



Powiatowy Urząd Pracy w Strzyżowie

**SPRAWOZDANIE
Z DZIAŁALNOŚCI**

***Powiatowego Urzędu Pracy
w Strzyżowie
za 2019 rok***

SPIS TREŚCI

1.	WSTĘP	3
2.	INFORMACJA O STANIE I STRUKTURZE BEZROBOCIA	6
2.1.	POZIOM, STOPA I DYNAMIKA BEZROBOCIA	6
2.2.	ZMIANY W POZIOMIE BEZROBOCIA NA PRZESTRZENI LAT 2018-2019	8
2.3.	ZRÓŻNICOWANIE TERYTORIALNE LICZBY BEZROBOTNYCH	9
2.4.	REJESTROWANE BEZROBOCIE NA WSI	10
2.5.	BEZROBOTNI NIE POSIADAJĄCY PRAWA DO ZASIŁKU	10
2.6.	WOLNE MIEJSCA PRACY I MIEJSCA AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ	11
2.7.	ZWOLNIENIA Z PRZYCZYŃ DOTYCZĄCYCH ZAKŁADU PRACY	12
2.8.	CHARAKTERYSTYKA STRUKTURY BEZROBOCIA	12
2.9.	WSPÓLPRACA Z LOKALNYMI PARTNERAMI RYNKU PRACY	19
3.	AKTYWNE DZIAŁANIA URZĘDU PRACY W ZAKRESIE PRZECIWDZIAŁANIA I OGRANICZANIA BEZROBOCIA	20
3.1.	AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU	23
3.1.1.	PRACE INTERWENCYJNE	23
3.1.2.	ROBOTY PUBLICZNE	24
3.1.3.	SZKOLENIA I PRZEKVALIFIKOWANIA	25
3.1.4.	KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY	26
3.1.5.	STAŻE	27
3.1.6.	JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ	28
3.1.7.	REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY	29
3.1.8.	WYPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY DLA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH ZE ŚRODKÓW PFRON	30
3.1.9.	PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE	30
3.1.10.	DODATKOWE INSTRUMENTY ADRESOWANE DO BEZROBOTNYCH DO 30 ROKU ŻYCIA	30
3.2.	INNE DZIAŁANIA SŁUŻĄCE AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ BEZROBOTNYCH	31
4.	POZIOM I STRUKTURA WYDATKÓW Z FUNDUSZU PRACY	32
5.	AKTYWIZACJA BEZROBOTNYCH	36
6.	INSTYTUCJONALNA OBSŁUGA RYNKU PRACY	36
7.	PODSUMOWANIE	37

1. WSTĘP

Powiatowy Urząd Pracy w Strzyżowie jest jednostką budżetową wchodzącą w skład powiatowej administracji zespolonej funkcjonującą pod zwierzchnictwem Starosty.

Swoim działaniem obejmuje powiat strzyżowski, w skład którego wchodzi miasto Strzyżów oraz gminy: Strzyżów, Czudec, Frysztak, Niebylec, Wiśniowa.

Zadania PUP wynikają z przepisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2019 r., poz. 1482). Należą do nich:

- 1) opracowanie i realizacja programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy stanowiącego część powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych, o której mowa w odrębnych przepisach;
- 2) pozyskiwanie i gospodarowanie środkami finansowymi na realizację zadań z zakresu aktywizacji lokalnego rynku pracy;
- 3) udzielanie informacji o możliwościach i zakresie pomocy określonej w ustawie;
- 4) udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu pracy przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe;
- 5) udzielanie pomocy pracodawcom w pozyskiwaniu pracowników przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe;
- 6) kierowanie bezrobotnych do realizatora działań aktywizacyjnych, któremu marszałek województwa zlecił wykonanie działań aktywizacyjnych;
- 7) realizacja zadań związanych z KFS, w szczególności udzielanie pomocy pracodawcom poprzez finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy;
- 8) rejestrowanie bezrobotnych i poszukujących pracy;
- 9) inicjowanie, organizowanie i finansowanie usług i instrumentów rynku pracy;
- 10) inicjowanie, organizowanie i finansowanie szkoleń i przygotowania zawodowego dorosłych;
- 11) opracowywanie badań, analiz i sprawozdań, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, oraz dokonywanie ocen dotyczących rynku pracy na potrzeby powiatowej rady rynku pracy oraz organów zatrudnienia;
- 12) inicjowanie i realizowanie przedsięwzięć mających na celu rozwiązanie lub złagodzenie problemów związanych z planowanymi zwolnieniami grup pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy;
- 13) współdziałanie z powiatowymi radami rynku pracy w zakresie promocji zatrudnienia oraz wykorzystania środków Funduszu Pracy;

- 14) współpraca z gminami w zakresie upowszechniania ofert pracy i informacji o usługach poradnictwa zawodowego, szkoleniach, przygotowaniu zawodowym dorosłych, stażach, organizacji robót publicznych oraz prac społecznie użytecznych, realizacji Programu Aktywizacja i Integracja, o którym mowa w art. 62a, oraz zatrudnienia socjalnego na podstawie przepisów o zatrudnieniu socjalnym;
- 15) współpraca z wojewódzkimi urzędami pracy w zakresie świadczenia podstawowych usług rynku pracy, w tym w opracowywaniu i aktualizacji informacji zawodowych;
- 16) przyznawanie i wypłacanie zasiłków oraz innych świadczeń z tytułu bezrobocia;
- 17) wydawanie decyzji o:
 - a) uznaniu lub odmowie uznania danej osoby za bezrobotną oraz utracie statusu bezrobotnego,
 - b) przyznaniu, odmowie przyznania, wstrzymaniu lub wznowieniu wypłaty oraz utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku, stypendium i innych finansowanych z Funduszu Pracy świadczeń niewynikających z zawartych umów,
 - c) obowiązku zwrotu nienależnie pobranego zasiłku, stypendium, innych nienależnie pobranych świadczeń lub kosztów szkolenia i przygotowania zawodowego dorosłych finansowanych z Funduszu Pracy,
 - d) odroczeniu terminu spłaty, rozłożeniu na raty lub umorzeniu części albo całości nienależnie pobranego świadczenia udzielonego z Funduszu Pracy, należności z tytułu zwrotu refundacji lub przyznanych jednorazowo środków, o których mowa w art. 46, oraz innych świadczeń finansowanych z Funduszu Pracy, o których mowa w art. 76 ust. 7a;
- 18) realizowanie zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw, o których mowa w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. a–c, oraz państw, z którymi Rzeczpospolita Polska zawarła dwustronne umowy międzynarodowe o zabezpieczeniu społecznym, w zakresie świadczeń dla bezrobotnych, w tym realizowanie decyzji, o których mowa w art. 8a;
- 19) realizowanie zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami, o których mowa w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. a–c, w szczególności przez:
 - a) realizowanie działań sieci EURES we współpracy z ministrem właściwym do spraw pracy, samorządami województw oraz innymi podmiotami uprawnionymi do realizacji działań sieci EURES,
 - b) realizowanie zadań związanych z udziałem w partnerstwach transgranicznych EURES na terenie działania tych partnerstw;

- 21) realizowanie zadań związanych z międzynarodowym przepływem pracowników, wynikających z odrębnych przepisów, umów międzynarodowych i innych porozumień zawartych z partnerami zagranicznymi;
- 22) badanie i analizowanie sytuacji na lokalnym rynku pracy w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca lub postępowaniem o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy, o którym mowa w art. 114 i art. 127 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach;
- 23) realizowanie zadań związanych z podejmowaniem przez cudzoziemców pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;
- 24) organizowanie i finansowanie szkoleń pracowników powiatowego urzędu pracy;
- 25) opracowywanie i realizowanie indywidualnych planów działania;
- 26) realizowanie projektów w zakresie promocji zatrudnienia, w tym przeciwdziałania bezrobociu, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych, wynikających z programów operacyjnych współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Funduszu Pracy;
- 27) inicjowanie i realizowanie badań i analiz wykorzystywanych w działaniach prowadzonych przez urzędy pracy;
- 28) organizacja i realizowanie programów specjalnych;
- 29) realizowanie programów regionalnych na podstawie porozumienia zawartego z wojewódzkim urzędem pracy;
- 30) przetwarzanie informacji o bezrobotnych, poszukujących pracy i cudzoziemcach zamierzających wykonywać lub wykonujących pracę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;
- 31) współpraca z ministrem właściwym do spraw pracy w zakresie tworzenia rejestru centralnego;
- 32) inicjowanie i realizowanie projektów pilotażowych.

2. INFORMACJA O STANIE I STRUKTURZE BEZROBOCIA W 2018 ROKU.

2.1. POZIOM, STOPA I DYNAMIKA BEZROBOCIA.

Na koniec 2019 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Strzyżowie zarejestrowanych było 3441 bezrobotnych, a w analogicznym okresie ubiegłego roku 3730, a więc w stosunku rocznym liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych była o 7,7% niższa (o 289 osób).

Na przestrzeni ostatniego roku udział bezrobotnych bez prawa do zasiłku w ogólnej liczbie bezrobotnych zmniejszył się z 82,6% na koniec 2018 roku do 82,4% na koniec 2019 roku, a więc o 0,2%.

Stopa bezrobocia na 31.12.2019 r. wynosiła 13,0%.

