.</b>	<b>INNE DZIAŁANIA SŁUŻĄCE AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ BEZROBOTNYCH</b>	<b>31</b>
<b>4.</b>	<b>POZIOM I STRUKTURA WYDATKÓW Z FUNDUSZU PRACY I EFS</b>	<b>32</b>
<b>5.</b>	<b>AKTYWIZACJA BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY</b>	<b>37</b>
<b>6.</b>	<b>INSTYTUCJONALNA OBSŁUGA RYNKU PRACY</b>	<b>37</b>
<b>7.</b>	<b>PODSUMOWANIE</b>	<b>38</b>

## 1. WSTĘP

Powiatowy Urząd Pracy w Strzyżowie jest jednostką budżetową wchodzącą w skład powiatowej administracji zespolonej funkcjonującą pod zwierzchnictwem Starosty.

Swoim działaniem obejmuje powiat strzyżowski, w skład którego wchodzi miasto Strzyżów oraz gminy: Strzyżów, Czudec, Frysztak, Niebylec, Wiśniowa.

Zadania PUP wynikają z przepisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2024 r., poz. 475). Należą do nich:

- 1) opracowanie i realizacja programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy stanowiącego część powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych, o której mowa w odrębnych przepisach;
- 2) pozyskiwanie i gospodarowanie środkami finansowymi na realizację zadań z zakresu aktywizacji lokalnego rynku pracy;
- 3) udzielanie informacji o możliwościach i zakresie pomocy określonej w ustawie;
- 4) udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu pracy przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe;
- 5) udzielanie pomocy pracodawcom w pozyskiwaniu pracowników przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe;
- 6) kierowanie bezrobotnych do realizatora działań aktywizacyjnych, któremu marszałek województwa zlecił wykonanie działań aktywizacyjnych;
- 7) realizacja zadań związanych z KFS, w szczególności udzielanie pomocy pracodawcom poprzez finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy;
- 8) rejestrowanie bezrobotnych i poszukujących pracy;
- 9) inicjowanie, organizowanie i finansowanie usług i instrumentów rynku pracy;
- 10) inicjowanie, organizowanie i finansowanie szkoleń i przygotowania zawodowego dorosłych;
- 11) opracowywanie badań, analiz i sprawozdań, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, oraz dokonywanie ocen dotyczących rynku pracy na potrzeby powiatowej rady rynku pracy oraz organów zatrudnienia;
- 12) inicjowanie i realizowanie przedsięwzięć mających na celu rozwiązanie lub złagodzenie problemów związanych z planowanymi zwolnieniami grup pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy;
- 13) współdziałanie z powiatowymi radami rynku pracy w zakresie promocji zatrudnienia oraz wykorzystania środków Funduszu Pracy;

- 14) współpraca z gminami w zakresie upowszechniania ofert pracy i informacji o usługach poradnictwa zawodowego, szkoleniach, przygotowaniu zawodowym dorosłych, stażach, organizacji robót publicznych oraz prac społecznie użytecznych, realizacji Programu Aktywizacja i Integracja, o którym mowa w art. 62a, oraz zatrudnienia socjalnego na podstawie przepisów o zatrudnieniu socjalnym;
- 15) współpraca z wojewódzkimi urzędami pracy w zakresie świadczenia podstawowych usług rynku pracy, w tym w opracowywaniu i aktualizacji informacji zawodowych;
- 16) przyznawanie i wypłacanie zasiłków oraz innych świadczeń z tytułu bezrobocia;
- 17) wydawanie decyzji o:
  - a) uznaniu lub odmowie uznania danej osoby za bezrobotną oraz utracie statusu bezrobotnego,
  - b) przyznaniu, odmowie przyznania, wstrzymaniu lub wznowieniu wypłaty oraz utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku, stypendium i innych finansowanych z Funduszu Pracy świadczeń niewynikających z zawartych umów,
  - c) obowiązku zwrotu nienależnie pobranego zasiłku, stypendium, innych nienależnie pobranych świadczeń lub kosztów szkolenia i przygotowania zawodowego dorosłych finansowanych z Funduszu Pracy,
  - d) odroczeniu terminu spłaty, rozłożeniu na raty lub umorzeniu części albo całości nienależnie pobranego świadczenia udzielonego z Funduszu Pracy, należności z tytułu zwrotu refundacji lub przyznanych jednorazowo środków, o których mowa w art. 46, oraz innych świadczeń finansowanych z Funduszu Pracy, o których mowa w art. 76 ust. 7a;
- 18) realizowanie zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw, o których mowa w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. a–c, oraz państw, z którymi Rzeczpospolita Polska zawarła dwustronne umowy międzynarodowe o zabezpieczeniu społecznym, w zakresie świadczeń dla bezrobotnych, w tym realizowanie decyzji, o których mowa w art. 8a;
- 19) realizowanie zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami, o których mowa w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. a–c, w szczególności przez:
  - a) realizowanie działań sieci EURES we współpracy z ministrem właściwym do spraw pracy, samorządami województw oraz innymi podmiotami uprawnionymi do realizacji działań sieci EURES,
  - b) realizowanie zadań związanych z udziałem w partnerstwach transgranicznych EURES na terenie działania tych partnerstw;

- 21) realizowanie zadań związanych z międzynarodowym przepływem pracowników, wynikających z odrębnych przepisów, umów międzynarodowych i innych porozumień zawartych z partnerami zagranicznymi;
- 22) badanie i analizowanie sytuacji na lokalnym rynku pracy w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca lub postępowaniem o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy, o którym mowa w art. 114 i art. 127 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach;
- 23) realizowanie zadań związanych z podejmowaniem przez cudzoziemców pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;
- 24) organizowanie i finansowanie szkoleń pracowników powiatowego urzędu pracy;
- 25) opracowywanie i realizowanie indywidualnych planów działania;
- 26) realizowanie projektów w zakresie promocji zatrudnienia, w tym przeciwdziałania bezrobociu, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych i osób poszukujących pracy, wynikających z programów operacyjnych finansowanych z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego lub programów współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus i Funduszu Pracy;
- 27) inicjowanie i realizowanie badań i analiz wykorzystywanych w działaniach prowadzonych przez urzędy pracy;
- 28) organizacja i realizowanie programów specjalnych;
- 29) realizowanie programów regionalnych na podstawie porozumienia zawartego z wojewódzkim urzędem pracy;
- 30) przetwarzanie informacji o bezrobotnych, poszukujących pracy i cudzoziemcach zamierzających wykonywać lub wykonujących pracę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;
- 31) współpraca z ministrem właściwym do spraw pracy w zakresie tworzenia rejestru centralnego;
- 32) inicjowanie i realizowanie projektów pilotażowych;
- 33) inicjowanie i realizowanie przedsięwzięć mających na celu dotarcie z informacją o możliwościach skorzystania z form aktywizacji, o których mowa w ustawie, do osób niezarejestrowanych jako bezrobotne lub poszukujące pracy.

W 2023 r. Powiatowy Urząd Pracy w Strzyżowie świadczył usługi swoim klientom realizując zadania ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, starając się jak najefektywniej wydawać pozyskane środki finansowe.

## 2. INFORMACJA O STANIE I STRUKTURZE BEZROBOCIA W 2023 ROKU.

### 2.1. POZIOM, STOPA I DYNAMIKA BEZROBOCIA.

Na koniec 2023 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Strzyżowie zarejestrowanych było 3125 bezrobotnych, a w analogicznym okresie ubiegłego roku 3266, a więc w stosunku rocznym liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych była o 4,3 % niższa (o 141 osób).

Na przestrzeni ostatniego roku udział bezrobotnych bez prawa do zasiłku w ogólnej liczbie bezrobotnych zwiększył się z 84,1 % na koniec 2022 roku do 84,7 % na koniec 2023 roku, a więc o 0,6 %.

Stopa bezrobocia na dzień 31.12.2023 r. wynosiła 17,10%.

Tabela nr 1

STOPA BEZROBOCIA NA PRZESTRZENI LAT 2020 - 2023 ( % )					
WYSZCZEGÓLNIENIE	LATA ( STAN NA DZIEŃ 31.12. )				PROCENT
	2020	2021	2022	2023	
1	2	3	4	5	6 (5 : 4)
POWIAT STRZYŻOWSKI	14,3	19,3	17,7	<b>17,1</b>	96,6
WOJ. PODKARPACKIE	9,1	9,9	8,8	<b>8,6</b>	97,7
POLSKA	6,2	5,8	5,2	<b>5,1</b>	98,1

Stopa bezrobocia na przestrzeni lat 2020 – 2023 ( % )

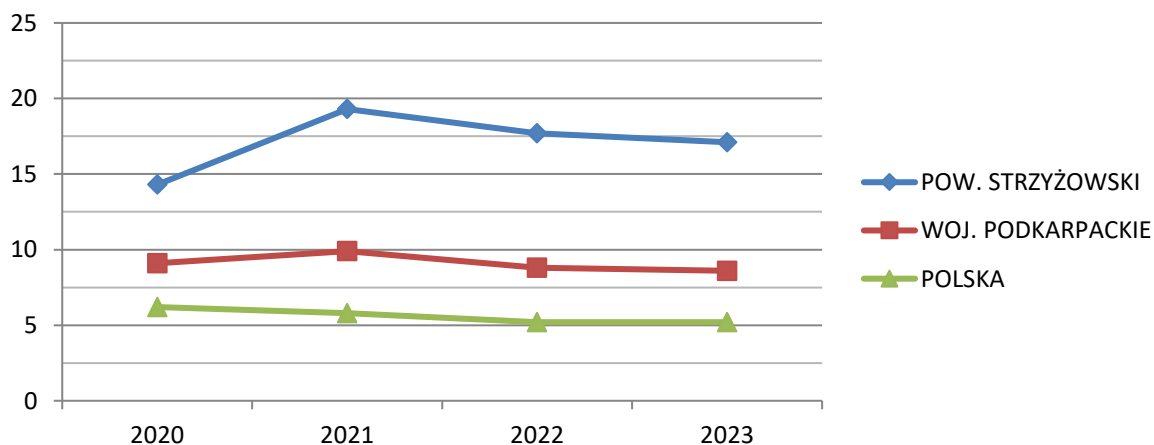


Tabela nr 2

LICZBA BEZROBOTNYCH W REJONIE DZIAŁ. PUP STRYŻÓW NA PRZESTRZENI LAT 2020 - 2023						
WYSZCZEGÓLNIENIE		LATA ( STAN NA DZIEŃ 31.12. )				PROCENT
		2020	2021	2022	2023	
1		2	3	4	5	6 ( 5 : 4 )
LICZBA BEZROBOTNYCH OGÓLEM		3830	3535	3266	<b>3125</b>	95,7
W TYM :	BEZROBOTNI BEZ PRAWA DO ZASIŁKU	3208	3040	2748	<b>2647</b>	96,3
	UDZIAŁ % W OGÓLNEJ LICZBIE BEZROBOTNYCH	83,8	86,0	84,1	<b>84,7</b>	-
W TYM :	KOBIETY OGÓLEM	2041	1872	1713	<b>1579</b>	92,2
	UDZIAŁ % W OGÓLNEJ LICZBIE BEZROBOTNYCH	53,3	53,0	52,4	<b>50,5</b>	-
W TYM :	KOBIETY BEZ PRAWA DO ZASIŁKU	1757	1631	1471	<b>1370</b>	93,1
	UDZIAŁ % W OGÓLNEJ LICZBIE BEZROBOTNYCH	45,9	46,1	45,0	<b>43,8</b>	-

