

# 20 lat EURES w Polsce osiągnięcia i wyzwania

Barbara Polańska-Siła  
Krajowy Koordynator EURES  
Departament Rynku Pracy,  
Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Białystok, 30 października 2024 r.



Ministerstwo Rodziny,  
Pracy i Polityki Społecznej

---



# Polska w UE

Wejście Polski do UE związane było z **uzyskaniem przez obywateli naszego kraju swobody przepływu osób** na terytorium UE, w tym swobodnego podejmowania pracy

Otworzyły się nowe możliwości korzystania z usług i narzędzi ułatwiających zmiany zawodowe m.in. dostęp do usług **sieci Europejskich Służb Zatrudnienia – EURES** ustanowionej w 1994 r.



**Publiczne służby zatrudnienia wszystkich** wstępujących do UE w tamtym czasie **państw członkowskich** stały się członkami sieci EURES a ich klienci zyskali **dostęp do nowego rodzaju usług** – usług unijnego pośrednictwa pracy i doradztwa w zakresie życia i pracy w innym państwie członkowskim oraz rynkach pracy tych państw



Ministerstwo Rodziny,  
Pracy i Polityki Społecznej



# Polska w UE

Charakter i rodzaj usług sieci EURES jest jednakowy we wszystkich państwach członkowskich a jej działaniom przyświeca idea **wspierania mobilności na sprawiedliwych zasadach** tzw. „fair mobility”, chodzi nie tylko o dążenie do **dobrej jakości** ofert pracy i usług doradczych dla klientów jak i **standardów** świadczonych usług ale także prowadzenie działań w sposób zapewniający **równowagę na rynku pracy**

**Zakres i intensywność działania EURES w Polsce** uzależnione były i są od wielu czynników, głównie od sytuacji na rynku pracy, otoczenia gospodarczego, prawnego i instytucjonalnego a także możliwości finansowych

Każdego roku MRPiPS jako podmiot koordynujący sieć EURES w Polsce wydaje wskazówki co do **kierunków działań sieci na kolejny rok** kładąc nacisk na intensyfikację działań potrzebnych na polskim rynku pracy w nadchodzącym roku



## 20 lat EURES w Polsce – etapy rozwoju

Historia EURES w Polsce liczy nieco ponad 20 lat

Jej etapy można podzielić na **4 okresy**, których granice wyznaczały pewne punkty zwrotne:

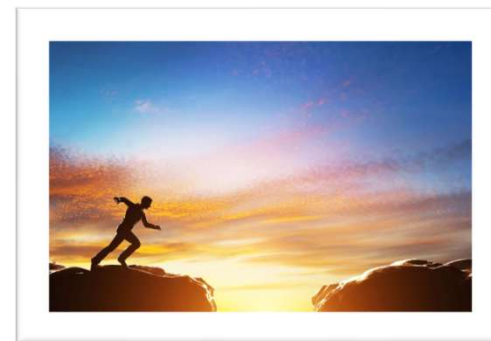
- czas przygotowań – lata 2001-2003
- czas intensywnej aktywności – lata 2004-2010
- czas reform – lata 2011-2019
- czas światowych kryzysów – lata 2020-2024

W każdym z tych etapów **co innego** było **wyzwaniem** a co innego **osiągnięciem**





## Czas przygotowań lata 2001 - 2004



Ministerstwo Rodziny,  
Pracy i Polityki Społecznej



# Czas przygotowań lata 2001-2004

## OTOCZENIE

- ✓ **wzrost gospodarczy** w Polsce w 2003 – **3,7% PKB**, wysokie **bezrobocie** (stopa bezrobocia w 2003 - **20%**) w szczególności wśród młodzieży, sezonowość bezrobocia i jego duże zróżnicowanie terytorialne
- ✓ **obowiązują umowy/porozumienia międzyrządowe** w zakresie przepływu pracowników - największe migracje, główne sezonowe, występowały do Niemiec ok. 300 tys. pracowników rocznie oraz do Hiszpanii (znacznie mniejsza liczba), nabory do pracy za granicą prowadziły WUP-y a koordynowało MPiPS
- ✓ obowiązuje **ustawa o przeciwdziałaniu bezrobociu**
- ✓ trwają **prace nową ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy** i aktami wykonawczymi, która uchwalona zostaje 20 kwietnia 2004 r. i wchodzi w życie w maju 2004 r.
- ✓ urzędy pracy **obciążone obsługą dużej liczby bezrobotnych** i udzielaniem wsparcia pracodawcom