Tabela nr 1

STOPA BEZROBOCIA NA PRZESTRZENI LAT 2016 - 2019 (%)					
WYSZCZEGÓLNIENIE	LATA (STAN NA DZIEŃ 31.12.)				PROCENT
	2016	2017	2018	2019	
1	2	3	4	5	6 (5 : 4)
POWIAT STRZYŻOWSKI	18,0	15,2	14,2	13,0	85,5
WOJ. PODKARPACKIE	11,6	9,7	8,8	7,9	81,4
POLSKA	8,3	6,6	5,8	5,2	78,8

Stopa bezrobocia na przestrzeni lat 2016 – 2019 (%)

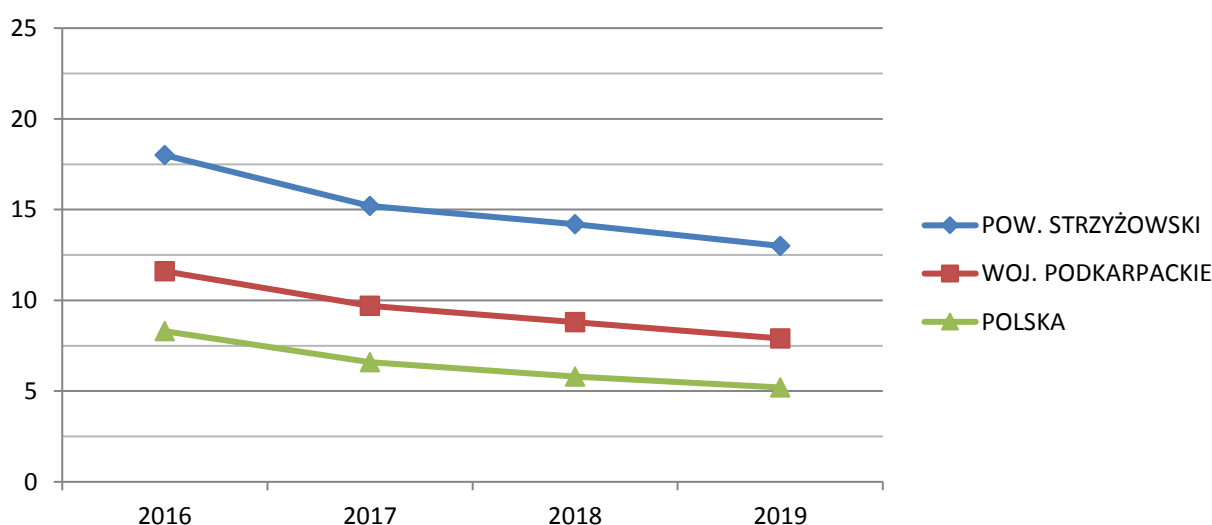


Tabela nr 2

LICZBA BEZROBOTNYCH W REJONIE DZIAŁ. PUP STRZYŻÓW NA PRZESTRZENI LAT 2016 - 2019						
WYSZCZEGÓLNIENIE		LATA (STAN NA DZIEŃ 31.12.)				PROCENT
		2016	2017	2018	2019	
1		2	3	4	5	6 (5 : 4)
LICZBA BEZROBOTNYCH OGÓŁEM		4746	4021	3730	3441	92,3
W TYM :	BEZROBOTNI BEZ PRAWA DO ZASIŁKU	4045	3357	3082	2837	92,1
	UDZIAŁ % W OGÓLNEJ LICZBIE BEZROBOTNYCH	85,2	83,5	82,6	82,4	-
W TYM :	KOBIETY OGÓŁEM	2504	2154	1996	1865	93,4
	UDZIAŁ % W OGÓLNEJ LICZBIE BEZROBOTNYCH	52,8	53,6	53,5	54,2	-
W TYM :	KOBIETY BEZ PRAWA DO ZASIŁKU	2214	1856	1725	1583	91,8
	UDZIAŁ % W OGÓLNEJ LICZBIE BEZROBOTNYCH	46,6	46,2	46,2	46,0	-

2.2. ZMIANY W POZIOMIE BEZROBOCIA NA PRZESTRZENI LAT 2018-2019

Tabela nr 3

NAPŁYW I ODPIYW BEZROBOTNYCH NA przestrzeni lat 2018 - 2019						
WYSZCZEGÓLNIENIE		2018 r.	2019 r.	Różnica		
1		2	3	4 (3 - 2)		
Nowozarejestrowani bezrobotni NAPŁYW		4987	4719	-268		
w tym :	Zarejestrowany po raz pierwszy	737	701	-36		
	Powracający do rejestracji po raz kolejny	4250	4018	-232		
Wyrejestrowani bezrobotni ODPIYW		5278	5008	-270		
w tym :	z powodu podjęcia pracy	3078	2687	-391		
	z tego :	pracy niesubsydiowanej	2542	2143	-399	
		w tym :	pracy sezonowej	2421	2062	-359
		pracy subsydiowanej	536	544	8	
	w tym :	z tego :	prac interwencyjnych	39	54	15
			robót publicznych	107	126	19
			z tyt. udziel. dotacji na dział. gosp.	86	76	-10
			wyposażenie i dopos. stanowisk pracy	177	210	33
			podjęcie pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	45	38	-7
			rozpoczęcia szkolenia	144	129	-15
			rozpoczęcia stażu	610	707	97
	odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy	49	44	-5		
	rozpoczęcia pracy społecznie użytecznej	45	34	-11		
	z powodu nie potwierdzenia gotowości do pracy	705	692	-13		
	Inne (dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego, podjęcie nauki, nabycie praw emerytalnych, nabycie praw do zasiłku przedemerytalnego i świadczeń, ukończenie 60/65 lat i innych)	647	715	68		

W omawianym okresie zarejestrowano ogółem 4719 bezrobotnych oraz wyłączono z ewidencji 5008 bezrobotnych. Zanotowano spadek zarejestrowanych bezrobotnych w stosunku do 2018 roku o 5,4%, oraz spadek w odpływie bezrobotnych o 5,1% (odpowiednio 268 i 270 osób).

Najwięcej bezrobotnych zarejestrowano w miesiącu wrześniu (544 bezrobotnych).

W poszczególnych miesiącach 2019 roku rejestrowano średnio 393 bezrobotnych.

Spośród bezrobotnych wyłączonych z ewidencji na przestrzeni 2019 roku pracę podjęło 2687 osób, w tym spośród tej grupy:

- ✓ 79,8% podjęło pracę niesubsydiowaną (2143 osoby),
- ✓ 20,2% podjęło pracę subsydiowaną (544 osoby).

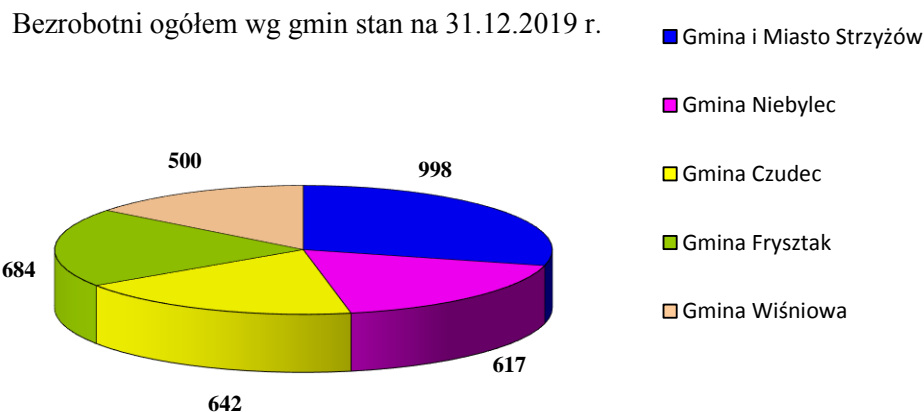
Dużą grupę osób bezrobotnych, bo aż 13,8% ogółu wyłączonych (692 osoby) wykreślono z ewidencji z powodu braku gotowości do podjęcia pracy.

2.3. ZRÓŻNICOWANIE TERYTORIALNE LICZBY BEZROBOTNYCH

Tabela nr 4

LICZBA BEZROBOTNYCH W POSZCZEGÓLNYCH GMINACH								
GMINA	31.12.2018 ROK			31.12.2019 ROK			PROCENT	ODCHYLENIA
	LICZBA BEZROBOTNYCH		UDZIAŁ % POSZCZEGÓLNYCH GMIN W OGÓLNEJ LICZBIE BEZROBOTNYCH	LICZBA BEZROBOTNYCH		UDZIAŁ % POSZCZEGÓLNYCH GMIN W OGÓLNEJ LICZBIE BEZROBOTNYCH		
	OGÓLEM	W TYM KOBIETY		OGÓLEM	W TYM KOBIETY			
1	2	3	4	5	6	7	8 (5:2)	9
GMINA I MIASTO STRYZÓW	1090	530	29,2	998	490	29,0	91,6	-92
GMINA NIEBYLEC	658	356	17,6	617	321	17,9	93,8	-41
GMINA CZUDEC	734	411	19,7	642	384	18,7	87,5	-92
GMINA FRYSZTAK	730	418	19,6	684	403	19,9	93,7	-46
GMINA WIŚNIOWA	518	281	13,9	500	267	14,5	96,5	-18
RAZEM	3730	1996	100,0	3441	1865	100,0	92,3	-289

Według stanu na koniec 2019 roku największa liczba bezrobotnych występowała w gminie i mieście Strzyżów (998 osób) oraz w gminie Frysztak (684 osoby), co stanowi odpowiednio: 29,0%, i 19,9% ogółu zarejestrowanych w rejonie.



2.4. REJESTROWANE BEZROBOCIE NA WSI

Na dzień 31.12.2019 roku liczba zarejestrowanych bezrobotnych zamieszkałych na wsi wyniosła 3072 osób, w tym 1677 kobiet. Grupa tych osób stanowiła 89,3% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych (w tym kobiety 48,7% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych). W stosunku do roku 2018 liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi zmniejszyła się o 7,7% (258 osób).

Tabela nr 5

STRUKTURA BEZROBOTNYCH ZAMIESZKAŁYCH NA WSI					
WYSZCZEGÓLNIENIE	31.12.2018 ROK	31.12.2019 ROK	PROCENT	ODCHYLENIA	UDZIAŁ % BEZROBOTNYCH ZAM. NA WSI DO OGÓŁU BEZROBOTNYCH W 2019 ROKU.
1	2	3	4 (3:2)	5 (3-2)	6
BEZROBOTNI ZAMIESZKALI NA WSI OGÓŁEM	3330	3072	92,3	-258	89,3
W TYM :					
BEZROBOTNI BEZ PRAWA DO ZASIŁKU	2829	2541	89,8	-288	73,8
KOBIETY OGÓŁEM	1780	1677	94,2	-103	48,7
KOBIETY BEZ PRAWA DO ZASIŁKU	1617	1431	88,5	-186	41,6

2.5. BEZROBOTNI NIE POSIADAJĄCY PRAWA DO ZASIŁKU

Na koniec grudnia 2019 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Strzyżowie zarejestrowanych było 2837 bezrobotnych bez prawa do zasiłku. Stanowili oni 82,4% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

W analogicznym okresie ubiegłego roku w ogólnej liczbie 3730 bezrobotnych, prawa do zasiłku nie posiadało 3082 osoby, które stanowiły 82,6% ogółu, czyli udział bezrobotnych bez prawa do zasiłku w ogólnej liczbie bezrobotnych zmniejszył się na przestrzeni roku o 0,2%.

Bezrobotni nie posiadający prawa do zasiłku za główny powód rejestracji lub pozostawania w ewidencji PUP uznają wzrost szans na znalezienie zatrudnienia lub chęć skorzystania ze świadczeń jakie bezrobotnym oferuje Urząd. Część osób, którym uprawnienia zasiłkowe ustały podtrzymuje rejestrację z uwagi na system ubezpieczeń zdrowotnych i pomocy społecznej. Również osoby, które są bierne i faktycznie nie szukają pracy z tych samych powodów utrzymują status bezrobotnego.