## 2.2. ZMIANY W POZIOMIE BEZROBOCIA NA PRZESTRZENI LAT 2022-2023

Tabela nr 3

NAPŁYW I ODPIYW BEZROBOTNYCH NA przestrzeni lat 2022 - 2023					
WYSZCZEGÓLNIENIE		2022 r.	2023 r.	Różnica	
1		2	3	4 (3 - 2)	
<b>Nowozarejestrowani bezrobotni NAPŁYW</b>		3964	<b>4024</b>	60	
w tym :	Zarejestrowany po raz pierwszy	651	<b>547</b>	-104	
	Powracający do rejestracji po raz kolejny	3313	<b>3477</b>	164	
<b>Wyrejestrowani bezrobotni ODPIYW</b>		4233	<b>4165</b>	-68	
w tym :	z powodu podjęcia pracy	2549	<b>2583</b>	34	
	z tego :	pracy niesubsydiowanej	2005	<b>1989</b>	-16
		w tym : pracy sezonowej	1937	<b>1919</b>	-18
		pracy subsydiowanej	544	<b>594</b>	50
	w tym :	prac interwencyjnych	104	<b>145</b>	41
		robót publicznych	143	<b>176</b>	33
		z tyt. udziel. dotacji na dział. gosp.	108	<b>103</b>	-5
		wyposażenie i dopos. stanowisk pracy	147	<b>111</b>	-36
		podjęcie pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	30	<b>34</b>	4
	rozpoczęcia szkolenia	57	<b>75</b>	18	
	rozpoczęcia stażu	655	<b>585</b>	-70	
	odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy	45	<b>23</b>	-22	
	rozpoczęcia pracy społecznie użytecznej	25	<b>24</b>	-1	
	z powodu nie potwierdzenia gotowości do pracy	405	<b>432</b>	27	
	Inne ( dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego, podjęcie nauki, nabycie praw emerytalnych, nabycie praw do zasiłku przedemerytalnego i świadczeń, ukończenie 60/65 lat i innych )	497	<b>443</b>	-54	

W omawianym okresie zarejestrowano ogółem 4024 bezrobotnych oraz wyłączono z ewidencji 4165 bezrobotnych. Zanotowano wzrost zarejestrowanych bezrobotnych w stosunku do 2022 roku o 1,5 %, oraz spadek w odpływie bezrobotnych o 1,6 % (odpowiednio 60 osób i 68 osób).

Najwięcej bezrobotnych zarejestrowano w miesiącu styczniu (427 bezrobotnych).

W poszczególnych miesiącach 2023 roku rejestrowano średnio 335 bezrobotnych.



Spośród bezrobotnych wyłączonych z ewidencji na przestrzeni 2023 roku pracę podjęły 2583 osoby, w tym spośród tej grupy:

- ✓ 77,0 % podjęło pracę niesubsydiowaną (1989 osób),
- ✓ 23,0 % podjęło pracę subsydiowaną (594 osoby).

Dużą grupę osób bezrobotnych, bo aż 14,0 % ogółu wyłączonych (585 osób) skierowano do odbycia stażu.

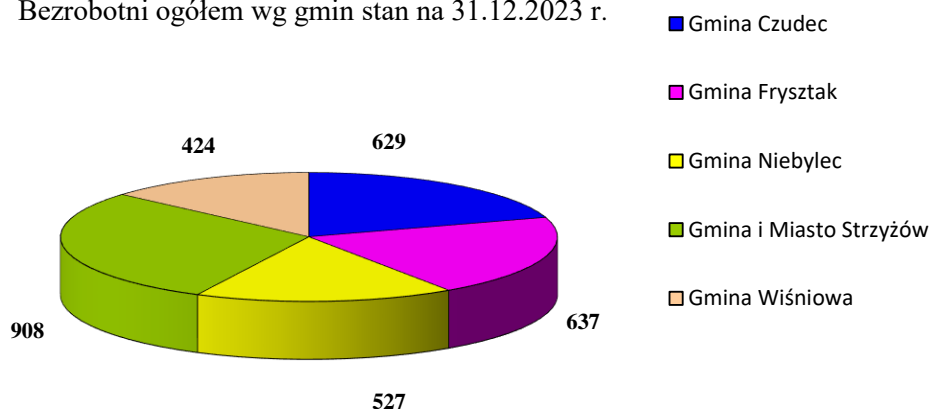
### 2.3. ZRÓŻNICOWANIE TERYTORIALNE LICZBY BEZROBOTNYCH

Tabela nr 4

LICZBA BEZROBOTNYCH W POSZCZEGÓLNYCH GMINACH								
GMINA	31.12.2022 ROK			31.12.2023 ROK			PROCENT	ODCHYLENIA
	LICZBA BEZROBOTNYCH		UDZIAŁ % POSZCZEGÓLNYCH GMIN W OGÓLNEJ LICZBIE BEZROBOTNYCH	LICZBA BEZROBOTNYCH		UDZIAŁ % POSZCZEGÓLNYCH GMIN W OGÓLNEJ LICZBIE BEZROBOTNYCH		
	OGÓLEM	W TYM KOBIETY		OGÓLEM	W TYM KOBIETY			
1	2	3	4	5	6	7	8 (5:2)	9
GMINA CZUDEEC	631	346	19,3	<b>629</b>	<b>312</b>	20,1	99,7	-2
GMINA FRYSZTAK	675	367	20,7	<b>637</b>	<b>344</b>	20,4	94,4	-38
GMINA NIEBYLEC	533	296	16,3	<b>527</b>	<b>283</b>	16,9	98,9	-6
MIASTO I GMINA STRYZÓW	981	473	30,0	<b>908</b>	<b>429</b>	29,1	92,6	-73
GMINA WIŚNIOWA	446	231	13,7	<b>424</b>	<b>211</b>	13,6	95,1	-22
RAZEM	3266	1713	100,0	<b>3125</b>	<b>1579</b>	100,0	95,7	-141

Według stanu na koniec 2023 roku największa liczba bezrobotnych występowała w gminie i mieście Strzyżów (908 osób) oraz w gminie Frysztak (637 osób), co stanowi odpowiednio: 29,1%, i 20,4% ogółu zarejestrowanych w rejonie.

Bezrobotni ogółem wg gmin stan na 31.12.2023 r.



## 2.4. REJESTROWANE BEZROBOCIE NA WSI

Na dzień 31.12.2023 roku liczba zarejestrowanych bezrobotnych zamieszkałych na wsi wyniosła 2813 osób, w tym 1436 kobiet. Grupa tych osób stanowiła 90,0% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych (w tym kobiety 46,0% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych). W stosunku do roku 2022 liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi zmniejszyła się o 3,2% (94 osoby).

Tabela nr 5

STRUKTURA BEZROBOTNYCH ZAMIESZKAŁYCH NA WSI					
WYSZCZEGÓLNIENIE	31.12.2022 ROK	31.12.2023 ROK	PROCENT	ODCHYLENIA	UDZIAŁ % BEZROBOTNYCH ZAM. NA WSI DO OGÓŁU BEZROBOTNYCH W 2023 ROKU.
1	2	3	4 (3:2)	5 (3-2)	6
BEZROBOTNI ZAMIESZKALI NA WSI OGÓŁEM	2907	<b>2813</b>	96,8	-94	90,0
W TYM :					
BEZROBOTNI BEZ PRAWA DO ZASIŁKU	2459	<b>2370</b>	96,4	-89	75,8
KOBIETY OGÓŁEM	1526	<b>1436</b>	94,1	-90	46,0
KOBIETY BEZ PRAWA DO ZASIŁKU	1317	<b>1241</b>	94,2	-76	39,7

## 2.5. BEZROBOTNI NIE POSIADAJĄCY PRAWA DO ZASIŁKU

Na koniec grudnia 2023 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Strzyżowie zarejestrowanych było 2647 bezrobotnych bez prawa do zasiłku. Stanowili oni 84,7% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

W analogicznym okresie ubiegłego roku w ogólnej liczbie 3266 bezrobotnych, prawa do zasiłku nie posiadało 2748 osób, które stanowiły 84,1% ogółu, czyli udział bezrobotnych bez prawa do zasiłku w ogólnej liczbie bezrobotnych zwiększył się na przestrzeni roku o 0,6%.

Bezrobotni nie posiadający prawa do zasiłku za główny powód rejestracji lub pozostawania w ewidencji PUP uznają wzrost szans na znalezienie zatrudnienia lub chęć skorzystania ze świadczeń jakie bezrobotnym oferuje Urząd. Część osób, którym uprawnienia zasiłkowe ustały podtrzymuje rejestrację z uwagi na system ubezpieczeń zdrowotnych i pomocy społecznej. Również osoby, które są bierne i faktycznie nie szukają pracy z tych samych powodów utrzymują status bezrobotnego.

## 2.6. WOLNE MIEJSCA PRACY I MIEJSCA AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

Sytuacja rynku ofert pracy w roku 2023 roku uległa pogorszeniu w porównaniu do roku 2022. Do PUP zgłoszono o 6,8% mniej wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, w efekcie czego tutaj. Urząd dysponował 1694 miejscami pracy i miejscami aktywizacji zawodowej. W porównaniu do 2022 r. - rok 2023 charakteryzował się:

- spadkiem o 2,7% liczby miejsc subsydiowanych,
  - wzrostem o 182,1% liczby miejsc dla niepełnosprawnych,
  - najczęściej zgłaszano wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w takich zawodach jak: robotnik gospodarczy (97), sprzedawca (74), pracownik biurowy (45), pracownik utrzymania czystości (42), kasjer handlowy (37), brukarz (37), mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych (937), asystent nauczyciela w szkole (36), malarz budowlany (36).
- Na 1 wolne miejsce pracy i miejsce aktywizacji zawodowej przypadało około 2 bezrobotnych.

Tabela nr 6

WOLNE MIEJSCA PRACY I MIEJSCA AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ					
Wyszczególnienie		2022 rok	2023 rok	Procent	Odchylenia
1		2	3	4	5 (3 - 2)
Ogółem wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej		1809	<b>1694</b>	-6,8	-115
w tym :	subsydiowane	1062	<b>1033</b>	-2,8	-29
	dla niepełnosprawnych	39	<b>110</b>	182,1	71

Pracodawcy planujący powierzyć pracę w Polsce na okres do 24 miesięcy obywatelom Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Ukrainy, Armenii mają obowiązek zarejestrować we właściwym Powiatowym Urzędzie Pracy oświadczenie o zamiarze powierzenia wykonywania pracy.

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Strzyżowie w 2023 roku zostało złożonych 17 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom, z czego 15 zostało wpisanych do ewidencji, a 2 oświadczenie nie zostały rozpoznane. Oświadczenia rejestruje się w Urzędzie Pracy, właściwym ze względu na miejsce pobytu stałego lub siedzibę podmiotu powierzającego wykonywanie pracy. Oświadczenie stanowi podstawę do uzyskania przez cudzoziemca w polskiej placówce dyplomatyczno - konsularnej w kraju jego stałego pobytu, wizego pobytowego w celu wykonywania pracy.

Istnieje możliwość elektronicznej rejestracji oświadczeń za pomocą portalu [www.praca.gov.pl](http://www.praca.gov.pl) lub w siedzibie urzędu.

