



Powiatowy Urząd Pracy w Strzyżowie

SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI

***Powiatowego Urzędu Pracy
w Strzyżowie***

za 2017 rok

SPIS TREŚCI

1.	WSTĘP	3
2.	INFORMACJA O STANIE I STRUKTURZE BEZROBOCIA	6
2.1.	POZIOM, STOPA I DYNAMIKA BEZROBOCIA	6
2.2.	ZMIANY W POZIOMIE BEZROBOCIA NA PRZESTRZENI 2017 R.	8
2.3.	ZRÓŻNICOWANIE TERYTORIALNE LICZBY BEZROBOTNYCH	9
2.4.	REJESTROWANE BEZROBOCIE NA WSI	10
2.5.	BEZROBOTNI NIE POSIADAJĄCY PRAWA DO ZASIŁKU	10
2.6.	WOLNE MIEJSCA PRACY I MIEJSCA AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ	11
2.7.	ZWOLNIENIA Z PRZYCZYŃ DOTYCZĄCYCH ZAKŁADU PRACY	12
2.8.	CHARAKTERYSTYKA STRUKTURY BEZROBOCIA	12
2.9.	WSPÓŁPRACA Z LOKALNYMI PARTNERAMI RYNKU PRACY	19
3.	AKTYWNE DZIAŁANIA URZĘDU PRACY W ZAKRESIE PRZECIWDZIAŁANIA I OGRANICZANIA BEZROBOCIA	20
3.1.	AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU	23
3.1.1.	PRACE INTERWENCYJNE	23
3.1.2.	ROBOTY PUBLICZNE	24
3.1.3.	SZKOLENIA I PRZEKVALIFIKOWANIA	25
3.1.4.	KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY	26
3.1.5.	STAŻE	26
3.1.6.	JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ	27
3.1.7.	REFUNDACJA PRACODAWCY WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY	28
3.1.8.	WYPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY DLA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH ZE ŚRODKÓW PFRON	29
3.1.9.	PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE	30
3.1.10.	REFUNDACJA CZĘŚCI KOSZTÓW WYNAGRODZENIA BEZROBOTNYCH DO 30 ROKU ŻYCIA	30
3.1.11.	DODATKOWE INSTRUMENTY ADRESOWANE DO BEZROBOTNYCH DO 30 ROKU ŻYCIA	31
3.2.	INNE DZIAŁANIA SŁUŻĄCE AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ BEZROBOTNYCH	32
4.	POZIOM I STRUKTURA WYDATKÓW Z FUNDUSZU PRACY	33
5.	AKTYWIZACJA BEZROBOTNYCH	36
6.	INSTYTUCJONALNA OBSŁUGA RYNKU PRACY	37
7.	PODSUMOWANIE	37

1. WSTĘP

Powiatowy Urząd Pracy w Strzyżowie jest jednostką budżetową wchodzącą w skład powiatowej administracji zespolonej funkcjonującą pod zwierzchnictwem Starosty.

Swoim działaniem obejmuje powiat strzyżowski, w skład którego wchodzi miasto Strzyżów oraz gminy: Strzyżów, Czudec, Frysztak, Niebylec, Wiśniowa.

Zadania PUP wynikają z przepisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2017 r., poz. 1065). Należą do nich:

- 1) opracowanie i realizacja programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy stanowiącego część powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych, o której mowa w odrębnych przepisach;
- 2) pozyskiwanie i gospodarowanie środkami finansowymi na realizację zadań z zakresu aktywizacji lokalnego rynku pracy;
- 3) udzielanie informacji o możliwościach i zakresie pomocy określonej w ustawie;
- 4) udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu pracy przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe;
- 5) udzielanie pomocy pracodawcom w pozyskiwaniu pracowników przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe;
- 6) kierowanie bezrobotnych do realizatora działań aktywizacyjnych, któremu marszałek województwa zlecił wykonanie działań aktywizacyjnych;
- 7) realizacja zadań związanych z KFS, w szczególności udzielanie pomocy pracodawcom poprzez finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy;
- 8) rejestrowanie bezrobotnych i poszukujących pracy;
- 9) ustalanie profili pomocy dla bezrobotnych;
- 10) inicjowanie, organizowanie i finansowanie usług i instrumentów rynku pracy;
- 11) inicjowanie, organizowanie i finansowanie szkoleń i przygotowania zawodowego dorosłych;
- 12) opracowywanie badań, analiz i sprawozdań, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, oraz dokonywanie ocen dotyczących rynku pracy na potrzeby powiatowej rady rynku pracy oraz organów zatrudnienia;
- 13) inicjowanie i realizowanie przedsięwzięć mających na celu rozwiązanie lub złagodzenie problemów związanych z planowanymi zwolnieniami grup pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy;

- 14) współdziałanie z powiatowymi radami rynku pracy w zakresie promocji zatrudnienia oraz wykorzystania środków Funduszu Pracy;
- 15) współpraca z gminami w zakresie upowszechniania ofert pracy i informacji o usługach poradnictwa zawodowego, szkoleniach, przygotowaniu zawodowym dorosłych, stażach, organizacji robót publicznych oraz prac społecznie użytecznych, realizacji Programu Aktywizacja i Integracja, oraz zatrudnienia socjalnego na podstawie przepisów o zatrudnieniu socjalnym;
- 16) współpraca z wojewódzkimi urzędami pracy w zakresie świadczenia podstawowych usług rynku pracy, w tym w opracowywaniu i aktualizacji informacji zawodowych;
- 17) przyznawanie i wypłacanie zasiłków oraz innych świadczeń z tytułu bezrobocia;
- 18) wydawanie decyzji o:
 - a) uznaniu lub odmowie uznania danej osoby za bezrobotną oraz utracie statusu bezrobotnego,
 - b) przyznaniu, odmowie przyznania, wstrzymaniu lub wznowieniu wypłaty oraz utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku, stypendium i innych finansowanych z Funduszu Pracy świadczeń niewynikających z zawartych umów,
 - c) obowiązku zwrotu nienależnie pobranego zasiłku, stypendium, innych nienależnie pobranych świadczeń lub kosztów szkolenia i przygotowania zawodowego dorosłych finansowanych z Funduszu Pracy,
 - d) odroczeniu terminu spłaty, rozłożeniu na raty lub umorzeniu części albo całości nienależnie pobranego świadczenia udzielonego z Funduszu Pracy, należności z tytułu zwrotu refundacji lub przyznanych jednorazowo środków, o których mowa w art. 46, oraz innych świadczeń finansowanych z Funduszu Pracy, o których mowa w art. 76 ust. 7a;
- 19) realizowanie zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw, o których mowa w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. a–c, oraz państw, z którymi Rzeczpospolita Polska zawarła dwustronne umowy międzynarodowe o zabezpieczeniu społecznym, w zakresie świadczeń dla bezrobotnych;
- 20) realizowanie zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami, w szczególności przez:
 - a) realizowanie działań sieci EURES we współpracy z ministrem właściwym do spraw pracy, samorządami województw oraz innymi podmiotami uprawnionymi do realizacji działań sieci EURES;

- b) realizowanie zadań związanych z udziałem w partnerstwach transgranicznych EURES na terenie działania tych partnerstw;
- 21) realizowanie zadań związanych z międzynarodowym przepływem pracowników, wynikających z odrębnych przepisów, umów międzynarodowych i innych porozumień zawartych z partnerami zagranicznymi;
 - 22) badanie i analizowanie sytuacji na lokalnym rynku pracy w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca lub postępowaniem o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy;
 - 23) realizowanie zadań związanych z podejmowaniem przez cudzoziemców pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;
 - 24) organizowanie i finansowanie szkoleń pracowników powiatowego urzędu pracy;
 - 25) opracowywanie i realizowanie indywidualnych planów działania;
 - 26) realizowanie projektów w zakresie promocji zatrudnienia, w tym przeciwdziałania bezrobociu, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych, wynikających z programów operacyjnych współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Funduszu Pracy;
 - 27) inicjowanie i realizowanie badań i analiz wykorzystywanych w działaniach prowadzonych przez urzędy pracy;
 - 28) organizacja i realizowanie programów specjalnych;
 - 29) realizowanie programów regionalnych na podstawie porozumienia zawartego z wojewódzkim urzędem pracy;
 - 30) przetwarzanie informacji o bezrobotnych, poszukujących pracy i cudzoziemcach zamierzających wykonywać lub wykonujących pracę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;
 - 31) współpraca z ministrem właściwym do spraw pracy w zakresie tworzenia rejestrów centralnych;
 - 32) inicjowanie i realizowanie projektów pilotażowych.

2. INFORMACJA O STANIE I STRUKTURZE BEZROBOCIA W 2017 ROKU.

2.1. POZIOM, STOPA I DYNAMIKA BEZROBOCIA.

Na koniec 2017 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Strzyżowie zarejestrowanych było 4021 bezrobotnych, a w analogicznym okresie ubiegłego roku 4746, a więc w stosunku rocznym liczba zarejestrowanych bezrobotnych była o 15,3% niższa (o 725 osób).

Na przestrzeni ostatniego roku udział bezrobotnych bez prawa do zasiłku w ogólnej liczbie bezrobotnych zmniejszył się z 85,2% na koniec 2016 roku do 83,5% na koniec 2017 roku, a więc o 1,7%.

Stopa bezrobocia na 31.12.2017 r. wynosiła 15,2%.