2.6. WOLNE MIEJSCA PRACY I MIEJSCA AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

Sytuacja rynku ofert pracy w roku 2019 roku uległa niewielkiej poprawie w porównaniu do roku 2018. Do PUP zgłoszono o 4,3% więcej wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, w efekcie czego tutaj. Urząd dysponował 2156 miejscami pracy i miejscami aktywizacji zawodowej. W porównaniu do 2018 r. - rok 2019 charakteryzował się:

- Wzrostem o 16,4% liczby miejsc subsydiowanych,
- spadkiem o 14,9% liczby miejsc dla niepełnosprawnych,
- najczęściej zgłaszano wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w takich zawodach jak: sprzedawca (199), robotnik gospodarczy (116), pomocniczy robotnik budowlany (80), technik prac biurowych (78), elektryk (49), monter dociepleń budynków (55), brukarz (44), kucharz (42), monter instalacji i urządzeń sanitarnych (41), kasjer handlowy (39).

Na 1 wolne miejsce pracy i miejsce aktywizacji zawodowej przypadało około 2 bezrobotnych.

Tabela nr 6

WOLNE MIEJSCA PRACY I MIEJSCA AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ				
Wyszczególnienie	2018 rok	2019 rok	Procent	Odchylenia
1	2	3	4	5 (3 - 2)
Ogółem wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej	2068	2156	4,3	88
w tym : subsydiowane	948	1103	16,4	155
dla niepełnosprawnych	67	57	-14,9	-10

Pracodawcy planujący powierzyć krótkotrwałą pracę w Polsce (w okresie do 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy) obywatelom Białorusi, Gruzji, Mołdowy, Federacji Rosyjskiej, Ukrainy, Armenii mają obowiązek zarejestrować we właściwym Powiatowym Urzędzie Pracy oświadczenie o zamiarze powierzenia wykonywania pracy. W Powiatowym Urzędzie Pracy w Strzyżowie w 2019 roku zostało złożonych 100 oświadczeń o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi, z czego 97 zostało wpisanych do ewidencji. W przypadku 3 oświadczeń wydano decyzje o odmowie wpisania do ewidencji. Oświadczenia rejestruje się w Urzędzie Pracy, właściwym ze względu na miejsce pobytu stałego lub siedzibę podmiotu powierzającego wykonywanie pracy. Oświadczenie stanowi podstawę do uzyskania przez cudzoziemca w polskiej placówce dyplomatyczno - konsularnej w kraju jego stałego pobytu, wizy pobytowej w celu wykonywania pracy.

Istnieje możliwość elektronicznej rejestracji oświadczeń za pomocą portalu www.praca.gov.pl

2.7. ZWOLNIENIA Z PRZYCZYN DOTYCZĄCYCH ZAKŁADU PRACY

W 2019 roku zarejestrowało się 46 osób, które zostały zwolnione z przyczyn dot. zakładu pracy, tj. o 9,8% mniej niż w roku ubiegłym (o 5 osób). Na dzień 31.12.2019 r. w ewidencji PUP łączna liczba osób zwolnionych z przyczyn dot. zakładu pracy wynosiła 45 osoby a więc o 29,7% mniej w porównaniu do analogicznego okresu 2018 roku. Grupa tych osób stanowi 1,3% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

2.8. CHARAKTERYSTYKA STRUKTURY BEZROBOCIA

Reasumując: cechami charakterystycznymi struktury bezrobocia na przestrzeni 2019 roku były:

- wysoki udział dotychczas nie pracujących w ogólnej liczbie bezrobotnych – 16,4%,
- wysoki poziom bezrobotnych bez prawa do zasiłku, kształtujący się na poziomie - 82,4% ogółu bezrobotnych,
- niski udział bezrobotnych z prawem do zasiłku – 17,6% ogółu bezrobotnych.
- utrzymująca się wysoka liczba bezrobotnych kobiet - 54,2% ogółu bezrobotnych,
- dominacja osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym, gimnazjalnym oraz podstawowym – 51,6% ogółu bezrobotnych,
- wysoki poziom długotrwale bezrobotnych – 60,2%,
- wysoka liczba osób bezrobotnych pozostających bez pracy powyżej 24 miesiące – 35,7% ogółu bezrobotnych.

Tabela nr 7A

STRUKTURA BEZROBOCIA w powiecie						
WYSZCZEGÓLNIENIE	31.12.2018 r.		31.12.2019 r.		Procent	Odchylenia
	Liczba bezrobotnych	Udział % w ogólnej liczbie bezrobotnych	Liczba bezrobotnych	Udział % w ogólnej liczbie bezrobotnych		
1	2	3	4	5	6 (4:2)	7 (4-2)
OGÓLEM :	3730	100,0	3441	100,0	92,3	-289
w tym : bez prawa do zasiłku	3082	82,6	2837	82,4	92,1	-245
BEZROBOTNI wg. wieku						
18 - 24 lat	538	14,4	492	14,3	91,4	-46
25 - 34 lat	1098	29,4	985	28,6	89,7	-113
35 - 44 lat	885	23,7	829	24,1	93,7	-56
45 - 54 lat	728	19,5	678	19,7	93,1	-50
55 - 59 lat	319	8,6	297	8,6	93,1	-22
60 i więcej lat	162	4,3	160	4,6	98,8	-2
BEZROBOTNI wg. poziomu wykształcenia						
wyższe	392	10,5	375	10,9	95,7	-17
policealne i średnie zawodowe	1075	28,8	993	28,9	92,4	-82
ogólnokształcące	341	9,1	298	8,7	87,4	-43
zasadnicze zawodowe	1311	35,1	1196	34,8	91,2	-115
gimnazjalne i poniżej	611	16,4	579	16,8	94,8	-32
BEZROBOTNI wg. czasu pozostawania bez pracy						
do 1 miesiąca	346	9,3	357	10,4	103,2	11
1 - 3 miesięcy	650	17,4	506	14,7	77,8	-144
3 - 6 miesięcy	397	10,6	433	12,6	109,1	36
6 - 12 miesięcy	462	12,4	447	13,0	96,8	-15
12 - 24 miesięcy	620	16,6	468	13,6	75,5	-152
powyżej 24 miesięcy	1255	33,6	1230	35,7	98,0	-25
BEZROBOTNI wg. stażu pracy						
do 1 roku	666	17,9	627	18,2	94,1	-39
1 - 5 lat	933	25,0	882	25,6	94,5	-51
5 - 10 lat	570	15,3	538	15,6	94,4	-32
10 - 20 lat	590	15,8	556	16,2	94,2	-34
20 - 30 lat	243	6,5	213	6,2	87,7	-30
30 lat i więcej	78	2,1	61	1,8	78,2	-17
bez stażu	650	17,4	564	16,4	86,8	-86
BEZROBOTNI będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy						
do 25 roku życia	538	14,4	492	14,3	91,4	-46
długotrwale bezrobotni	2248	60,3	2070	60,2	92,1	-178
pow. 50 roku życia	854	22,9	781	22,7	91,5	-73
bez kwalifikacji zawodowych	1019	27,3	984	28,6	96,6	-35
bez doświadczenia zawodowego	910	24,4	792	23,0	87,0	-118
niepełnosprawni	105	2,8	87	2,5	82,9	-18

Tabela nr 7B

STRUKTURA BEZROBOCIA w gminie i mieście Strzyżów						
WYSZCZEGÓLNIENIE	31.12.2018 r.		31.12.2019 r.		Procent	Odchylenia
	Liczba bezrobotnych	Udział % w ogólnej liczbie bezrobotnych	Liczba bezrobotnych	Udział % w ogólnej liczbie bezrobotnych		
1	2	3	4	5	6 (4:2)	7 (4-2)
OGÓLEM :	1090	100,0	998	100,0	91,6	-92
w tym : bez prawa do zasiłku	902	82,8	817	81,9	90,6	-85
BEZROBOTNI wg. wieku						
18 - 24 lat	153	14,0	139	13,9	90,8	-14
25 - 34 lat	316	29,0	279	28,0	88,3	-37
35 - 44 lat	257	23,6	248	24,8	96,5	-9
45 - 54 lat	213	19,5	200	20,0	93,9	-13
55 - 59 lat	99	9,1	90	9,0	90,9	-9
60 i więcej lat	52	4,8	42	4,2	80,8	-10
BEZROBOTNI wg. poziomu wykształcenia						
wyższe	121	11,1	112	11,2	92,6	-9
policealne i średnie zawodowe	301	27,6	275	27,6	91,4	-26
ogólnokształcące	124	11,4	102	10,2	82,3	-22
zasadnicze zawodowe	393	36,1	365	36,6	92,9	-28
gimnazjalne i poniżej	151	13,9	144	14,4	95,4	-7
BEZROBOTNI wg. czasu pozostawania bez pracy						
do 1 miesiąca	106	9,7	93	9,3	87,7	-13
1 - 3 miesięcy	202	18,5	154	15,4	76,2	-48
3 - 6 miesięcy	126	11,6	141	14,1	111,9	15
6 - 12 miesięcy	151	13,9	158	15,8	104,6	7
12 - 24 miesięcy	183	16,8	144	14,4	78,7	-39
powyżej 24 miesięcy	322	29,5	308	30,9	95,7	-14
BEZROBOTNI wg. stażu pracy						
do 1 roku	179	16,4	175	17,5	97,8	-4
1 - 5 lat	274	25,1	248	24,8	90,5	-26
5 - 10 lat	184	16,9	161	16,1	87,5	-23
10 - 20 lat	169	15,5	170	17,0	100,6	1
20 - 30 lat	76	7,0	70	7,0	92,1	-6
30 lat i więcej	27	2,5	19	1,9	70,4	-8
bez stażu	181	16,6	155	15,5	85,6	-26
BEZROBOTNI będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy						
do 25 roku życia	153	14,0	139	13,9	90,8	-14
długotrwale bezrobotni	644	59,1	566	56,7	87,9	-78
pow. 50 roku życia	259	23,8	229	22,9	88,4	-30
bez kwalifikacji zawodowych	286	26,2		0,1	0,3	-286
bez doświadczenia zawodowego	250	22,9		0,1	0,4	-250
niepełnosprawni	33	3,0		0,1	3,0	-33