Pracodawca, który chce zatrudnić obywatela Ukrainy może złożyć powiadomienie o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy. Zgłoszenie to jest darmowe, należy złożyć je elektronicznie przez [www.praca.gov.pl](http://www.praca.gov.pl). Procedura ta wynika z wejścia w życie przepisów o pomocy obywatelom Ukrainy.

W 2023 roku złożono 42 powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelom Ukrainy, z czego 38 w sposób prawidłowy.

## **2.7. ZWOLNIENIA Z PRZYCZYN DOTYCZĄCYCH ZAKŁADU PRACY**

W 2023 roku zarejestrowało się 28 osób, które zostały zwolnione z przyczyn dot. zakładu pracy, tj. o 40,0% więcej niż w roku ubiegłym (o 20 osób). Na dzień 31.12.2023 roku w ewidencji PUP łączna liczba zwolnionych z przyczyn dot. zakładu pracy wynosiła 35 osób, a więc o 29,6% więcej w porównaniu do analogicznego okresu 2022 roku. Grupa ta stanowiła 1,1% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

## **2.8. CHARAKTERYSTYKA STRUKTURY BEZROBOCIA**

Reasumując: cechami charakterystycznymi struktury bezrobocia na przestrzeni 2023 roku były:

- wysoki udział dotychczas nie pracujących lub posiadających staż pracy nie przekraczający 5 lat (w ogólnej liczbie bezrobotnych) – 61,7%,
- wysoki poziom bezrobotnych bez prawa do zasiłku, kształtujący się na poziomie - 84,7% ogółu bezrobotnych,
- niski udział bezrobotnych z prawem do zasiłku – 15,3% ogółu bezrobotnych.
- utrzymująca się wysoka liczba bezrobotnych kobiet – 50,5% ogółu bezrobotnych,
- dominacja osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym, gimnazjalnym oraz podstawowym – 51,9% ogółu bezrobotnych,
- wysoki poziom długotrwale bezrobotnych – 62,4%,
- wysoka liczba osób bezrobotnych pozostających bez pracy powyżej 24 miesiące – 38,0% ogółu bezrobotnych.

Tabela nr 7A

STRUKTURA BEZROBOCIA w powiecie						
WYSZCZEGÓLNIENIE	31.12.2022 r.		31.12.2023 r.		Procent	Odchylenia
	Liczba bezrobotnych	Udział % w ogólnej liczbie bezrobotnych	Liczba bezrobotnych	Udział % w ogólnej liczbie bezrobotnych		
1	2	3	4	5	6 (4:2)	7 (4-2)
<b>OGÓLEM :</b>	3266	100,0	<b>3125</b>	100,0	95,7	-141
<b>w tym : bez prawa do zasiłku</b>	2748	84,1	<b>2647</b>	84,7	96,3	-101
<b>BEZROBOTNI wg wieku</b>						
18 - 24 lat	486	14,9	<b>460</b>	14,7	94,7	-26
25 - 34 lat	905	27,7	<b>859</b>	27,5	94,9	-46
35 - 44 lat	772	23,6	<b>724</b>	23,2	93,8	-48
45 - 54 lat	602	18,4	<b>616</b>	19,7	102,3	14
55 - 59 lat	333	10,2	<b>302</b>	9,7	90,7	-31
60 i więcej lat	168	5,1	<b>164</b>	5,2	97,6	-4
<b>BEZROBOTNI wg poziomu wykształcenia</b>						
wyższe	367	11,2	<b>332</b>	10,6	90,5	-35
policealne i średnie zawodowe	970	29,7	<b>907</b>	29,0	93,5	-63
ogólnokształcące	282	8,6	<b>265</b>	8,5	94,0	-17
zasadnicze zawodowe	1153	35,3	<b>1130</b>	36,2	98,0	-23
gimnazjalne i poniżej	494	15,1	<b>491</b>	15,7	99,4	-3
<b>BEZROBOTNI wg czasu pozostawania bez pracy</b>						
do 1 miesiąca	251	7,7	<b>240</b>	7,7	95,6	-11
1 - 3 miesięcy	486	14,9	<b>478</b>	15,3	98,4	-8
3 - 6 miesięcy	365	11,2	<b>366</b>	11,7	100,3	1
6 - 12 miesięcy	400	12,2	<b>396</b>	12,7	99,0	-4
12 - 24 miesięcy	443	13,6	<b>456</b>	14,6	102,9	13
powyżej 24 miesięcy	1321	40,4	<b>1189</b>	38,0	90,0	-132
<b>BEZROBOTNI wg stażu pracy</b>						
do 1 roku	664	20,3	<b>626</b>	20,0	94,3	-38
1 - 5 lat	874	26,8	<b>865</b>	27,7	99,0	-9
5 - 10 lat	520	15,9	<b>519</b>	16,6	99,8	-1
10 - 20 lat	476	14,6	<b>428</b>	13,7	89,9	-48
20 - 30 lat	203	6,2	<b>192</b>	6,1	94,6	-11
30 lat i więcej	53	1,6	<b>58</b>	1,9	109,4	5
bez stażu	476	14,6	<b>437</b>	14,0	91,8	-39
<b>BEZROBOTNI będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy</b>						
do 25 roku życia	486	14,9	<b>460</b>	14,7	94,7	-26
długotrwale bezrobotni	2073	63,5	<b>1949</b>	62,4	94,0	-124
pow. 50 roku życia	780	23,9	<b>750</b>	24,0	96,2	-30
bez kwalifikacji zawodowych	954	29,2	<b>942</b>	30,1	98,7	-12
bez doświadczenia zawodowego	738	22,6	<b>675</b>	21,6	91,5	-63
niepełnosprawni	120	3,7	<b>124</b>	4,0	103,3	4

Tabela nr 7B

STRUKTURA BEZROBOCIA w gminie Czudec						
WYSZCZEGÓLNIENIE	31.12.2022 r.		31.12.2023 r.		Procent	Odchylenia
	Liczba bezrobotnych	Udział % w ogólnej liczbie bezrobotnych	Liczba bezrobotnych	Udział % w ogólnej liczbie bezrobotnych		
1	2	3	4	5	6 (4:2)	7 (4-2)
<b>OGÓLEM :</b>	631	100,0	<b>629</b>	100,0	99,7	-2
<b>w tym : bez prawa do zasiłku</b>	531	84,2	<b>520</b>	82,7	97,9	-11
<b>BEZROBOTNI wg wieku</b>						
18 - 24 lat	92	14,6	<b>91</b>	14,5	98,9	-1
25 - 34 lat	166	26,3	<b>168</b>	26,7	101,2	2
35 - 44 lat	155	24,6	<b>136</b>	21,6	87,7	-19
45 - 54 lat	121	19,2	<b>135</b>	21,5	111,6	14
55 - 59 lat	65	10,3	<b>59</b>	9,4	90,8	-6
60 i więcej lat	32	5,1	<b>40</b>	6,4	125,0	8
<b>BEZROBOTNI wg poziomu wykształcenia</b>						
wyższe	78	12,4	<b>66</b>	10,5	84,6	-12
policealne i średnie zawodowe	196	31,1	<b>195</b>	31,0	99,5	-1
ogólnokształcące	50	7,9	<b>53</b>	8,4	106,0	3
zasadnicze zawodowe	212	33,6	<b>221</b>	35,1	104,2	9
gimnazjalne i poniżej	95	15,1	<b>94</b>	14,9	98,9	-1
<b>BEZROBOTNI wg czasu pozostawania bez pracy</b>						
do 1 miesiąca	49	7,8	<b>44</b>	7,0	89,8	-5
1 - 3 miesięcy	86	13,6	<b>97</b>	15,4	112,8	11
3 - 6 miesięcy	49	7,8	<b>68</b>	10,8	138,8	19
6 - 12 miesięcy	91	14,4	<b>76</b>	12,1	83,5	-15
12 - 24 miesięcy	82	13,0	<b>98</b>	15,6	119,5	16
powyżej 24 miesięcy	274	43,4	<b>246</b>	39,1	89,8	-28
<b>BEZROBOTNI wg stażu pracy</b>						
do 1 roku	134	21,2	<b>117</b>	18,6	87,3	-17
1 - 5 lat	152	24,1	<b>163</b>	25,9	107,2	11
5 - 10 lat	95	15,1	<b>101</b>	16,1	106,3	6
10 - 20 lat	98	15,5	<b>89</b>	14,1	90,8	-9
20 - 30 lat	49	7,8	<b>46</b>	7,3	93,9	-3
30 lat i więcej	10	1,6	<b>17</b>	2,7	170,0	7
bez stażu	93	14,7	<b>96</b>	15,3	103,2	3
<b>BEZROBOTNI będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy</b>						
do 25 roku życia	92	14,6	<b>90</b>	14,3	97,8	-2
długotrwale bezrobotni	402	63,7	<b>397</b>	63,1	98,8	-5
pow. 50 roku życia	158	25,0	<b>168</b>	26,7	106,3	10
bez kwalifikacji zawodowych	187	29,6	<b>195</b>	31,0	104,3	8
bez doświadczenia zawodowego	146	23,1	<b>138</b>	21,9	94,5	-8
niepełnosprawni	27	4,3	<b>26</b>	4,1	96,3	-1

Tabela nr 7C

STRUKTURA BEZROBOCIA w gminie Frysztak						
WYSZCZEGÓLNIENIE	31.12.2022 r.		31.12.2023 r.		Procent	Odchylenia
	Liczba bezrobotnych	Udział % w ogólnej liczbie bezrobotnych	Liczba bezrobotnych	Udział % w ogólnej liczbie bezrobotnych		
1	2	3	4	5	6 (4:2)	7 (4-2)
<b>OGÓLEM :</b>	675	100,0	<b>637</b>	100,0	94,4	-38
<b>w tym : bez prawa do zasiłku</b>	590	87,4	<b>551</b>	86,5	93,4	-39
<b>BEZROBOTNI wg wieku</b>						
18 - 24 lat	100	14,8	<b>99</b>	15,5	99,0	-1
25 - 34 lat	185	27,4	<b>167</b>	26,2	90,3	-18
35 - 44 lat	161	23,9	<b>161</b>	25,3	100,0	0
45 - 54 lat	134	19,9	<b>126</b>	19,8	94,0	-8
55 - 59 lat	68	10,1	<b>58</b>	9,1	85,3	-10
60 i więcej lat	27	4,0	<b>26</b>	4,1	96,3	-1
<b>BEZROBOTNI wg poziomu wykształcenia</b>						
wyższe	75	11,1	<b>65</b>	10,2	86,7	-10
policealne i średnie zawodowe	198	29,3	<b>195</b>	30,6	98,5	-3
ogólnokształcące	46	6,8	<b>46</b>	7,2	100,0	0
zasadnicze zawodowe	242	35,9	<b>230</b>	36,1	95,0	-12
gimnazjalne i poniżej	114	16,9	<b>101</b>	15,9	88,6	-13
<b>BEZROBOTNI wg czasu pozostawania bez pracy</b>						
do 1 miesiąca	56	8,3	<b>48</b>	7,5	85,7	-8
1 - 3 miesięcy	106	15,7	<b>84</b>	13,2	79,2	-22
3 - 6 miesięcy	88	13,0	<b>65</b>	10,2	73,9	-23
6 - 12 miesięcy	71	10,5	<b>80</b>	12,6	112,7	9
12 - 24 miesięcy	73	10,8	<b>104</b>	16,3	142,5	31
powyżej 24 miesięcy	281	41,6	<b>256</b>	40,2	91,1	-25
<b>BEZROBOTNI wg stażu pracy</b>						
do 1 roku	151	22,4	<b>146</b>	22,9	96,7	-5
1 - 5 lat	191	28,3	<b>176</b>	27,6	92,1	-15
5 - 10 lat	104	15,4	<b>100</b>	15,7	96,2	-4
10 - 20 lat	79	11,7	<b>79</b>	12,4	100,0	0
20 - 30 lat	45	6,7	<b>36</b>	5,7	80,0	-9
30 lat i więcej	9	1,3	<b>10</b>	1,6	111,1	1
bez stażu	96	14,2	<b>90</b>	14,1	93,8	-6
<b>BEZROBOTNI będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy</b>						
do 25 roku życia	100	14,8	<b>99</b>	15,5	99,0	-1
długotrwale bezrobotni	434	64,3	<b>417</b>	65,5	96,1	-17
pow. 50 roku życia	155	23,0	<b>145</b>	22,8	93,5	-10
bez kwalifikacji zawodowych	201	29,8	<b>192</b>	30,1	95,5	-9
bez doświadczenia zawodowego	150	22,2	<b>144</b>	22,6	96,0	-6
niepełnosprawni	20	3,0	<b>25</b>	3,9	125,0	5,0