Tabela nr 1

STOPA BEZROBOCIA NA PRZESTRZENI LAT 2014 - 2017 (%)					
WYSZCZEGÓLNIENIE	LATA (STAN NA DZIEŃ 31.12.)				PROCENT
	2014	2015	2016	2017	
1	2	3	4	5	6 (5 : 4)
POWIAT STRYŻÓWSKI	21,5	20,2	18,0	15,2	75,2
WOJ. PODKARPACKIE	14,8	13,2	11,6	9,7	73,5
POLSKA	11,5	9,8	8,3	6,6	67,3

Stopa bezrobocia na przestrzeni lat 2014 – 2017 (%)

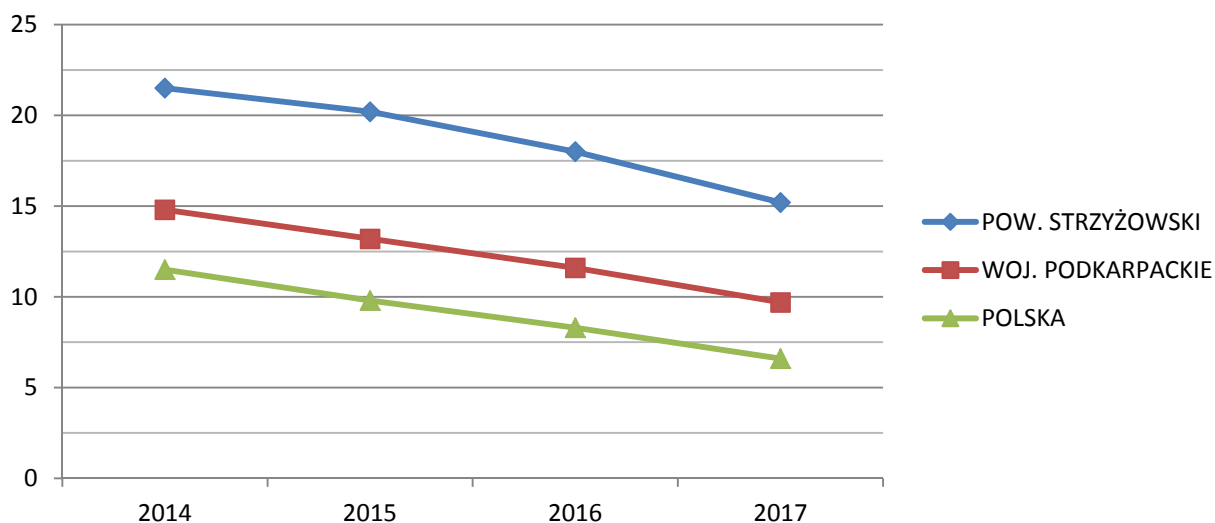


Tabela nr 2

LICZBA BEZROBOTNYCH W REJONIE DZIAŁ. PUP STRZYŻÓW NA PRZESTRZENI LAT 2014 - 2017						
WYSZCZEGÓLNIENIE		LATA (STAN NA DZIEŃ 31.12.)				PROCENT
		2014	2015	2016	2017	
1		2	3	4	5	6 (5 : 4)
LICZBA BEZROBOTNYCH OGÓŁEM		5869	5448	4746	4021	84,7
W TYM :	BEZROBOTNI BEZ PRAWA DO ZASIŁKU	5008	4613	4045	3357	83,0
	UDZIAŁ % W OGÓLNEJ LICZBIE BEZROBOTNYCH	85,3	84,7	85,2	83,5	-
W TYM :	KOBIETY OGÓŁEM	3057	2829	2504	2154	86,0
	UDZIAŁ % W OGÓLNEJ LICZBIE BEZROBOTNYCH	52,1	51,9	52,8	53,6	-
W TYM :	KOBIETY BEZ PRAWA DO ZASIŁKU	2705	2485	2214	1856	83,8
	UDZIAŁ % W OGÓLNEJ LICZBIE BEZROBOTNYCH	46,1	45,6	46,6	46,2	-

2.2. ZMIANY W POZIOMIE BEZROBOCIA NA PRZESTRZENI 2017 ROKU

Tabela nr 3

NAPŁYW I ODPIYW BEZROBOTNYCH NA przestrzeni lat 2016 - 2017					
WYSZCZEGÓLNIENIE		2016 r.	2017 r.	Różnica	
1		2	3	4 (3 - 2)	
Nowozarejestrowani bezrobotni NAPŁYW		5733	5713	-20	
w tym :	Zarejestrowany po raz pierwszy	847	763	-84	
	Powracający do rejestracji po raz kolejny	4886	4950	64	
Wyrejestrowani bezrobotni ODPIYW		6435	6438	3	
w tym :	z powodu podjęcia pracy		3265	3376	111
	z tego :	pracy niesubsydiowanej	2664	2718	54
		w tym : pracy sezonowej	2574	2580	6
		pracy subsydiowanej	601	658	57
	w tym :	prac interwencyjnych	40	49	9
		robót publicznych	112	130	18
		z tyt. udziel. dotacji na dział. gosp.	88	65	-23
		wyposażenie i dopos. stanowisk pracy	113	173	60
		pierwsza praca	204	108	-96
		rozpoczęcia szkolenia	194	144	-50
		rozpoczęcia stażu	816	925	109
		odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy	181	166	-15
		rozpoczęcia pracy społecznie użytecznej	50	62	12
		z powodu nie potwierdzenia gotowości do pracy	1011	831	-180
		Inne (dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego, podjęcie nauki, nabycie praw emerytalnych, nabycie praw do zasiłku przedemerytalnego i świadczeń, ukończenie 60/65 lat i innych)	918	934	16

W omawianym okresie zarejestrowano ogółem 5713 bezrobotnych oraz wyłączono z ewidencji 6438 bezrobotnych. Zanotowano spadek zarejestrowanych bezrobotnych w stosunku do 2016 roku o 0,3%, oraz wzrost w odpływie bezrobotnych o 0,05% (20 i 3 osoby odpowiednio).

Najwięcej bezrobotnych zarejestrowano w miesiącu wrześniu (645 bezrobotnych).

W poszczególnych miesiącach 2017 roku rejestrowano średnio 476 bezrobotnych.

Spośród bezrobotnych wyłączonych z ewidencji na przestrzeni 2017 roku pracę podjęło 3376 osób, w tym spośród tej grupy:

- ✓ 80,5% podjęło pracę niesubsydiowaną (2718 osób),
- ✓ 19,5% podjęło pracę subsydiowaną (658 osób).

Dużą grupę osób bezrobotnych, bo aż 12,9% ogółu wyłączonych (831 osób) wykreślono z ewidencji z powodu braku gotowości do podjęcia pracy.

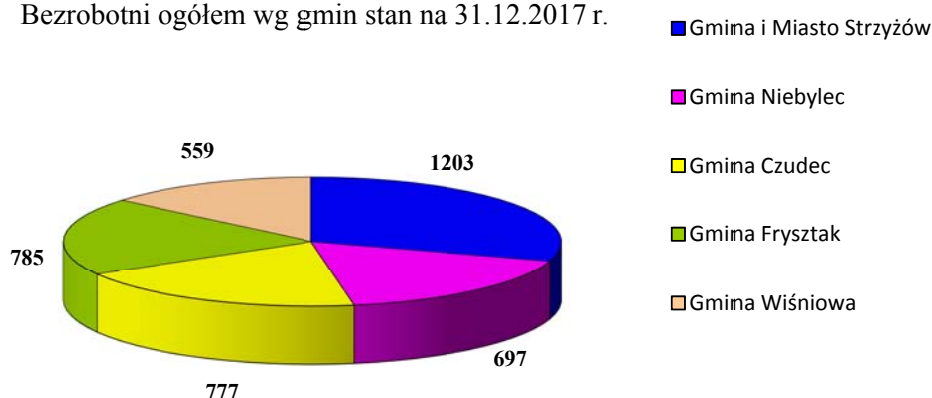
2.3. ZRÓŻNICOWANIE TERYTORIALNE LICZBY BEZROBOTNYCH

Tabela nr 4

LICZBA BEZROBOTNYCH W POSZCZEGÓLNYCH GMINACH								
GMINA	31.12.2016 ROK			31.12.2017 ROK			PROCENT	ODCHYLENIA
	LICZBA BEZROBOTNYCH		UDZIAŁ % POSZCZEGÓLNYCH GMIN W OGÓLNEJ LICZBIE BEZROBOTNYCH	LICZBA BEZROBOTNYCH		UDZIAŁ % POSZCZEGÓLNYCH GMIN W OGÓLNEJ LICZBIE BEZROBOTNYCH		
	OGÓLEM	W TYM KOBIETY		OGÓLEM	W TYM KOBIETY			
1	2	3	4	5	6	7	8 (5,2)	9
GMINA I MIASTO STRYZÓW	1473	727	31,0	1203	574	29,9	81,7	-270
GMINA NIEBYLEC	796	410	16,8	697	383	17,3	87,6	-99
GMINA CZUDEK	883	479	18,6	777	432	19,3	88,0	-106
GMINA FRYSZTAK	932	522	19,6	785	456	19,5	84,2	-147
GMINA WIŚNIOWA	662	366	13,9	559	309	13,9	84,4	-103

Według stanu na koniec 2017 roku największa liczba bezrobotnych występowała w gminie i mieście Strzyżów (1203 osoby) oraz w gminie Frysztak (785 osób), co stanowi odpowiednio: 29,9%, i 19,5% ogółu zarejestrowanych w rejonie.

Bezrobotni ogółem wg gmin stan na 31.12.2017 r.



2.4. REJESTROWANE BEZROBOCIE NA WSI

Na dzień 31.12.2017 roku liczba zarejestrowanych bezrobotnych zamieszkałych na wsi wyniosła 3574 osoby, w tym 1936 kobiet. Grupa tych osób stanowiła 88,9% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych (w tym kobiety 48,1% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych). W stosunku do roku 2016 liczba zarejestrowanych bezrobotnych zamieszkałych na wsi zmniejszyła się o 14,9% (628 osób).

Tabela nr 5

STRUKTURA BEZROBOTNYCH ZAMIESZKAŁYCH NA WSI					
WYSZCZEGÓLNIENIE	31.12.2016 ROK	31.12.2017 ROK	PROCENT	ODCHYLENIA	UDZIAŁ % BEZROBOTNYCH ZAM. NA WSI DO OGÓŁU BEZROBOTNYCH W 2017 ROKU.
1	2	3	4 (3:2)	5 (3-2)	6
BEZROBOTNI ZAMIESZKALI NA WSI OGÓŁEM	4202	3574	85,1	-628	88,9
W TYM :					
BEZROBOTNI BEZ PRAWA DO ZASIŁKU	3579	2989	83,5	-590	74,3
KOBIETY OGÓŁEM	2240	1936	86,4	-304	48,1
KOBIETY BEZ PRAWA DO ZASIŁKU	1982	1674	84,5	-308	41,6

2.5. BEZROBOTNI NIE POSIADAJĄCY PRAWA DO ZASIŁKU

Na koniec grudnia 2017 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Strzyżowie zarejestrowanych było 3357 bezrobotnych bez prawa do zasiłku. Stanowili oni 83,5% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

W analogicznym okresie ubiegłego roku w ogólnej liczbie 4746 bezrobotnych, prawa do zasiłku nie posiadało 4045 osób, które stanowiły 85,2% ogółu, czyli udział bezrobotnych bez prawa do zasiłku w ogólnej liczbie bezrobotnych zmniejszył się na przestrzeni roku o 1,7%.