Tabela nr 7C

STRUKTURA BEZROBOCIA w gminie Wiśniowa						
WYSZCZEGÓLNIENIE	31.12.2018 r.		31.12.2019 r.		Procent	Odchylenia
	Liczba bezrobotnych	Udział % w ogólnej liczbie bezrobotnych	Liczba bezrobotnych	Udział % w ogólnej liczbie bezrobotnych		
1	2	3	4	5	6 (4:2)	7 (4-2)
OGÓLEM:	518	100,0	500	100,0	96,5	-18
w tym : bez prawa do zasiłku	420	81,1	398	79,6	94,8	-22
BEZROBOTNI wg. wieku						
18 - 24 lat	84	16,2	79	15,8	94,0	-5
25 - 34 lat	148	28,6	131	26,2	88,5	-17
35 - 44 lat	139	26,8	133	26,6	95,7	-6
45 - 54 lat	71	13,7	80	16,0	112,7	9
55 - 59 lat	49	9,5	48	9,6	98,0	-1
60 i więcej lat	27	5,2	29	5,8	107,4	2
BEZROBOTNI wg. poziomu wykształcenia						
wyższe	44	8,5	40	8,0	90,9	-4
policealne i średnie zawodowe	144	27,8	139	27,8	96,5	-5
ogólnokształcące	64	12,4	54	10,8	84,4	-10
zasadnicze zawodowe	186	35,9	189	37,8	101,6	3
gimnazjalne i poniżej	80	15,4	78	15,6	97,5	-2
BEZROBOTNI wg. czasu pozostawania bez pracy						
do 1 miesiąca	62	12,0	66	13,2	106,5	4
1 - 3 miesięcy	100	19,3	87	17,4	87,0	-13
3 - 6 miesięcy	62	12,0	63	12,6	101,6	1
6 - 12 miesięcy	59	11,4	63	12,6	106,8	4
12 - 24 miesięcy	86	16,6	63	12,6	73,3	-23
powyżej 24 miesięcy	149	28,8	158	31,6	106,0	9
BEZROBOTNI wg. stażu pracy						
do 1 roku	107	20,7	101	20,2	94,4	-6
1 - 5 lat	140	27,0	129	25,8	92,1	-11
5 - 10 lat	80	15,4	87	17,4	108,8	7
10 - 20 lat	90	17,4	90	18,0	100,0	0
20 - 30 lat	25	4,8	27	5,4	108,0	2
30 lat i więcej	13	2,5	11	2,2	84,6	-2
bez stażu	63	12,2	55	11,0	87,3	-8
BEZROBOTNI będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy						
do 25 roku życia	84	16,2	79	15,8	94,0	-5
długotrwale bezrobotni	96	18,5	282	56,4	293,8	186
pow. 50 roku życia	115	22,2	117	23,4	101,7	2
bez kwalifikacji zawodowych	149	28,8	136	27,2	91,3	-13
bez doświadczenia zawodowego	107	20,7	93	18,6	86,9	-14
niepełnosprawni	18	3,5	13	2,6	72,2	-5

Tabela nr 7D

STRUKTURA BEZROBOCIA w gminie Frysztak						
WYSZCZEGÓLNIENIE	31.12.2018 r.		31.12.2019 r.		Procent	Odchylenia
	Liczba bezrobotnych	Udział % w ogólnej liczbie bezrobotnych	Liczba bezrobotnych	Udział % w ogólnej liczbie bezrobotnych		
1	2	3	4	5	6 (4:2)	7 (4-2)
OGÓLEM :	730	100,0	684	100,0	93,7	-46
w tym : bez prawa do zasiłku	620	84,9	585	85,5	94,4	-35
BEZROBOTNI wg. wieku						
18 - 24 lat	102	14,0	106	15,5	103,9	4
25 - 34 lat	184	25,2	172	25,1	93,5	-12
35 - 44 lat	187	25,6	166	24,3	88,8	-21
45 - 54 lat	162	22,2	140	20,5	86,4	-22
55 - 59 lat	70	9,6	65	9,5	92,9	-5
60 i więcej lat	25	3,4	35	5,1	140,0	10
BEZROBOTNI wg. poziomu wykształcenia						
wyższe	63	8,6	65	9,5	103,2	2
policealne i średnie zawodowe	212	29,0	202	29,5	95,3	-10
ogólnokształcące	43	5,9	47	6,9	109,3	4
zasadnicze zawodowe	282	38,6	245	35,8	86,9	-37
gimnazjalne i poniżej	130	17,8	125	18,3	96,2	-5
BEZROBOTNI wg. czasu pozostawania bez pracy						
do 1 miesiąca	56	7,7	75	11,0	133,9	19
1 - 3 miesięcy	121	16,6	93	13,6	76,9	-28
3 - 6 miesięcy	67	9,2	83	12,1	123,9	16
6 - 12 miesięcy	88	12,1	76	11,1	86,4	-12
12 - 24 miesięcy	112	15,3	84	12,3	75,0	-28
powyżej 24 miesięcy	286	39,2	273	39,9	95,5	-13
BEZROBOTNI wg. stażu pracy						
do 1 roku	129	17,7	127	18,6	98,4	-2
1 - 5 lat	178	24,4	178	26,0	100,0	0
5 - 10 lat	111	15,2	101	14,8	91,0	-10
10 - 20 lat	114	15,6	97	14,2	85,1	-17
20 - 30 lat	53	7,3	43	6,3	81,1	-10
30 lat i więcej	11	1,5	8	1,2	72,7	-3
bez stażu	134	18,4	130	19,0	97,0	-4
BEZROBOTNI będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy						
do 25 roku życia	102	14,0	106	15,5	103,9	4
długotrwale bezrobotni	467	64,0	439	64,2	94,0	-28
pow. 50 roku życia	170	23,3	162	23,7	95,3	-8
bez kwalifikacji zawodowych	181	24,8	189	27,6	104,4	8
bez doświadczenia zawodowego	182	24,9	175	25,6	96,2	-7
niepełnosprawni	18	2,5	15	2,2	83,3	-3,0

Tabela nr 7E

STRUKTURA BEZROBOCIA w gminie Czudec						
WYSZCZEGÓLNIENIE	31.12.2018 r.		31.12.2019 r.		Procent	Odchylenia
	Liczba bezrobotnych	Udział % w ogólnej liczbie bezrobotnych	Liczba bezrobotnych	Udział % w ogólnej liczbie bezrobotnych		
1	2	3	4	5	6 (4:2)	7 (4-2)
OGÓLEM :	734	100,0	642	100,0	87,5	-92
w tym : bez prawa do zasiłku	620	84,5	532	82,9	85,8	-88
BEZROBOTNI wg. wieku						
18 - 24 lat	104	14,2	79	12,3	76,0	-25
25 - 34 lat	222	30,2	193	30,1	86,9	-29
35 - 44 lat	166	22,6	162	25,2	97,6	-4
45 - 54 lat	142	19,3	125	19,5	88,0	-17
55 - 59 lat	63	8,6	51	7,9	81,0	-12
60 i więcej lat	37	5,0	32	5,0	86,5	-5
BEZROBOTNI wg. poziomu wykształcenia						
wyższe	98	13,4	96	15,0	98,0	-2
policealne i średnie zawodowe	213	29,0	191	29,8	89,7	-22
ogólnokształcące	62	8,4	48	7,5	77,4	-14
zasadnicze zawodowe	244	33,2	206	32,1	84,4	-38
gimnazjalne i poniżej	117	15,9	101	15,7	86,3	-16
BEZROBOTNI wg. czasu pozostawania bez pracy						
do 1 miesiąca	63	8,6	55	8,6	87,3	-8
1 - 3 miesięcy	123	16,8	83	12,9	67,5	-40
3 - 6 miesięcy	73	9,9	72	11,2	98,6	-1
6 - 12 miesięcy	79	10,8	79	12,3	100,0	0
12 - 24 miesięcy	130	17,7	97	15,1	74,6	-33
powyżej 24 miesięcy	266	36,2	256	39,9	96,2	-10
BEZROBOTNI wg. stażu pracy						
do 1 roku	125	17,0	110	17,1	88,0	-15
1 - 5 lat	173	23,6	159	24,8	91,9	-14
5 - 10 lat	106	14,4	96	15,0	90,6	-10
10 - 20 lat	121	16,5	108	16,8	89,3	-13
20 - 30 lat	56	7,6	42	6,5	75,0	-14
30 lat i więcej	11	1,5	13	2,0	118,2	2
bez stażu	142	19,3	114	17,8	80,3	-28
BEZROBOTNI będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy						
do 25 roku życia	104	14,2	79	12,3	76,0	-25
długotrwale bezrobotni	450	61,3	411	64,0	91,3	-39
pow. 50 roku życia	167	22,8	124	19,3	74,3	-43
bez kwalifikacji zawodowych	191	26,0	172	26,8	90,1	-19
bez doświadczenia zawodowego	190	25,9	154	24,0	81,1	-36
niepełnosprawni	25	3,4	17	2,6	68,0	-8

Tabela nr 7F

STRUKTURA BEZROBOCIA w gminie Niebylec						
WYSZCZEGÓLNIENIE	31.12.2018 r.		31.12.2019 r.		Procent	Odchylenia
	Liczba bezrobotnych	Udział % w ogólnej liczbie bezrobotnych	Liczba bezrobotnych	Udział % w ogólnej liczbie bezrobotnych		
1	2	3	4	5	6 (4:2)	7 (4-2)
OGÓLEM :	658	100,0	617	100,0	93,8	-41
w tym : bez prawa do zasiłku	520	79,0	505	81,8	97,1	-15
BEZROBOTNI wg. wieku						
18 - 24 lat	95	14,4	89	14,4	93,7	-6
25 - 34 lat	227	34,5	210	34,0	92,5	-17
35 - 44 lat	136	20,7	120	19,4	88,2	-16
45 - 54 lat	140	21,3	133	21,6	95,0	-7
55 - 59 lat	38	5,8	43	7,0	113,2	5
60 i więcej lat	22	3,3	22	3,6	100,0	0
BEZROBOTNI wg. poziomu wykształcenia						
wyższe	66	10,0	62	10,0	93,9	-4
policealne i średnie zawodowe	205	31,2	186	30,1	90,7	-19
ogólnokształcące	48	7,3	47	7,6	97,9	-1
zasadnicze zawodowe	206	31,3	191	31,0	92,7	-15
gimnazjalne i poniżej	133	20,2	131	21,2	98,5	-2
BEZROBOTNI wg. czasu pozostawania bez pracy						
do 1 miesiąca	59	9,0	68	11,0	115,3	9
1 - 3 miesięcy	104	15,8	89	14,4	85,6	-15
3 - 6 miesięcy	69	10,5	74	12,0	107,2	5
6 - 12 miesięcy	85	12,9	71	11,5	83,5	-14
12 - 24 miesięcy	109	16,6	80	13,0	73,4	-29
powyżej 24 miesięcy	232	35,3	235	38,1	101,3	3
BEZROBOTNI wg. stażu pracy						
do 1 roku	126	19,1	114	18,5	90,5	-12
1 - 5 lat	168	25,5	168	27,2	100,0	0
5 - 10 lat	89	13,5	93	15,1	104,5	4
10 - 20 lat	96	14,6	91	14,7	94,8	-5
20 - 30 lat	33	5,0	31	5,0	93,9	-2
30 lat i więcej	16	2,4	10	1,6	62,5	-6
bez stażu	130	19,8	110	17,8	84,6	-20
BEZROBOTNI będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy						
do 25 roku życia	95	14,4	89	14,4	93,7	-6
długotrwale bezrobotni	391	59,4	372	60,3	95,1	-19
pow. 50 roku życia	143	21,7	131	21,2	91,6	-12
bez kwalifikacji zawodowych	212	32,2	208	33,7	98,1	-4
bez doświadczenia zawodowego	181	27,5	153	24,8	84,5	-28
niepełnosprawni	11	1,7	8	1,3	72,7	-3