Tabela nr 7D

STRUKTURA BEZROBOCIA w gminie Niebylec						
WYSZCZEGÓLNIENIE	31.12.2022 r.		31.12.2023 r.		Procent	Odchylenia
	Liczba bezrobotnych	Udział % w ogólnej liczbie bezrobotnych	Liczba bezrobotnych	Udział % w ogólnej liczbie bezrobotnych		
1	2	3	4	5	6 (4:2)	7 (4-2)
<b>OGÓLEM :</b>	533	100,0	<b>527</b>	100,0	98,9	-6
<b>w tym : bez prawa do zasiłku</b>	420	78,8	<b>426</b>	80,8	101,4	6
<b>BEZROBOTNI wg wieku</b>						
18 - 24 lat	53	9,9	<b>60</b>	11,4	113,2	7
25 - 34 lat	174	32,6	<b>161</b>	30,6	92,5	-13
35 - 44 lat	128	24,0	<b>125</b>	23,7	97,7	-3
45 - 54 lat	91	17,1	<b>93</b>	17,6	102,2	2
55 - 59 lat	67	12,6	<b>63</b>	12,0	94,0	-4
60 i więcej lat	20	3,8	<b>25</b>	4,7	125,0	5
<b>BEZROBOTNI wg poziomu wykształcenia</b>						
wyższe	62	11,6	<b>58</b>	11,0	93,5	-4
policealne i średnie zawodowe	162	30,4	<b>161</b>	30,6	99,4	-1
ogólnokształcące	42	7,9	<b>38</b>	7,2	90,5	-4
zasadnicze zawodowe	167	31,3	<b>165</b>	31,3	98,8	-2
gimnazjalne i poniżej	100	18,8	<b>105</b>	19,9	105,0	5
<b>BEZROBOTNI wg czasu pozostawania bez pracy</b>						
do 1 miesiąca	40	7,5	<b>34</b>	6,5	85,0	-6
1 - 3 miesięcy	71	13,3	<b>69</b>	13,1	97,2	-2
3 - 6 miesięcy	54	10,1	<b>61</b>	11,6	113,0	7
6 - 12 miesięcy	65	12,2	<b>78</b>	14,8	120,0	13
12 - 24 miesięcy	72	13,5	<b>77</b>	14,6	106,9	5
powyżej 24 miesięcy	231	43,3	<b>208</b>	39,5	90,0	-23
<b>BEZROBOTNI wg stażu pracy</b>						
do 1 roku	84	15,8	<b>91</b>	17,3	108,3	7
1 - 5 lat	150	28,1	<b>150</b>	28,5	100,0	0
5 - 10 lat	91	17,1	<b>95</b>	18,0	104,4	4
10 - 20 lat	87	16,3	<b>73</b>	13,9	83,9	-14
20 - 30 lat	27	5,1	<b>33</b>	6,3	122,2	6
30 lat i więcej	5	0,9	<b>9</b>	1,7	180,0	4
bez stażu	89	16,7	<b>76</b>	14,4	85,4	-13
<b>BEZROBOTNI będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy</b>						
do 25 roku życia	<b>53</b>	9,9	<b>60</b>	11,4	113,2	7
długotrwale bezrobotni	<b>338</b>	63,4	<b>332</b>	63,0	98,2	-6
pow. 50 roku życia	<b>130</b>	24,4	<b>128</b>	24,3	98,5	-2
bez kwalifikacji zawodowych	<b>168</b>	31,5	<b>170</b>	32,3	101,2	2
bez doświadczenia zawodowego	<b>117</b>	22,0	<b>111</b>	21,1	94,9	-6
niepełnosprawni	<b>14</b>	2,6	<b>12</b>	2,3	85,7	-2



Tabela nr 7E

STRUKTURA BEZROBOCIA w gminie i mieście Strzyżów						
WYSZCZEGÓLNIENIE	31.12.2022 r.		31.12.2023 r.		Procent	Odchylenia
	Liczba bezrobotnych	Udział % w ogólnej liczbie bezrobotnych	Liczba bezrobotnych	Udział % w ogólnej liczbie bezrobotnych		
1	2	3	4	5	6 (4:2)	7 (4-2)
<b>OGÓLEM :</b>	981	100,0	<b>908</b>	100,0	92,6	-73
<b>w tym : bez prawa do zasiłku</b>	825	84,1	<b>783</b>	86,2	94,9	-42
<b>BEZROBOTNI wg wieku</b>						
18 - 24 lat	162	16,5	<b>127</b>	14,0	78,4	-35
25 - 34 lat	252	25,7	<b>247</b>	27,2	98,0	-5
35 - 44 lat	222	22,6	<b>204</b>	22,5	91,9	-18
45 - 54 lat	185	18,9	<b>187</b>	20,6	101,1	2
55 - 59 lat	100	10,2	<b>94</b>	10,4	94,0	-6
60 i więcej lat	60	6,1	<b>49</b>	5,4	81,7	-11
<b>BEZROBOTNI wg poziomu wykształcenia</b>						
wyższe	113	11,5	<b>107</b>	11,8	94,7	-6
policealne i średnie zawodowe	290	29,6	<b>230</b>	25,3	79,3	-60
ogólnokształcące	96	9,8	<b>89</b>	9,8	92,7	-7
zasadnicze zawodowe	357	36,4	<b>352</b>	38,8	98,6	-5
gimnazjalne i poniżej	125	12,7	<b>130</b>	14,3	104,0	5
<b>BEZROBOTNI wg czasu pozostawania bez pracy</b>						
do 1 miesiąca	71	7,2	<b>77</b>	8,5	108,5	6
1 - 3 miesięcy	153	15,6	<b>145</b>	16,0	94,8	-8
3 - 6 miesięcy	116	11,8	<b>116</b>	12,8	100,0	0
6 - 12 miesięcy	123	12,5	<b>109</b>	12,0	88,6	-14
12 - 24 miesięcy	146	14,9	<b>126</b>	13,9	86,3	-20
powyżej 24 miesięcy	372	37,9	<b>335</b>	36,9	90,1	-37
<b>BEZROBOTNI wg stażu pracy</b>						
do 1 roku	207	21,1	<b>182</b>	20,0	87,9	-25
1 - 5 lat	242	24,7	<b>249</b>	27,4	102,9	7
5 - 10 lat	158	16,1	<b>156</b>	17,2	98,7	-2
10 - 20 lat	146	14,9	<b>131</b>	14,4	89,7	-15
20 - 30 lat	70	7,1	<b>59</b>	6,5	84,3	-11
30 lat i więcej	20	2,0	<b>17</b>	1,9	85,0	-3
bez stażu	138	14,1	<b>114</b>	12,6	82,6	-24
<b>BEZROBOTNI będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy</b>						
do 25 roku życia	162	16,5	<b>125</b>	13,8	77,2	-37
długotrwale bezrobotni	617	62,9	<b>556</b>	61,2	90,1	-61
pow. 50 roku życia	244	24,9	<b>229</b>	25,2	93,9	-15
bez kwalifikacji zawodowych	270	27,5	<b>257</b>	28,3	95,2	-13
bez doświadczenia zawodowego	226	23,0	<b>184</b>	20,3	81,4	-42
niepełnosprawni	45	4,6	<b>46</b>	5,1	102,2	1

Tabela nr 7F

STRUKTURA BEZROBOCIA w gminie Wiśniowa						
WYSZCZEGÓLNIENIE	31.12.2022 r.		31.12.2023 r.		Procent	Odchylenia
	Liczba bezrobotnych	Udział % w ogólnej liczbie bezrobotnych	Liczba bezrobotnych	Udział % w ogólnej liczbie bezrobotnych		
1	2	3	4	5	6 (4:2)	7 (4-2)
<b>OGÓLEM :</b>	<b>446</b>	100,0	<b>424</b>	100,0	95,1	-22
<b>w tym : bez prawa do zasiłku</b>	<b>382</b>	85,7	<b>367</b>	86,6	96,1	-15
<b>BEZROBOTNI wg wieku</b>						
18 - 24 lat	79	17,7	87	20,5	110,1	8
25 - 34 lat	128	28,7	116	27,4	90,6	-12
35 - 44 lat	106	23,8	98	23,1	92,5	-8
45 - 54 lat	71	15,9	71	16,7	100,0	0
55 - 59 lat	33	7,4	28	6,6	84,8	-5
60 i więcej lat	29	6,5	24	5,7	82,8	-5
<b>BEZROBOTNI wg poziomu wykształcenia</b>						
wyższe	39	8,7	38	9,0	97,4	-1
policealne i średnie zawodowe	124	27,8	124	29,2	100,0	0
ogólnokształcące	48	10,8	39	9,2	81,3	-9
zasadnicze zawodowe	175	39,2	164	38,7	93,7	-11
gimnazjalne i poniżej	60	13,5	59	13,9	98,3	-1
<b>BEZROBOTNI wg czasu pozostawania bez pracy</b>						
do 1 miesiąca	35	7,8	35	8,3	100,0	0
1 - 3 miesięcy	70	15,7	87	20,5	124,3	17
3 - 6 miesięcy	58	13,0	56	13,2	96,6	-2
6 - 12 miesięcy	50	11,2	53	12,5	106,0	3
12 - 24 miesięcy	70	15,7	49	11,6	70,0	-21
powyżej 24 miesięcy	163	36,5	144	34,0	88,3	-19
<b>BEZROBOTNI wg stażu pracy</b>						
do 1 roku	88	19,7	92	21,7	104,5	4
1 - 5 lat	139	31,2	129	30,4	92,8	-10
5 - 10 lat	72	16,1	65	15,3	90,3	-7
10 - 20 lat	66	14,8	60	14,2	90,9	-6
20 - 30 lat	12	2,7	16	3,8	133,3	4
30 lat i więcej	9	2,0	7	1,7	77,8	-2
bez stażu	60	13,5	55	13,0	91,7	-5
<b>BEZROBOTNI będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy</b>						
do 25 roku życia	79	17,7	86	20,3	108,9	7
długotrwale bezrobotni	282	63,2	247	58,3	87,6	-35
pow. 50 roku życia	93	20,9	80	18,9	86,0	-13
bez kwalifikacji zawodowych	128	28,7	128	30,2	100,0	0
bez doświadczenia zawodowego	99	22,2	8	1,9	8,1	-91
niepełnosprawni	14	3,1	15	3,5	107,1	1

## 2.9. WSPÓLPRACA Z LOKALNYMI PARTNERAMI RYNKU

Aktywizacja lokalnego rynku pracy realizowana przez urząd pracy opierała się na dialogu i współpracy z partnerami społecznymi oraz podmiotami funkcjonującymi na naszym rynku.