Bezrobotni nie posiadający prawa do zasiłku za główny powód rejestracji lub pozostawania w ewidencji PUP uznają wzrost szans na znalezienie zatrudnienia lub chęć skorzystania ze świadczeń jakie bezrobotnym oferuje Urząd. Część osób, którym uprawnienia zasiłkowe ustały podtrzymuje rejestrację z uwagi na system ubezpieczeń zdrowotnych i pomocy społecznej. Również osoby, które są bierne i faktycznie nie szukają pracy z tych samych powodów utrzymują status bezrobotnego.

2.6. WOLNE MIEJSCA PRACY I MIEJSCA AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

Sytuacja rynku ofert pracy w roku 2017 roku uległa niewielkiemu polepszeniu w porównaniu do roku 2016. Do PUP zgłoszono o 19,0% więcej wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, w efekcie czego tut. Urząd dysponował 2385 miejscami pracy i miejscami aktywizacji zawodowej. W porównaniu do 2016 r. - rok 2017 charakteryzował się:

- wzrostem o 11,8% liczby miejsc subsydiowanych,
- wzrostem o 388,2% liczby miejsc dla niepełnosprawnych,
- najczęściej zgłaszano wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w takich zawodach jak: sprzedawca (178), robotnik gospodarczy (143), technik prac biurowych (114), pomocniczy robotnik budowlany (105), Operator maszyn do produkcji wyrobów drewnianych (74), pomoc kuchenna (44), magazynier (41), brukarz (41).

Na 1 wolne miejsce pracy i miejsce aktywizacji zawodowej przypadło około 2 bezrobotnych.

Tabela nr 6

WOLNE MIEJSCA PRACY I MIEJSCA AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ				
Wyszczególnienie	2016 rok	2017 rok	Procent	Odchylenia
1	2	3	4	5 (3-2)
Ogółem wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej	2004	2385	19,0	381
w tym :				
subsydiowane	1302	1456	11,8	154
dla niepełnosprawnych	17	83	388,2	66

Pracodawcy planujący powierzyć krótkotrwałą pracę w Polsce (w okresie do 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy) obywatelom Białorusi, Gruzji, Mołdowy, Federacji Rosyjskiej, Ukrainy, Armenii mają obowiązek zarejestrować we właściwym Powiatowym Urzędzie Pracy oświadczenie o zamiarze powierzenia wykonywania pracy. W Powiatowym Urzędzie Pracy w Strzyżowie w 2016 roku zostało zarejestrowanych 83 oświadczenia. Oświadczenia rejestruje się w Urzędzie Pracy, właściwym ze względu na miejsce pobytu stałego lub siedzibę podmiotu powierzającego wykonywanie pracy. Oświadczenie stanowi podstawę do uzyskania przez cudzoziemca w polskiej placówce dyplomatyczno - konsularnej w kraju jego stałego pobytu, wizy pobytowej w celu wykonywania pracy.

Istnieje możliwość elektronicznej rejestracji oświadczeń za pomocą portalu www.praca.gov.pl

2.7. ZWOLNIENIA Z PRZYCZYN DOTYCZĄCYCH ZAKŁADU PRACY

W 2017 roku zarejestrowało się 180 osób, które zostały zwolnione z przyczyn dot. zakładu pracy, tj. o 47,8% więcej niż w roku ubiegłym o (86 osób). Na dzień 31.12.2017 r. w ewidencji PUP łączna liczba osób zwolnionych z przyczyn dot. zakładu pracy wynosiła 94 osoby a więc o 45,0% mniej w porównaniu do analogicznego okresu 2016 roku. Grupa tych osób stanowi 2,3% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

2.8. CHARAKTERYSTYKA STRUKTURY BEZROBOCIA

Reasumując: cechami charakterystycznymi struktury bezrobocia na przestrzeni 2017 roku były:

- wysoki udział dotychczas nie pracujących w ogólnej liczbie bezrobotnych – 17,1%,
- wysoki poziom bezrobotnych bez prawa do zasiłku, kształtujący się na poziomie - 83,5% ogółu bezrobotnych,
- utrzymująca się wysoka liczba bezrobotnych kobiet - 53,6% ogółu bezrobotnych,
- dominacja osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym, gimnazjalnym oraz podstawowym – 52,2% ogółu bezrobotnych,
- wysoki poziom długotrwale bezrobotnych – 63,3%,
- utrzymujący się poziom bezrobocia osób z wykształceniem wyższym – 9,7% ogółu bezrobotnych,
- niski udział bezrobotnych z prawem do zasiłku – 16,5% ogółu bezrobotnych.

Tabela nr 7A

STRUKTURA BEZROBOCIA w powiecie						
WYSZCZEGÓLNIENIE	31.12.2016 r.		31.12.2017 r.		Procent	Odchylenia
	Liczba bezrobotnych	Udział % w ogólnej liczbie bezrobotnych	Liczba bezrobotnych	Udział % w ogólnej liczbie bezrobotnych		
1	2	3	4	5	6 (4:2)	7 (4-2)
OGÓLEM :	4746	100,0	4021	100,0	84,7	-725
w tym : bez prawa do zasiłku	4045	85,2	3357	83,5	83,0	-688
BEZROBOTNI wg. wieku						
18 - 24 lat	692	14,6	575	14,3	83,1	-117
25 - 34 lat	1432	30,2	1190	29,6	83,1	-242
35 - 44 lat	1126	23,7	957	23,8	85,0	-169
45 - 54 lat	903	19,0	816	20,3	90,4	-87
55 - 59 lat	413	8,7	344	8,6	83,3	-69
60 i więcej lat	180	3,8	139	3,5	77,2	-41
BEZROBOTNI wg. poziomu wykształcenia						
wyższe	492	10,4	389	9,7	79,1	-103
policealne i średnie zawodowe	1320	27,8	1163	28,9	88,1	-157
ogólnokształcące	390	8,2	371	9,2	95,1	-19
zasadnicze zawodowe	1772	37,3	1438	35,8	81,2	-334
gimnazjalne i poniżej	772	16,3	660	16,4	85,5	-112
BEZROBOTNI wg. czasu pozostawania bez pracy						
do 1 miesiąca	440	9,3	360	9,0	81,8	-80
1 - 3 miesięcy	946	19,9	670	16,7	70,8	-276
3 - 6 miesięcy	529	11,1	544	13,5	102,8	15
6 - 12 miesięcy	586	12,3	560	13,9	95,6	-26
12 - 24 miesięcy	670	14,1	599	14,9	89,4	-71
powyżej 24 miesięcy	1575	33,2	1288	32,0	81,8	-287
BEZROBOTNI wg. stażu pracy						
do 1 roku	764	16,1	743	18,5	97,3	-21
1 - 5 lat	1114	23,5	945	23,5	84,8	-169
5 - 10 lat	734	15,5	644	16,0	87,7	-90
10 - 20 lat	729	15,4	642	16,0	88,1	-87
20 - 30 lat	356	7,5	270	6,7	75,8	-86
30 lat i więcej	104	2,2	88	2,2	84,6	-16
bez stażu	945	19,9	689	17,1	72,9	-256
BEZROBOTNI będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy						
do 25 roku życia	692	14,6	575	14,3	83,1	-117
długotrwale bezrobotni	3072	64,7	2547	63,3	82,9	-525
pow. 50 roku życia	1048	22,1	905	22,5	86,4	-143
bez kwalifikacji zawodowych	1136	23,9	1035	25,7	91,1	-101
bez doświadczenia zawodowego	1251	26,4	1003	24,9	80,2	-248
niepełnosprawni	136	2,9	101	2,5	74,3	-35

Tabela nr 7B

STRUKTURA BEZROBOCIA w gminie i mieście Strzyżów						
WYSZCZEGÓLNIENIE	31.12.2016 r.		31.12.2017 r.		Procent	Odchylenia
	Liczba bezrobotnych	Udział % w ogólnej liczbie bezrobotnych	Liczba bezrobotnych	Udział % w ogólnej liczbie bezrobotnych		
1	2	3	4	5	6 (4:2)	7 (4-2)
OGÓLEM :	1473	100,0	1203	100,0	81,7	-270
w tym : bez prawa do zasiłku	1264	85,8	990	82,3	78,3	-274
BEZROBOTNI wg. wieku						
18 - 24 lat	200	13,6	161	13,4	80,5	-39
25 - 34 lat	450	30,5	360	29,9	80,0	-90
35 - 44 lat	344	23,4	293	24,4	85,2	-51
45 - 54 lat	274	18,6	232	19,3	84,7	-42
55 - 59 lat	136	9,2	115	9,6	84,6	-21
60 i więcej lat	69	4,7	42	3,5	60,9	-27
BEZROBOTNI wg. poziomu wykształcenia						
wyższe	179	12,2	132	11,0	73,7	-47
policealne i średnie zawodowe	387	26,3	318	26,4	82,2	-69
ogólnokształcące	141	9,6	136	11,3	96,5	-5
zasadnicze zawodowe	562	38,2	451	37,5	80,2	-111
gimnazjalne i poniżej	204	13,8	166	13,8	81,4	-38
BEZROBOTNI wg. czasu pozostawania bez pracy						
do 1 miesiąca	125	8,5	110	9,1	88,0	-15
1 - 3 miesięcy	332	22,5	208	17,3	62,7	-124
3 - 6 miesięcy	168	11,4	176	14,6	104,8	8
6 - 12 miesięcy	183	12,4	193	16,0	105,5	10
12 - 24 miesięcy	215	14,6	179	14,9	83,3	-36
powyżej 24 miesięcy	450	30,5	337	28,0	74,9	-113
BEZROBOTNI wg. stażu pracy						
do 1 roku	233	15,8	201	16,7	86,3	-32
1 - 5 lat	350	23,8	303	25,2	86,6	-47
5 - 10 lat	232	15,8	199	16,5	85,8	-33
10 - 20 lat	232	15,8	203	16,9	87,5	-29
20 - 30 lat	113	7,7	83	6,9	73,5	-30
30 lat i więcej	36	2,4	24	2,0	66,7	-12
bez stażu	277	18,8	190	15,8	68,6	-87
BEZROBOTNI będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy						
do 25 roku życia	200	13,6	160	13,3	80,0	-40
długotrwale bezrobotni	961	65,2	749	62,3	77,9	-212
pow. 50 roku życia	356	24,2	281	23,4	78,9	-75
bez kwalifikacji zawodowych	336	22,8	305	25,4	90,8	-31
bez doświadczenia zawodowego	368	25,0	269	22,4	73,1	-99
niepełnosprawni	62	4,2	35	2,9	56,5	-27