2.9. WSPÓŁPRACA Z LOKALNYMI PARTNERAMI RYNKU

Aktywizacja lokalnego rynku pracy realizowana przez urząd pracy opierała się na dialogu i współpracy z partnerami społecznymi oraz podmiotami funkcjonującymi na naszym rynku.

W szczególności urząd pracy współpracował z:

- Powiatową Radą Rynku Pracy poprzez omawianie problemów związanych z bezrobociem oraz łagodzeniem jego skutków, wydawanie opinii dotyczącej podziału środków Funduszu Pracy na realizację programów rynku pracy i innych fakultatywnych zadań oraz wydawania opinii w sprawach dotyczących kierunków kształcenia,
- Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w zakresie aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych,
- jednostkami szkolącymi w zakresie podnoszenia kwalifikacji zawodowych bezrobotnych poprzez organizowanie szkoleń,
- lokalnymi pracodawcami w zakresie współdziałania na rzecz zmniejszenia bezrobocia poprzez realizację zgłoszonych ofert pracy, organizowanie zatrudnienia subsydiowanego, pomoc w tworzeniu nowych miejsc pracy oraz organizowanie staży,
- szkołami w zakresie orientacji zawodowej młodzieży, a także omówienia usług świadczonych przez urzędy pracy,
- samorządami gmin w zakresie organizacji robót publicznych i upowszechniania ofert pracy,
- Państwową Inspekcją Pracy w zakresie kontroli legalności zatrudnienia,
- Ośrodkami Pomocy Społecznej w zakresie realizacji prac społecznie użytecznych,
- Ośrodkami Pomocy Społecznej poprzez „Samorządową Elektroniczną Platformę Informatyczną” dotycząca dwukierunkowej wymiany danych o beneficjentach obszaru rynku pracy i pomocy społecznej na poziomie powiatu drogą elektroniczną. System eliminuje koszty związane z wydawaniem, drukowaniem i przesyłaniem zaświadczeń między jednostkami. Zapewnia szybszą obsługę interesantów,
- Centrum Integracji Społecznej w zakresie refundacji świadczenia integracyjnego,
- ZUS w zakresie wymiany informacji dotyczącej ubezpieczeń społecznych i zdrowotnych osób bezrobotnych,
- innymi powiatowymi urzędami pracy w zakresie wymiany informacji o ofertach pracy oraz o działaniach dotyczących rynku pracy,

3. AKTYWNE DZIAŁANIA URZĘDU PRACY W ZAKRESIE PRZECIWDZIAŁANIA I OGRANICZANIA BEZROBOCIA

Działania Powiatowego Urzędu Pracy ukierunkowane są na rozszerzenie dla bezrobotnych ofert programów aktywizacji zawodowej.

Realizowane projekty:

Projekt pozakonkursowy „Aktywizacja osób powyżej 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie strzyżowskim (V)”

Projekt realizowany był w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020, Oś Priorytetowa VII „Regionalny rynek pracy”, Działanie 7.2 „Poprawa sytuacji osób bezrobotnych na rynku pracy – projekty pozakonkursowe PUP”.

Celem projektu było podniesienie poziomu aktywności zawodowej i zdolności do zatrudnienia osób bezrobotnych, w tym osób odchodzących z rolnictwa.

Uczestnikami projektu były osoby powyżej 29 roku życia, pozostające bez pracy, zarejestrowane w PUP jako osoby bezrobotne, które należały do co najmniej jednej z następujących grup:

- osoby powyżej 50 roku życia,
- osoby niepełnosprawne,
- kobiety,
- osoby długotrwale bezrobotne;
- osoby o niskich kwalifikacjach zawodowych.

Ze wsparcia skorzystali także rolnicy i członkowie ich rodzin, prowadzący indywidualne gospodarstwo rolne do wielkości 2 ha, odchodzący z rolnictwa, którzy należeli do przynajmniej jednej z wyżej wymienionych grup.

W ramach projektu zrealizowano następujące formy wsparcia:

- staże (102 osoby – 718 979,92 zł),
- środki na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego (35 osób – 762 568,05 zł).

Projekt zakładał ogólny wskaźnik efektywności zatrudnieniowej – 45%.

Osiągnięty ogólny wskaźnik efektywności zatrudnieniowej w projekcie wyniósł 75,76%.

Suma poniesionych wydatków w projekcie w 2019 r. wyniosła: 1 481 547,97 zł.

Projekt pozakonkursowy „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie strzyżowskim (IV)”

W okresie od 1 stycznia 2019 roku do 31 grudnia 2020 roku Powiatowy Urząd Pracy w Strzyżowie realizuje projekt pozakonkursowy „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie strzyżowskim (IV)” złożony w ramach naboru nr POWER.01.01.02-IP.21-18-008/19, Osi Priorytetowej I POWER, Działanie 1.1 Poddziałanie 1.1.2. Działaniami aktywizacyjnymi zaplanowanymi w projekcie w 2019 roku objęto 501 osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Strzyżów. Uczestnikami projektu byli ludzie młodzi w wieku 18-29 lat bez pracy zarejestrowani w PUP Strzyżów jako osoby bezrobotne, które nie uczestniczyły w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET), zgodnie z definicją osoby z kategorii NEET przyjętą w Programie Operacyjnym Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020.

Działaniami zostało objętych 501 osób w tym:

-niepełnosprawni w proporcji co najmniej takiej samej, jak proporcja osób niepełnosprawnych w wieku 18-29 lat kwalifikujących się do objęcia wsparciem w ramach projektu i zarejestrowanych w rejestrze danego PUP w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych w wieku 18-29 lat- 8 osób

-osoby długotrwale bezrobotne- w proporcji co najmniej takiej samej, jak proporcja osób długotrwale bezrobotnych w wieku 18-29 lat kwalifikujących się do objęcia wsparciem w ramach projektu i zarejestrowanych w rejestrze danego PUP w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych w wieku 18-29 lat - 129 osób.

Rodzaje zadań oraz koszty ich realizacji w 2019 roku

✓ Pośrednictwo pracy poprzedzone IPD - wzięło udział 242 osoby,

✓ Staże - skierowano 361 osób,

Wydatkowano 2 040 058,76 zł.

✓ Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej - przyznano 32 osobom,

Wydatkowano 634 774,49 zł.

✓ Doradztwo zawodowe – wzięło udział 259 osób,

✓ Bon szkoleniowy – przyznano 11 osobom,

Wydatkowano 56 507,86 zł

✓ Bon na zasiedlenie – przyznano 36 osobom,

Wydatkowano 276 061,01 zł

✓ Doposażenie stanowiska pracy – przyznano 51 stanowisk,

Wydatkowano 1 132 804,81 zł

✓ Prace interwencyjne – przyznano 10 stanowisk,

Wydatkowano 56 987,79 zł

Kwota, która została wykorzystana na realizację projektu w 2019 roku to: **4 197 194,72 zł.**

Projekt konkursowy „W drodze do zatrudnienia!”

Powiatowy Urząd Pracy w Strzyżowie w 2019 roku realizował projekt konkursowy „W drodze do zatrudnienia” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020,

Oś Priorytetowa VII „Regionalny rynek pracy”,

Działanie 7.1 „Poprawa sytuacji osób bezrobotnych na rynku pracy – projekty konkursowe”.

Celem projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia osób bezrobotnych, biernych zawodowo oraz poszukujących pracy, a także poprawa szans na zatrudnienie osób odchodzących z rolnictwa.

Uczestnikami projektu mogły być osoby po 29 r. ż., pozostające bez pracy, zarejestrowane w PUP jako osoby bezrobotne (należące do I lub II profilu pomocy), które należały do co najmniej jednej z następujących grup:

- kobiety,
- osoby o niskich kwalifikacjach zawodowych

Pierwszeństwo w przyjęciu do projektu miały osoby należące do co najmniej jednej z powyższych grup, będące jednocześnie osobami z niepełnosprawnościami, a także rolnicy oraz członkowie ich rodzin, prowadzący indywidualne gospodarstwo rolne do wielkości 2 ha, zamierzających odejść z rolnictwa, kwalifikujący się do udziału w projekcie.

Wszyscy uczestnicy zostali objęci kompleksowym wsparciem.

W ramach projektu realizowane były następujące formy wsparcia:

- Identyfikacja potrzeb Uczestnika Projektu (IPD) – 104 osoby;
- Grupowe poradnictwo zawodowe- 104 osoby;
- Staże realizowane przez okres 6-miesięczny lub 3 miesięczny – 104 osoby (wydatkowano 602 671,51 zł), po którym następowało zatrudnienie w ramach refundacji kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy – utworzono 45 stanowisk pracy (wydatkowano 968 000 zł);
- Zwrot kosztów dojazdu na poradę grupową i z powrotem do miejsca zamieszkania – 2 osoby. (wydatkowano 17,70 zł).

Wartość kosztów pośrednich wyniosła 314 137,84 zł.

Wartość projektu to 1 884 827,05 zł.

3.1. AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU

3.1.1. PRACE INTERWENCYJNE

Inicjując prace interwencyjne Urząd przyjął określone kryteria, którymi kierowano się przy rozpatrywaniu wniosków o prace interwencyjne, jak również przy zawieraniu umów z pracodawcami.

