

OFERTA PRACY

I. Informacje dotyczące pracodawcy	
1. Nazwa pracodawcy	7. Adres pracodawcy kod pocztowy <input type="text"/> <input type="text"/> - <input type="text"/> <input type="text"/> miejsowość
2. Imię i nazwisko osoby wskazanej przez pracodawcę do kontaktów telefon lub inny sposób porozumienia się	ulica/wieś
3. Numer statystyczny przedsiębiorcy (REGON) <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>	nr budynku
4. Numer NIP <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>	tel.
5. Podstawowy rodzaj działalności wg PKD <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>	e-mail
6. Forma prawna <input type="checkbox"/> Spółka jawna <input type="checkbox"/> Spółka partnerska <input type="checkbox"/> Spółka komandytowa <input type="checkbox"/> Spółka komandytowo-akcyjna <input type="checkbox"/> Spółka z o.o. <input type="checkbox"/> Spółka akcyjna <input type="checkbox"/> Spółka cywilna <input type="checkbox"/> Osoba fizyczna <input type="checkbox"/> Przedsiębiorstwo państwowe <input type="checkbox"/> Stowarzyszenie <input type="checkbox"/> Spółdzielnia <input type="checkbox"/> Fundacja	www
8. Liczba zatrudnionych pracowników	
9. Preferowana forma kontaktów ze strony kandydatów do pracy <input type="checkbox"/> telefonicznie <input type="checkbox"/> mailowo <input type="checkbox"/> osobiście <input type="checkbox"/> inny (jaki)	
10. Czy pracodawca jest agencją zatrudnienia zgłaszającą ofertę pracy tymczasowej <input type="checkbox"/> TAK <input type="checkbox"/> NIE Jeżeli tak – nr wpisu do rejestru	
11. W okresie do 365 dni przed dniem zgłoszenia niniejszej oferty pracy ZOSTAŁEM / NIE ZOSTAŁEM* ukarany lub skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie przepisów prawa pracy, jak również JESTEM / NIE JESTEM* objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy. * skreślić niewłaściwe	

II. Informacje dotyczące zgłoszonego miejsca pracy			
12. Nazwa zawodu	13. Nazwa stanowiska	14. Liczba wolnych miejsc pracy <input type="text"/> <input type="text"/> – w tym dla osób niepełnosprawnych <input type="text"/> <input type="text"/>	
15. Kod zawodu wg KZiS <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>	16. Miejsce wykonywania pracy	17. Data rozpoczęcia pracy	
		18. Okres zatrudnienia (w przypadku pracy na podstawie umowy o pracę)	
19. Wysokość proponowanego wynagrodzenia brutto	20. System wynagradzania (akordowy, prowizyjny, czasowy itp.)	21. Wymiar czasu pracy (cały etat, ½, ¾ itp.)	22. Czy oferta pracy jest ofertą pracy tymczasowej <input type="checkbox"/> TAK <input type="checkbox"/> NIE
23. Zmianowość <input type="checkbox"/> jednozmianowa <input type="checkbox"/> dwie zmiany <input type="checkbox"/> trzy zmiany <input type="checkbox"/> inna (jaka)	24. Godziny pracy	27. Rodzaj umowy <input type="checkbox"/> na czas nieokreślony <input type="checkbox"/> na czas określony <input type="checkbox"/> na okres próbny <input type="checkbox"/> umowa zlecenie <input type="checkbox"/> umowa o dzieło <input type="checkbox"/> inny (jaki)	28. System i rozkład czasu pracy <input type="checkbox"/> podstawowy <input type="checkbox"/> równoważny <input type="checkbox"/> ruch ciągły <input type="checkbox"/> zadaniowy <input type="checkbox"/> skrócony <input type="checkbox"/> przerywany <input type="checkbox"/> inny (jaki)
25. Praca w porze nocnej <input type="checkbox"/> TAK <input type="checkbox"/> NIE	26. Praca w dni wolne od pracy <input type="checkbox"/> TAK <input type="checkbox"/> NIE		

29. Charakterystyka lub rodzaj wykonywanej pracy, ogólny zakres obowiązków

.....
.....
.....
.....
.....
.....