Tabela nr 7C

STRUKTURA BEZROBOCIA w gminie Wiśniowa						
WYSZCZEGÓLNIENIE	31.12.2016 r.		31.12.2017 r.		Procent	Odchylenia
	Liczba bezrobotnych	Udział % w ogólnej liczbie bezrobotnych	Liczba bezrobotnych	Udział % w ogólnej liczbie bezrobotnych		
1	2	3	4	5	6 (4:2)	7 (4-2)
OGÓLEM :	662	100,0	559	100,0	84,4	-103
w tym : bez prawa do zasiłku	561	84,7	464	83,0	82,7	-97
BEZROBOTNI wg. wieku						
18 - 24 lat	103	15,6	92	16,5	89,3	-11
25 - 34 lat	207	31,3	169	30,2	81,6	-38
35 - 44 lat	145	21,9	125	22,4	86,2	-20
45 - 54 lat	124	18,7	102	18,2	82,3	-22
55 - 59 lat	63	9,5	48	8,6	76,2	-15
60 i więcej lat	20	3,0	23	4,1	115,0	3
BEZROBOTNI wg. poziomu wykształcenia						
wyższe	52	7,9	41	7,3	78,8	-11
policealne i średnie zawodowe	187	28,2	153	27,4	81,8	-34
ogólnokształcące	74	11,2	71	12,7	95,9	-3
zasadnicze zawodowe	249	37,6	204	36,5	81,9	-45
gimnazjalne i poniżej	100	15,1	90	16,1	90,0	-10
BEZROBOTNI wg. czasu pozostawania bez pracy						
do 1 miesiąca	69	10,4	58	10,4	84,1	-11
1 - 3 miesięcy	121	18,3	108	19,3	89,3	-13
3 - 6 miesięcy	78	11,8	75	13,4	96,2	-3
6 - 12 miesięcy	82	12,4	71	12,7	86,6	-11
12 - 24 miesięcy	101	15,3	84	15,0	83,2	-17
powyżej 24 miesięcy	211	31,9	163	29,2	77,3	-48
BEZROBOTNI wg. stażu pracy						
do 1 roku	107	16,2	116	20,8	108,4	9
1 - 5 lat	163	24,6	143	25,6	87,7	-20
5 - 10 lat	105	15,9	90	16,1	85,7	-15
10 - 20 lat	108	16,3	93	16,6	86,1	-15
20 - 30 lat	40	6,0	29	5,2	72,5	-11
30 lat i więcej	14	2,1	13	2,3	92,9	-1
bez stażu	125	18,9	75	13,4	60,0	-50
BEZROBOTNI będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy						
do 25 roku życia	103	15,6	92	16,5	89,3	-11
długotrwale bezrobotni	437	66,0	347	62,1	79,4	-90
pow. 50 roku życia	145	21,9	123	22,0	84,8	-22
bez kwalifikacji zawodowych	156	23,6	151	27,0	96,8	-5
bez doświadczenia zawodowego	171	25,8	124	22,2	72,5	-47
niepełnosprawni	24	3,6	16	2,9	66,7	-8

Tabela nr 7D

STRUKTURA BEZROBOCIA w gminie Frysztak						
WYSZCZEGÓLNIENIE	31.12.2016 r.		31.12.2017 r.		Procent	Odchylenia
	Liczba bezrobotnych	Udział % w ogólnej liczbie bezrobotnych	Liczba bezrobotnych	Udział % w ogólnej liczbie bezrobotnych		
1	2	3	4	5	6 (4:2)	7 (4-2)
OGÓLEM :	932	100,0	785	100,0	84,2	-147
w tym : bez prawa do zasiłku	809	86,8	677	86,2	83,7	-132
BEZROBOTNI wg. wieku						
18 - 24 lat	144	15,5	107	13,6	74,3	-37
25 - 34 lat	280	30,0	211	26,9	75,4	-69
35 - 44 lat	234	25,1	195	24,8	83,3	-39
45 - 54 lat	166	17,8	178	22,7	107,2	12
55 - 59 lat	83	8,9	74	9,4	89,2	-9
60 i więcej lat	25	2,7	20	2,5	80,0	-5
BEZROBOTNI wg. poziomu wykształcenia						
wyższe	95	10,2	63	8,0	66,3	-32
policealne i średnie zawodowe	266	28,5	254	32,4	95,5	-12
ogólnokształcące	53	5,7	46	5,9	86,8	-7
zasadnicze zawodowe	347	37,2	284	36,2	81,8	-63
gimnazjalne i poniżej	171	18,3	138	17,6	80,7	-33
BEZROBOTNI wg. czasu pozostawania bez pracy						
do 1 miesiąca	96	10,3	72	9,2	75,0	-24
1 - 3 miesięcy	167	17,9	110	14,0	65,9	-57
3 - 6 miesięcy	103	11,1	108	13,8	104,9	5
6 - 12 miesięcy	108	11,6	87	11,1	80,6	-21
12 - 24 miesięcy	140	15,0	113	14,4	80,7	-27
powyżej 24 miesięcy	318	34,1	295	37,6	92,8	-23
BEZROBOTNI wg. stażu pracy						
do 1 roku	165	17,7	157	20,0	95,2	-8
1 - 5 lat	229	24,6	169	21,5	73,8	-60
5 - 10 lat	152	16,3	123	15,7	80,9	-29
10 - 20 lat	110	11,8	113	14,4	102,7	3
20 - 30 lat	65	7,0	59	7,5	90,8	-6
30 lat i więcej	14	1,5	16	2,0	114,3	2
bez stażu	197	21,1	148	18,9	75,1	-49
BEZROBOTNI będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy						
do 25 roku życia	144	15,5	106	13,5	73,6	-38
długotrwale bezrobotni	627	67,3	522	66,5	83,3	-105
pow. 50 roku życia	190	20,4	184	23,4	96,8	-6
bez kwalifikacji zawodowych	238	25,5	189	24,1	79,4	-49
bez doświadczenia zawodowego	260	27,9	206	26,2	79,2	-54
niepełnosprawni	17	1,8	15	1,9	88,2	-2,0

Tabela nr 7E

STRUKTURA BEZROBOCIA w gminie Czudec						
WYSZCZEGÓLNIENIE	31.12.2016 r.		31.12.2017 r.		Procent	Odchylenia
	Liczba bezrobotnych	Udział % w ogólnej liczbie bezrobotnych	Liczba bezrobotnych	Udział % w ogólnej liczbie bezrobotnych		
1	2	3	4	5	6 (4:2)	7 (4-2)
OGÓLEM :	883	100,0	777	100,0	88,0	-106
w tym : bez prawa do zasiłku	746	84,5	661	85,1	88,6	-85
BEZROBOTNI wg. wieku						
18 - 24 lat	112	12,7	110	14,2	98,2	-2
25 - 34 lat	246	27,9	230	29,6	93,5	-16
35 - 44 lat	215	24,3	182	23,4	84,7	-33
45 - 54 lat	185	21,0	155	19,9	83,8	-30
55 - 59 lat	81	9,2	65	8,4	80,2	-16
60 i więcej lat	44	5,0	35	4,5	79,5	-9
BEZROBOTNI wg. poziomu wykształcenia						
wyższe	95	10,8	91	11,7	95,8	-4
policealne i średnie zawodowe	240	27,2	231	29,7	96,3	-9
ogólnokształcące	66	7,5	67	8,6	101,5	1
zasadnicze zawodowe	332	37,6	265	34,1	79,8	-67
gimnazjalne i poniżej	150	17,0	123	15,8	82,0	-27
BEZROBOTNI wg. czasu pozostawania bez pracy						
do 1 miesiąca	65	7,4	51	6,6	78,5	-14
1 - 3 miesięcy	162	18,3	129	16,6	79,6	-33
3 - 6 miesięcy	93	10,5	107	13,8	115,1	14
6 - 12 miesięcy	113	12,8	104	13,4	92,0	-9
12 - 24 miesięcy	110	12,5	111	14,3	100,9	1
powyżej 24 miesięcy	340	38,5	275	35,4	80,9	-65
BEZROBOTNI wg. stażu pracy						
do 1 roku	142	16,1	142	18,3	100,0	0
1 - 5 lat	181	20,5	164	21,1	90,6	-17
5 - 10 lat	128	14,5	121	15,6	94,5	-7
10 - 20 lat	149	16,9	125	16,1	83,9	-24
20 - 30 lat	82	9,3	61	7,9	74,4	-21
30 lat i więcej	24	2,7	19	2,4	79,2	-5
bez stażu	177	20,0	145	18,7	81,9	-32
BEZROBOTNI będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy						
do 25 roku życia	112	12,7	110	14,2	98,2	-2
długotrwale bezrobotni	572	64,8	499	64,2	87,2	-73
pow. 50 roku życia	209	23,7	178	22,9	85,2	-31
bez kwalifikacji zawodowych	205	23,2	191	24,6	93,2	-14
bez doświadczenia zawodowego	233	26,4	208	26,8	89,3	-25
niepełnosprawni	16	1,8	18	2,3	112,5	2

