

**OFERTA PRACY**

<b>I. Informacje dotyczące pracodawcy</b>	
1. Nazwa pracodawcy .....	3. Adres pracodawcy
2. Imię i nazwisko osoby wskazanej przez pracodawcę do kontaktów: telefon lub inny sposób porozumienia się	kod pocztowy      □□ - □□□□ miejsowość..... ulica/wieś..... tel. .... e-mail ..... www.....
4. Numer statystyczny przedsiębiorcy (REGON) □□□□□□□□□□ NIP: .....	5. Forma prawna – A. Spółka osobowa      □ A1. Sp. jawna A2. Sp. partnerska A3. Sp. komandytowa A4. Sp. komandytowo-akcyjna B. Spółka kapitałowa B1. Spółka z o.o. B2. Spółka akcyjna C. Spółka cywilna D. Osoba fizyczna E. Przedsiębiorstwo państwowe F. Stowarzyszenie G. Spółdzielnia H. Fundacja
6. Podstawowy rodzaj działalności wg PKD □□□□□□	7. Liczba zatrudnionych pracowników .....
8. Czy pracodawca jest agencją zatrudnienia zgłaszającą ofertę pracy tymczasowej      TAK <input type="checkbox"/> NIE <input type="checkbox"/> Jeżeli tak – nr wpisu do rejestru: .....	9. Preferowana forma kontaktów: .....
10. W okresie do 365 dni przed dniem zgłoszenia niniejszej oferty pracy ZOSTAŁEM / NIE ZOSTAŁEM * skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie praw pracowniczych ani nie jestem objęty postępowaniem wyjaśniającym w tej sprawie. * <i>skreślić fałszywe</i>	

<b>II. Informacje dotyczące zgłoszonego miejsca pracy</b>			
11. Nazwa zawodu .....	12. Nazwa stanowiska .....	13. Liczba wolnych miejsc pracy      □□ - w tym dla osób niepełnosprawnych      □□	
14. Kod zawodu wg KZiS □□□□□□□□□□	15. Miejsce wykonywania pracy .....	16. Data rozpoczęcia pracy .....	17. Okres zatrudnienia (w przypadku pracy na podstawie umowy o pracę).....
18. Wysokość proponow. wynagrodzenia brutto .....	19. System wynagradzania (akordowy, prowizyjny, czasowy itp.) .....	20. Wymiar czasu pracy (cały etat, ½, ¾ itp.) .....	21. Czy oferta pracy jest ofertą pracy tymczasowej TAK <input type="checkbox"/> NIE <input type="checkbox"/>
22. Zmianowość: 1) jednozmianowa 2) dwie zmiany 3) trzy zmiany 4) inne <input type="checkbox"/>	23. Rodzaj umowy: 1) na czas nieokreślony 2) na czas określony 3) umowa zlecenie 4) umowa o dzieło 5) inne ..... <input type="checkbox"/>	24. System i rozkład czasu pracy: 1) podstawowy <input type="checkbox"/> 2) równoważny      5) skrócony 3) ruch ciągły      6) przerywany 4) zadaniowy      7) inny .....	
		25. Praca w porze nocnej: TAK <input type="checkbox"/> NIE <input type="checkbox"/>	
25. Charakterystyka lub rodzaj wykonywanej pracy, ogólny zakres obowiązków: ..... ..... ..... .....			

**III. Oczekiwania pracodawcy wobec kandydatów do pracy**

25. Wymagania - oczekiwania pracodawcy

- 1) wykształcenie .....
- 2) dośw. zawodowe .....
- 3) umiejętność – uprawnienia .....
- 4) języki obce (poziom znajomości) .....
- 5) inne .....
- 6) szczególne zainteresowanie zatrudnieniem kandydatów z państw EOG: NIE / TAK (jeśli tak – wypełnij zał. nr 1).

**IV. Postępowanie z ofertą pracy**

26. Oferta ważna do .....	27. Częstotliwość kontaktów z pracodawcą .....	28. WYRAŻAM ZGODĘ / NIE WYRAŻAM ZGODY* na podawanie do wiadomości publicznej informacji identyfikujących pracodawcę  * skreślić fałszywe
29. Proponowany zasięg upowszechniania oferty: 1) upowszechnienie oferty w wybranych państwach EOG ..... .....		2) przekazanie oferty pracy do wskazanych PUP w celu upowszechnienia w ich siedzibach .....

**PRAWA I OBOWIĄZKI PRACODAWCY WYNIKAJĄCE Z USTAWY O PROMOCJI ZATRUDNIENIA I INSTYTUCJACH RYNKU PRACY W ZWIĄZKU ZE ZGŁASZANĄ OFERTĄ PRACY**

- Pracodawca zgłasza ofertę pracy do jednego powiatowego urzędu pracy, właściwego ze względu na siedzibę pracodawcy, albo miejsce wykonywania pracy, albo innego wybranego przez siebie urzędu. W przypadku gdy pracodawca zgłosił tę ofertę pracy do innego powiatowego urzędu pracy, powiatowy urząd pracy powiadamia go o odmowie przyjęcia krajowej oferty pracy do realizacji.
- Pracodawca zgłaszając ofertę pracy do powiatowego urzędu pracy może wyrazić bądź nie wyrazić zgody na podawanie do wiadomości publicznej informacji umożliwiających jego identyfikację przez osoby niezarejestrowane w powiatowym urzędzie pracy.
- **Powiatowy urząd pracy nie może przyjąć oferty pracy, o ile pracodawca:**
  - zawarł w ofercie pracy wymagania, które naruszają zasadę równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu przepisów prawa pracy, i mogą dyskryminować kandydatów do pracy, w szczególności ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną,
- **Powiatowy urząd pracy może nie przyjąć oferty pracy, w szczególności jeżeli pracodawca:**
  - w okresie do 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy został skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie praw pracowniczych lub jest objęty postępowaniem wyjaśniającym w tej sprawie.
- W przypadku braku w zgłoszeniu krajowej oferty pracy danych wymaganych, powiatowy urząd pracy powiadamia pracodawcę krajowego, w formie ustalonej dla wspólnych kontaktów o konieczności uzupełnienia zgłoszenia. Nieuzupełnienie przez pracodawcę krajowego zgłoszenia, w terminie do 7 dni od dnia powiadomienia, powoduje, że oferta pracy nie jest przyjmowana do realizacji przez powiatowy urząd pracy.

Data .....

Podpis pracodawcy .....

38. Data przyjęcia zgłoszenia  □□□□□□□□	39. Data wycofania lub zrealizowania  □□□□□□□□	40. Forma realizacji oferty 1) otwarta <input type="checkbox"/> 2) zamknięta <input type="checkbox"/>	41. Forma złożenia oferty: 1) pisemna papierowa <input type="checkbox"/> 2) e-mail <input type="checkbox"/> 3) telefon / fax 4) .....
-----------------------------------------------	------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

DATA	ZDARZENIE	TERMIN WAŻNOŚCI	DATA	ZDARZENIE	TERMIN WAŻNOŚCI