

Szczegółowe informacje na temat wskazanych priorytetów:

Priorytet I: wsparcie kształcenia ustawicznego dla osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem.

1. Zapis priorytetu 1 pozwala na sfinansowanie niezbędnych form kształcenia ustawicznego osobom (np. matce, ojcu, opiekunowi prawnemu), które powracają na rynek pracy po przerwie spowodowanej sprawowaniem opieki nad dzieckiem.
2. Priorytet adresowany jest przede wszystkim do osób, które w ciągu jednego roku przed datą złożenia wniosku o dofinansowanie podjęły pracę po przerwie spowodowanej sprawowaniem opieki nad dzieckiem. Nie jest istotne czy był to urlop macierzyński, wychowawczy czy zwolnienie na opiekę nad dzieckiem.
3. Przerwa ta powinna wynosić co najmniej 180 dni łącznie.
4. Wnioskodawca powinien do wniosku dołączyć oświadczenie, że uczestnik szkolenia spełnia warunki dostępu do priorytetu z uwzględnieniem terminu, w jakim od daty złożenia wniosku pracownik podjął pracę po przerwie spowodowanej opieką nad dzieckiem bez szczegółowych informacji mogących zostać uznane za dane wrażliwe.

Priorytet II: wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.

1. W ramach niniejszego priorytetu środki KFS będą mogły sfinansować kształcenie ustawiczne osób wyłącznie w wieku powyżej 45 roku życia (zarówno pracodawców, jak i pracowników).
2. Decyduje wiek osoby, która skorzysta z kształcenia ustawicznego, w momencie składania przez pracodawcę wniosku o dofinansowanie w Powiatowym Urzędzie Pracy.

Priorytet III: wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych.

Podstawę identyfikacji zawodów deficytowych stanowi barometr zawodów na 2020 rok dla powiatu strzyżowskiego, który można znaleźć tutaj:

<https://barometrzwodow.pl/pl/podkarpackie/prognozy-dla-powiatow/2020/strzyzowski.19..211....1....0.1.1.211>.

Obejmuje on zawody:

cieśle i stolarze budowlani
robotnicy budowlani
betoniarze i zbrojarze
brukarze
dekarze i blacharze budowlani
elektrycy, elektromechanicy i elektrycy
fizjoterapeuci i masażyści
kelnerzy i barmani
kierowcy autobusów
kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych
kierownicy budowy
kucharze
magazynierzy
masarze i przetwórcy ryb
mechanicy pojazdów samochodowych
monterzy elektronicy
monterzy instalacji budowlanych
murarze i tynkarze
nauczyciele praktycznej nauki zawodu
nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych

operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych
operatorzy obrabiarek skrawających
operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych
opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej
piekarze
pielęgniarki i położne
pomoce kuchenne
pracownicy ds. rachunkowości i księgowości
pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie
robotnicy leśni
robotnicy obróbki drewna i stolarze
samodzielni księgowi
spawacze
sprzedawcy i kasjerzy
zaopatrzeniowcy i dostawcy

Urząd pracy w ogłoszeniu o naborze informuje, czy zawody deficytowe dotyczą terenu powiatu, czy także województwa.

Priorytet IV: wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z rozwojem w firmach technologii i zastosowaniem wprowadzanych przez firmy narzędzi pracy.

1. Wnioskodawca, który chce spełnić wymagania priorytetu powinien udowodnić, że w ciągu 180 dni przed złożeniem wniosku zostały zakupione nowe maszyny i narzędzia, bądź wdrożone nowe technologie i systemy, a pracownicy objęci kształceniem ustawicznym będą wykonywać nowe zadania związane z wprowadzonymi zmianami.
2. Wnioskodawca dołącza do wniosku wiarygodny dokument zakupu. Należy też logicznie i wiarygodnie uzasadnić wybór tego priorytetu.

Priorytet V: wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju.