Wszystkie wnioski o skierowanie bezrobotnych do wykonywania prac interwencyjnych podlegały szczegółowej analizie w zakresie:

- braku zobowiązań wobec ZUS i Urzędu Skarbowego.
- braku zwolnień ze stanu pracodawcy z przyczyn ekonomicznych w ciągu ostatnich 6 miesięcy

W 2019 roku z tytułu zatrudnienia każdego bezrobotnego tut. Urząd refundował pracodawcy wynagrodzenie do kwoty 847,00 zł.

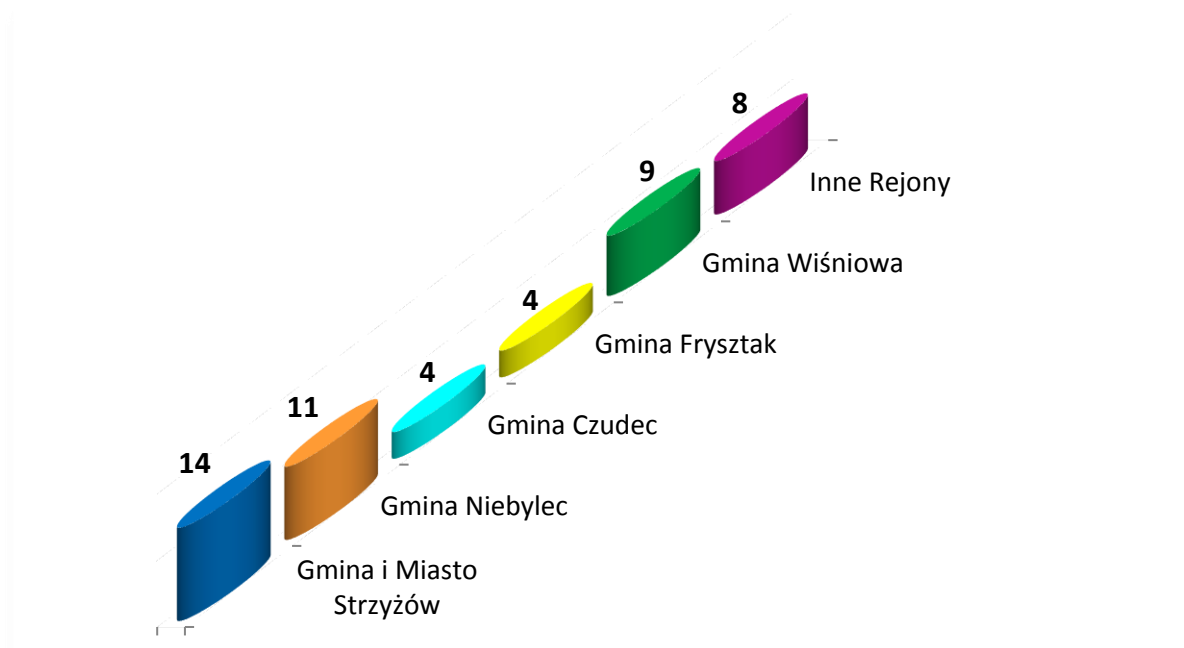
W 2019 roku w ramach prac interwencyjnych utworzono 50 stanowiska pracy.

Zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych w rejonie kształtowało się następująco :

Tabela nr 8

ZATRUDNIENIE BEZROBOTNYCH W RAMACH PRAC INTERWENCYJNYCH		
Rejon zatrudnienia bezrobotnych	liczba umów	Liczba utworzonych w ramach umów stanowisk pracy
Gmina i Miasto Strzyżów	12	14
Gmina Niebylec	10	11
Gmina Czudec	4	4
Gmina Frysztak	4	4
Gmina Wisniowa	8	9
Inne rejony zatrudnienia bezrobotnych	8	8
OGÓLEM	46	50

Utworzone miejsca pracy w ramach prac interwencyjnych



3.1.2. ROBOTY PUBLICZNE

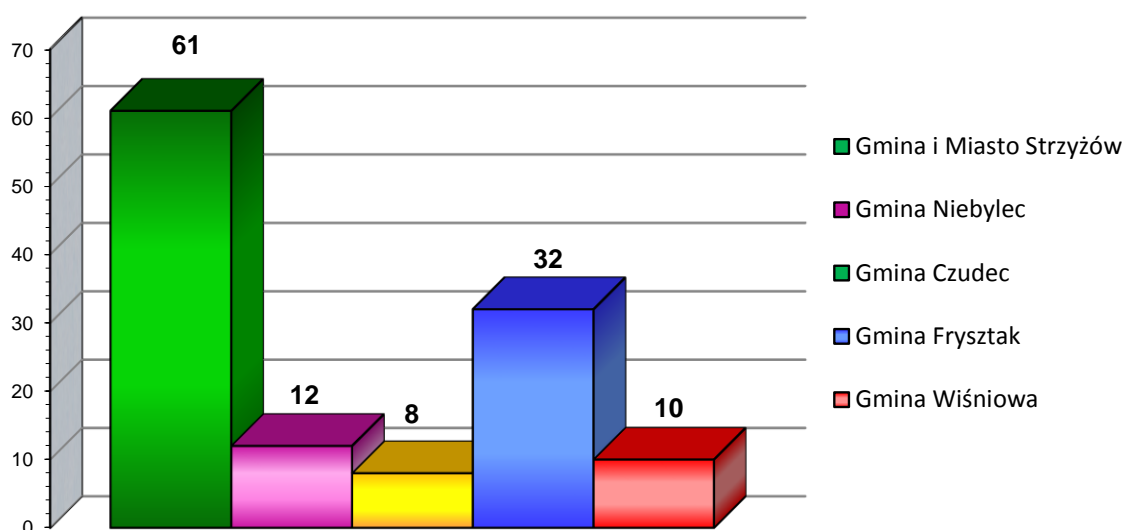
Powiatowy Urząd Pracy w Strzyżowie w 2019 roku zawarł umowy o organizację i finansowanie robót publicznych dla 123 bezrobotnych.

W 2019 roku z tytułu zatrudnienia każdego bezrobotnego tutaj Urząd refundował pracodawcy wynagrodzenie do wysokości 1 450,00 zł i składkę na ubezpieczenie społeczne.

Tabela nr 9

ZATRUDNIENIE BEZROBOTNYCH W RAMACH ROBÓT PUBLICZNYCH		
Rejon zatrudnienia bezrobotnych	liczba umów	Liczba utworzonych w ramach umów stanowisk pracy
Gmina i Miasto Strzyżów	24	61
Gmina Niebylec	7	12
Gmina Czudec	7	8
Gmina Frysztak	19	32
Gmina Wiśniowa	4	10
OGÓLEM	61	123

Utworzone miejsca pracy w ramach robót publicznych



3.1.3. SZKOLENIA I PRZEKVALIFIKOWANIA

Szczególną rolę w ramach aktywnego przeciwdziałania bezrobociu odgrywają szkolenia osób bezrobotnych. Stwarzają one bezrobotnym możliwość przyuczenia do zawodu, zmiany posiadanych kwalifikacji lub podwyższenia posiadanych, a tym samym w znacznym stopniu zwiększają szansę na podjęcie pracy. Należy zaznaczyć, że osoby bezrobotne mogą być kierowane na kursy indywidualne i kursy grupowe. W kursach indywidualnych uczestniczą bezrobotni, którzy uprawdopodobnią, iż po ukończeniu szkolenia mają szansę na podjęcie pracy, natomiast kursy grupowe są inicjowane przez Urząd w oparciu o analizę rynku pracy. W minionym 2019 roku skierowano na szkolenia bądź przekwalifikowania 129 osób (w tym 23 kobiety). W 2019 roku szkolenia ukończyło 129 osób, spośród których pracę podjęło 113 osób.

Ogółem koszt szkoleń (łącznie ze stypendium szkoleniowym) - 264 370,91 zł.

Przeciętny koszt szkolenia 1-ej osoby wynosiło: 2 049,39 zł.

Efektywność szkoleń wyniosła – 87,6 % (zatrudnienie do 3 miesięcy).

Tabela nr 10

SZKOLENIA I ICH EFEKTYWNOŚĆ									
WYSZCZEGÓLNIENIE		2018 rok				2019 rok			
		Ogółem	W tym			Ogółem	W tym		
			Szkolenia grupowe	Szkolenia indywidualne	Bony szkoleniowe		Szkolenia grupowe	Szkolenia indywidualne	Bony szkoleniowe
Bezrobotni i poszukujący pracy, którzy ukończyli szkolenie		144	87	16	41	129	76	11	42
w tym	kobiety	29	21	5	3	23	19	2	2
Bezrobotni i poszukujący pracy, którzy podjęli pracę		127	86	12	29	113	74	9	30
w tym:	kobiety	28	21	4	3	22	19	1	2

3.1.4. KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

Powiatowy Urząd Pracy w Strzyżowie w 2019 roku przyznał wsparcie finansowe w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) polegające na przeznaczeniu części składki odprowadzanej przez pracodawców na Fundusz Pracy w celu wsparcia kształcenia ustawicznego podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy. Głównym założeniem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań stawianych przez dotychczasowych pracodawców w związku z wyzwaniem nowych technologii, które stwarzają potencjalne zagrożenie bezrobociem. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy ma za zadanie poprawę zarówno pozycji firmy, jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy. Na powyższe formy wsparcia zawarto 84 umowy z pracodawcami, w ramach których kształceniem ustawicznym objęto 317 osób. Na ten cel wydatkowano kwotę 399 908,70 zł.