## WAŻNE WYDARZENIA

- ✓ **reforma** terytorialna powoduje decentralizację PSZ od 2000 r.
- ✓ 1 maja 2004 r. **wejście Polski do UE**
- ✓ 1 maja 2004 r. UK, Irlandia i Szwecja **znosi ograniczenia** w dostępie do swoich rynków pracy dla Polaków
- ✓ od 1 maja 2004 r. zaczyna **obowiązywać prawo UE** w zakresie swobody przepływu pracowników, w tym z zakresu EURES



# Czas przygotowań lata 2001-2004

## OSIĄGNIĘCIA

- ✓ nawiązanie **współpracy międzynarodowej** z Francją i Wielką Brytanią w celu przygotowania Polski do wejścia do EURES (Krajowy Urząd Pracy/MPiPS)
- ✓ wyznaczenie **Menedżera EURES** w MGPIPS – maj 2003 r. i **pierwsze spotkania w KE** (od 2003 r.)
- ✓ **seminarium dla dyrektorów WUP** nt. przygotowań urzędów pracy do wejścia do EURES i **pierwsze szkolenia** dla grupy pracowników WUP – **kandydatów na doradców EURES** w kraju i unijne
- ✓ wprowadzenie **przepisów krajowych** z zakresu EURES do ustawy o promocji zatrudnienia i rozporządzenia MPiPS ws. EURES
- ✓ przygotowanie pierwszych **planów działań EURES** – wojewódzkich i krajowych oraz przygotowanie wniosku do KE o pierwszy grant dla polskiej sieci EURES
- ✓ przygotowanie i uruchomienie **krajowej strony internetowej EURES** oraz pierwszych **publikacji** (ulotek EURES)
- ✓ **określenie zadań kadry EURES**, wyznaczenie **asystentów** i **kandydatów na doradców EURES** w WUP
- ✓ współpraca z WUP w Katowicach w obszarze przygotowań do **uruchomienia współpracy przygranicznej EURES** (PL-SK-CZ)
- ✓ przygotowanie pierwszego wydarzenia EURES – pierwszych **polsko-brytyjskich targów pracy 24-25 kwietnia 2004 r. w Łodzi**



# Polsko – brytyjskie targi pracy 19 – 20 kwietnia 2004 r. w Łodzi

**200 miejsc pracy w Anglii dla pracowników ochrony z Łodzi**

## OCHRONIARZE DO LONDYNU!

Osiem funtów na godzinę będą zarabiali londyjscy ochroniarze, którzy zostaną zatrudnieni do pilnowania sklepów w Anglii. Czekają na nich 200 miejsc pracy. Będą tam legitymować klientów, a nawet przytłaczać sibi. Dlatego muszą wykazać się choć średnią znajomością angielskiego i dobrą kondycją.

**CZYTAJ 4**



**200 miejsc pracy dla lódzkich pracowników ochrony**

**Ochroniarze do Londynu!**

Wieloletni doświadczenia, dobre wykształcenie, wysoka motywacja – to cechy, które czynią z polskich pracowników idealnych kandydatów na stanowiska ochroniarzy w Wielkiej Brytanii. Zainteresowani w tym zakresie proszą o przesłanie CV do: **Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi, ul. Wolności 48-1, 90-002 Łódź, tel. 42 63 22 22 22, e-mail: [urlop@urlop.lodz.pl](mailto:urlop@urlop.lodz.pl)**

**Praca w Szkocji w zakładach przetwórstwa**

## Łodzianie jadą na... ryby

Pracodawcy szukają pracowników do zakładu przetwórstwa ryb w Szkocji. Zarobki są wysokie, a warunki pracy bardzo dobre. Kandydaci muszą być gotowi na wyjazd do Szkocji. Wymagane są: wykształcenie, doświadczenie w pracy, znajomość angielskiego i francuskiego. Wymagane są również: prawo jazdy, prawo do pracy w Wielkiej Brytanii, dobra kondycja fizyczna i brak chorób zakaźnych.