W szczególności urząd pracy współpracował z:

- Powiatową Radą Rynku Pracy poprzez omawianie problemów związanych z bezrobociem oraz łagodzeniem jego skutków, wydawanie opinii dotyczącej podziału środków Funduszu Pracy na realizację programów rynku pracy i innych fakultatywnych zadań oraz umorzeń nienależnie pobranych świadczeń,
- Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w zakresie aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych,
- jednostkami szkolącymi w zakresie podnoszenia kwalifikacji zawodowych bezrobotnych poprzez organizowanie szkoleń,
- lokalnymi pracodawcami w zakresie współdziałania na rzecz zmniejszenia bezrobocia poprzez realizację zgłoszonych ofert pracy, organizowanie zatrudnienia subsydiowanego, pomoc w tworzeniu nowych miejsc pracy oraz organizowanie staży,
- samorządami gmin i powiatem w zakresie organizacji robót publicznych,
- organizacjami pozarządowymi promując ich działania poprzez publikowanie na stronach internetowych informacji o realizowanych projektach, ich celach oraz oferowanych usługach,
- Państwową Inspekcją Pracy w zakresie kontroli legalności zatrudnienia,
- Ośrodkami Pomocy Społecznej w zakresie realizacji prac społecznie użytecznych,
- Ośrodkami Pomocy Społecznej poprzez „Samorządową Elektroniczną Platformę Informatyczną” dotyczącą dwukierunkowej wymiany danych o beneficjentach obszaru rynku pracy i pomocy społecznej na poziomie powiatu drogą elektroniczną. System eliminuje koszty związane z wydawaniem, drukowaniem i przesyłaniem zaświadczeń między jednostkami. Zapewnia szybszą obsługę interesantów,
- Centrum Integracji Społecznej w zakresie refundacji świadczenia integracyjnego,
- domami pomocy społecznej w zakresie refundacji kosztów zatrudnienia,
- Zakładem Ubezpieczeń Społecznych w zakresie wymiany informacji dotyczącej ubezpieczeń społecznych i zdrowotnych osób bezrobotnych,
- Urzędem ds. Cudzoziemców i Strażą Graniczną w zakresie prowadzonych postępowań w sprawach o zezwolenie na pracę sezonową cudzoziemców na terytorium RP i oświadczeń o powierzenie wykonywania pracy cudzoziemcom,

- ze specjalnym ośrodkiem szkolno-wychowawczym w zakresie udzielenia informacji o podstawowych usługach i instrumentach rynku pracy w ramach organizowanego „Tygodnia kariery”,
- ze szkołami w zakresie zapoznania uczniów z Barometrem zawodów w celu zaplanowania dalszej ścieżki zawodowej,
- innymi powiatowymi urzędami pracy w zakresie wymiany informacji o ofertach pracy oraz o działaniach dotyczących rynku pracy.

### **3. AKTYWNE DZIAŁANIA URZĘDU PRACY W ZAKRESIE PRZECIWDZIAŁANIA I OGRANICZANIA BEZROBOCIA**

Działania Powiatowego Urzędu Pracy ukierunkowane są na rozszerzenie dla bezrobotnych ofert programów aktywizacji zawodowej.

Realizowane projekty:

#### **Projekt pozakonkursowy „Aktywizacja osób bezrobotnych z powiatu strzyżowskiego (I)”**

**Projekt realizowany był ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+), w ramach Programu „Fundusze Europejskie dla Podkarpacia 2021–2027”, Działanie 7.1 – Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy**

**Celem projektu** była poprawa dostępu do zatrudnienia i działań aktywizujących dla 270 osób (126 kobiet i 144 mężczyzn) bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Strzyżowie

**Uczestnikami projektu** były osoby bezrobotne, zarejestrowane w PUP w Strzyżowie, w tym w szczególności osoby należące do grup znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy tj. :

- osoby młode do 30 roku życia;
- osoby starsze, powyżej 55 roku życia;
- osoby niepełnosprawne,
- kobiety,
- osoby długotrwale bezrobotne;
- osoby o niskich kwalifikacjach zawodowych.

W ramach projektu zrealizowano następujące formy wsparcia:

- staże (131 osób),
- prace interwencyjne (2 osoby)
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (66 osób)
- środki na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego (66 osób)
- bony na zasiedlenie (5 osób).

Projekt zakładał, że efektem jego realizacji będzie podjęcie pracy (łącznie z działalnościami prowadzonymi na własny rachunek) przez 162 osoby. Założenie to zostało zrealizowane – pracę podjęły 242 osoby.

**Suma poniesionych wydatków w projekcie w 2023 r. wyniosła: 6 273 050,47 zł.**

## **3.1. AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU**

### **3.1.1. PRACE INTERWENCYJNE**

Prace interwencyjne to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które następuje w wyniku umowy zawartej między pracodawcą a powiatowym urzędem pracy. Ma ono na celu wsparcie osób będących w szczególnej sytuacji na rynku prac. Inicjując prace interwencyjne Urząd przyjął określone kryteria, którymi kierowano się przy rozpatrywaniu wniosków o prace interwencyjne, jak również przy zawieraniu umów z pracodawcami.

Wszystkie wnioski o skierowanie bezrobotnych do wykonywania prac interwencyjnych podlegały szczegółowej analizie w zakresie:

- braku zobowiązań wobec ZUS i Urzędu Skarbowego,
- braku zwolnień ze stanu pracodawcy z przyczyn ekonomicznych w ciągu ostatnich 6 miesięcy.

W 2023 roku z tytułu zatrudnienia każdego bezrobotnego tut. Urząd refundował pracodawcy wynagrodzenie do kwoty 1 491,00 zł i składki ZUS.

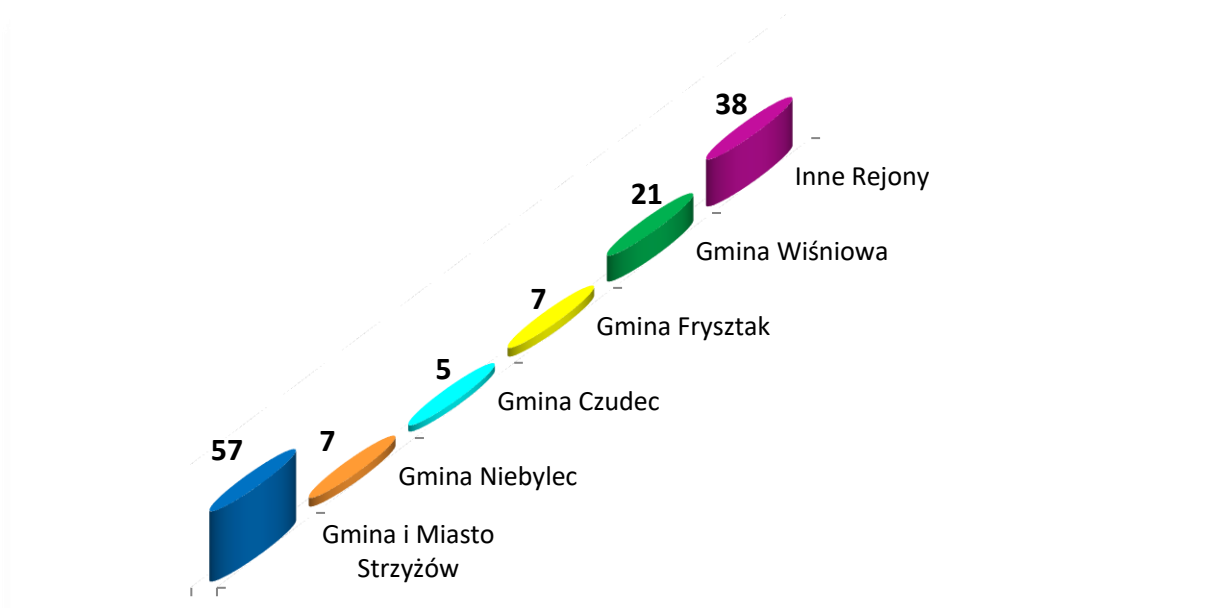
W 2023 roku w ramach prac interwencyjnych utworzono 135 miejsca pracy.

Zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych w rejonie kształtowało się następująco :

Tabela nr 8

<b>ZATRUDNIENIE BEZROBOTNYCH W RAMACH PRAC INTERWENCYJNYCH</b>		
Rejon zatrudnienia bezrobotnych	liczba umów	Liczba utworzonych w ramach umów miejsc pracy
Gmina i Miasto Strzyżów	52	57
Gmina Niebylec	7	7
Gmina Czudec	5	5
Gmina Frysztak	7	7
Gmina Wiśniowa	9	21
Inne rejony zatrudnienia bezrobotnych	37	38
<b>OGÓLEM</b>	<b>117</b>	<b>135</b>

### Utworzone miejsca pracy w ramach prac interwencyjnych



### 3.1.2. ROBOTY PUBLICZNE

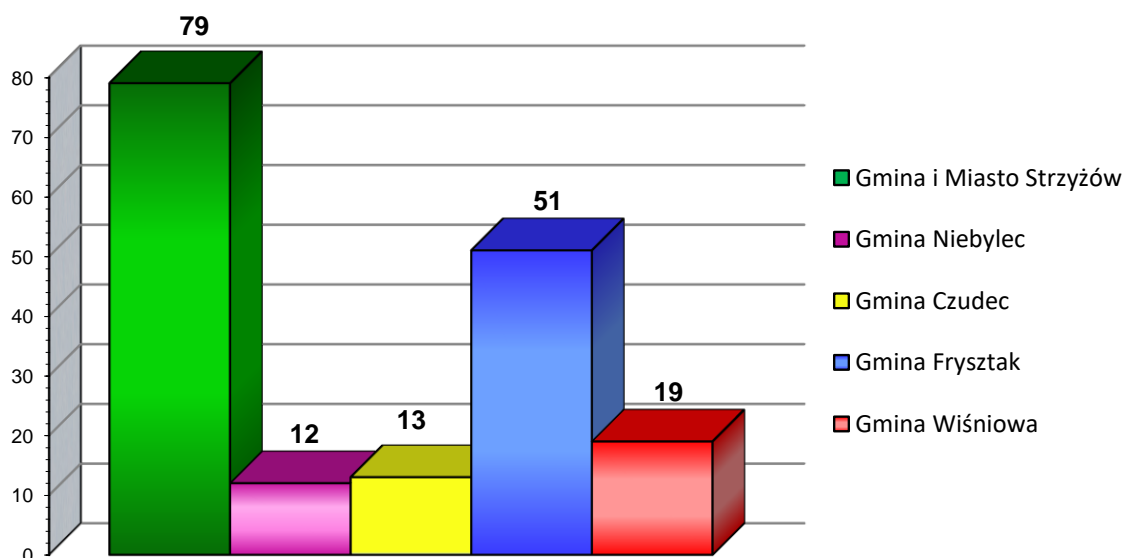
Powiatowy Urząd Pracy w Strzyżowie w 2023 roku zawarł umowy o organizację i finansowanie robót publicznych dla 174 bezrobotnych.