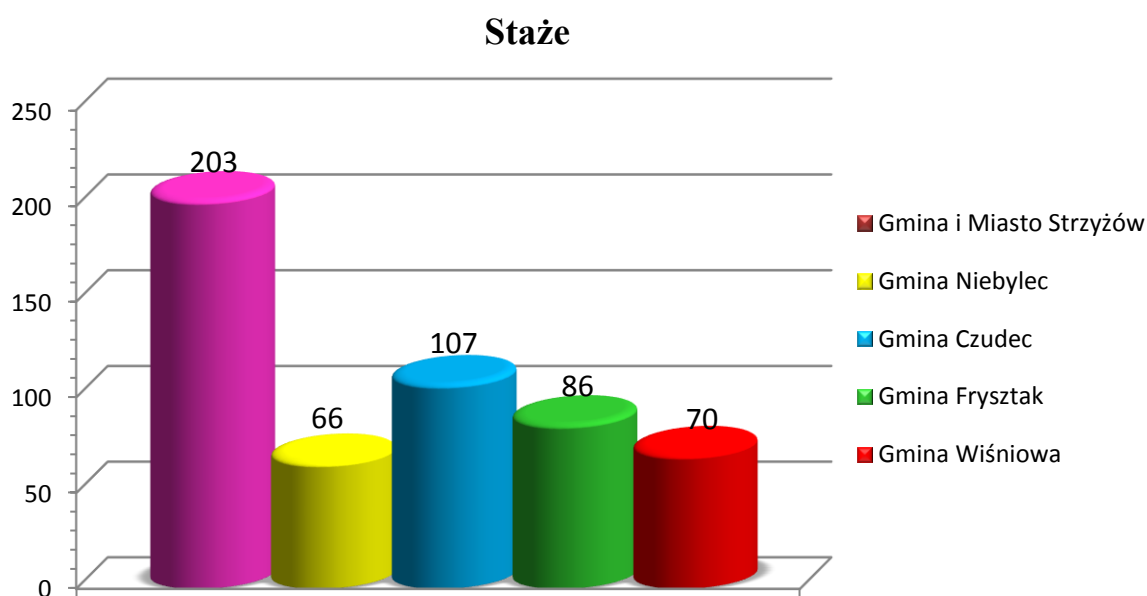
3.1.5. STAŻE

Powiatowy Urząd Pracy w Strzyżowie w 2019 roku zawarł umowy o organizację i finansowanie staży dla 707 bezrobotnych, oraz dla 6 osób poszukujących pracy niepełnosprawnych ze środków PFRON. Spośród osób kończących staż w 2019 roku dalsze zatrudnienie znalazło 532 osoby (wg stanu na 26.02.2020 r.). W trakcie realizacji umów o organizację i finansowanie staży dokonywano bieżących kontroli zakładów.

Zatrudnienie w ramach stażu w rejonie kształtowało się następująco:

Tabela nr 11

STAŻE	
Rejon zamieszkania bezrobotnych	Liczba zatrudnionych po zakończonym stażu (wg stanu na 26.02.2020r.)
Gmina i Miasto Strzyżów	203
Gmina Niebylec	66
Gmina Czudec	107
Gmina Frysztak	86
Gmina Wiśniowa	70
OGÓLEM	532



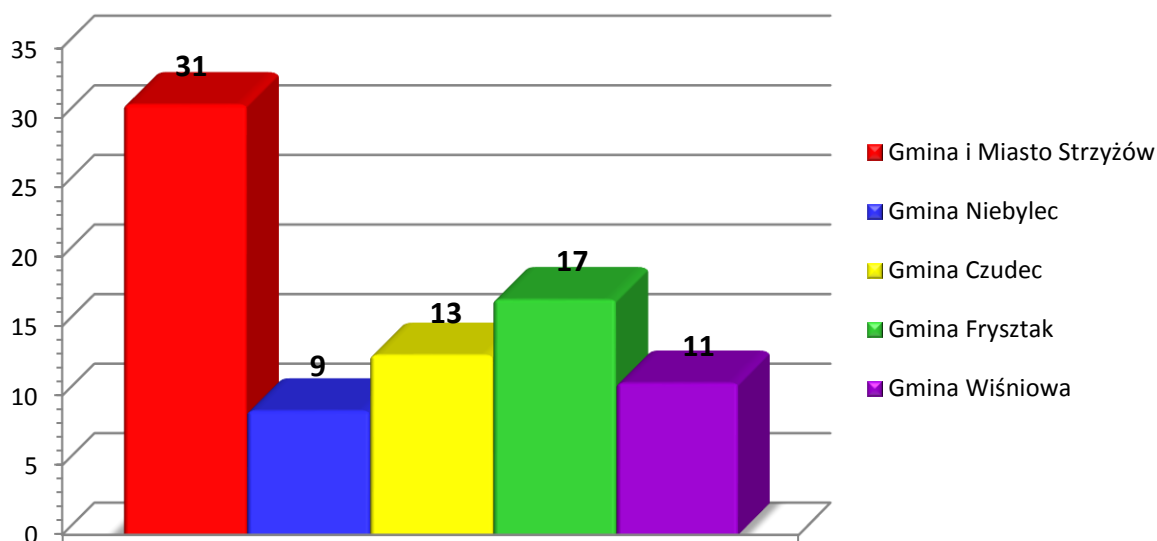
3.1.6. JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ (DOTACJE)

Powiatowy Urząd Pracy w Strzyżowie udzielił w 2019 roku 76 dotacji na podjęcie działalności gospodarczej.

Tabela nr 12

JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ (DOTACJE)	
Rejon zamieszkania bezrobotnych	Liczba utworzonych w ramach umów stanowisk pracy
Gmina i Miasto Strzyżów	31
Gmina Niebylec	9
Gmina Czudec	13
Gmina Frysztak	12
Gmina Wiśniowa	11
OGÓLEM	76

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej



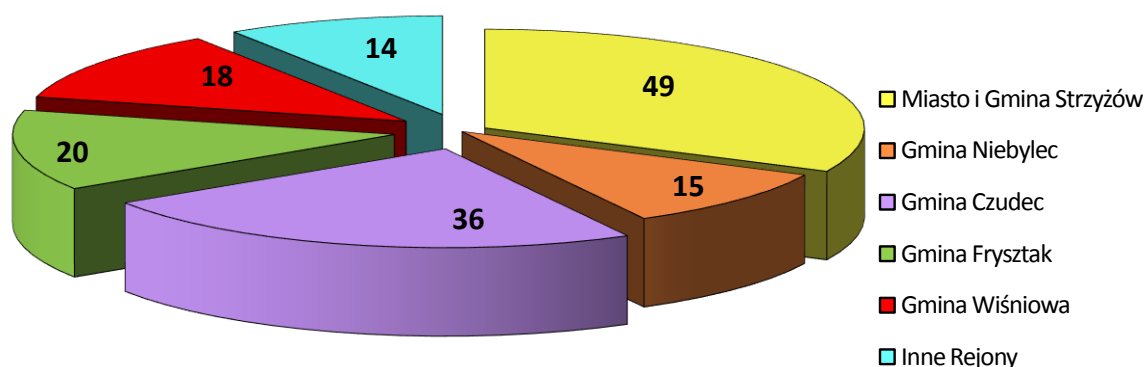
3.1.7. REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY

Podmiot prowadzący działalność gospodarczą, który zatrudni skierowaną osobę bezrobotną może zwrócić się do Urzędu z wnioskiem o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy do wysokości 600% przeciętnego wynagrodzenia. W 2019 roku podpisano z pracodawcami 117 umów na 152 stanowiska pracy o refundację wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

Tabela nr 13

REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY	
Rejon zatrudnienia bezrobotnych	Liczba utworzonych w ramach umów stanowisk pracy
Gmina i Miasto Strzyżów	49
Gmina Niebylec	15
Gmina Czudec	36
Gmina Frysztak	20
Gmina Wiśniowa	18
Inne rejonu zatrudnienia bezrobotnych	14
OGÓLEM	152

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy



3.1.8. WYPOSAŻENIE STANOWISKA PRACY DLA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH ZE ŚRODKÓW PFRON

W 2019 roku Powiatowy Urząd Pracy w Strzyżowie spisał 4 umowy dot. wyposażenia stanowiska pracy dla osób niepełnosprawnych ze środków PFRON na kwotę 150 000,00 zł. W ramach tych umów 4 osoby niepełnosprawne zostały zatrudnione.

3.1.9. PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE

Powiatowy Urząd Pracy w Strzyżowie w 2019 roku zawarł 5 porozumień o organizację i finansowanie prac społecznie użytecznych dla 31 bezrobotnych.

3.1.10. DODATKOWE INSTRUMENTY ADRESOWANE DO BEZROBOTNYCH DO 30 ROKU ŻYCIA

- a) **Bon szkoleniowy** stanowiący gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie oraz opłacenia kosztów, które zostaną poniesione w związku z podjęciem szkolenia. W ramach bonu szkoleniowego starosta finansuje bezrobotnemu, do wysokości 100% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu przyznania bonu szkoleniowego, koszty: szkolenia, badań lekarskich, dojazdu, zakwaterowania.

W 2019 roku przeszkolono 42 osoby bezrobotnych w ramach bonu szkoleniowego. 30 osób podjęło pracę po ukończeniu szkolenia.

Przeznaczono na ten cel 196 543,02 zł

- b) **Bon na zasiedlenie** przyznawany w związku z podjęciem przez bezrobotnego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:

- z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym;
- odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do

miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;

- o będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Środki Funduszu Pracy przyznane w ramach bonu na zasiedlenie, w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę, przeznacza się na pokrycie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

W 2019 roku 38 osób otrzymało bon na zasiedlenie. Kwota maksymalna bonu wynosiła 8 000,00 zł.

Przeznaczono na ten cel 303 700,00 zł

3.2. INNE DZIAŁANIA SŁUŻĄCE AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ BEZROBOTNYCH

Innymi działaniami służącymi aktywizacji zawodowej bezrobotnych, które owocują dobrymi efektami i cieszą się ze strony bezrobotnych coraz większym zaufaniem i uznaniem jest indywidualne i grupowe poradnictwo zawodowe.

W 2019 roku szczególny nacisk położono na udzielanie profesjonalnej pomocy ze strony doradców zawodowych osobom długotrwale bezrobotnym i poszukującym pracy, które mają problemy z wyborem kierunku szkolenia lub przekwalifikowania, ponownym wejściem na rynek pracy czy określeniem swej ścieżki zawodowej.

- 353 grupowych informacji zawodowych dla 500 uczestników,
- 25 porad grupowych dla 215 uczestników,
- 184 indywidualnych informacji zawodowych,
- 252 indywidualnych porad zawodowych.