**Praca w Szkocji w zakładach przetwórstwa**

Pracodawcy szukają pracowników do zakładu przetwórstwa ryb w Szkocji. Zarobki są wysokie, a warunki pracy bardzo dobre. Kandydaci muszą być gotowi na wyjazd do Szkocji. Wymagane są: wykształcenie, doświadczenie w pracy, znajomość angielskiego i francuskiego. Wymagane są również: prawo jazdy, prawo do pracy w Wielkiej Brytanii, dobra kondycja fizyczna i brak chorób zakaźnych.

**O KAŻDYM ZADROFOWANYM ETATY W WIELKIEJ BRITANII WALCZYŁO W ŁODZI OSZCZĘDNE**

## Kto dostanie pracę

Wieloletni doświadczenia, dobre wykształcenie, wysoka motywacja – to cechy, które czynią z polskich pracowników idealnych kandydatów na stanowiska w Wielkiej Brytanii. Zainteresowani w tym zakresie proszą o przesłanie CV do: **Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi, ul. Wolności 48-1, 90-002 Łódź, tel. 42 63 22 22 22, e-mail: [urlop@urlop.lodz.pl](mailto:urlop@urlop.lodz.pl)**

**Ważne!** Kandydaci muszą być gotowi na wyjazd do Wielkiej Brytanii. Wymagane są: wykształcenie, doświadczenie w pracy, znajomość angielskiego i francuskiego. Wymagane są również: prawo jazdy, prawo do pracy w Wielkiej Brytanii, dobra kondycja fizyczna i brak chorób zakaźnych.

**TARGI polsko-brytyjskie**

## Obleźniona hala EXPO

Wieloletni doświadczenia, dobre wykształcenie, wysoka motywacja – to cechy, które czynią z polskich pracowników idealnych kandydatów na stanowiska w Wielkiej Brytanii. Zainteresowani w tym zakresie proszą o przesłanie CV do: **Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi, ul. Wolności 48-1, 90-002 Łódź, tel. 42 63 22 22 22, e-mail: [urlop@urlop.lodz.pl](mailto:urlop@urlop.lodz.pl)**

**Kilkaset łodzian może zdobyć legalną pracę w Wielkiej Brytanii! I to już wkrótce**

**MALGORZATA KOZŁOWSKA**

Wieloletni doświadczenia, dobre wykształcenie, wysoka motywacja – to cechy, które czynią z polskich pracowników idealnych kandydatów na stanowiska w Wielkiej Brytanii. Zainteresowani w tym zakresie proszą o przesłanie CV do: **Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi, ul. Wolności 48-1, 90-002 Łódź, tel. 42 63 22 22 22, e-mail: [urlop@urlop.lodz.pl](mailto:urlop@urlop.lodz.pl)**

**POLSKO-BRYTYJSKIE Targi Rekrutacyjne**

# Zarobić na wyspach

**Na Polaków w Wielkiej Brytanii czekają setki ofert zatrudnienia. Aby porozmawiać z przyszłym pracodawcą z wysp należało do końca marca złożyć podanie. Ci, którzy się spóźnili, nie są jednak bez szans**