Tabela nr 7F

STRUKTURA BEZROBOCIA w gminie Niebylec						
WYSZCZEGÓLNIENIE	31.12.2016 r.		31.12.2017 r.		Procent	Odchylenia
	Liczba bezrobotnych	Udział % w ogólnej liczbie bezrobotnych	Liczba bezrobotnych	Udział % w ogólnej liczbie bezrobotnych		
1	2	3	4	5	6 (4:2)	7 (4-2)
OGÓLEM :	796	100,0	697	100,0	87,6	-99
w tym : bez prawa do zasiłku	665	83,5	565	81,1	85,0	-100
BEZROBOTNI wg. wieku						
18 - 24 lat	133	16,7	105	15,1	78,9	-28
25 - 34 lat	249	31,3	220	31,6	88,4	-29
35 - 44 lat	188	23,6	162	23,2	86,2	-26
45 - 54 lat	154	19,3	150	21,5	97,4	-4
55 - 59 lat	50	6,3	42	6,0	84,0	-8
60 i więcej lat	22	2,8	18	2,6	81,8	-4
BEZROBOTNI wg. poziomu wykształcenia						
wyższe	71	8,9	62	8,9	87,3	-9
policealne i średnie zawodowe	240	30,2	207	29,7	86,3	-33
ogólnokształcące	56	7,0	51	7,3	91,1	-5
zasadnicze zawodowe	282	35,4	234	33,6	83,0	-48
gimnazjalne i poniżej	147	18,5	143	20,5	97,3	-4
BEZROBOTNI wg. czasu pozostawania bez pracy						
do 1 miesiąca	85	10,7	69	9,9	81,2	-16
1 - 3 miesięcy	164	20,6	115	16,5	70,1	-49
3 - 6 miesięcy	87	10,9	78	11,2	89,7	-9
6 - 12 miesięcy	100	12,6	105	15,1	105,0	5
12 - 24 miesięcy	104	13,1	112	16,1	107,7	8
powyżej 24 miesięcy	256	32,2	218	31,3	85,2	-38
BEZROBOTNI wg. stażu pracy						
do 1 roku	117	14,7	127	18,2	108,5	10
1 - 5 lat	191	24,0	166	23,8	86,9	-25
5 - 10 lat	117	14,7	111	15,9	94,9	-6
10 - 20 lat	130	16,3	108	15,5	83,1	-22
20 - 30 lat	56	7,0	38	5,5	67,9	-18
30 lat i więcej	16	2,0	16	2,3	100,0	0
bez stażu	169	21,2	131	18,8	77,5	-38
BEZROBOTNI będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy						
do 25 roku życia	133	16,7	107	15,4	80,5	-26
długotrwale bezrobotni	475	59,7	430	61,7	90,5	-45
pow. 50 roku życia	148	18,6	139	19,9	93,9	-9
bez kwalifikacji zawodowych	201	25,3	199	28,6	99,0	-2
bez doświadczenia zawodowego	219	27,5	196	28,1	89,5	-23
niepełnosprawni	17	2,1	17	2,4	100,0	0

2.9. WSPÓŁPRACA Z LOKALNYMI PARTNERAMI RYNKU

Aktywizacja lokalnego rynku pracy realizowana przez urząd pracy opierała się na dialogu i współpracy z partnerami społecznymi oraz podmiotami funkcjonującymi na naszym rynku.

W szczególności urząd pracy współpracował z:

- Powiatową Radą Rynku Pracy poprzez omawianie problemów związanych z bezrobociem oraz łagodzeniem jego skutków, wydawanie opinii dotyczącej podziału środków Funduszu Pracy na realizację programów rynku pracy i innych fakultatywnych zadań oraz wydawania opinii w sprawach dotyczących kierunków kształcenia,
- Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w zakresie aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych,
- jednostkami szkolącymi w zakresie podnoszenia kwalifikacji zawodowych bezrobotnych poprzez organizowanie szkoleń,
- lokalnymi pracodawcami w zakresie współdziałania na rzecz zmniejszenia bezrobocia poprzez realizację zgłoszonych ofert pracy, organizowanie zatrudnienia subsydiowanego, pomoc w tworzeniu nowych miejsc pracy oraz organizowanie staży,
- szkołami w zakresie orientacji zawodowej młodzieży, a także omówienia usług świadczonych przez urzędy pracy,
- samorządami gmin w zakresie organizacji robót publicznych i upowszechniania ofert pracy,
- Państwową Inspekcją Pracy w zakresie kontroli legalności zatrudnienia,
- Z MGOPS Strzyżów w zakresie realizacji programu Aktywizacja i Integracja,
- Ośrodkami pomocy społecznej poprzez „Samorządową Elektroniczną Platformę Informatyczną” dotycząca dwukierunkowej wymiany danych o beneficjentach obszaru rynku pracy i pomocy społecznej na poziomie powiatu drogą elektroniczną. System eliminuje koszty związane z wydawaniem, drukowaniem i przesyłaniem zaświadczeń między jednostkami. Zapewnia szybszą obsługę interesantów,
- Z Centrum Integracji Społecznej w zakresie refundacji świadczenia integracyjnego,
- ZUS w zakresie wymiany informacji dotyczącej ubezpieczeń społecznych i zdrowotnych osób bezrobotnych,
- z innymi powiatowymi urzędami pracy w zakresie wymiany informacji o ofertach pracy oraz o działaniach dotyczących rynku pracy,

- Ochotniczym Hufcem Pracy w zakresie wymiany informacji dotyczącej poradnictwa i poradnictwa pracy dla młodzieży,

3. AKTYWNE DZIAŁANIA URZĘDU PRACY W ZAKRESIE PRZECIWDZIAŁANIA I OGRANICZANIA BEZROBOCIA

Działania Powiatowego Urzędu Pracy ukierunkowane są na rozszerzenie dla bezrobotnych ofert programów aktywizacji zawodowej.

Realizowane projekty:

„Aktywizacja osób powyżej 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie strzyżowskim (III)”

Projekt realizowany był w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020,

Oś Priorytetowa VII „Regionalny rynek pracy”,

Działanie 7.2 „Poprawa sytuacji osób bezrobotnych na rynku pracy – projekty pozakonkursowe PUP”.

Celem projektu było podniesienie poziomu aktywności zawodowej i zdolności do zatrudnienia osób bezrobotnych, w tym osób odchodzących z rolnictwa.

Uczestnikami projektu były osoby powyżej 29 roku życia, pozostające bez pracy, zarejestrowane w PUP jako osoby bezrobotne (należące do I lub II profilu pomocy), które należą do co najmniej jednej w następujących grup:

- osoby powyżej 50 roku życia,
- osoby niepełnosprawne,
- kobiety,
- osoby długotrwale bezrobotne;
- osoby o niskich kwalifikacjach zawodowych.

Ze wsparcia skorzystali także rolnicy i członkowie ich rodzin, prowadzący indywidualne gospodarstwo rolne do wielkości 2 ha, odchodzący z rolnictwa, którzy należeli do przynajmniej jednej z wyżej wymienionych grup.

W ramach projektu zrealizowano następujące formy wsparcia:

- staże (54 osoby – 386 229,06 zł),
- środki na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego (46 osób – 1 050 981,01 zł).

Projekt zakładał osiągnięcie wskaźników efektywności zatrudnieniowej:

- dla osób niepełnosprawnych – wskaźnik na poziomie co najmniej 33%,
- dla osób długotrwale bezrobotnych – wskaźnik co najmniej na poziomie 30%,
- dla osób w wieku 50 lat i więcej – wskaźnik co najmniej na poziomie 33%,
- dla osób o niskich kwalifikacjach – wskaźnik na poziomie co najmniej 38%,
- dla kobiet – wskaźnik na poziomie co najmniej 39%.

Osiągnięta efektywność zatrudnieniowa w projekcie wyniosła:

- dla osób niepełnosprawnych – wskaźnik na poziomie co najmniej 100,00%,
- dla osób długotrwale bezrobotnych – wskaźnik co najmniej na poziomie 84,38%,
- dla osób w wieku 50 lat i więcej – wskaźnik co najmniej na poziomie 94,12%,
- dla osób o niskich kwalifikacjach – wskaźnik na poziomie co najmniej 90,91%,
- dla kobiet – wskaźnik na poziomie co najmniej 86,67%.

Suma poniesionych wydatków w projekcie w 2017 r. wyniosła: 1 437 210,07 zł.

Projekt pozakonkursowy „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie strzyżowskim (III)”

W okresie od 1 stycznia 2017 roku do 31 grudnia 2018 roku Powiatowy Urząd Pracy w Strzyżowie realizuje projekt pozakonkursowy „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie strzyżowskim (III)” złożonego w ramach naboru nr POWER.01.01.02-IP.21-18-005/17, Osi Priorytetowej I POWER, Działanie 1.1 Poddziałanie 1.1.2. Działaniami aktywizacyjnymi zaplanowanymi w projekcie w 2017 roku objęto 538 osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Strzyżów. Uczestnikami projektu byli ludzie młodzi w wieku 18-29 lat bez pracy zarejestrowane w PUP Strzyżów jako osoby bezrobotne (należące do I lub II profilu pomocy), które nie uczestniczyły w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET), zgodnie z definicją osoby z kategorii NEET przyjętą w Programie Operacyjnym Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020.

Działaniami zostało objętych 538 osób w tym:

-niepełnosprawni w proporcji co najmniej takiej samej, jak proporcja osób niepełnosprawnych w wieku 18-29 lat kwalifikujących się do objęcia wsparciem w ramach projektu (należących do I lub II profilu pomocy) i zarejestrowanych w rejestrze danego PUP w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych w wieku 18-29 - 13 osób

-osoby długotrwale bezrobotne- w proporcji co najmniej takiej samej, jak proporcja osób długotrwale bezrobotnych w wieku 18-29 lat kwalifikujących się do objęcia wsparciem w ramach projektu (należących do I lub II profilu pomocy) i zarejestrowanych w rejestrze danego PUP w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych w wieku 18-29 lat - 72 osoby.