4. POZIOM I STRUKTURA WYDATKÓW Z FUNDUSZU PRACY I EFS

Tabela nr 14

Fundusz Pracy

Wyszczególnienie	Przyznany limit	Wykonanie limitu	Udział procentowy poszczególnych form w wykorzystanym limicie (%)	Procent wydatkowanych środków w stosunku do limitu (% 3:2)
1	2	3	4	5
Szkolenia bezrobotnych	57 805,79	57 805,79	1,88	100,00
Prace interwencyjne	194 200,00	188 709,26	6,13	97,17
Roboty publiczne	974 170,00	969 926,94	31,53	99,56
Stáže	790 872,53	784 054,12	25,49	99,14
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	477 759,47	477 759,47	15,53	100,00
Prace społecznie użyteczne	48 203,97	46 693,20	1,52	96,87
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy - wkład własny (057) WZD	154 000,00	154 000,00	5,01	100,00
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	248 265,73	248 265,73	8,07	100,00
Badania lekarskie bezrobotnych	1 500,00	880,00	0,03	58,67
Bony szkoleniowe	146 124,51	140 035,16	4,55	95,83
Bony zasiedleniowe	8 000,00	8 000,00	0,26	100,00
OGÓLEM	3 100 902,00	3 076 129,67	100,00	99,20

Tabela nr 15

Fakultatywne

Wyszczególnienie	Przyznany limit	Wykonanie limitu	Wykonanie (% 3:2)
1	2	3	5
System informatyczny	175 389,00	175 311,79	99,96
Wydatki inwestycyjne	38 830,49	38 830,49	100,00
Opłaty pocztowe i prowizje bankowe	87 700,00	87 685,30	99,98
Pozostałe wydatki limitowane (zakup druków, zakup papieru do ksera)	17 226,00	13 208,82	76,68
Dodatki do wynagrodzeń	75 707,00	75 354,30	99,53
Szkolenia pracowników	53 586,51	50 032,90	93,37
Szkolenia i koszty przejazdu członków Powiatowej Rady Rynku Pracy	5 761,00	5 761,00	100,00
OGÓLEM	454 200,00	446 184,60	98,24

Tabela nr 16

„EFS PO WER (058)”

Rodzaj zadania	Przyznany limit	Wykonanie limitu	Procent wydatkowanych środków (% 3:2)
1	2	3	5
Stáže	2 080 079,10	2 040 058,76	98,08
Refundacja kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy	1 291 800,00	1 132 804,81	87,69
Bony zasiedleniowe	320 000,00	276 061,01	86,27
Prace interwencyjne	57 200,00	56 987,79	99,63
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	635 027,90	634 774,49	99,96
Bony szkoleniowe	58 000,00	56 507,86	97,43
OGÓLEM	4 442 107,00	4 197 194,72	94,49

Tabela nr 17

„EFS RPO (059)”

Rodzaj zadania	Przyznany limit	Wykonanie limitu	Procent wydatkowanych środków (% 3:2)
1	2	3	5
Staże	719 411,00	718 979,92	99,94
Refundacja kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy	788 000,00	762 568,05	96,77
OGÓLEM	1 507 411,00	1 481 547,97	98,28

Tabela nr 18

„Krajowy Fundusz Szkoleniowy”

Rodzaj zadania	Przyznany limit	Wykonanie limitu	Procent wydatkowanych środków (% 3:2)
1	2	3	5
Kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców	400 000,00	399 908,65	99,98
OGÓLEM	400 000,00	399 908,65	99,98

Tabela nr 19

„Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia (061)”

Wyszczególnienie	Przyznany limit	Wykonanie limitu	Wykonanie (% 3:2)
1	2	3	5
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	320 000,00	320 000,00	100,00
Refundacja kosztów wyposażenie lub doposażenia stanowiska pracy	132 000,00	132 000,00	100,00
Szkolenia w tym egzaminy	14 200,00	10 022,10	70,58
OGÓLEM	466 200,00	462 022,10	99,10

Tabela nr 20

„Program aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych zamieszkujących na wsi (060)”

Wyszczególnienie	Przyznany limit	Wykonanie limitu	Wykonanie (% 3:2)
1	2	3	5
Staże	149 800,00	149 404,90	99,74
Refundacja kosztów wyposażenie lub doposażenia stanowiska pracy	66 000,00	66 000,00	100,00
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	80 000,00	80 000,00	100,00
Bony na zasiedlenie	8 000,00	8 000,00	100,00
OGÓLEM	303 800,00	303 404,90	99,87

Tabela nr 21

„Program staży w placówkach ARiMR (053)”

Rodzaj zadania	Przyznany limit	Wykonanie limitu	Procent wydatkowanych środków (% 3:2)
1	2	3	5
Staże	24 000,00	12 817,54	53,41
OGÓLEM	24 000,00	12 817,54	53,41

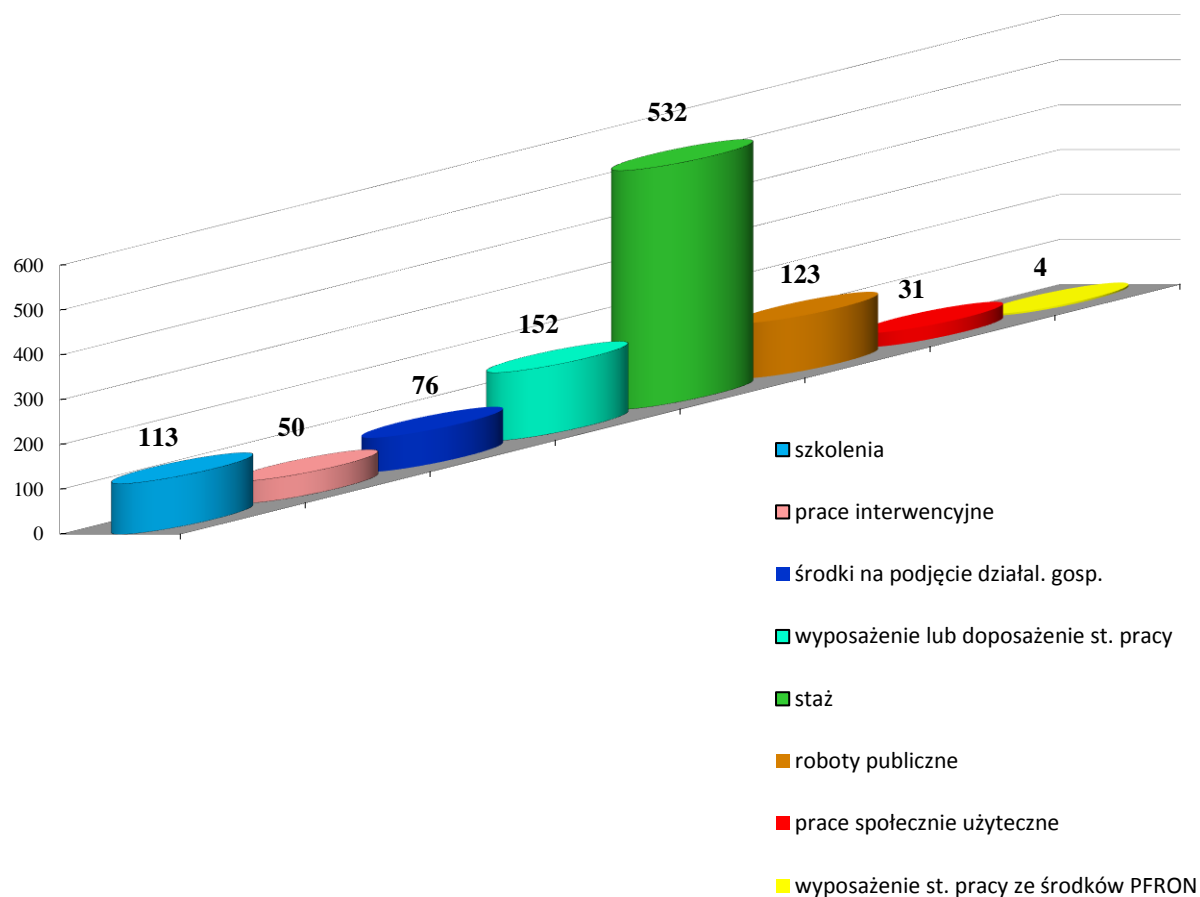
Tabela nr 22

„PFRON”

Rodzaj zadania	Przyznany limit	Wykonanie limitu	Procent wydatkowanych środków (% 3:2)
1	2	3	5
Staże	27 822,00	27 817,72	99,98
Zwrot kosztów wyposażenie stanowiska pracy dla osoby niepełnosprawnej	120 000,00	120 000,00	100,00
Zwrot kosztów wyposażenie stanowiska pracy dla osoby niepełnosprawnej - OBSZAR G	30 000,00	30 000,00	100,00
OGÓLEM	177 822,00	177 817,72	100,00

5. AKTYWIZACJA BEZROBOTNYCH

Liczba stanowisk pracy utworzonych w ramach aktywnych form



6. INSTYTUCJONALNA OBSŁUGA RYNKU PRACY

Pracownicy codziennie starali się wychodzić naprzeciw potrzebom klientów. Wykonali mnóstwo mozolnej pracy związanej z rejestracją bezrobotnych, wydawaniem zaświadczenia i potwierdzeń faktu podlegania ubezpieczeniu zdrowotnemu.

W 2019 roku zostały zarejestrowane 4034 osoby bezrobotne. Wydanych zostało 2622 zaświadczenia. Przygotowano i wydano 1727 PIT-11- informacji o dochodach i zaliczkach na podatek dochodowy. Wydano 10011 decyzji administracyjnych, od których wpłynęło 17

odwołań. Wznowiono postępowanie administracyjne w 198 przypadkach. Pośrednicy pracy wydali bezrobotnym 1302 skierowania do pracy, na staż i na inne formy zatrudnienia.

W ramach aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu utworzono łącznie 1081 stanowisk pracy.

7. PODSUMOWANIE

W roku 2019 Powiatowy Urząd Pracy w Strzyżowie podobnie jak w latach ubiegłych, podejmował działania zmierzające do skutecznego ograniczania zjawiska bezrobocia w powiecie. Szczególne preferencje otrzymały zadania zmierzające do tworzenia nowych, stałych miejsc pracy, ochrony już istniejących oraz aktywizowania naszych klientów. W trakcie naszej pracy realizowaliśmy nie tylko zadania ustawowe, ale również wdrażaliśmy nowe przedsięwzięcia i projekty. Wśród nich znalazły się „Aktywizacja osób po 29 r. ż. pozostających bez pracy w powiecie strzyżowskim (V)”, „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie strzyżowskim (IV)” Projekt konkursowy „W drodze do zatrudnienia!”.

Rok 2019 charakteryzował się dalszym spadkiem stopy bezrobocia (w porównaniu z rokiem ubiegłym o 1,2%). W porównaniu z rokiem ubiegłym liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej wzrosła o 4,3%. W 2019 roku na aktywne formy wydano 11 103 806,11 zł. Wszystkie działania miały na celu jak najbardziej efektywnie wykorzystać środki jakimi dysponował Powiatowy Urząd Pracy w Strzyżowie, nie zaspokoilo to jednak wszystkich potrzeb lokalnego rynku pracy.

Źródła: dane statystyczne GUS, dane pozyskane z systemu informatycznego oraz opracowania własne.