Są dodatkowe miejsca pracy i można się jeszcze zapisać na rozmowy kwalifikacyjne. I mają one otwierać się dla Polaków brytyjski rynek pracy. Oznacza to, że każdy, kto znajdzie sobie pracodawcę, będzie mógł tam legalnie bez żadnych ograniczeń pracować. W związku z zapotrzebowaniem taniejszego rynku na pracowników z nowych państw członkowskich UE powstała inicjatywa zorganizowania w Łodzi Polsko-Brytyjskich Targów Rekrutacyjnych. Udział w nich weźmie 25 pracodawców brytyjskich z branży hotelarsko-gastroνομicznej, ochroniarzy, medycznej, przemysłowej i przetwórczej. Ponadto zapowiedzieli się przedstawiciele brytyjskiego Ministerstwa Zdrowia, którzy chcą się spotkać z organizacjami branży medycznej w naszym regionie. Wojewódzki Urząd Pracy otrzymał 45 ofert pracy (łącznie 800 wakatów) dla osób wykazujących się znajomością języka angielskiego oraz spełniających warunki poszczególnych ofert. Średnia wysokość proponowanego wynagrodzenia wynosi 5-6 funtów za godzinę. Są też oferty za 9,5 funta za godzinę pracy. Osoby, które mają aplikację do końca marca, mogą przysięść na targi z przygotowaniem CV w języku angielskim. Pracodawcy brytyjscy wygościli również, aby porozmawiać z tymi osobami. Poszukując pracy pozostawiają CV pracodawcy, by ten sprawdził je do swojej bazy danych. Rozmowy rekrutacyjne będą prowadzone w pawilonie EXPO BIS, a targi w Pawilonie A przy al. Politechniki w Łodzi. Impreza odbędzie się w godzinach 19-20 kwietnia (poniedziałek – w godz. 11-18 i wtorek – w godz. 10-15).

**MICHAŁ FRĄK**



**Na Polaków w Wielkiej Brytanii czekają setki ofert zatrudnienia**

**Liczba odwiedzających – ok. 7 000, Liczba pracodawców – 28  
Liczba wakatów – 960, Liczba CV – ponad 3 000  
Liczba osób zakwalifikowanych na rozmowy z pracodawcami z UK – 1 100**



# Czas przygotowań lata 2001-2004

## WYZWANIA

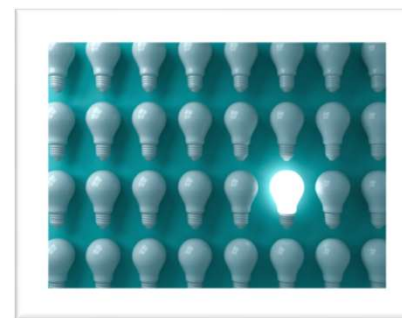


- **gdzie umiejscowić EURES?** – w WUP czy PUP? (argument – doświadczenia w rekrutacjach międzynarodowych w ramach umów bilateralnych prowadzonych przez WUP, mniej organizacji do bezpośredniej koordynacji)
- znalezienie kandydatów na doradców EURES **z językiem obcym**
- **wprowadzenie krajowych przepisów prawnych dot. EURES**
- **duże bezrobocie i duże zainteresowanie** bezrobotnych pracą za granicą - potrzeba zapewnienia wiarygodnych i bezpiecznych ofert pracy za granicą w UE
- **prace informatyczne** – krajowa strona internetowa EURES
- **ograniczone środki finansowe** na EURES w MPiPS i WUP, brak źródła prefinansowania dla grantu EURES, problemy z uzyskaniem pierwszego grantu z KE (windykacja należności potrąconych z polskiego grantu EURES)





## Czas intensywnej aktywności lata 2004 - 2010



Ministerstwo Rodziny,  
Pracy i Polityki Społecznej



# Czas intensywnej aktywności lata 2004-2010

## OTOCZENIE

- ✓ **wzrost gospodarczy** w Polsce w 2005 – **3,8%** PKB a w 2009 – **1,8%** PKB; stopniowy spadek **bezrobocia** (stopa bezrobocia w 2005 – **17,6%**, w 2010 – **12,8%**)
- ✓ **kryzys** gospodarczy (2007-2009)
- ✓ **spowolnienie** emigracji z Polski
- ✓ polska **znosi bariery** w dostępie do rynku pracy dla obywateli EOG i Szwajcarii (2006 r.)
- ✓ KE ogłasza rok 2006 – **Europejskim Rokiem Mobilności Pracowników**