W 2023 roku z tytułu zatrudnienia każdego bezrobotnego tut. Urząd refundował pracodawcy wynagrodzenie do wysokości 2 700,00 zł i składkę na ubezpieczenie społeczne. Organizatorami robót publicznych mogą być powiaty, gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

Tabela nr 9

<b>ZATRUDNIENIE BEZROBOTNYCH W RAMACH ROBÓT PUBLICZNYCH</b>		
Rejon zatrudnienia bezrobotnych	liczba umów	Liczba utworzonych w ramach umów miejsc pracy
Gmina i Miasto Strzyżów	54	79
Gmina Niebylec	10	12
Gmina Czudec	11	13
Gmina Frysztak	23	51
Gmina Wisniowa	9	19
<b>OGÓLEM</b>	<b>107</b>	<b>174</b>

Utworzone miejsca pracy w ramach robót publicznych



### 3.1.3. SZKOLENIA I PRZEKVALIFIKOWANIA

Szczególną rolę w ramach aktywnego przeciwdziałania bezrobociu odgrywają szkolenia osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Należy zaznaczyć, że osoby bezrobotne i poszukujące pracy mogą być kierowane na szkolenia indywidualne oraz mają możliwość skorzystania ze szkoleń w ramach bonu szkoleniowego. Z dofinansowania do szkoleń korzystają bezrobotni oraz poszukujący pracy, którzy uprawdopodobnią, iż po ukończeniu szkolenia mają szansę na podjęcie pracy bądź na utrzymanie obecnego stanowiska pracy.

W minionym 2023 roku na szkolenia indywidualne, przekwalifikowania zawodowe oraz w ramach bonu szkoleniowego skierowano 72 osoby - w tym 20 kobiet (29%) i 52 mężczyzn (71%).

Spośród 72 osób skierowanych na szkolenie pracę podjęło 58 osób (80,55%).

Szkolenie ukończyły 74 osoby, w tym 4 które rozpoczęły szkolenie w 2022 roku, z kolei 2 osoby kontynuowały szkolenie w 2024 r.

Spośród 74 osób, które ukończyły szkolenie w 2023 r. pracę podjęło 60 osób (81 %).

Ogółem koszt szkoleń w 2023 r. (łącznie ze stypendium) wyniósł: 510 613, 31 zł

Przeciętny koszt szkolenia 1 osoby, która ukończyła szkolenie wyniósł: 6 900, 18 zł

Efektywność szkoleń wyniosła: **81 %** (zatrudnienie do 3 miesięcy).

Tabela nr 10

SZKOLENIA I ICH EFEKTYWNOŚĆ									
WYSZCZEGÓLNIENIE		2022 rok			2023 rok				
		Ogółem	W tym			Ogółem	W tym		
			Szkolenia grupowe	Szkolenia indywidualne	Bony szkoleniowe		Szkolenia grupowe	Szkolenia indywidualne	Bony szkoleniowe
Bezrobotni i poszukujący pracy, którzy ukończyli szkolenie		<b>39</b>	0	18	32	<b>74</b>	0	31	43
w tym	kobiety	<b>5</b>	0	6	11	<b>21</b>	0	10	11
Bezrobotni i poszukujący pracy, którzy podjęli pracę		<b>32</b>	0	16	26	<b>60</b>	0	22	38
w tym:	kobiety	<b>4</b>	0	4	9	<b>16</b>	0	6	10



### 3.1.4. KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

Powiatowy Urząd Pracy w Strzyżowie w 2023 roku przyznał wsparcie finansowe w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) polegające na przeznaczeniu części składki odprowadzanej przez pracodawców na Fundusz Pracy w celu wsparcia kształcenia ustawicznego podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy. Głównym założeniem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań stawianych przez dotychczasowych pracodawców w związku z wyzwaniem nowych technologii, które stwarzają potencjalne zagrożenie bezrobociem. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy ma za zadanie poprawę zarówno pozycji firmy, jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy.

W formułowaniu priorytetów wydatkowania środków KFS na rok 2023, tak jak w latach poprzednich, kluczową rolę odegrała konieczność zapobiegania coraz bardziej widocznym na rynku pracy lukom kompetencyjnym, utrudniającym rekrutację pracowników w wielu dziedzinach działalności gospodarczej. Dodatkowo uwzględniono również potrzeby szkoleniowe, które pojawiły się w sytuacji pandemii.

Na rok 2023 minister właściwy ds. pracy określił następujące priorytety wydatkowania środków KFS:

1. wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych w firmach, które na skutek obostrzeń zapobiegających rozprzestrzenianiu się choroby COVID-19, musiały ograniczyć swoją działalność;
2. wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników służb medycznych, pracowników służb socjalnych, psychologów, terapeutów, pracowników domów pomocy społecznej, zakładów opiekuńczo-leczniczych, prywatnych domów opieki oraz innych placówek dla seniorów/osób chorych/niepełnosprawnych, które bezpośrednio pracują z osobami chorymi na COVID-19 lub osobami z grupy ryzyka ciężkiego przebiegu tej choroby;
3. wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
4. wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia;
5. wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem;
6. wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy, w tym także technologii i narzędzi cyfrowych;

7. wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają świadectwa ukończenia szkoły lub świadectwa dojrzałości;
8. wsparcie realizacji szkoleń dla instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego.

Na powyższe formy wsparcia zawarto 87 umów z pracodawcami, w ramach których kształceniem ustawicznym objęto 290 osób. Na ten cel wydatkowano kwotę 489 523,50 zł.

### 3.1.5. STAŻE

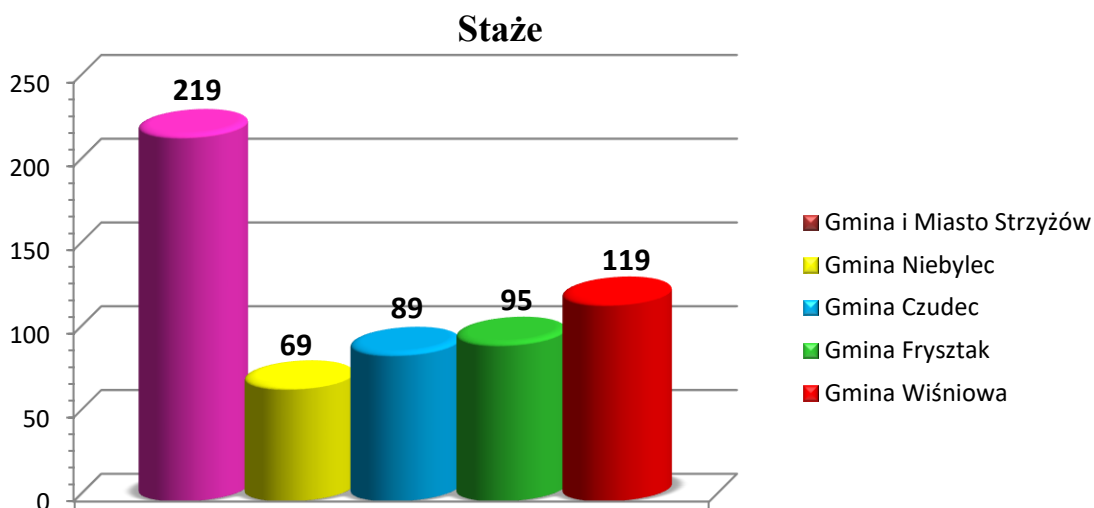
Celem stażu jest nabywanie praktycznych umiejętności do wykonywania pracy poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy przez bezrobotnego, bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą. Staż jest odbywany według programu określonego w umowie zawartej pomiędzy powiatowym urzędem pracy a pracodawcą.

Powiatowy Urząd Pracy w Strzyżowie w 2023 roku zawarł umowy o organizację i finansowanie staży dla 586 bezrobotnych oraz dla 6 osób poszukujących pracy niepełnosprawnych ze środków PFRON. Spośród osób kończących staż w 2023 roku dalsze zatrudnienie znalazło 550 osób.

Zatrudnienie w ramach stażu w rejonie kształtowało się następująco:

Tabela nr 11

<b>STAŻE</b>	
Rejon zamieszkania	Liczba osób skierowanych do odbycia stażu
Gmina i Miasto Strzyżów	220
Gmina Niebylec	69
Gmina Czudec	89
Gmina Frysztak	95
Gmina Wiśniowa	119
<b>OGÓLEM</b>	<b>592</b>



### 3.1.6. JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ (DOTACJE)

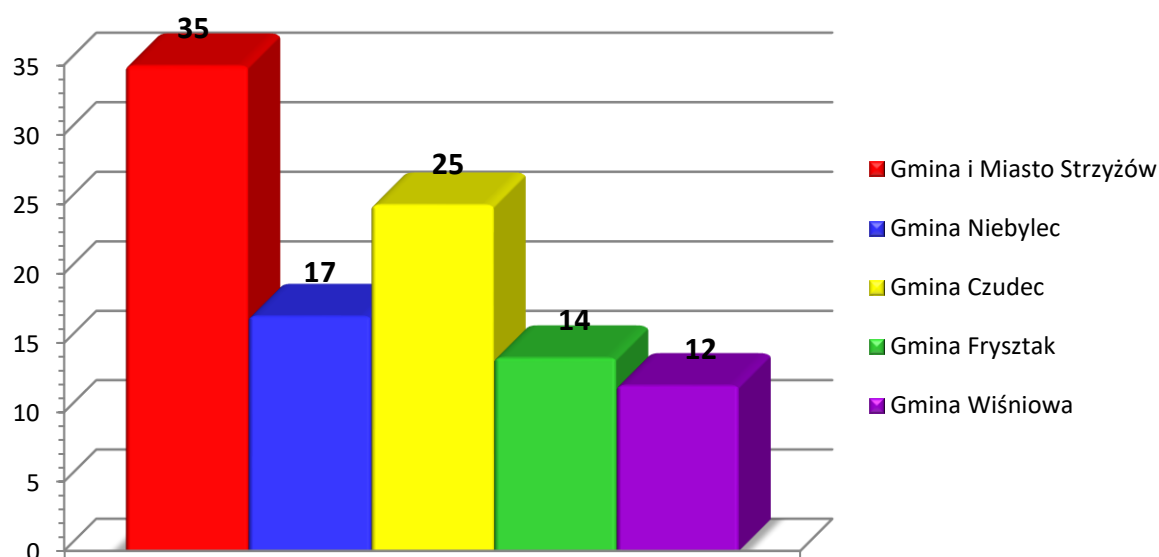
Powiatowy Urząd Pracy w Strzyżowie udzielił w 2023 roku 103 dotacji na podjęcie działalności gospodarczej.

Działalność gospodarcza najczęściej dotyczyła usług remontowo-budowlanych, wodno-kanalizacyjnych, ciepłych, gazowych i klimatyzacyjnych, elektrycznych, stolarskich, naprawy pojazdów samochodowych, fryzjersko – kosmetycznych, fotograficznych, handlu, zagospodarowania terenów zieleni, obróbki metali.