1. Przy ocenie wniosku Urząd Pracy będzie brał pod uwagę Strategię Rozwoju Powiatu Strzyżowskiego na lata 2017-2025:

<https://strzyzowski.pl/uploads/menu/dokumenty/dokumenty/Strategia%20rozwoju%20Powiatu%20Strzy%20C5%BCowskiego%20na%20lata%202017%20-%202025.pdf>

2. Obejmuje ona zawody wymienione tutaj:

<https://strzyzow.praca.gov.pl/documents/1938681/11324136/Priorytet%20nr%205%20-%20wykaz%20obszar%20C3%B3w%20i%20zawod%20C3%B3w/fd7767d5-8016-49a8-b104-d8e829dbcf7a?t=1580372802002>

Priorytet VI: wsparcie realizacji szkoleń dla instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego.

1. W ramach tego priorytetu pracodawca może sfinansować obowiązkowe szkolenia branżowe nauczycieli teoretycznych przedmiotów zawodowych i nauczycieli praktycznej nauki zawodu zatrudnionych w publicznych szkołach prowadzących kształcenie zawodowe oraz w publicznych placówkach kształcenia ustawicznego i w publicznych centrach kształcenia

- zawodowego – prowadzonych zarówno przez jednostki samorządu terytorialnego jak również przez osoby fizyczne i prawne niebędące jednostkami samorządu terytorialnego.
2. Priorytet ten pozwala również na skorzystanie z dofinansowania do różnych form kształcenia ustawicznego osób, którym powierzono obowiązki instruktorów praktycznej nauki zawodu lub deklarujących chęć podjęcia takiego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego. Grupę tę stanowią pracodawcy lub pracownicy podmiotów przyjmujących uczniów na staż bądź osoby prowadzące indywidualne gospodarstwa rolne. **Pracodawcy deklarujący chęć podjęcia** zajęcia instruktora praktycznej nauki zawodu powinien dołączyć do wniosku pozytywną opinię Szkoły/Dyrektora Szkoły o możliwości odbycia praktyk zawodowych uczniów tejsze szkoły u zainteresowanego pracodawcy.
 3. Definicja stażu uczniowskiego wskazana w art. 121a ust. 1 i ust. 21 ustawy *Prawo oświatowe* z dnia 14 grudnia 2016 określa go jako staż w rzeczywistych warunkach pracy jaki w celu ułatwienia uzyskiwania doświadczenia i nabywania umiejętności praktycznych niezbędnych do wykonywania pracy w zawodzie, w którym kształcą się, mogą w okresie nauki odbywać uczniowie technikum i uczniowie branżowej szkoły I stopnia niebędący młodocianymi pracownikami. W czasie odbywania stażu uczniowskiego opiekę nad uczniem sprawuje wyznaczony przez podmiot przyjmujący na staż uczniowski opiekun stażu uczniowskiego.
 4. Rozporządzenie MEN z 22 lutego 2019 roku w sprawie praktycznej nauki zawodu w §11 ust. 1 określa, że praktyki zawodowe organizowane u pracodawców lub indywidualnych gospodarstwach rolnych są prowadzone pod kierunkiem opiekunów praktyk zawodowych, którymi mogą być pracodawcy lub wyznaczeni przez nich pracownicy albo osoby prowadzące indywidualne gospodarstwa rolne.

Priorytet VII: wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonych przez MRPiPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej.

1. Przedsiębiorstwa społeczne – wpisane na listę przedsiębiorstw społecznych prowadzoną przez MRPiPS – lista dostępna pod adresem <http://www.ekonomiaspoleczna.gov.pl/>
2. Spółdzielnie socjalne – to podmioty wpisane do Krajowego Rejestru Sądowego, na tej podstawie można zweryfikować ich formę prawną. Niektóre spółdzielnie socjalne mogą uzyskać status przedsiębiorstwa społecznego.
3. Zakłady aktywności zawodowej – to podmioty, które mogą być tworzone przez gminę, powiat oraz fundację, stowarzyszenie lub inną organizację społeczną, decyzję o przyznaniu statusu zakładu aktywności zawodowej wydaje wojewoda. **Pracodawca będący Zakładem Aktywności Zawodowej dołącza kopię potwierdzoną za zgodność z oryginałem decyzji wojewody o przyznaniu statusu ZAZ.**