Rodzaje zadań oraz koszty ich realizacji w 2017 roku

- ✓ Pośrednictwo pracy poprzedzone IPD - wzięło udział 476 osób,
- ✓ Staże - skierowano 440 osób,
Wydatkowano 2 656 669,89 zł.
- ✓ Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej - przyznano 33 osobom,
Wydatkowano 642 805,61 zł.
- ✓ Doradztwo zawodowe – wzięło udział 62 osoby,
- ✓ Bon szkoleniowy – przyznano 29 osobom,
Wydatkowano 147 595,71 zł
- ✓ Bon na zasiedlenie – przyznano 31 osobom,
Wydatkowano 239 900,00 zł

Kwota, która została wykorzystana na realizację projektu w 2017 roku to: **3 686 971,21 zł.**

Program Aktywizacja i Integracja (PAI)

Program ten realizowany był we współpracy z Miejsko Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Strzyżowie w okresie od kwietnia do listopada 2017 r. Wzięło w nim udział 22 osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku korzystających ze świadczeń pomocy społecznej o ustalonym III profilu pomocy, z terenu gminy Strzyżów. Głównym celem programu była poprawa sytuacji na rynku pracy osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku korzystających ze świadczeń pomocy społecznej, dla których Powiatowy Urząd Pracy ustalił III profil pomocy oraz kształtowanie ich aktywnej postawy w życiu społecznym i zawodowym.

3.1. AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU

3.1.1. PRACE INTERWENCYJNE

Inicjując prace interwencyjne Urząd przyjął określone kryteria, którymi kierowano się przy rozpatrywaniu wniosków o prace interwencyjne, jak również przy zawieraniu umów z pracodawcami.

Wszystkie wnioski o skierowanie bezrobotnych do wykonywania prac interwencyjnych podlegały szczegółowej analizie w zakresie:

- braku zobowiązań wobec ZUS i Urzędu Skarbowego.
- braku zwolnień ze stanu pracodawcy z przyczyn ekonomicznych w ciągu ostatnich 6 miesięcy

W 2017 roku z tytułu zatrudnienia każdego bezrobotnego tut. Urząd refundował pracodawcy wynagrodzenie do kwoty 830,00 zł.

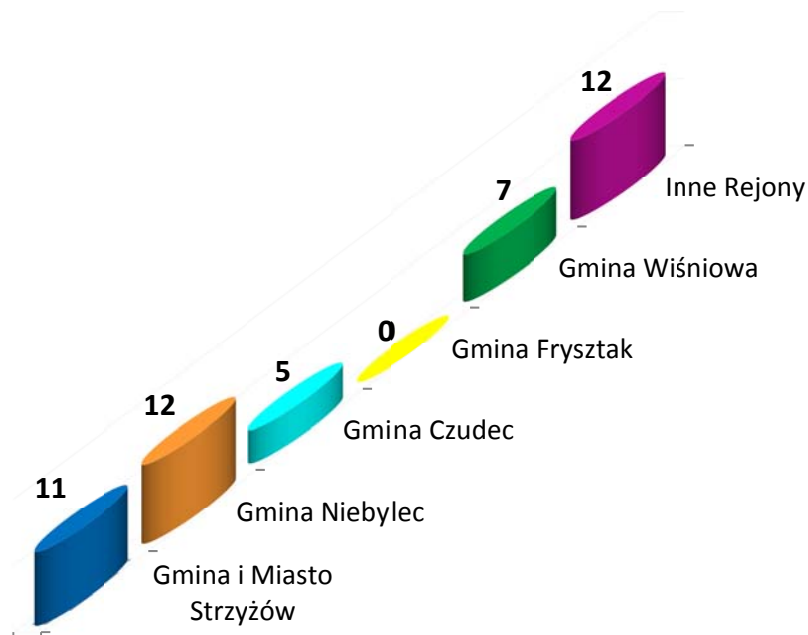
W 2017 roku w ramach prac interwencyjnych utworzono 47 stanowisk pracy.

Zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych w rejonie kształtowało się następująco :

Tabela nr 8

ZATRUDNIENIE BEZROBOTNYCH W RAMACH PRAC INTERWENCYJNYCH		
Rejon zatrudnienia bezrobotnych	liczba umów	Liczba utworzonych w ramach umów stanowisk pracy
Gmina i Miasto Strzyżów	10	11
Gmina Niebylec	11	12
Gmina Czudec	5	5
Gmina Frysztak	0	0
Gmina Wisniowa	5	7
Inne rejonny zatrudnienia bezrobotnych	11	12
OGÓLEM	42	47

Utworzone miejsca pracy w ramach prac interwencyjnych



3.1.2. ROBOTY PUBLICZNE

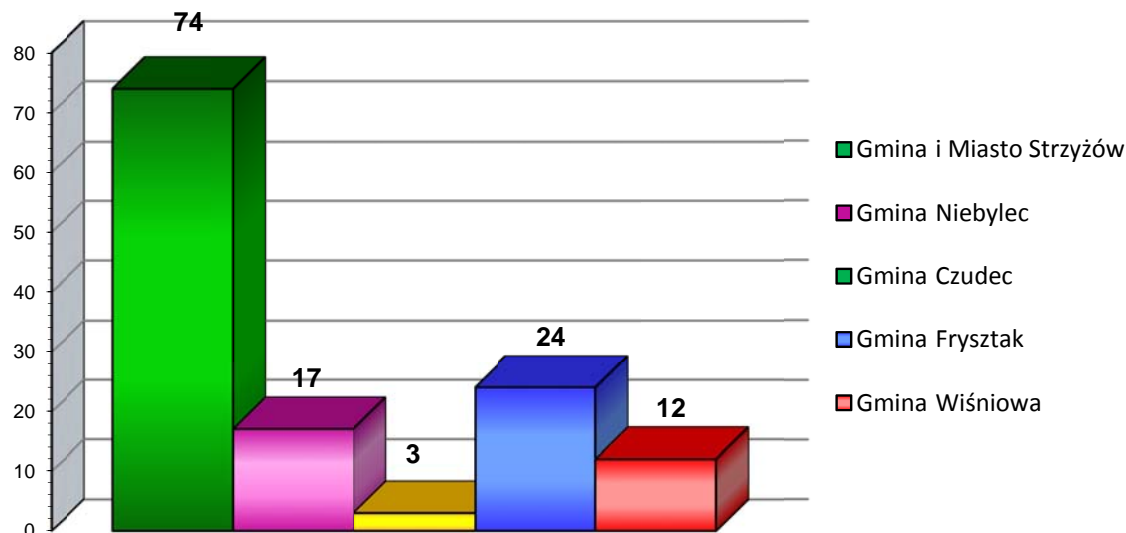
Powiatowy Urząd Pracy w Strzyżowie w 2017 roku zawarł umowy o organizację i finansowanie robót publicznych dla 130 bezrobotnych.

W 2017 roku z tytułu zatrudnienia każdego bezrobotnego tutaj Urząd refundował pracodawcy wynagrodzenie do wysokości 1 500,00 zł i składkę na ubezpieczenie społeczne.

Tabela nr 9

ZATRUDNIENIE BEZROBOTNYCH W RAMACH ROBÓT PUBLICZNYCH		
Rejon zatrudnienia bezrobotnych	liczba umów	Liczba utworzonych w ramach umów stanowisk pracy
Gmina i Miasto Strzyżów	28	74
Gmina Niebylec	3	17
Gmina Czudec	2	3
Gmina Frysztak	11	24
Gmina Wiśniowa	6	12
OGÓLEM	50	130

Utworzone miejsca pracy w ramach robót publicznych



3.1.3. SZKOLENIA I PRZEKWALIFIKOWANIA

Szczególną rolę w ramach aktywnego przeciwdziałania bezrobociu odgrywają szkolenia osób bezrobotnych. Stwarzają one bezrobotnym możliwość przyuczenia do zawodu, zmiany posiadanych kwalifikacji lub podwyższenia posiadanych, a tym samym w znacznym stopniu zwiększają szansę na podjęcie pracy. Należy zaznaczyć, że osoby bezrobotne mogą być kierowane na kursy indywidualne i kursy grupowe. W kursach indywidualnych uczestniczą bezrobotni, którzy uprawdopodobnią, iż po ukończeniu szkolenia mają szansę na podjęcie pracy, natomiast kursy grupowe są inicjowane przez Urząd w oparciu o analizę rynku pracy. W minionym 2017 roku skierowano na szkolenia bądź przekwalifikowania 144 osoby (w tym 24 kobiety). W 2017 roku szkolenia ukończyło 144 osoby, spośród których pracę podjęło 129 osób (wg stanu na 31.01.2018 r.).

Ogółem koszt szkoleń (łącznie ze stypendium szkoleniowym) - 396 245,99 zł.

Przeciętne szkolenie 1-ej osoby wynosiło: 2 751,71 zł.

Efektywność szkoleń wyniosła – 89,6% (zatrudnienie do 3 miesięcy).

Tabela nr 10

SZKOLENIA I ICH EFEKTYWNOŚĆ							
WYSZCZEGÓLNIENIE		2016 rok		2017 rok			
		Ogółem	Bony szkoleniowe	Ogółem	Szkolenia grupowe	Szkolenia indywidualne	Bony szkoleniowe
Bezrobotni i poszukujący pracy, którzy ukończyli szkolenie		195	56	144	60	38	46
w tym	kobiety	30	5	24	17	2	5
Bezrobotni i poszukujący pracy, którzy podjęli pracę (wg stanu na 31.01.2018 r.).		155	41	129	59	32	38
w tym:	kobiety	26	5	23	17	2	4

3.1.4. KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

Powiatowy Urząd Pracy w Strzyżowie w 2017 roku przyznał wsparcie finansowe w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) polegające na przeznaczeniu części składki odprowadzanej przez pracodawców na Fundusz Pracy w celu wsparcia kształcenia ustawicznego podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy. Głównym założeniem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań stawianych przez dotychczasowych pracodawców w związku z wyzwaniami nowych technologii, które stwarzają potencjalne zagrożenie bezrobociem. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy ma za zadanie poprawę zarówno pozycji firmy, jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy. Powyższej formy wsparcia udzielono 31 pracodawcom, w ramach której kształceniem ustawicznym objęto 183 osoby. Na ten cel wydatkowano kwotę 227 537,80 zł.

3.1.5. STAŻE

Powiatowy Urząd Pracy w Strzyżowie w 2017 roku zawarł umowy o organizację i finansowanie staży dla 925 bezrobotnych, oraz dla 8 osób poszukujących pracy niepełnosprawnych ze środków PFRON. Spośród osób kończących staż w 2017 roku dalsze zatrudnienie znalazło 657 osób (wg stanu na 07.02.2017 r.). W trakcie realizacji umów o organizację i finansowanie staży dokonywano bieżących kontroli zakładów.