## WAŻNE WYDARZENIA

- ✓ obowiązuje ustawa o promocji zatrudnienia z aktami wykonawczymi ale w 2007 następuje zmiana prawa **połączenie usług EURES z pośrednictwem pracy**, licencje pośredników pracy dla doradców EURES
- ✓ uruchomienie **CBOP** i przejście z bazą zagranicznych ofert pracy EURES do CBOP (2008)
- ✓ **15-lecie** sieci EURES (2009)
- ✓ powstaje partnerstwo EURES-T Beskydy (PL-CZ-SK)
- ✓ powstaje partnerstwo EURES-TriRegio (PL-CZ-DE)



# Czas intensywnej aktywności lata 2004-2010

## OSIĄGNIĘCIA

- ✓ ujęcie EURES w polskich **przepisach prawnych** i ich nowelizacje
- ✓ stworzenie systemu krajowego **planowania** działań, **sprawozdawczości** i **monitoringu** działań WUP i PUP
- ✓ zapewnienie stosowania przez urzędy pracy **wytycznych i standardów** w różnych obszarach działań EURES
- ✓ przygotowanie **systemów IT PSZ** (E-PULS, BEZROB, RUBIKOM+, SYRIUSZ, WUP VIATOR, CBOP) do podłączenia bazy ofert pracy PUP do unijnej bazy ofert pracy na portalu EURES KE i uruchomienie pierwszego podłączenia w 2007 r.
- ✓ uruchomienie od 2004 r., prowadzenie i zmiany krajowej **strony internetowej EURES** oraz zapewnienie urzędom pracy różnorodnych **publikacji** EURES dla bezrobotnych i pracodawców
- ✓ organizacja udziału polskiej kadry WUP w **unijnych szkoleniach** zapewniających kwalifikacje doradcom EURES i zapewnienie **szkoleń krajowych** kadrze głównie WUP
- ✓ wiele **międzynarodowych wydarzeń w regionach** - targów pracy np. Międzynarodowe Targi Prac w Gdańsku - marzec 2005, dni tematycznych, mobilnych autobusów, mobilna wioska z okazji **Europejskiego Roku Mobilności Pracowników** w Warszawie (2006), **25 – lecie EURES** (2009)



# MIĘDZYNARODOWE TARGI PRACY W GDAŃSKU 2005



Marzec 2005 r.

(5 tys. odwiedzających)



Ministerstwo Rodziny,  
Pracy i Polityki Społecznej

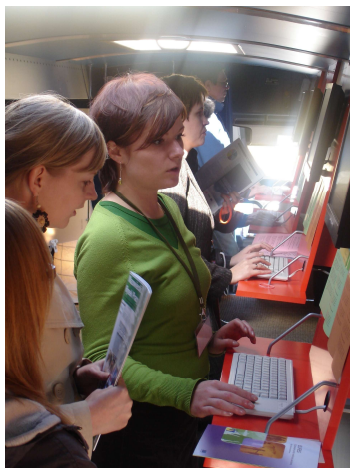


# EUROPEJSKI ROK MOBILNOŚCI PRACOWNIKÓW 2006

**MOBILNA WIOSKA I MOBILNY AUTOBUS, Plac Zamkowy Warszawa, 6.10.2006 r.**



# EUROPEJSKI ROK MOBILNOŚCI PRACOWNIKÓW 2006



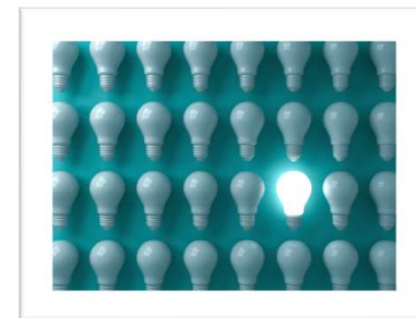
# EUROPEJSKI ROK MOBILNOŚCI PRACOWNIKÓW 2006





