**Ankieta badającą zapotrzebowanie pracodawców na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego**

Nazwa pracodawcy:

……………………………………………………………………………………………......

Adres siedziby pracodawcy:

………………………………………………………………………………………………..

* Przedsiębiorca
* Mikroprzedsiębiorca\*
* Pracodawca nie jest przedsiębiorcą
(właściwe zaznaczyć)

Liczba zatrudnionych osób:…………..

Zapotrzebowanie na kształcenie ustawiczne pracodawców i pracowników w 2016 roku:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Wyszczególnienie | Wiek osób | Liczbaosób | Szacowany koszt |
| Według rodzaju wsparcia | **Kursy** realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą | 15-24 |  |  |
| 25-34 |  |
| 35-44 |  |
| 45+ |  |
| **Studia podyplomowe** realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą | 15-24 |  |  |
| 25-34 |  |
| 35-44 |  |
| 45+ |  |
| **Egzaminy** umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych | 15-24 |  |  |
| 25-34 |  |
| 35-44 |  |
| 45+ |  |
| **Badania lekarskie i psychologiczne** wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu | 15-24 |  |  |
| 25-34 |  |
| 35-44 |  |
| 45+ |  |
| **Ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków** w związku z podjętym kształceniem | 15-24 |  |  |
| 25-34 |  |
| 35-44 |  |
| 45+ |  |
| RAZEM: |

**UWAGA:**

**Ankieta ma charakter badawczy i nie stanowi zobowiązania dla żadnej ze stron.**

Krajowy Fundusz Szkoleniowy to instrument polityki rynku pracy, który ma na celu zapobieganie utraty zatrudnienia przez osoby pracujące poprzez wspieranie ich rozwoju zawodowego. Środki z KFS mają wspierać pracodawców inwestujących w kształcenie osób pracujących. Zgodnie z **art. 69a ust. 2 pkt. 1** ustawy można środki przeznaczyć na:

1. Kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
2. Egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
3. Badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu
4. Ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem

O środki z KFS mogą wystąpić pracodawcy w rozumieniu ustawy, którzy zamierzają inwestować w podnoszenie własnych kompetencji lub kompetencji osób pracujących w firmie (bez względu na rodzaj umowy o pracę oraz czy jest to praca na pełen etat czy część etatu). Pracodawca jako osoba pracująca może skorzystać z kształcenia ustawicznego finansowanego przez KFS na takich samych zasadach jak jego pracownicy. Pracodawca, zgodnie z **art. 69b ust. 1** ustawy *o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,* może otrzymać środki na sfinansowanie:

1. **80% kosztów kształcenia ustawicznego**, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika
2. **100% kosztów kształcenia ustawicznego** – jeżeli należy do grupy mikroprzedsiębiorców\*, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

Środki KFS przekazane pracodawcom prowadzącym działalność gospodarczą w rozumieniu prawa konkurencji UE, **stanowią pomoc *de minimis***, o której mowa we właściwych przepisach UE dotyczących pomocy *de minimis* oraz pomocy *de minimis* w rolnictwie lub rybołówstwie.

**\*mikroprzedsiębiorca**, to przedsiębiorca, który zatrudnia mniej niż 10 pracowników, a jego roczny obrót lub całkowity bilans nie przekracza 2 mln EUR, zgodnie z załącznikiem nr 1 rozporządzenia Komisji (WE) nr 800/2008 z dnia 6 sierpnia 2008r. uznającego niektóre rodzaje pomocy za zgodne ze wspólnym rynkiem w zastosowaniu art. 87 i 88 Traktatu (ogólne rozporządzenie w sprawie wyłączeń blokowych) (Dz. Urz. UE L 214 z 09.08.2008, str.3)