III. Oczekiwania pracodawcy wobec kandydatów do pracy

30. Wymagania - oczekiwania pracodawcy

- 1) wykształcenie
- 2) doświadczenie zawodowe
- 3) umiejętności
- 4) uprawnienia
- 5) języki obce (poziom znajomości)
- 6) inne
- 7) szczególne zainteresowanie zatrudnieniem kandydatów z państw EOG: NIE / TAK (jeśli tak – wypełnij zał. nr 1).

IV. Postępowanie z ofertą pracy

31. Oferta ważna do	32. Częstotliwość kontaktów z pracodawcą	33. <input type="checkbox"/> wyrażam zgodę* <input type="checkbox"/> nie wyrażam zgody* na podawanie do wiadomości publicznej informacji identyfikujących pracodawcę * zaznaczyć właściwe	34. <input type="checkbox"/> zgłaszałem* <input type="checkbox"/> nie zgłaszałem* ofert pracy do innego Powiatowego Urzędu Pracy * zaznaczyć właściwe
------------------------------	---	--	--

35. Proponowany zasięg upowszechniania oferty

- 1) upowszechnienie oferty w wybranych państwach EOG
.....
.....
.....
- 2) przekazanie oferty pracy do wskazanych PUP w celu upowszechnienia w ich siedzibach

PRAWA I OBOWIĄZKI PRACODAWCY WYNIKAJĄCE Z USTAWY O PROMOCJI ZATRUDNIENIA I INSTYTUCJACH RYNKU PRACY W ZWIĄZKU ZE ZGŁASZANĄ OFERTĄ PRACY

- **Pracodawca zgłasza ofertę pracy do jednego powiatowego urzędu pracy**, właściwego ze względu na siedzibę pracodawcy, albo miejsce wykonywania pracy, albo innego wybranego przez siebie urzędu. W przypadku gdy pracodawca zgłosił tę ofertę pracy do innego powiatowego urzędu pracy, powiatowy urząd pracy powiadamia go o odmowie przyjęcia krajowej oferty pracy do realizacji.
- **Pracodawca zgłaszając ofertę pracy** do powiatowego urzędu pracy może wyrazić bądź nie wyrazić zgody na podawanie do wiadomości publicznej informacji umożliwiających jego identyfikację przez osoby niezarejestrowane w powiatowym urzędzie pracy.
- **Powiatowy urząd pracy nie może przyjąć oferty pracy, o ile pracodawca:**
 - zawarł w ofercie pracy wymagania, które naruszają zasadę równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu przepisów prawa pracy, i mogą dyskryminować kandydatów do pracy, w szczególności ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną.
- **Powiatowy urząd pracy może nie przyjąć oferty pracy, w szczególności jeżeli pracodawca:**
 - w okresie do 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy został ukarany lub skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie przepisów prawa pracy albo jest objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy.
- **W przypadku braku w zgłoszeniu krajowej oferty pracy** danych wymaganych, powiatowy urząd pracy powiadamia pracodawcę krajowego, w formie ustalonej dla wspólnych kontaktów o konieczności uzupełnienia zgłoszenia. Nieuzupełnienie przez pracodawcę krajowego zgłoszenia, w terminie do 7 dni od dnia powiadomienia, powoduje, że oferta pracy nie jest przyjmowana do realizacji przez powiatowy urząd pracy.
- **Pracodawca oświadcza**, że zapewni należyłą ochronę danych osobowych skierowanych kandydatów zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE o ochronie danych osobowych (RODO).

Data

Podpis pracodawcy

V. Adnotacje Powiatowego Urzędu Pracy

36. Data przyjęcia zgłoszenia □□ - □□ - □□□□	37. Data wycofania lub zrealizowania □□ - □□ - □□□□	38. Forma realizacji oferty <input type="checkbox"/> otwarta <input type="checkbox"/> zamknięta	39. Forma złożenia oferty: <input type="checkbox"/> pisemna papierowa <input type="checkbox"/> e-mail <input type="checkbox"/> fax <input type="checkbox"/>
---	--	---	---