# Czas intensywnej aktywności lata 2004-2010

## WYZWANIA

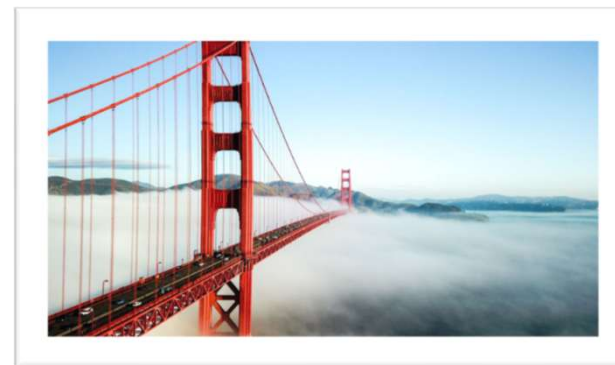


- **zapewnienie finansowania EURES z grantów z KE**  
– zapewnienie przez MPiPS prefinansowania z FP dla wszystkich WUP, obsługa przygotowania: krajowych wniosków o granty (z wsadami z wszystkich WUP), umów o granty, porozumień z marszałkami województw; rozliczanie porozumień i umów o granty, sprawozdania i audyty z grantów
- **oceny i ewaluacje z KE** działania sieci EURES w Polsce
- **dostosowanie systemów IT PSZ** do EURES (SYRIUSZ, VIATOR, CBOP, STOR)
- **wsparcie partnerstw transgranicznych** w szczególności EURES-T Beskydy (umowy ramowe, współpraca ze stroną słowacką i czeską)





## Czas reform lata 2011 - 2019



Ministerstwo Rodziny,  
Pracy i Polityki Społecznej



# Czas reform lata 2011-2019

## OTOCZENIE

- ✓ **wzrost gospodarczy** w Polsce w 2011 – **4,3%** PKB a w 2019 – **5,1%** PKB; spadek **bezrobocia** (stopa bezrobocia w 2011 – **9,8%**, w 2019 – **5,9%**)
- ✓ **Niemcy otwierają swój rynek pracy** dla nowych państw członkowskich (2011)
- ✓ polska **Prezydencja** w Radzie UE (2011)
- ✓ **spowolnienie emigracji** z Polski i **powroty Polaków** z emigracji
- ✓ nasilające się braki wykwalifikowanych pracowników w UE i w Polsce
- ✓ **zmiana prawa** (*ustawy o promocji zatrudnienia ...*) **w 2014 r.** – dostosowanie do reformy EURES, włączenie OHP do EURES, przygotowanie przepisów o akredytacji, likwidacja licencji pośredników pracy dla doradców EURES

## WAŻNE WYDARZENIA

- ✓ **prace KE nad reformą EURES** (2011-2016) i jej wdrażanie (2016-2019)
- ✓ wchodzi w życie **nowe prawo unijne** dotyczące EURES - unijne rozporządzenie EURES wraz z aktami wykonawczymi (2016)
- ✓ **zmiana finansowania** EURES w UE z grantów na EFS (od 2015)
- ✓ kontrola EURES z **Europejskiego Trybunału Obrachunkowego** w wybranych PCz, w tym w PL (MPiPS) w zakresie swobody przepływu pracowników
- ✓ powstaje **Europejski Urząd ds. Pracy** (2019)
- ✓ **25-lecie** sieci EURES (2019)



# Czas reform lata 2011-2019

**Zmiana organizacji EURES W UE** – europejski urząd koordynacji, krajowe urzędy koordynacji, członkowie i partnerzy EURES

**Wyznaczenie PSZ** z UE/EFTA na członków EURES, które muszą spełniać odpowiednie kryteria

Zmiana **zakresu usług** wsparcia

**Otwarcie na podmioty spoza PSZ** - systemy akredytacji podmiotów

**Zmiany w planowaniu i sprawozdawczości**

**Zmiany w monitorowaniu działań** – określone wskaźniki

Wprowadzenie **klasyfikacji ESCO (Europejskiej Klasyfikacji Umiejętności, Kompetencji i Zawodów)**