Tabela nr 12

<b>JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ (DOTACJE)</b>	
Rejon zamieszkania bezrobotnych	Liczba utworzonych w ramach umów stanowisk pracy
Gmina i Miasto Strzyżów	35
Gmina Niebylec	17
Gmina Czudec	25
Gmina Frysztak	14
Gmina Wiśniowa	12
<b>OGÓLEM</b>	<b>103</b>

### Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej



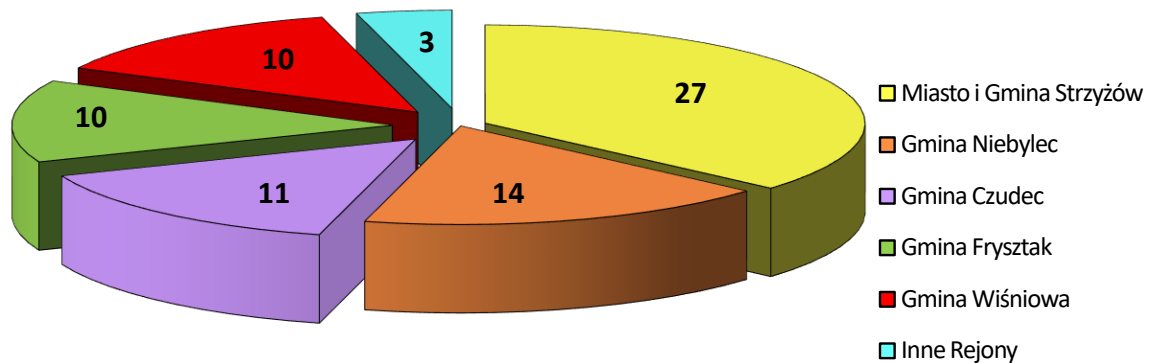
### 3.1.7. REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY

Podmiot prowadzący działalność gospodarczą, który zatrudni skierowaną osobę bezrobotną może zwrócić się do Urzędu z wnioskiem o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy do wysokości 600 % przeciętnego wynagrodzenia. W 2023 roku podpisano z pracodawcami 60 umów o refundację wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy na 75 stanowisk pracy.

Tabela nr 13

REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY	
Rejon zatrudnienia bezrobotnych	Liczba utworzonych w ramach umów stanowisk pracy
Gmina i Miasto Strzyżów	27
Gmina Niebylec	14
Gmina Czudec	11
Gmina Frysztak	10
Gmina Wiśniowa	10
Inne rejony zatrudnienia bezrobotnych	3
<b>OGÓŁEM</b>	<b>75</b>

### Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy



### 3.1.8. WYPOSAŻENIE STANOWISKA PRACY DLA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH ZE ŚRODKÓW PFRON

W 2023 roku Powiatowy Urząd Pracy w Strzyżowie spisał 3 umowy dot. wyposażenia stanowiska pracy dla osób niepełnosprawnych ze środków PFRON na kwotę 240 000,00 zł. oraz 2 umowy ze środków „Obszar G” na kwotę 78 326,82 zł.

W ramach tych umów zostało utworzone 6 stanowisk pracy dla osób niepełnosprawnych.

### 3.1.9. PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE

Powiatowy Urząd Pracy w Strzyżowie w 2023 roku zawarł 3 porozumienia o organizację i finansowanie prac społecznie użytecznych dla 22 bezrobotnych. Prace społecznie użyteczne to instrument rynku pracy skierowany do osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku, które korzystają jednocześnie ze świadczeń pomocy społecznej.

### 3.1.10. DOFINANSOWANIE WYNAGRODZEŃ DLA DOMÓW POMOCY SPOŁECZNEJ LUB JEDNOSTEK ORGANIZACYJNYCH WSPIERANIA RODZINY I SYSTEMU PIECZY ZASTĘPCZEJ

O wsparcie mogą wnioskować:

- jednostki samorządu terytorialnego,
- Kościół Katolicki, inne kościoły, związki wyznaniowe oraz organizacje społeczne, fundacje i stowarzyszenia,
- inne osoby prawne oraz osoby fizyczne, które po uzyskaniu zezwolenia wojewody mogą prowadzić domy pomocy społecznej (DPS).

O dofinansowanie do wynagrodzeń mogą starać się również jednostki organizacyjne wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej (WRiPZ), czyli:

- jednostki organizacyjne jednostek samorządu terytorialnego wykonujące zadania w zakresie wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej,
- placówki wsparcia dziennego,
- organizatorzy rodzinnej pieczy zastępczej,
- placówki opiekuńczo-wychowawcze,
- regionalne placówki opiekuńczo-terapeutyczne,
- interwencyjne ośrodki preadopcyjne,
- ośrodki adopcyjne oraz podmioty, którym zlecono realizację zadań z zakresu wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej.

W 2023 roku Powiatowy Urząd Pracy w Strzyżowie spisał 5 umów na dofinansowanie do wynagrodzeń dla 6 osób bezrobotnych.

### 3.1.11. DODATKOWE INSTRUMENTY ADRESOWANE DO BEZROBOTNYCH DO 30 ROKU ŻYCIA

- a) **Bon szkoleniowy** stanowi gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie oraz opłacenia kosztów, które zostaną poniesione w związku z podjęciem szkolenia. W ramach bonu szkoleniowego starosta finansuje bezrobotnemu, do wysokości 100% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu przyznania bonu szkoleniowego, koszty: szkolenia, badań lekarskich, dojazdu, zakwaterowania.

W 2023 roku przeszkolono 43 osoby bezrobotne w ramach bonu szkoleniowego. Pracę po ukończeniu szkolenia podjęło 38 osób.

Przeznaczono na ten cel 304 963,15 zł.

b) **Bon na zasiedlenie** przyznawany w związku z podjęciem przez bezrobotnego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:

- z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym;
- odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;
- będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Środki Funduszu Pracy przyznane w ramach bonu na zasiedlenie, w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 200 % przeciętnego wynagrodzenia za pracę, przeznacza się na pokrycie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

W 2023 roku 30 osób otrzymało bon na zasiedlenie. Kwota maksymalna bonu wynosiła 11 000,00 zł.

Przeznaczono na ten cel 330 000,00 zł.

### **3.2. INNE DZIAŁANIA SŁUŻĄCE AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ BEZROBOTNYCH**

Innymi działaniami służącymi aktywizacji zawodowej bezrobotnych, które owocują dobrymi efektami i cieszą się ze strony bezrobotnych coraz większym zaufaniem i uznaniem jest indywidualne i grupowe poradnictwo zawodowe.

W 2023 roku szczególny nacisk położono na udzielanie profesjonalnej pomocy ze strony doradców zawodowych osobom w szczególnej sytuacji na rynku pracy ( bezrobotnym do 25 roku życia), długotrwale bezrobotnym i poszukującym pracy, które mają problemy z wyborem

kierunku szkolenia lub przekwalifikowania, ponownym wejściem na rynek pracy czy określeniem swej ścieżki zawodowej. W 2023 roku udzielono:

- 297 indywidualnych informacji zawodowych,
- 494 indywidualne porady zawodowe.

Zorganizowano 13 grupowych informacji zawodowych i 13 grupowych porad zawodowych, które zaowocowały pomocą dla:

- 187 osób – grupowa informacja zawodowa,
- 128 osób – grupowa porada zawodowa.

#### 4. POZIOM I STRUKTURA WYDATKÓW Z FUNDUSZU PRACY I EFS

Tabela nr 14

Fundusz Pracy

Wyszczególnienie	Przyznany limit	Wykonanie limitu	Udział procentowy poszczególnych form w wykorzystanym limicie (%)	Procent wydatkowanych środków w stosunku do limitu ( % 3:2)
1	2	3	4	5
Szkolenia bezrobotnych	104 144,35	104 028,92	1,27	99,89
Prace interwencyjne	761 474,08	753 099,81	9,20	98,90
Roboty publiczne	1 999 691,67	1 994 546,62	24,38	99,74
Staże	4 076 757,93	4 072 707,43	49,78	99,90
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	527 700,00	527 700,00	6,45	100,00
Prace społecznie użyteczne	42 570,00	41 957,40	0,51	98,56
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	185 000,00	185 000,00	2,26	100,00
Badania lekarskie bezrobotnych	650,00	550,00	0,01	84,62
Bony szkoleniowe	208 854,81	204 072,46	2,49	97,71
Bony zasiedleniowe	77 000,00	66 000,00	0,81	85,71
Zwrot kosztów zatrudnienia w DPS	173 200,00	172 730,98	2,11	99,73
Studia podyplomowe	60 300,00	59 791,19	0,73	99,16
<b>OGÓŁEM</b>	<b>8 217 342,84</b>	<b>8 182 184,81</b>	<b>100,00</b>	<b>99,57</b>



Tabela nr 15

Fakultatywne

Wyszczególnienie	Przyznany limit	Wykonanie limitu	Wykonanie (% 3:2)
1	2	3	5
System informatyczny	312 914,73	287 485,14	91,87
Wydatki inwestycyjne	10 800,00	10 701,00	99,08
Opłaty pocztowe i prowizje bankowe	85 000,00	81 651,20	96,06
Pozostałe wydatki limitowane (zakup druków, zakup papieru do ksera)	38 000,00	28 776,13	75,73
Dodatki do wynagrodzeń	47 200,00	46 415,39	98,34
Szkolenia pracowników	76 000,00	72 684,19	95,64
Koszty szkolenia oraz koszty przejazdu członków Powiatowej Rady Rynku Pracy	10 000,00	10 000,00	100,00
<b>OGÓLEM</b>	<b>579 914,73</b>	<b>537 713,05</b>	<b>92,72</b>

Tabela nr 16

„RP EFS+ (075)”

Wyszczególnienie	Przyznany limit	Wykonanie limitu	Wykonanie (% 3:2)
1	2	3	5
Staże	1 605 467,99	1 600 151,07	99,67
Refundacja kosztów wyposażenie lub doposażenia stanowiska pracy	2 438 350,00	2 438 318,78	100,00
Bony zasiedleniowe	55 000,00	55 000,00	100,00
Prace interwencyjne	18 260,00	18 258,02	99,99
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	2 161 400,00	2 161 322,60	100,00
<b>OGÓLEM</b>	<b>6 278 477,99</b>	<b>6 273 050,47</b>	<b>99,91</b>

Tabela nr 17

„Rezerwa ministra – Na wsi (076)”

Rodzaj zadania	Przyznany limit	Wykonanie limitu	Procent wydatkowanych środków ( % 3:2)
1	2	3	5
Roboty publiczne	138 000,00	136 432,18	98,86
Bony zasiedleniowe	44 000,00	44 000,00	100,00
Szkolenia	77 735,00	74 453,32	95,78
Bony szkoleniowe	62 565,00	60 428,00	96,58
Prace interwencyjne	27 700,00	24 604,95	88,83
<b>OGÓLEM</b>	<b>350 000,00</b>	<b>339 918,45</b>	<b>97,12</b>

Tabela nr 18

„Rezerwa ministra – wysokie bezrobocie (077)”

Rodzaj zadania	Przyznany limit	Wykonanie limitu	Procent wydatkowanych środków ( % 3:2)
1	2	3	5
Roboty publiczne	235 700,00	234 944,12	99,68
Bony zasiedleniowe	33 000,00	33 000,00	100,00
Szkolenia bezrobotnych	12 730,00	10 277,17	80,73
Bony szkoleniowe	15 570,00	14 091,73	90,51
Prace interwencyjne	53 000,00	52 058,46	98,22
<b>OGÓLEM</b>	<b>350 000,00</b>	<b>344 371,48</b>	<b>98,39</b>

Tabela nr 19

„Rezerwa ministra – wysokie bezrobocie II (079)”