Zatrudnienie w ramach stażu w rejonie kształtowało się następująco:

Tabela nr 11

STAŻE	
Rejon zamieszkania bezrobotnych	Liczba zatrudnionych po zakończonym stażu (wg stanu na 07.02.2018r.)
Gmina i Miasto Strzyżów	226
Gmina Niebylec	93
Gmina Czudec	122
Gmina Frysztak	116
Gmina Wiśniowa	100
OGÓLEM	657

yżów

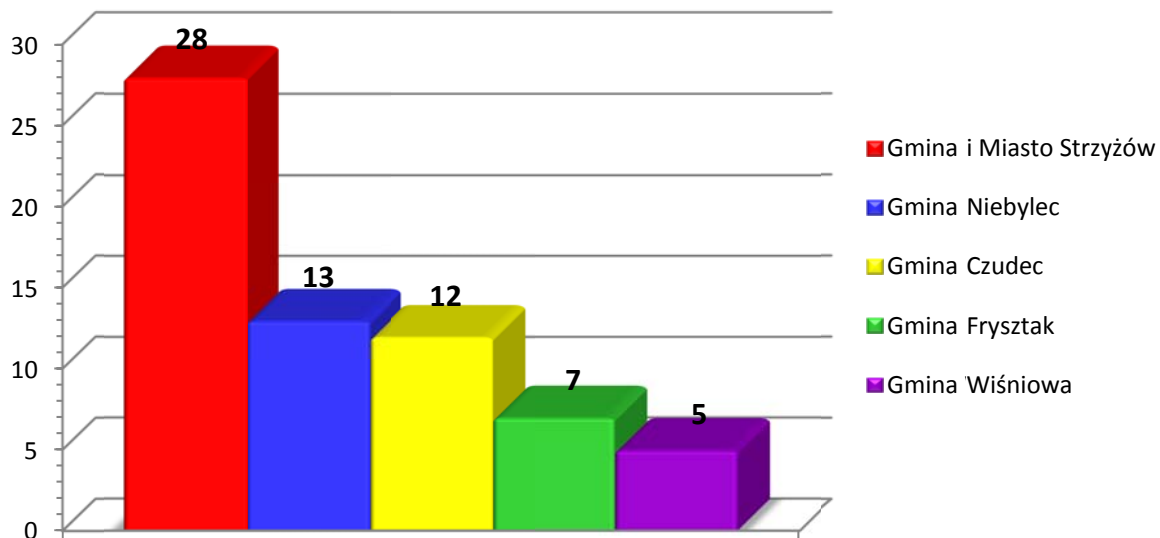
3.1.6. JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ (DOTACJE)

Powiatowy Urząd Pracy w Strzyżowie udzielił w 2017 roku 65 dotacji na podjęcie działalności gospodarczej.

Tabela nr 12

JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ (DOTACJE)	
Rejon zamieszkania bezrobotnych	Liczba utworzonych w ramach umów stanowisk pracy
Gmina i Miasto Strzyżów	28
Gmina Niebylec	13
Gmina Czudec	12
Gmina Frysztak	7
Gmina Wiśniowa	5
OGÓŁEM	65

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej



3.1.7. REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY DLA SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO

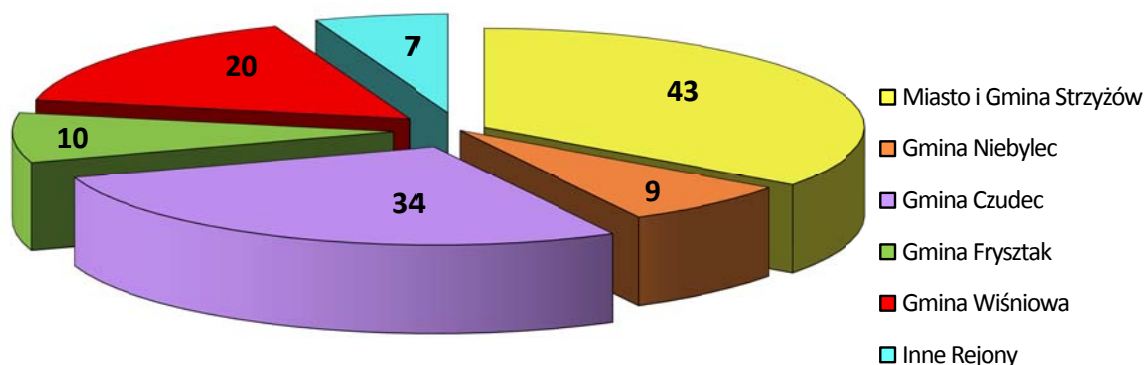
Podmiot prowadzący działalność gospodarczą, który zatrudni skierowaną osobę bezrobotną może zwrócić się do Urzędu z wnioskiem o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy do wysokości 600% przeciętnego wynagrodzenia.

W 2017 roku podpisano z pracodawcami 100 umów na 123 stanowisk pracy o refundację wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.

Tabela nr 13

REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY DLA SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO	
Rejon zatrudnienia bezrobotnych	Liczba utworzonych w ramach umów stanowisk pracy
Gmina i Miasto Strzyżów	43
Gmina Niebylec	9
Gmina Czudec	34
Gmina Frysztak	10
Gmina Wiśniowa	20
Inne rejonu zatrudnienia bezrobotnych	7
OGÓLEM	123

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego



3.1.8. WYPOSAŻENIE STANOWISKA PRACY DLA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH ZE ŚRODKÓW PFRON

W 2017 roku Powiatowy Urząd Pracy w Strzyżowie spisał 2 umowy dot. wyposażenia stanowiska pracy dla osób niepełnosprawnych ze środków PFRON na kwotę 78 000,00 zł.

W ramach tych umów 2 osoby niepełnosprawne zostały zatrudnione.

3.1.9. PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE

Powiatowy Urząd Pracy w Strzyżowie w 2017 roku zawarł 11 porozumień o organizację i finansowanie prac społecznie użytecznych dla 62 bezrobotnych, w tym 8 porozumień na organizację prac dla 22 bezrobotnych w ramach Programu Aktywizacja i Integracja (PAI).

3.1.10. REFUNDACJA CZĘŚCI KOSZTÓW WYNAGRODZENIA BEZROBOTNYCH DO 30 ROKU ŻYCIA

Zgodnie z art. 150f. ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy pracodawcy oraz przedsiębiorcy mogą ubiegać się o refundację części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne za zatrudnionych bezrobotnych do 30 roku życia.

Dzięki realizacji nowego instrumentu bezrobotny do 30 roku życia uzyska:

- możliwość wejścia na rynek pracy,
- gwarancję stabilnego zatrudnienia przez 24 miesiące,
- możliwość zdobycia doświadczenia zawodowego.

Tabela nr 14

REFUNDACJA CZĘŚCI KOSZTÓW WYNAGRODZENIA BEZROBOTNYCH DO 30 ROKU ŻYCIA	
Rejon zatrudnienia bezrobotnych	Liczba utworzonych w ramach umów stanowisk pracy
Gmina i Miasto Strzyżów	47
Gmina Niebylec	7
Gmina Czudec	17
Gmina Frysztak	8
Gmina Wiśniowa	7
Inne rejony zatrudnienia bezrobotnych	22
OGÓLEM	108

3.

- a) **Bon szkoleniowy** stanowiący gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie oraz opłacenia kosztów, które zostaną poniesione w związku z podjęciem szkolenia. W ramach bonu szkoleniowego starosta finansuje bezrobotnemu, do wysokości 100% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu przyznania bonu szkoleniowego, koszty: szkolenia, badań lekarskich, dojazdu, zakwaterowania.

W 2017 roku przeszkolono 46 osób bezrobotnych w ramach bonu szkoleniowego. 38 osób podjęło pracę po ukończeniu szkolenia (wg stanu na 31.01.2018 r.).

Przeznaczono na ten cel 222 868,09 zł

- b) **Bon na zasiedlenie** przyznawany w związku z podjęciem przez bezrobotnego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:

- o z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym;
- o odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub

działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;

- o będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Środki Funduszu Pracy przyznane w ramach bonu na zasiedlenie, w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę, przeznacza się na pokrycie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

W 2017 roku 38 osób otrzymało bon na zasiedlenie. Kwota bonu wynosiła 8 000,00 zł.

Przeznaczono na ten cel 303 900,00 zł

3.2. INNE DZIAŁANIA SŁUŻĄCE AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ BEZROBOTNYCH

Innymi działaniami służącymi aktywizacji zawodowej bezrobotnych, które owocują dobrymi efektami i cieszą się ze strony bezrobotnych coraz większym zaufaniem i uznaniem jest indywidualne i grupowe poradnictwo zawodowe.

W 2017 roku szczególnie nacisk położono na udzielanie profesjonalnej pomocy ze strony doradców zawodowych osobom długotrwale bezrobotnym i poszukującym pracy, które mają problemy z wyborem kierunku szkolenia lub przekwalifikowania, ponownym wejściem na rynek pracy czy określeniem swej ścieżki zawodowej.

- 28 grupowych informacji zawodowych dla 455 uczestników,
- 3 porady grupowych dla 30 uczestników,
- 176 indywidualnych informacji zawodowych,
- 516 indywidualnych porad zawodowych.

W 2017 r w ramach zlecenie działań aktywizacyjnych agencji zatrudnienia **WYG INTERNATIONAL Sp. z o.o.** z siedzibą w Warszawie zostało skierowanych 96 osób długotrwale bezrobotnych z ustalonym III i II profilem pomocy. Działania aktywizacyjne to **pakiet działań** mających na celu podjęcie i utrzymanie przez bezrobotnego odpowiedniej pracy lub działalności gospodarczej.