**Zmiany w systemach informatycznych** – stosowanie nowych standardów dot. ofert pracy i CV

**Zmiany sposobu finansowania działań** – przejście z grantów na EFS

**Uruchamianie przez KE tzw. „targeted mobility schemes”** np. „Twoja 1 Praca z EURES”, „Reactivate”



# Czas reform lata 2011-2019

## OSIĄGNIĘCIA

- ✓ **wdrażanie reformy EURES**
- ✓ **nowelizacja krajowych przepisów** z zakresu EURES (*ustawy o promocji zatrudnienia ... i stosownych rozporządzeń wykonawczych*) w 2014 r.
- ✓ **OHP dołącza do EURES** od 2015 r.
- ✓ opracowanie zasad **dofinansowania działań EURES z EFS i EFS+** w dwóch perspektywach finansowych na lata 2014-2020 oraz 2021-2027
- ✓ organizacja w Polsce międzynarodowego posiedzenia **Grupy Roboczej EURES w ramach polskiej prezydencji** (2011)
- ✓ cykl **szkoleń z reformy EURES dla pracowników PSZ, OHP, urzędów wojewódzkich** (ok. 800 osób przeszkolonych – 2014)
- ✓ **nowe publikacje EURES** – w wersjach online i papierowych dla urzędów pracy i OHP
- ✓ **pozytywne wyniki kontroli EURES** w Polsce z Europejskiego Trybunału Obrachunkowego
- ✓ wiele międzynarodowych **wydarzeń** w regionach - targów pracy, dni tematycznych, itp.



## GRUPA ROBOCZA EURES W POLSCE W RAMACH POLSKIEJ PREZYDENCJI W RADZIE UE W 2011 r.



EURES WORKING PARTY MEETING, 7 - 9 NOVEMBER 2011  
WARSAW, POLAND



Ministerstwo Rodziny,  
Pracy i Polityki Społecznej



# DZIAŁANIA REGIONALNE EURES 2011 - 2019

## WYDARZENIA EURES ORGANIZOWANE PRZEZ OHP - przykłady



# Czas reform lata 2011-2019

## WYZWANIA



- **wdrażanie reformy EURES** – w szczególności przygotowanie przepisów
- prawnych nowelizujących krajowe ustawy i rozporządzenia, opracowanie założeń systemu akredytacji do EURES, zapewnienie finansowania EURES z EFS a następnie EFS+, zmapowanie Polskiej Klasyfikacji Zawodów i Specjalności do unijnej klasyfikacji ESCO
- **przygotowanie OHP** do wejścia do sieci EURES od 2015 r.
- **wsparcie EURES-T Beskydy** (udział w uzgadnianiu i zawieraniu umowy ramowej na 2020-2027 – co trwało 2 lata)
- prace nad **dostosowaniem systemów i narzędzi informatycznych** obsługujących EURES, w tym nowa baza monitoringu i nowa krajowa strona internetowa EURES







## Czas światowych kryzysów lata 2020-2024



Ministerstwo Rodziny,  
Pracy i Polityki Społecznej



# Czas światowych kryzysów 2020-2024

## OTOCZENIE

- ✓ **wzrost gospodarczy** w Polsce w 2020 – **2,7 %** PKB a w 2019 – **4%** PKB; bardzo niskie **bezrobocie** (stopa bezrobocia w 2020 – **6,2 %**, w 2024 (sierpień) – **5%**)
- ✓ **Brexit** (2020)
- ✓ **epidemia COVID-19** (2020-2022) i oddelegowanie kadry PSZ do pracy przy obsłudze Tarczy Antykryzysowej i uchodźców z Ukrainy
- ✓ **atak Rosji na Ukrainę** (2022) i trwająca wojna
- ✓ **kryzys migracyjny** w Europie
- ✓ nasilające się **braki wykwalifikowanych pracowników** w UE i w Polsce

## WAŻNE WYDARZENIA

- ✓ **ograniczenia w przekraczaniu granic** w UE w czasie epidemii, problemy pracowników przygranicznych, praca zdalna
- ✓ wprowadzenie przez KE **ochrony czasowej dla uchodźców z Ukrainy** – umożliwienie świadczenia części usług sieci EURES tym uchodźcom
- ✓ **prace nad reformą rynku pracy w Polsce** (projekty ustaw o rynku pracy i służbach zatrudnienia oraz zasadach zatrudniania cudzoziemców)
- ✓ **Europejski Urząd ds. Pracy przejmuje koordynację EURES** (2020)
- ✓ **30-lecie** sieci EURES (2024)