Rodzaj zadania	Przyznany limit	Wykonanie limitu	Procent wydatkowanych środków ( % 3:2)
1	2	3	5
Roboty publiczne	396 800,00	393 216,98	99,10
Bony zasiedleniowe	132 000,00	132 000,00	100,00
Szkolenia bezrobotnych	17 600,00	16 890,75	95,97
Bony szkoleniowe	26 600,00	26 370,96	99,14
Prace interwencyjne	178 000,00	170 975,28	96,05
Staże	1 342 110,00	1 341 795,59	99,98
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	396 000,00	391 140,00	98,77
Refundacja kosztów wyposażenie lub doposażenia stanowiska pracy	125 600,00	125 545,47	99,96
<b>OGÓLEM</b>	<b>2 614 710,00</b>	<b>2 597 935,03</b>	<b>99,36</b>

Tabela nr 20

„Rezerwa ministra – Na wsi II (080)”

Rodzaj zadania	Przyznany limit	Wykonanie limitu	Procent wydatkowanych środków ( % 3:2)
1	2	3	5
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	332 080,00	291 000,00	87,63
<b>OGÓLEM</b>	<b>332 080,00</b>	<b>291 000,00</b>	<b>87,63</b>

Tabela nr 21

„Krajowy Fundusz Szkoleniowy”

Rodzaj zadania	Przyznany limit	Wykonanie limitu	Procent wydatkowanych środków ( % 3:2)
1	2	3	5
Kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców	450 000,00	449 683,50	99,93
Krajowy Fundusz Szkoleniowy - rezerwa	40 000,00	39 840,00	99,60
<b>OGÓLEM</b>	<b>490 000,00</b>	<b>489 523,50</b>	<b>99,90</b>

Tabela nr 22

„PFRON”

Rodzaj zadania	Przyznany limit	Wykonanie limitu	Procent wydatkowanych środków ( % 3:2)
1	2	3	5
Staże	48 663,00	48 662,99	100,00
Zwrot kosztów wyposażenie stanowiska pracy dla osoby niepełnosprawnej	240 000,00	240 000,00	100,00
Dofinansowanie do oprocentowania kredytu bankowego	4 150,00	4 150,00	100,00
Projekty realizowane w ramach obszaru G - wyposażenie stanowiska pracy dla osoby niepełnosprawnej	81 000,00	48 300,00	59,63
<b>OGÓLEM</b>	<b>373 813,00</b>	<b>341 112,99</b>	<b>91,25</b>

Tabela nr 23

„COVID FP (064)”

Rodzaj zadania	Przyznany limit	Wykonanie limitu	Procent wydatkowanych środków ( % 3:2)
1	2	3	5
Dofinansowanie wynagrodzeń dla przedsiębiorców COVID-19 art..15 zzb	1 362,00	1 362,00	100,00
<b>OGÓLEM</b>	<b>1 362,00</b>	<b>1 362,00</b>	<b>100,00</b>

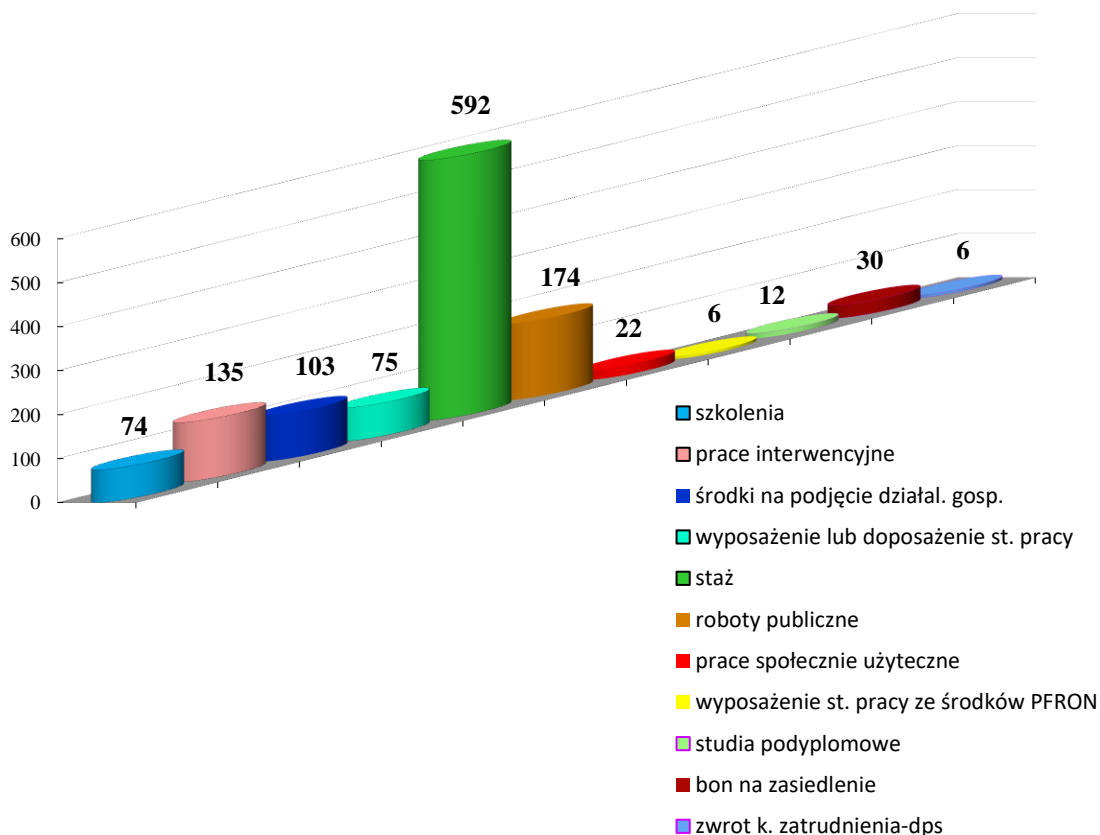
Tabela nr 24

Wydatki obligatoryjne

Rodzaj zadania	Wykonanie
1	2
Zasiłki dla bezrobotnych	9 002 891,39
Dodatki aktywizacyjne	600 806,00
Świadczenie integracyjne	348 669,72
<b>OGÓLEM</b>	<b>9 952 367,11</b>

## 6. AKTYWIZACJA BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY

Liczba stanowisk pracy utworzonych w ramach aktywnych form



## 7. INSTYTUCJONALNA OBSŁUGA RYNKU PRACY

Pracownicy codziennie starali się wychodzić naprzeciw potrzebom klientów. Wykonali ogrom pracy związanej z rejestracją bezrobotnych, wydawaniem zaświadczeń i innych dokumentów, czy potwierdzaniem faktu podlegania ubezpieczeniu zdrowotnemu.

W 2023 roku zostały zarejestrowane 4024 osoby bezrobotne. Wydanych zostało 2650 zaświadczeń. Przygotowano i wydano 1440 PIT-11- informacji o dochodach i zaliczkach na podatek dochodowy. Wydano 8283 decyzji administracyjnych dotyczących uznania lub odmowy uznania danej osoby za bezrobotną oraz utracie statutu bezrobotnego, przyznaniu, odmowie przyznania, wstrzymaniu lub wznowieniu wypłaty oraz utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku, stypendium lub dodatku aktywizacyjnego, od których wpłynęło 14 odwołań. Wśród wniesionych odwołań 6 decyzji zostało uchylonych we własnym zakresie w trybie art. 132 KPA, 6 odwołań zostało utrzymanych w mocy przez Wojewodę Podkarpackiego, natomiast 2 zostały

przekazane do ponownego rozpatrzenia przez Starostę Strzyżowskiego. Wznowiono postępowanie administracyjne w 142 przypadkach. Pośrednicy pracy wydali bezrobotnym 1073 skierowań do pracy, na staż i na inne formy zatrudnienia.

W ramach aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu utworzono łącznie 1229 stanowisk pracy.

## 8. PODSUMOWANIE

Rok 2023 charakteryzował się niewielkim spadkiem stopy bezrobocia. W porównaniu do analogicznego okresu roku poprzedniego bezrobocie zmniejszyło się o 0,6 %. W porównaniu z rokiem ubiegłym liczba ofert miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zmniejszyła się o 6,8%.

Pozytywną informacją jest fakt, że udział osób długotrwale bezrobotnych w strukturze bezrobotnych, mimo iż nie był znaczący, ogółem zmniejszył się o 1,1 punktu procentowego do poziomu 62,4%. Zauważamy tendencję spadkową tej grupy bezrobotnych w stosunku do lat poprzednich.

Powiatowy Urząd Pracy w Strzyżowie w 2023 roku podobnie jak w latach ubiegłych, podejmował działania zmierzające do skutecznego ograniczania zjawiska bezrobocia w powiecie realizując formy aktywizacji zawodowej wynikające z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Urząd efektywnie także współpracował z przedsiębiorcami i lokalnymi partnerami. Szczególne preferencje otrzymały zadania zmierzające do tworzenia nowych, stałych miejsc pracy, ochrony już istniejących oraz aktywizowania naszych klientów. W trakcie naszej pracy realizowaliśmy nie tylko zadania ustawowe, ale również wdrażaliśmy nowe przedsięwzięcia i projekty. W ramach Programu „Fundusze Europejskie dla Podkarpacia 2021–2027”, Działanie 7.1 – Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy, realizowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+) Powiatowy Urząd Pracy w Strzyżowie przystąpił do realizacji projektu niekonkurencyjnego pn.: „Aktywizacja osób bezrobotnych z powiatu strzyżowskiego (I)”. Powiatowy Urząd Pracy w Strzyżowie w 2023 roku na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu z FP i EFS wydał kwotę 18 028 460,24 zł, natomiast ze środków PFRON – 292 812,99 zł. Łącznie wydatkowano 99,39% środków na pomoc osobom bezrobotnym oraz wsparcie lokalnych przedsiębiorców w tworzeniu nowych miejsc pracy. Pozytywnie należy ocenić także fakt, że zwiększyła się liczba pracowników lokalnych firm, którzy skorzystali z możliwości kształcenia ustawicznego w formie szkoleń finansowanych z KFS. W 2022 roku w takich szkoleniach uczestniczyło 198 osób, a w minionym

roku było już o 92 osoby więcej, tj. 290 osób. W ramach kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego wydatkowano kwotę 489 523,50 zł. Pozytywnie należy również ocenić działania doradców zawodowych, ponad 500 osób więcej skorzystało z usług poradnictwa zawodowego w porównaniu do 2022 roku.

Powiatowy Urząd Pracy w Strzyżowie prowadził również działania osłonowe na rzecz osób bezrobotnych i poszukujących pracy - wypłacał zasiłki dla bezrobotnych, dodatki aktywizacyjne, świadczenia integracyjne. W 2023 roku tutejszy Urząd wydatkował kwotę 9 952 367,11 zł na powyższe zadania.

Działania prowadzone w ubiegłym roku przez Powiatowy Urząd Pracy w Strzyżowie miały na celu aktywizację lokalnego rynku pracy poprzez realizację usług i instrumentów rynku pracy oraz jak najbardziej efektywne wykorzystanie środków jakimi Urząd dysponował. W kolejnym roku należy kontynuować systematyczne działania ukierunkowane na wsparcie lokalnych pracodawców oraz pomoc wszystkim osobom bezrobotnym, którzy napotykają na największe trudności w procesie poszukiwania zatrudnienia.

Źródła: dane statystyczne GUS, dane pozyskane z systemu informatycznego oraz opracowania własne.