4. POZIOM I STRUKTURA WYDATKÓW Z FUNDUSZU

PRACY I EFS

Tabela nr 15

Fundusz Pracy

Wyszczególnienie	Przyznany limit	Wykonanie limitu	Udział procentowy poszczególnych form w wykorzystanym limicie (%)	Procent wydatkowanych środków w stosunku do limitu (% 3:2)
1	2	3	4	5
Szkolenia	148 207,00	146 990,92	2,52	99,18
Prace interwencyjne	267 076,00	263 460,76	4,52	98,65
Roboty publiczne	1 053 800,00	1 051 280,59	18,03	99,76
Staże	2 048 523,00	2 022 582,01	34,69	98,73
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	629 000,00	629 000,00	10,79	100,00
Prace społecznie użyteczne	55 750,00	51 880,50	0,89	93,06
Program Aktywizacja i Integracja	8 600,00	8 262,00	0,14	96,07
Doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy	1 528 300,00	1 506 288,51	25,83	98,56
Badania lekarskie bezrobotnych	1 350,00	1 015,00	0,02	75,19
Bony szkoleniowe	75 400,00	75 272,38	1,29	99,83
Bony stażowe	11 050,00	10 982,23	0,19	99,39
Bony zasiedleniowe	72 000,00	64 000,00	1,10	88,89
OGÓLEM	5 899 056,00	5 831 014,90	100,00	98,85

Tabela nr 16

Fakultatywne

Wyszczególnienie	Przyznany limit	Wykonanie limitu	Wykonanie (% 3:2)
1	2	3	5
System informatyczny	168 400,00	134 673,91	79,97
Wydatki inwestycyjne	15 000,00	7 995,00	53,30
Opłaty pocztowe i prowizje bankowe	100 000,00	94 562,40	94,56
Pozostałe wydatki limitowane (zakup druków, zakup papieru do ksera)	18 000,00	15 844,39	88,02
Dodatki do wynagrodzeń	77 700,00	76 856,70	98,91
Szkolenia pracowników	70 000,00	58 647,50	83,78
Szkolenia i koszty przejazdu członków Powiatowej Rady Rynku Pracy	12 700,00	5 193,00	40,89
OGÓLEM	461 800,00	393 772,90	85,27

Tabela nr 17

„EFS RPO (044)”

Rodzaj zadania	Przyznany limit	Wykonanie limitu	Procent wydatkowanych środków (% 3:2)
1	2	3	5
Stáže	408 209,00	386 229,06	94,62
Doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy	1 058 000,00	1 050 981,01	99,34
OGÓLEM	1 466 209,00	1 437 210,07	98,02

Tabela nr 18

„EFS PO WER (043)”

Rodzaj zadania	Przyznany limit	Wykonanie limitu	Procent wydatkowanych środków (% 3:2)
1	2	3	5
Stáže	2 656 717,00	2 656 669,89	100,00
Środki na działalność gospodarczą	642 810,00	642 805,61	100,00
Bony zasiedleniowe	239 900,00	239 900	100,00
Bony szkoleniowe	147 608,00	147 595,71	99,99
OGÓLEM	3 687 035,00	3 686 971,21	100,00

Tabela nr 19

„Rezerwa – wieś (045)”

Rodzaj zadania	Przyznany limit	Wykonanie limitu	Procent wydatkowanych środków (% 3:2)
1	2	3	5
Szkolenia	27000,00	26386,98	97,73
Staże	435000,00	427864,22	98,36
Wyposażenie lub doposażenie stanowisk pracy	198000,00	193886,18	97,92
OGÓLEM	660 000,00	648 137,38	98,20

Tabela nr 20

„Krajowy Fundusz Szkoleniowy”

Rodzaj zadania	Przyznany limit	Wykonanie limitu	Procent wydatkowanych środków (% 3:2)
1	2	3	5
Kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców	200 000,00	200 000,00	100,00
OGÓLEM	200 000,00	200 000,00	100,00

Tabela nr 21

„Krajowy Fundusz Szkoleniowy rezerwa”

Rodzaj zadania	Przyznany limit	Wykonanie limitu	Procent wydatkowanych środków (% 3:2)
1	2	3	5
Kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców	30 600,00	27 537,80	89,99
OGÓLEM	30 600,00	27 537,80	89,99

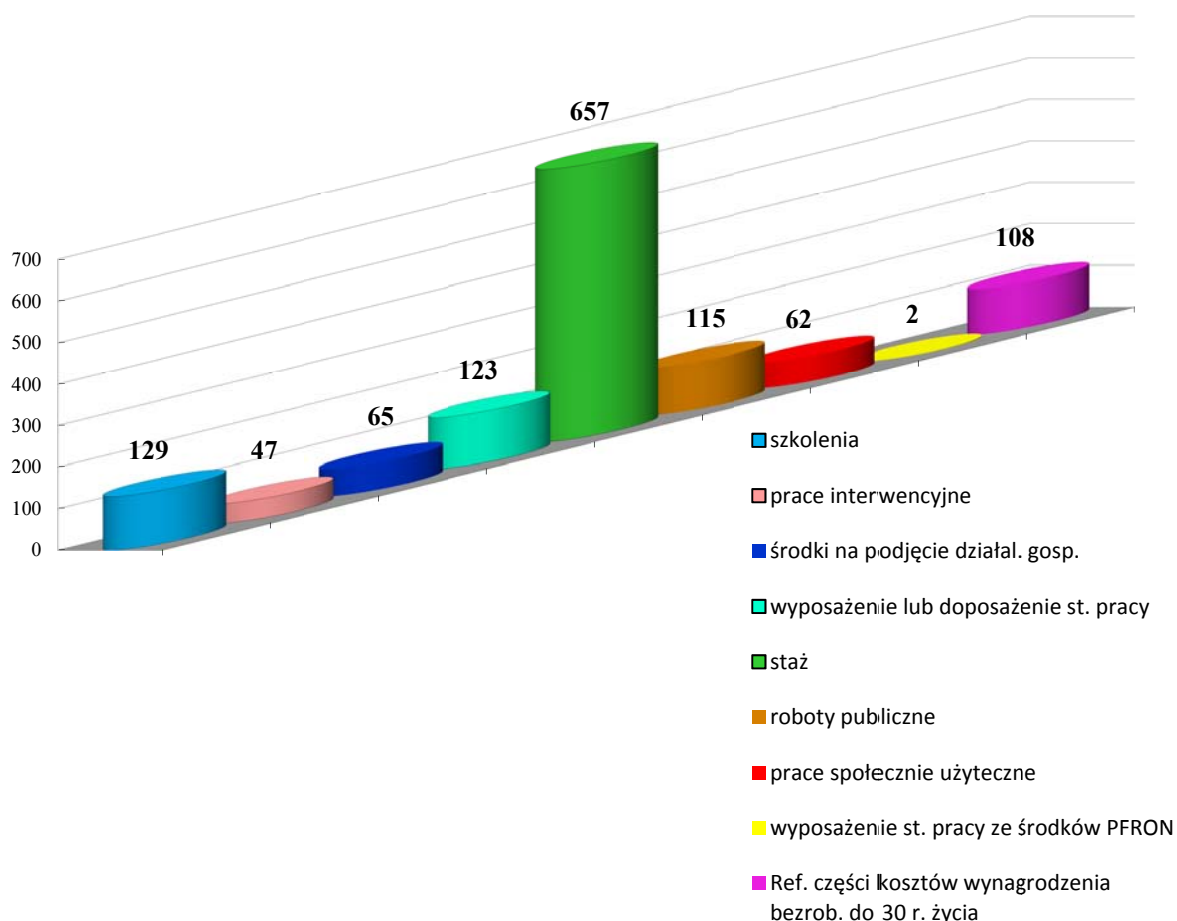
Tabela nr 22

„Refundacja części kosztów wynagrodzenia do 30 roku życia”

Rodzaj zadania	Przyznany limit	Wykonanie limitu	Procent wydatkowanych środków (% 3:2)
1	2	3	5
Refundacja części kosztów wynagrodzenia do 30 roku życia	3 496 900,00	3 360 936,98	96,11
OGÓLEM	3 496 900,00	3 360 936,98	96,11

5. AKTYWIZACJA BEZROBOTNYCH

Liczba stanowisk pracy utworzonych w ramach aktywnych form



6. INSTYTUCJONALNA OBSŁUGA RYNKU PRACY

Pracownicy codziennie starali się wychodzić naprzeciw potrzebom klientów. Wykonali mnóstwo mozolnej pracy związanej z rejestracją bezrobotnych – 5713 osób, wydawaniem 2657 zaświadczeń, przyjmowaniem wniosków i potwierdzeń faktu podlegania ubezpieczeniu zdrowotnemu. Przygotowano i wydano 2488 informacji Pit-11 o dochodach i zaliczkach. Wydano około 12 500 decyzji administracyjnych, od których wpłynęło 14 odwołań. Wznowiono postępowanie administracyjne w 205 przypadkach. Pośrednicy pracy wydali bezrobotnym 1965 skierowań do pracy, na staż i na inne formy zatrudnienia.

W ramach aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu utworzono łącznie 1308 stanowisk pracy.

7. PODSUMOWANIE

W roku 2017 Powiatowy Urząd Pracy w Strzyżowie podobnie jak w latach ubiegłych, podejmował działania zmierzające do skutecznego ograniczania zjawiska bezrobocia w powiecie. Szczególne preferencje otrzymały zadania zmierzające do tworzenia nowych, stałych miejsc pracy, ochrony już istniejących oraz aktywizowania naszych klientów. W trakcie naszej pracy realizowaliśmy nie tylko zadania ustawowe, ale również wdrażaliśmy nowe przedsięwzięcia i projekty. Wśród nich znalazły się „Aktywizacja osób po 29 r. ż. pozostających bez pracy w powiecie strzyżowskim (III)”, „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie strzyżowskim (III)”.

Rok 2017 charakteryzował się dalszym spadkiem bezrobocia (w porównaniu z rokiem ubiegłym o 2,8%). W porównaniu z rokiem ubiegłym liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zwiększyła się o 19,0%. W 2017 roku na aktywne formy wydano 11 603 333,56 zł. Wszystkie działania miały na celu jak najbardziej efektywnie wykorzystać środki jakimi dysponował Powiatowy Urząd Pracy w Strzyżowie, nie zaspokoilo to jednak wszystkich potrzeb lokalnego rynku pracy.

Źródła: dane statystyczne GUS, dane pozyskane z systemu informatycznego oraz opracowania własne.