# Czas światowych kryzysów lata 2020-2024

## OSIĄGNIĘCIA

- ✓ **utrzymanie podstawowych działań EURES** w czasie epidemii i wybuchu wojny na Ukrainie
- ✓ **wspieranie uchodźców z Ukrainy** – usługi informacyjne, w tym o życiu i pracy w Polsce na krajowej stronie internetowej EURES i wortalu PSZ w języku ukraińskim, udział w projekcie pilotażowym EU-Talent Pool dla uchodźców z Ukrainy, porady dla uchodźców
- ✓ **intensyfikacja usług online dla klientów** np. Europejskich Dni Pracy Online, webinarów dla klientów, intensyfikacja kontaktów międzynarodowych online
- ✓ **zwiększenie liczby projektów EURES finansowanych z EFS+**
- ✓ **przeniesienie** krajowej strony internetowej EURES i bazy monitoringu na **zasoby wortalu PSZ** (2022)
- ✓ uruchomienie **krajowej strony Facebook – EURES Polska** (2024),



# Czas światowych kryzysów lata 2020-2024

## WYZWANIA

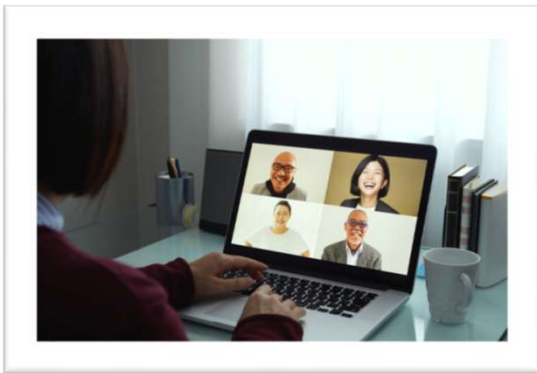


- prace nad **nowelizacją przepisów reformujących działania PSZ**
- wyzwania związane z **epidemią COVID-19** – wstrzymanie a następnie ograniczenia w przemieszczaniu się ludności w Europie, problemy pracowników przygranicznych, osłabienie kadrowe w PSZ z uwagi na konieczność oddelegowania kadry EURES do prac przy Tarczy Antykryzysowej (COVID-19)
- wsparcie **uchodźców z Ukrainy** – usługi doradcze w ramach EURES oraz projekt pilotażowy EU Talent Pool
- korzystanie ze **środków EFS+** na EURES





## Szanse i wyzwania dla EURES w najbliższej przyszłości



Ministerstwo Rodziny,  
Pracy i Polityki Społecznej

3n  
YEARS OF  
EURES  
[www.gov.pl/rodzina](http://www.gov.pl/rodzina)



# Szanse i wyzwania dla EURES najbliższej przyszłości

## SZANSE

- **rozwój usług on-line**, np. Europejskich Dni Pracy online, webinarów
- **praca zdalna** za granicą?
- korzystanie ze **środków EFS+** na EURES
- promocja EURES przez **nowoczesne media**
- w zależności od sytuacji na krajowym rynku pracy - **większy nacisk na te usługi z katalogu usług sieci EURES, które dopasują się do potrzeb** polskich poszukujących pracy i pracodawców i krajowego rynku pracy

## WYZWANIA

- **braki pracowników** z podobnych branż i zawodów w większości krajów UE/EFTA – problemy w rekrutacjach międzynarodowych w tych branżach/zawodach
- zapotrzebowanie na **specjalistyczne usługi** doradcze o życiu i pracy w UE/EFTA
- rozszerzenie EURES na podmioty spoza PSZ (**akredytacja**)
- nieprzewidziane **kryzysy** zaburzające możliwość świadczenia usług sieci EURES



**Dziękuję za uwagę**



Ministerstwo Rodziny,  
Pracy i Polityki Społecznej

